CIPCA

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA

MEMORIA INSTITUCIONAL
2023

Piura, febrero 2024

INFORME: GESTION INSTITUCIONAL CIPCA 2022

PRESENTACION

El presente documento describe el desempeño institucional de CIPCA durante el período comprendido entre enero – diciembre 2023 en las siguientes líneas:

1. Breve Resumen de la Misión – Visión y ejes estratégicos
2. Participación en Consorcios, Redes y Alianzas
3. Avances de la Gestión Institucional según Plan Institucional

1. BREVE RESUMEN DE LA MISIÓN-VISIÓN Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES

La gestión institucional toma como referencia ***El Plan institucional 2022-2026***. Este instrumento orientador es un soporte en la toma de decisiones operativas, por lo que es pertinente que la Asamblea de Asociados conozca ambos documentos (al menos en los objetivos y programas).

1.1 El Plan Institucional 2022-2026

El *proceso de prospectiva institucional 2022-2026 tomó como base un diagnóstico participativo y una lectura del territorio, a partir del cual se definió la Misión –Visión y objetivos institucionales.*

MISION

Somos una ONG promovida por la Compañía de Jesús, con sede en Piura, que genera conocimientos y fortalece capacidades de hombres y mujeres para disminuir las desigualdades territoriales y promover el desarrollo rural sostenible e inclusivo

VISION

CIPCA es un referente regional, con reconocimiento nacional como promotor de procesos de gestión concertada y articulada del desarrollo territorial, con perspectiva de ecología integral, para la construcción de sociedades rurales democráticas, sostenibles, e inclusivas, con protagonismo igualitario entre hombres y mujeres

OBJETIVO INSTITUCIONAL

Contribuir al desarrollo territorial sostenible e inclusivo en la Región de Piura, promoviendo de manera concertada y articulada la implementación de estrategias que disminuyan las desigualdades de género, sociales, productivas, político-institucionales y ambientales, de las sociedades rurales.

EJES ESTRATÉGICOS

Objetivo estratégico 1: Eje Gestión social comunitaria

Reducir las desigualdades territoriales en la cobertura y calidad de los servicios de educación, atención a la primera infancia y agua segura, con el protagonismo de las organizaciones sociales.

Objetivo estratégico 2: Eje Gobernabilidad y ciudadanía

Promover la gobernabilidad democrática, con el fortalecimiento de la institucionalidad y el ejercicio de una ciudadanía organizada en los asuntos públicos que afectan el bien común

Objetivo estratégico 3: Eje Igualdad de género
Reducir las desigualdades de género, promoviendo el empoderamiento de las mujeres en la defensa y ejercicio de sus derechos ciudadanos, sociales, económicos y a una vida libre de violencia; y aportando a la construcción de una democracia inclusiva.

Objetivo estratégico 4: Eje: Agricultura familiar y seguridad alimentaria
Impulsar la competitividad de las actividades económico productivas de los productores/as y emprendedores/as organizados de la agricultura familiar, mejorando su productividad e ingresos rurales y su seguridad alimentaria, en armonía con el manejo sostenible de los recursos (agua, suelos y cobertura vegetal)

Objetivo estratégico 5: Eje Gestión ambiental y cambio climático
Promover la conservación, protección y recuperación de los ecosistemas y la gestión sostenible de la biodiversidad y la adaptación al cambio climático, con la participación de pequeñas productoras/es y sus organizaciones.

Objetivo estratégico 6: Eje Fortalecimiento Institucional interno
Consolidar el posicionamiento de CIPCA en su contribución al desarrollo territorial sostenible e inclusivo en la Región de Piura, fortaleciendo su sostenibilidad institucional técnica, económica-financiera, su gestión interna y relacionamiento interinstitucional.

2. PARTICIPACIÓN EN CONSORCIOS, REDES Y ALIANZAS

Este año se ha continuado participando activamente en estructuras y redes Jesuitas; así, como en redes/consorcios/ alianzas con otras instituciones que nos otorgan beneficios tanto para la mejora de capacidades institucionales como para el financiamiento de intervenciones:

- Red ***COMPARTE***, que permite potenciar iniciativas económico-productivas; este año hemos contado con la asesoría de 04 profesionales de ESADE - Barcelona que han contribuido a la mejora de la cooperativa de productores de cacao.
- ***SEPSI***, que contribuye a la formación del personal y al intercambio de experiencias entre los centros sociales y abre posibilidades de alianzas entre los centros para la presentación de proyectos.
- ***CPAL*** y Red de centros sociales de América Latina, que genera encuentros entre centros sociales Jesuitas.
- ***Plataforma Apostólica Regional-Piura,*** que permite la realización conjunta de eventos internos y externos. A través de la Plataforma se realizaron tres eventos con candidatos a la gobernación regional y representantes de sociedad civil; y permite a las obras Jesuitas tener presencia y hacer incidencia en esta coyuntura electoral/ reconstrucción y lucha contra la corrupción.
- La Red de ***Homólogos de Micro finanzas***, (en el Perú impulsado por SEPSI) que permite potenciar nuestro programa de crédito. A través de esta Red, tenemos una relación de colaboración con el Fondo de desarrollo Local –FDL de Nicaragua, que permitió la presencia de una funcionaria en Piura; lamentablemente la situación de convulsión política por la que atraviesa ese país ha ralentizado este proceso colaborativo.

Participación en otros consorcios y alianzas

- **Grupo *PROPUESTA CIUDADANA***
- ***Escuela para el Desarrollo***
- **Asociación Civil *Transparencia***
- ***PNUD***
- ***UNESCO–Perú***
- **Universidad Antonio *Ruiz* de Montoya-UARM**
- **Universidad del Pacífico**
- ***Universidad de Piura- UDEP***
- ***Instituto Regional de Apoyo a la Gestión de los Recursos Hídricos - IRAGER***
- ***Cámara de Comercio de Piura – CAMCO***

3. AVANCES DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL SEGÚN PLAN INSTITUCIONAL

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA

DIRECCIÓN TERRITORIAL

EVALUACIÓN ANUAL 2023

María Ysabel Curay
Directora Territorial

Piura, diciembre 2023

I. OBJETIVOS DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL

a) Objetivo Institucional:

Contribuir al desarrollo territorial sostenible e inclusivo en la Región de Piura, promoviendo de manera concertada y articulada la implementación de estrategias que disminuyan las desigualdades de género, sociales, productivas, político-institucionales y ambientales, de las sociedades rurales.

b) Objetivos Estratégicos:

Eje	Objetivos estratégicos
Gestión social comunitaria	Reducir las desigualdades territoriales en la cobertura y calidad de los servicios de educación, atención a la primera infancia y agua segura, con el protagonismo de la las organizaciones sociales.
Gobernabilidad y ciudadanía	Promover la gobernabilidad democrática, con el fortalecimiento de la institucionalidad política, y el ejercicio de una ciudadanía organizada en los asuntos públicos que afectan el bien común
Igualdad de género	Reducir las desigualdades de género, promoviendo el empoderamiento de las mujeres en la defensa y ejercicio de sus derechos ciudadanos, sociales, económicos y a una vida libre de violencia; y aportando a la construcción de una democracia inclusiva.
Agricultura familiar y seguridad alimentaria	Impulsar la competitividad de las actividades económico productivas de los productores/as y emprendedores/as organizados de la agricultura familiar, mejorando su productividad e ingresos rurales y su seguridad alimentaria, en armonía con el manejo sostenible de los recursos (agua, suelos y cobertura vegetal
Gestión ambiental y cambio climático	Promover la conservación, protección y recuperación de los ecosistemas y la gestión sostenible de la biodiversidad y la adaptación al cambio climático, con la participación de pequeños productoras/es y sus organizaciones.

II. PROYECTOS Y AVANCE DEL PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL

a) Actores directos involucrados en la ejecución de los proyectos

Actores	Hombres	Mujeres	Total
Andalucía – FRS (San Juan de Bigote, Lalaquiz)	72	94	166
Bizkaia – Alboan (Salitral, S.J. Bigote, Lalaquiz, Canchaque, S.M de El Faique)	136	77	213
Comunidad de Madrid (Catacaos, La Arena)	37	186	223
Donostia (San Juan de Bigote, Lalaquiz)	926	258	1184
Fons (La Arena)	185	181	366
Gipuzkoa- San Juan de Bigote. II Fase	478	532	1010
Gipuzkoa- Lalaquiz	277	386	663
Kindermissionswerk	807	1100	1907
Pamplona (año 2) Lalaquiz	60	44	104
USAID- TPI	52	52	104
Eibar- Egoaizia	552	237	789
PPM	243	172	415

Generalitat. Mario	714	1060	1774
ERBER	585	230	815
UNESCO (estudiantes, directivos y docentes)	925	863	1788
Generalitat (Ángel)	42	278	320
Navarra	166	84	250
GIPUZKOA Salitral	437	426	863
Idea Internacional	15	15	30
Total	6709	6275	12984

Nota: En algunos casos hay actores que participan en más de un proyecto.

Análisis de los actores:

Los proyectos se ejecutan en el ámbito del *Corredor del Alto Piura y también en dos distritos* del Bajo Piura: Catacaos y La Arena en la provincia de Piura. En el Alto Piura, se incluye los distritos de Lalaquiz, Canchaque, San Miguel de El Faique, ubicados en la provincia de Huancabamba y los distritos de San Juan de Bigote, Salitral y Buenos Aires, en Morropón.

Adicionalmente, se implementan dos proyectos de incidencia regional:

- Proyecto Inversión Pública Transparente- USAID: Interviene en los distritos de Sullana (Provincia de Sullana), Huarmaca y Lalaquiz (Provincia de Huancabamba) y Castilla(Provincia de Piura), promoviendo la vigilancia ciudadana y la transparencia alrededor de algunas obras públicas que se ejecutan en estos distritos.
- Proyecto: Perú conversa, en asocio con Idea Internacional, financiado por USAID. Promueve diálogos ciudadanos por la vigencia de la democracia y el Estado de Derecho en el país.

En general, la población sujeto está constituida por actores representativos de organizaciones comunitarias, asociaciones de mujeres, organizaciones de productores y productoras, comunidad educativa de entre otros representantes de sociedad civil, así como representantes de los diversos sectores del Estado, instancias de concertación y decisión local, autoridades y funcionariado de los gobiernos locales. La finalidad principal es promover el fortalecimiento de la institucionalidad democrática y la capacidad de agencia de los distintos actores con los que trabajamos para que sean protagonistas de su propio desarrollo: capacidades organizativas, productivas, comerciales, emprendendoras, de participación política y de autogestión de su propio desarrollo a nivel individual y colectivo.

De este modo, en cada territorio se promueve la articulación y acción conjunta de los diversos actores del territorio, el establecimiento de sinergias para fortalecer la gobernanza territorial y dar impulso a un desarrollo económico productivo inclusivo, potenciando la agricultura familiar, las prácticas agroecológicas y las prácticas ciudadanas a favor de la defensa y ejercicio de los derechos humanos que permitan superar las grandes inequidades sociales que ponen en particular desventaja a la mujer rural.

A través de 19 proyectos se acoge a un total de **12,984** actores, como interlocutores directos de las intervenciones, de los cuales el **51.67%** son hombres y **48.32%** mujeres, de diversas edades y de diversas sectores representativos de cada distrito. Sin embargo, hay que considerar que en algunos casos, existen actores que participan en más de un proyecto,

La estrategia de intervención, además de la articulación de actores en cada distrito, también

promueve la articulación a nivel interdistrital y la vinculación de lo local con lo regional a través de diversas acciones de incidencia social y política. En esta perspectiva se han formado instancias como la Red Interdistrital de JASS de Canchaque y San Miguel de El Faique, la Mesa Técnica de Frutales del Corredor del Alto Piura. Así mismo se promueve una mayor vinculación entre instancias locales y regionales, tales como la Instancia Regional de Concertación para la Erradicación de la Violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, el Sistema Regional de Primera Infancia, entre otros.

En todos los casos se coordinan y se concertan acciones con los diversos sectores representativos del Estado y la Sociedad Civil a nivel Local y Regional; Dirección Regional Agraria de Piura, Gerencia Regional de Desarrollo Social, Dirección Regional de Educación, UGEL Piura y UGEL Morropón, Dirección Regional de Salud, SENASA, SERFOR, etc. Y sus organos desconcentrados a nivel local, así como con la representación de los gobiernos locales.

b) Proyectos en ejecución de la dirección territorial

Eje	Proyecto	Financiera y socio	Periodo	Equipo de proyecto
Agricultura familiar y seguridad alimentaria.	1.Productoras y productores de la agricultura familiar fortalecen sus medios de vida con enfoque resiliente, inclusivo y solidario, frente a los impactos del covid-19, en los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz.	Junta Andalucía / FRS	Febrero – diciembre 2023.	**Christian Flores,** Celinda Montalván
	2.Impulso municipal al desarrollo productivo y comercial del distrito Lalaquiz – año 2	Pamplona / Alboan	Enero/diciembre 2023	**Christian Flores**, Luz Sullón, Rodrigo Peña R.
	3.Gestión concertada para la promoción de la agricultura familiar y de emprendimientos innovadores, con enfoque de desarrollo territorial sostenible, en distritos del corredor del Alto Piura – Perú	Bizkaia Alboan	Noviembre 2019/ diciembre 2023	**José Luis Juárez,** Kenji D. Córdova, Merly Castillo
	4.Fortalecimiento de la agricultura familiar de base agroecológica en el corredor del Alto Piura como motor de cambio económico, ambiental y social, con énfasis en igualdad de género.	Navarra	Set.2023- Set 2026	**José Luis Juárez**, Kenji D. Córdova, Merly Castillo T
	5.Mejoramiento de las condiciones de vida para las familias agricultoras mediante el cultivo de cacao y frutas en el Alto Piura, Fase 1	PPM	Enero 2022/ 30 junio 2025	**Henry García S.,** Walter Chinguel, Úrsula Ruiz, Ramos
	6.Fortalecimiento de capacidades de mujeres artesanas para la mejora de la competitividad de la cadena de valor de paja toquilla de los distritos de Catacaos y la Arena, afectadas por la crisis del covid-19 – II fase. Perú	Comunidad de Madrid- FRS	Febrero 2023/ julio 2024	**Omar Salvador,** Ana Pastor
Gestión ambiental y cambio climático	7.Mejora de los Servicios de Regulación Hídrica, Conservación de Suelos y Bosques en la Microcuenca Singucate- Fase II	Erber Group	enero 2022/ marzo 2025	**Wilmer Bermejo,** Lilibeth López, Jair Quiroga
Gobernabilidad y ciudadanía	8.Inversión Pública Transparente- USAID Convenio: Fortalecimientos de prácticas de integridad de la Región Piura.	USAID. TPI	Mayo 2023/ septiembre 2024	**Gelly Rivera A.**
	9. Perú Conversa	Idea Internacional	2024	**Mario Rufino**

	10.Fortalecimiento de la gestión concertada del desarrollo territorial del distrito de Lalaquiz en el contexto post pandemia, provincia de Huancabamba, región Piura, Perú	Eibar- Egoaizia	febrero 2023/ enero 2024	**Karen Calle Gaona,** Boris Blanco Gallegos
	11.Fortalecimiento Institucional del Municipio de La Arena	Fons Mallorquí	Enero- diciembre 2023	**Omar Salvador,** Keyla Fernández
Gestión social comunitaria	12.Promoción del desarrollo infantil temprano de niños y niñas de 0 a 5 años en situación de alta vulnerabilidad en el distrito San Miguel de El Faique, provincia de Huancabamba, región Piura.	Kindermissionswerk	febrero 2022 / enero 2025	**Elia Zurita**
	13.Programa Secundaria Rural Más Horizontes	Unesco	mayo 2023/ mayo 2024	**Joel Troncos Castro**
	14.Gestión articulada de políticas públicas con justicia de género en la atención de la salud y educación de niñas/os y salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales – II Fase en el distrito de San Juan de Bigote, provincia de Morropón, Región Piura	Gipuzkoa/ Egoaizia	diciembre 2022/diciembre 2023	**Lucia Gil,** Zulma Valencia
	15.Gestión articulada de políticas públicas con justicia de género en la educación, salud y saneamiento ambiental de la infancia en alta vulnerabilidad y de la salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Lalaquiz, provincia de Huancabamba- Región Piura.	Gipuzkoa/ Egoaizia	diciembre 2022/diciembre 2024	**Lucía Gil**, Cinthya Lalupú
	16.Gestión articulada de políticas con justicia de género en la educación, salud y saneamiento ambiental de la infancia en alta vulnerabilidad y de la salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Salitral, provincia de Morropón. Piura	2024-2025	2024-2025	**Lucia Gil,**
Igualdad de género	17.Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura – Perú	Generalitat- FRS	Marzo 2022- febrero 2023	**Mario Rufino,** Azucena Rojas, Vilma Rodríguez, Rogger Valle G.
	18.Mejora de la salud y los derechos sexuales y reproductivos con la participación protagónica de mujeres organizadas y jóvenes rurales, de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, Provincia de Morropón y Huancabamba, Región Piura, II Fase.	Donostia/ Egoaizia	Enero /diciembre 2023	**Ángel Ramos,** Jackeline La Chira, Robintsonh Morales
	19.Mejora del acceso a la salud y derechos sexuales y reproductivos –SDSR- de las mujeres rurales, con justicia de genero e interculturalidad, en los distritos de Canchaque y San Miguel de El faique, Piura – Perú”	Generalitat	abril 2023/marzo 2025	Ángel Ramos, Braian Peña, Sandra López, Gustavo Guarnizo

Adicionalmente se implementaron 2 Proyectos de Ayuda Humanitaria en:

1. Proyecto: Ayuda Humanitaria a los Distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique afectados por El Ciclón Yaku y el Fenómeno del Niño. Provincia de Huancabamba, en asocio con Egoaizia y financiado por el Ayuntamiento EIBAR (2,000 euros). Coordinado por Mario Rufino y Elia Zurita
2. Proyecto: Ayuda Humanitaria por lluvias intensas ocasionadas por el Niño Costero, para limpieza y des colmatación de 5 canales de riego y donación de Kit de alimentos. Coordinado por Karen Calle y Luz Sullón

c) Ejecución Presupuestal de la dirección territorial

Eje	Proyecto	Ejecución presupuestal	Observación
Agricultura familiar y seguridad alimentaria.	1.Productoras y productores de la agricultura familiar fortalecen sus medios de vida con enfoque resiliente, inclusivo y solidario, frente a los impactos del covid-19, en los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz. (Andalucia)	71%	A noviembre
	2.Impulso municipal al desarrollo productivo y comercial del distrito Lalaquiz – año 2 (Pamplona- Alboan)	93%	A noviembre
	3.Gestión concertada para la promoción de la agricultura familiar y de emprendimientos innovadores, con enfoque de desarrollo territorial sostenible, en distritos del corredor del Alto Piura – Perú (Bizkaia/Alboan)	100%(Bizkaia) 38% (Alboan)	Al viernes 22 de Dic.Saldo 2,517.76
	4.Fortalecimiento de la agricultura familiar de base agroecológica en el corredor del Alto Piura como motor de cambio económico, ambiental y social, con énfasis en igualdad de género. (Navarra)		
	5.Mejoramiento de las condiciones de vida para las familias agricultoras mediante el cultivo de cacao y frutas en el Alto Piura, Fase 1 (PPM)	72%	A noviembre
	6.Fortalecimiento de capacidades de mujeres artesanas para la mejora de la competitividad de la cadena de valor de paja toquilla de los distritos de Catacaos y la Arena, afectadas por la crisis del covid-19 – II fase. Perú	97%	A noviembre
Gestión ambiental y cambio climático	7.Mejora de los Servicios de Regulación Hídrica, Conservación de Suelos y Bosques en la Microcuenca Singucate- Fase II	87%	A noviembre
Gobernabilidad y ciudadanía	8.Inversión Pública Transparente- USAID Convenio: Fortalecimientos de prácticas de integridad de la Región Piura.	69%	A noviembre
	9. Perú Conversa	55%	A noviembre
	10.Fortalecimiento de la gestión concertada del desarrollo territorial del distrito de Lalaquiz en el contexto post pandemia, provincia de Huancabamba, región Piura, Perú (Eibar- Egoaizia)	91%	Al 15 de diciembre
	11.Fortalecimiento Institucional del Municipio de La Arena (Fons)	97%	A diciembre
Gestión social comunitaria	12.Promoción del desarrollo infantil temprano de niños y niñas de 0 a 5 años en situación de alta vulnerabilidad en el distrito San Miguel de El Faique, provincia de Huancabamba, región Piura. (Kindermissionswerk)	79%	A noviembre
	13.Programa Secundaria Rural Más Horizontes	85%	Al 20 de diciembre

	14.Gestión articulada de políticas públicas con justicia de género en la atención de la salud y educación de niñas/os y salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales – II Fase en el distrito de San Juan de Bigote, provincia de Morropón, Región Piura (Gipuzkoa S.J. de Bigote)	93%	Al 20 de dciembre
	15.Gestión articulada de políticas públicas con justicia de género en la educación, salud y saneamiento ambiental de la infancia en alta vulnerabilidad y de la salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Lalaquiz, provincia de Huancabamba- Región Piura.	90%	A noviembre
	16.Gestión articulada de políticas con justicia de género en la educación, salud y saneamiento ambiental de la infancia en alta vulnerabilidad y de la salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Salitral, provincia de Morropón. Piura		
Igualdad de género	17.Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura – Perú. Generalitat- FRS	79%	A noviembre
	18.Mejora de la salud y los derechos sexuales y reproductivos con la participación protagónica de mujeres organizadas y jóvenes rurales, de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, Provincia de Morropón y Huancabamba, Región Piura, II Fase. (Donostia)	94% (al 20 de diciembre)	Al 21 de diciembre se proyectaba un saldo de 3,600
	19.Mejora del acceso a la salud y derechos sexuales y reproductivos –SDSR- de las mujeres rurales, con justicia de genero e interculturalidad, en los distritos de Canchaque y San Miguel de El faique, Piura – Perú"(Generalitat DDSSRR)	42%	A noviembre

*Al 22 de diciembre, no se ha recibido el reporte de gastos de la UAF, en relación a los proyectos financiados por el Gobierno de Navarra y por la Diputación de Gipuzkoa en Salitral.

III. ANÁLISIS DE AVANCE DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL

a) Cambios del contexto y sus repercusiones en los proyectos de la dirección:

Cambios significativos en el contexto (social, político económico, institucional, ambiental)	Repercusiones (positivas y/o negativas) en: Las actividades y en el alcance de objetivos
Contexto Nacional	
Creciente crisis política; **Bajos niveles de aprobación del Congreso y de la gestión presidencial.** Solo 9% aprueba a la mandataria y 5% al Parlamento.	La inestabilidad política y económica genera mayor desconfianza de la población hacia sus autoridades e instituciones públicas y limita la participación organizada y la vigilancia ciudadana para intervenir en los asuntos públicos.

• El Congreso tiene el control del TC, Defensoría, Fiscalia, Sunedu y otros), atentando contra el equibrio de poderes y la institucionalidad democrática. • Crece el descrédito político junto con los signos de corrupción y/o mal uso del poder.	El descontento generalizado, ha provocado diversas movilizaciones y la toma de carreteras (a inicios del año), lo cual generó restricciones en las vías de transporte con un particular impacto en los procesos de comercialización de los productos que se derivan de la agricultura familiar y en el desabastecimiento temporal de algunos alimentos.
Recesión económica, Reducción de la producción de bienes y servicios, menor crecimiento de la economía, caída de los ingresos familiares. Del mismo modo se ha incrementado la informalidad, así como la violencia y la inseguridad ciudadana. El agro ha tenido la peor caída anual de las últimas tres décadas (20%, en abril)	Actualmente, se mantienen elevados los precios de insumos para la producción agrícola. El aumento de la inflación continúa generando una disminución del poder adquisitivo de las familias. Se generan mayores brechas de desigualdad
Vivimos los efectos del calentamiento global, el cual se acelera por los daños irreparables en el medio ambiente produciendo efectos devastadores principalmente en los países en desarrollo.	Hay mayor conciencia de mecanismos de conservación y gestión ambiental, sin embargo todavía falta transformar las prácticas de la diversidad de actores en los distritos rurales
Contexto Regional	
Daños ocasionados por fenómenos climáticos Los eventos climáticos que han golpeado buena parte del país en los primeros meses del 2023, como el ciclón Yaku, el Niño Costero y el anuncio del nuevo Fenómeno del Niño global, se vieron agravados por la lenta reacción de las instituciones del Estado, el centralismo en las decisiones y la limitada capacidad de gestión de las instancias gubernamentales.	En la región, las condiciones climáticas, incidieron, primero en un período de sequía y luego, a partir de marzo, con intensas lluvias, afectó principalmente los distritos rurales del Alto Piura, aunque en algunos sectores del Bajo Piura hubo gran cantidad de damnificados que perdieron sus viviendas y en otros casos padecieron por el colapso de los sistemas de agua y alcantarillado.
El Ciclón Yaku y las lluvias torrenciales, destruyeron caminos y carreteras y una gran cantidad de hogares de los sectores más vulnerable. También crearon las condiciones para que las enfermedades transmitidas por vectores, como el dengue, pudieran seguir produciendo epidemias, siendo Piura una de las regiones más afectadas ocasionando un colapso de sector salud. Miles de damnificados que luchan por la sobrevivencia.	Los emprendedores/as fueron afectados con la disminución de sus ventas, la disminución de materia prima y el impedimento para poner en marcha sus procesos productivos (principalmente los emprendimientos de café en Lalaquiz). Los productores/as frutícolas, en cambio, se vieron afectados con mayor gravedad debido a las inundaciones de sus cultivos. El 80% de los productores/as, de todos los comités, han sido afectados en el 81% de sus áreas de cultivos. El comité más afectado es Palo Blanco, dado que no sólo ha perdido los cultivos de plátano y maíz, sino que toda la infraestructura de riego (canales y bocatomas) están inutilizables.
La agricultura es particularmente vulnerable a la creciente escasez y degradación de los recursos naturales que se acentúan en un contexto de cambio climático, produciendo diversos efectos negativos tales como la pérdida de cultivos, la generación de plagas, el deterioro de infraestructura agrícola y de las vías de transporte, limitando la capacidad productiva y comercial de la región. En este contexto, la región también obtuvo el mayor número de contagios por	En general, las condiciones climáticas afectaron, retardando o impidiendo la floración en cultivos como el mango y limón.

dengue, motivo por el cual se declaró en estado de emergencia sanitaria	Asimismo las plagas invadieron varios cultivos, lo que perjudicó aún mas los procesos productivos
En el ámbito político regional, se dio inicio a una nueva gestión del Gobierno Regional, lo que ha implicado cambios en el funcionariado y en gran parte de los equipos de las gerencias de desarrollo económico, social, agricultura, comercio, turismo, educación, salud entre otros. Asi mismo se dieron cambios en las diversas instancias de participación promovidas por el Gobierno Regional.	Las nuevas gestiones administrativas del Gobierno Regional (Gerencia Regional de Desarrollo Económico), así como la DRAP, DIRCETUR y DIREPRO, vienen mostrando interés por impulsar actividades de promoción de la agricultura familiar, tal como el PROCOMPITE. La DRAP y la Gerencia Regional de Desarrollo Económico están impulsando la concertación y el fortalecimiento de las Mesas Técnicas Regionales, entre las cuales se encuentra la Mesa Técnica de Frutales. La buena relación con DRAP, DIRCETUR, Gerencia Regional de Desarrollo Económico facilita las coordinaciones y las acciones de promoción de la agricultura familiar También, se ha encontrado buena disponibilidad para el trabajo con la Instancia Regional de Concertación de Lucha contra la Violencia hacia la Mujer y los Integrantes del Grupo Familiar, el Consejo Regional de Igualdad de Género, el Sistema Regional de Atención Integral - Primera Infancia (SIREPI), entre otros. Por otro lado, el gobierno regional afronta dificultades para liderar la reconstrucción y preparación para afrontar en nuevo período lluvioso anunciado para fines del presente año, por efecto del Niño Global. A esto se suman otros problemas sociales latentes como el aumento de la migración y la inseguridad ciudadana en la región, así como el recrudecimiento del conflicto social con la Minera Rio Blanco.
Contexto Local	
Nuevas gestiones municipales, en general con apertura para desarrollar un trabajo articulado. Sin embargo, en algunos casos se encontró autoridades y funcionariado con limitada voluntad política y capacidad para liderar procesos participativos y transparentes en espacios plurales para la concertación y decisión de las políticas locales.	**Nuevo funcionariado municipal**, en algunos casos con limitada experiencia en la gestión pública, lo que ocasionó el estancamiento de ciertos procesos de gestión municipal relacionados con los proyectos Cipca. El FEN limitó acceso principalmente a los distritos del Corredor del Alto Piura. Las lluvias intensas afectaron la productividad de los

Las intensas lluvias propiciaron el desborde de algunos rios y quebradas, así como la activación de huaycos que ocacionaron grandes pérdidas y el aislamiento de algunas zonas.	cultivos, su transporte y comercialización. Asimismo, se afectó la infraestructura productiva, principalmente canales de riego. Luego, la presencia de neblina y lluvias esporádicas continuaron afectando los cultivos debido a que impiden el proceso de secado (por ejemplo del café) y facilitan el surgimiento de plagas y enfermedades. Este escenario condicionó la postergación de algunas actividades con las instituciones gubernamentales.
Los cambios de directores de UGEL Morropón y UGEL Piura son positivos, en cuanto han mostrado mayor valoración de los proyectos Cipca en el ámbito educativo	Se concretaron convenios con las UGEL y se establecieron acuerdos para implementar un Plan de Fortalecimiento de Capacidades de Docentes y Directivos de las instituciones educativas seleccionadas.

b) Análisis del avance en las líneas de acción del plan institucional

<u>Objetivo estratégico 01</u>: Reducir las desigualdades territoriales en la cobertura y calidad de los servicios de educación, atención a la primera infancia y agua segura, con el protagonismo de la las organizaciones sociales.

<u>Línea de acción</u>:

- **Educación rural**
- **Atención a la primera infancia**
- **Gestión comunitaria del agua**
- **Concertación, incidencia y vigilancia en las políticas vinculadas a los servicios sociales**
- **Fortalecimiento de organizaciones**

<u>Educación rural</u>

En el marco de los convenios con las UGEL Morropón y Piura, los principales resultados obtenidos son:

- Adolescentes de 7 Instituciones Educativas Secundarias reciben un servicio de Educación Secundaria con Formación Técnica, en articulación con un CETPRO, en el marco del Proyecto Horizontes. Egresados de formación técnica con doble certificación.

  Las Opciones técnicas que se han implementado son: administración de servicios turísticos, industria alimentaria, agricultura orgánica con especialización en cacao, y café.

  El modelo de articulación CETPRO- Secundaria Técnica, aportó a lineamientos regionales para la transitabilidad

- En todas las instituciones educativas intervenidas; niños, niñas y adolescentes acceden a la ESI, desarrollan HSE, Proyectos de Vida, Proyectos de Aprendizaje, estrategias comunicacionales, desarrollan liderazgos, formadores de pares**.**

- Docentes con competencias para gestionar Proyectos de Apendizaje con enfoque de género. Intitucionalizan un trabajo colegiado que promueve involucramiento de la comunidad educativa en la prevención de la violencia.

Se ha brindado asesoría para el desarrollo de una formación técnica contextualizada y una oferta de opciones técnicas pertinentes a los procesos productivos de la zona.

De otro lado, se ha brindado un Plan de fortalecimiento de competencias y desempeños docentes en el marco del Convenio con las UGEL de Piura y Morropòn y se han elaborado y validado módulos formativos para docentes y directores, sobre proyectos de aprendizaje para la prevención de la violencia contra la mujer, la Educación Sexual Integral, educación socio emocional y habilidades socioemocionales.

El Plan de formación, integró acciones formativas diversas: talleres, encuentros de intercambio de experiencias, jornadas, diálogos intergeneracionales (docentes- estudiantes- padres y madres de familia) que movilizaron la dinámica de trabajo de toda la comunidad educativa en cada I.E. Además, una parte importante de este plan fue el acompañamiento a la práctica docente y la asesoría presencial y virtual.

En virtud a lo anterior, se cuenta con elementos importantes para una propuesta de educación rural que promueva el fortalecimiento de capacidades de la comunidad educativa para trabajar por una educación que responda a las necesidades del contexto productivo local, así como a las necesidades de desarrollo personal (desarrollo de habilidades socioemocionales) y de relaciones igualitarias entre hombres y mujeres, a la vez que prepara a los y las estudiantes para el ejercicio ciudadano y para su integración al mundo laboral.

Atención a la primera infancia

Mediante acciones de incidencia y de promoción de la participación de los actores en los espacios de articulación local, se orienta la planificación y ejecución de acciones en el marco de la política del Desarrollo Infantil Temprano. De este modo se ha logrado:

- Niñas y niños y sus familias en 40 comunidades reciben servicio de acompañamiento familiar en los distritos de San Miguel de El Faique, San Juan de Bigote y Lalaquiz, mediante los cuales se brinda el acceso a la educación temprana y a la salud a 197 niños y 215 niñas menores de 3 años. Para tal fin se han implementado los Centros de Atención Temprana y se han capacitado a 43 promotoras en desarrollo infantil temprano y se promovido la articulación de la Municipalidad, los Centros de Salud, las UGEL y otros programas como Cuna Más.
- Familias acompañadas desarrollan **prácticas de crianza** acordes a la promoción de la educación temprana (incentivan y valoran el juego como medio de aprendizaje, el apego seguro, los hábitos de higiene, etc.)
- La Primera infancia es prioridad en la agenda de la Intancia de Articulación Local; la cual incorpora una propuesta de desarrollo infantil temprano, priorizando 35 acciones relacionadas directamente al programa de acompañamiento.
- 43 promotoras han fortalecido capacidades en desarrollo infantil temprano.

- Municipalidades de Lalaquiz, San Juan de Bigote y San Miguel de El Faique financian el pago de 18 promotoras que atienden los Programas de Acompañamiento Familiar.
- Se cuenta con Propuesta de Lineamientos para la implementación de los Programas de Acompañamiento Familiar

Las estrategias más utilizadas son: El acompañamiento a la práctica de las promotoras y la incidencia que se realiza a través de las Instancias de Articulación Local, la coordinación y articulación constante con la Municipalidad y con otros actores y programas locales (Sector Salud, Cuna Mas, etc.). También se desarrollan estrategias de trabajo con las familias para prevenir la anemia y la desnutrición infantil y promover el desarrollo infantil en todas sus dimensiones.

Gestión comunitaria del agua

Se han desarrollado acciones de asistencia técnica y acompañamiento a los y las responsables del Área Técnica Municipal, para brindar el soporte que se requiere para el fortalecimiento organizativo y el desarrollo de capacidades técnicas de las Juntas Administradoras de los Servicios de Saneamiento (JASS). A través de las JASS se persigue, mejorar el acceso a más y mejores servicios de agua para el consumo familiar, para lo cual se orienta la protección y conservación de las fuentes de agua, el mantenimiento de los sistemas de cloración y tratamiento del agua, el establecimiento de la cuota familiar y otros mecanismos necesarios para la buena administración del servicio. En simultáneo se promueve la participación activa de la mujer en espacios de decisión sobre la gestión del agua, tanto a nivel organizativo con en los espacios de concertación local. **En esta perspectiva se ha logrado**:

- En Lalaquiz, 22 JASS fortalecidas en gestión organizacional. 13 JASS cuentan con sus sistemas operativos e implementan prácticas de operación y mantenimiento. 12 JASS cuentan con mujeres en cargos decisivos de junta directiva. 03 JASS por primera vez incluyen en su directiva a dos mujeres (06 en total)

  Además, se ha creado una Red distrital de JASS.
- En La Arena, 8 JASS capacitadas en coordinación con ATM y SUNASS. Las JASS han sido implementadas con módulos digitales para la gestión administrativa del servicio, lo que les ha servido para la actualización de sus padrones de usuarios y usuarias, identificación rápida de los niveles de morosidad, ingresos y egresos, entre otros.
- La población donde se interviene cuenta con agua clorada, han incrementado las horas de servicio y hay mayor cobertura de acceso al servicio.
- Por su parte las JASS, han mejorado su capacidad de gestión para gestionar mejoras en los sistemas de agua potable. Asimismo, se ha fortalecido la organización comunitaria de la JASS para la gestión del servicio de agua y se ha logrado su Involucramiento en la gestión del agua en la comunidad, desde los roles de directivos, fiscalizadores y usuarios.
- La Municipalidad de La Arena, junto con Cipca y la Jass de Casagrande y Vichayal han implementado el mejoramiento de sistema de agua en Vichayal

Las principales estrategias fueron: Acompañamiento permanente a las JASS para el fortalecimiento de sus capacidades organizativas y técnicas y asistencia técnica a los y las responsables del Área Técnica Municipal. Mediante estos procesos se orientó la conservación de las fuentes de agua, el mantenimiento de los sistemas de cloración del agua, el establecimiento de

la cuota familiar y otros mecanismos para la buena administración del servicio, a la vez que se promueve la participación activa de la mujer en la gestión del agua, tanto a nivel organizativo como en los espacios de concertación local.

Concertación, incidencia y vigilancia en las políticas vinculadas a los servicios sociales

Esta línea de acción viene siendo trabajada directamente por el eje de Gobernabilidad y Ciudadanía.

Fortalecimiento de organizaciones

Se viene trabajando con directivos y directivas de rondas campesinas de San Juan de Bigote y Lalaquiz, brindándoles acompañamiento, asesoría y talleres formativos para fortalecer su rol y sus organizaciones en el uso de estrategias adecuadas de acuerdo a la ley ronderil, así como en la prevención de la violencia y en el manejo del enfoque ambiental. En este sentido se ha logrado:

- El fortalecimiento de capacidades de los directivos de tres centrales de rondas campesinas en sus roles y funciones, ley ronderil, prevención de la violencia de género y gestión ambiental
- La asesoría a la Central Distrital de Lalaquiz para la elaboración, aprobación e implementación de su POA 2023
- La asesoría a la Central de rondas de San Juan de Bigote en prevención de violencia de género y ley ronderil.

También se ha brindado asesoría y capacitación a la Comisión de Usuarios del Subsector Hidraúlico de Lalaquiz que agrupa a 73 canales de agua, con ello se ha logrado que la Comisión cuente actualmente con un POA aprobado en asamblea. Así mismo, se les está brindando asesoría para que gestionen sus licencias de agua y se ha promovido la participación de los directivos en un curso especializado sobre aforo de canales. El curso explica la metodología del cobro del agua de acuerdo a la ley de recursos hídricos, para que realicen un pago de acuerdo al aforo real. Finalmente se ha logrado facilitar una comunicación más directa entre la Comisión de usuarios y la municipalidad.

Objetivo estratégico 02: Promover la gobernabilidad democrática, con el fortalecimiento de la institucionalidad política, y el ejercicio de una ciudadanía organizada en los asuntos públicos que afectan el bien común.

Línea de acción:

- **Fortalecimiento municipal y planificación territorial**
- **Transparencia e integridad**
- **Liderazgo y ciudadanía**

Fortalecimiento municipal y planificación territorial

Se cuenta con dos proyectos que trabajan directamente por el fortalecimiento municipal en La Arena y Lalaquiz y dos proyectos más de alcance regional que trabajan la vigilancia por la integridad de obras públicas y el diálogo político por el fortalecimiento de la democracia y el Estado de Derecho. En este marco, se ha logrado:

- Grupos impulsores hacen seguimiento a la implementación del Pacto Político por la gobernabilidad. (Lalaquiz, San Juan de Bigote, La Arena)
- Municipalidades realizan rendición de cuentas (Lalaquiz, San Miguel de El Faique y La Arena)
- Espacios de articulación de Salud y COPALE, en la Arena elaboran e implementan planes articulados a partir del PDC y vinculados a los ODS.
- Municipalidades de Lalaquiz y la Arena participan en procesos formativos para mejorar su planificación
- Realización de procesos de presupuesto participativo, aunque con algunas limitaciones (En algunos casos se pretendió abordar todo el proceso en un solo día)
- Complementariamente, en otros proyectos se viene trabajando con las gerencias de desarrollo económico y las gerencias de desarrollo social brindando soporte y asesoría para el funcionamiento de instancias de participación y concertación local.

Una de las estrategias utilizadas son las alianzas con CEPLAN y el Colegio de Economistas para la implementación de programa de formación en seguimiento y elaboración de planes, Modernización de la Gestión Pública y ODS en la Arena; así como el fortalecimiento de capacidades a los directivos de los gobiernos locales.

Transparencia e integridad

En esta línea se han trabajado en la promoción del ejercicio ciudadano para asegurar la transparencia en la gestión de algunas obras públicas, para esto se han promovido la formación de Comités de Vigilancia de la construcción de obras en Sullana, Castilla, Huarmaca,mediante el apoyo del proyecto TPI-USAI y en San Lorenzo - Lalaquiz mediante el apoyo del proyecto EIBAR.

Para ello, se ha sensibilizado a la población respecto a su derecho a la participación y al ejercicio de la vigilancia ciudadana y se ha hecho incidencia en autoridades y empresas del sector privado para asegurar acuerdos en relaciòn a la necesidad de asegurar el cumplimiento de estàndares básicos de calidad en las obras públicas. Se trata de una promociòn de la vigilancia ciudadana multiactor, donde participan los usuarios directamente relacionados con las obras, asì como por los colegios profesionales, la Contraloría y la Defensoría del Pueblo y órganos autónomos del Estado.

Actualmente se vienen desarrollando pràcticas de veedurìa de las obras y de transparencia de sus avances y los desafios que se presentan durante su ejecuciòn.
La Red de integridad hace el seguimiento a 5 Proyectos de Inversión Pública ejecutados por el GORE Piura con acompañamiento de Contraloría y Defensoría del Pueblo y a una intervención en Cuencas Ciegas ejecutadas por la MPP

Liderazgo y ciudadanía

A través de los distintos proyectos se vienen generando espacios de participación ciudadana y articulación de los actores del territorio en los espacios de concertación y decisión local.

En la Arena se ha reactivado el Comité de Salud Integral y el Consejo participativo Local de Educación, los cuales vienen siendo acompañados y asesorados en la elaboración e implementación de su plan de trabajo. Así mismo se brinda acompañamiento al funcionariado municipal para que lidere estos espacios de concertación, en especial a las Secretarías Técnicas.

En los distritos del Alto Piura, se han reactivado las Instancias de Articulación Local (IAL) y las Instancias de Prevención de la Violencia, las cuales se integran a un mismo espacio de concertación. Algunos distritos, a nivel de la Instancia de Prevención de Violencia, ya cuentan con reglamento (Buenos Aires, Salitral y Canchaque) y Plan de Trabajo (Buenos Aires, Canchaque, Faique).

En Piura , en el marco del Proyecto USAID, se ha constituido Mesas técnicas público privadas, en las cuales se promueve la socialización de avances y desafíos en la ejecución de las obras, la identificación e implementación de buenas prácticas., generación de compromisos y seguimiento de acuerdos.

También se han implementado presupuestos participativos y se ha brindado acompañamiento a organizaciones para la presentación de propuestas. En la Arena se presentaron propuestas relacionadas con la mejora de los servicios de agua y saneramiento y en el Alto Piura se asesoró la participación de las Asociaciones de mujeres, quienes presentaron propuestas para el fortalecimiento de los servicios de la DEMUNA (propuestas aprobadas en Buenos Aires, Canchaque y Lalaquiz). En la región Piura también se presentó una idea de proyecto regional para el fortalecimiento de los servicios de la Gerencia Regional de Desarrollo Social en prevención de violencia.

Objetivo estratégico 03: Igualdad de género.
Línea de acción:

- **Sensibilización para la igualdad de género**
- **Colaboración y articulación interinstitucional para la igualdad de género**
- **Empoderamiento de las mujeres**
- **Promoción de la defensa y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de mujeres y hombres**

Los principales resultados a nivel de este eje son:

- 6 instancias Distritales de Concertación para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar, con funcionamiento activo en los distritos del corredor del Alto Piura; actúan en el marco de su Plan de Acción Anual.

- 5 rondas campesinas (Bigote, Lalaquiz, Canchaque, Salitral y Buenos Aires) capacitadas en la ruta de atención a violencia y las funciones de las instituciones implicadas.
- Mujeres organizadas elaboran y presentan propuestas ante espacios de concertación.
- Emprendimientos económicos (13) liderados por mujeres en corredor del AP

Las principales estrategias según líneas de acción son:

- ***Sensibilización para la igualdad de género***

  Todos los proyectos incluyen diversas estrategias para la promoción de la igualdad de género y nuevas masculinidades, a nivel de los espacios locales, regionales e incluso nacionales a través de las redes sociales. En este marco, se continua levantando el debate sobre la agenda de la mujer rural, la misma que fue construida participativamente y de alguna manera viene siendo utilizada para canalizar propuestas de atención a las prioridades y demandas de las mujeres en los distritos de intervención.

  También se han realizado diversos talleres de sensibilización a organizaciones comunitarias, rondas campesinas, instancias de participación y decisión local, asociaciones de padres y madres de familia, organizaciones de productores/as, emprendedores/as y organizaciones de mujeres entre otros.

  Los formatos de difusión y sensibilización son variados: spots y programas radiales que recogen las voces, sentires, experiencias, demandas y propuestas de lideresas locales que trabajan por la defensa y ejercicio de sus derechos; formatos digitales para su uso en redes sociales; material impreso de difusión y didáctico para trabajar en las instituciones educativas y otros para ser utilizados en los Centros de Salud, en las municipalidades y en las campañas de movilización a nivel local y regional.

- ***Colaboración y articulación interinstitucional para la igualdad de género***

  En todos los distritos se ha promovido la conformación y/o reactivación de las Instancias de Concertación para la Prevención de la Violencia de Género, comprometiendo la participación de la municipalidad y de las diversas organizaciones e instituciones locales que trabajan en esta línea. Así mismo se viene trabajando de manera coordinada con la Instancia Regional para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar, con quienes se ha trabajado un diagnóstico regional sobre la situación de la violencia contra la mujer y viene siendo difundido y discutido en diversos espacios como una herramienta importante para generar acuerdos y delinear protocolos de atención alternativos.

- ***Empoderamiento de las mujeres***

  En los seis distritos del Corredor del Alto Piura, se cuenta con Asociaciones de Mujeres, que están implementando nuevas estrategias para su empoderamiento. En este sentido se trata de mejorar los niveles de representatividad de las mujeres de los distintos centros poblados, de modo que la Asociación no solo cuente con representantes de la capital del distrito. En segundo lugar, las dirigencias de las

asociaciones también están promoviendo la participación de lideresas jóvenes, para formar nuevos cuadros dirigenciales preparados para hacer posible la alternacia en los cargos dirigenciales.

Las Asociaciones avanzan en la conquista de una mayor intervención en los espacios de concertación y decisión local. Han concertado con las nuevas autoridades municipales el cumplimiento de acuerdos planteados desde la etapa preelectoral y que tienen que ver con el reposicionamiento de su rol como interlocutoras válidas para generar mejores condiciones a favor de la eliminación de las brechas de desigualdad que las ponen en desventaja y la definición de alternativas para prevenir, atender y erradicar toda forma de violencia de género.

Promoción de la defensa y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de mujeres y hombres

La promoción de los derechos sexuales y reproductivos de mujeres y hombres se realiza desde el trabajo que se realiza con las asociaciones de mujeres en articulación con los centros de salud, la municipalidad y las instancias de concertación y decisión local. A través de campañas diversas se realiza la inicidencia política y social a nivel local y regional.

Así mismo, desde el trabajo que se realiza con las instituciones educativas, a través de la promoción de la educación sexual integral se impulsan acciones preventivas mediante el trabajo con docentes, directivos, padres y madres de familia. A nivel de estudiantes, se implementa la estrategia de formadores de pares, seleccionando a núcleos de estudiantes que se forman como promotores de la educación sexual integral y ayudan a la formación de otros adolescentes.

Objetivo estratégico 04: Impulsar la competitividad de las actividades económico productivas de los productores/as y emprendedores/as organizados de la agricultura familiar, mejorando su productividad e ingresos rurales y su seguridad alimentaria, en armonía con el manejo sostenible de los recursos (agua, suelos y cobertura vegetal.

Líneas de acción:

- **Promoción de la asociatividad de pequeños productores/as de la agricultura familiar**
- **Fortalecimiento de la gestión productiva y buenas prácticas agroecológicas**
- **Fomento de la Inclusión de pequeños productores/as a los mercados**
- **Fomento de la innovación para mejorar la competitividad y sostenibilidad de pequeños productores/as**
- **Colaboración y articulación interinstitucional para la promoción de la agricultura familiar**

Los principales resultados de este eje serían:

- 4 Asociaciones de Artesanas fortalecidas en su gestión interna y relación con el mercado.
- 10 Emprendimientos formalizados, con registro sanitario y documentos de gestión.
- Cooperativas, fortalecidas en su gestión organizacional (APPROCAP Y CONDORCANQUI)
- Creación de 2 cooperativas (1 agraria - 1 artesana)
- Relación con entidades con fines comerciales o acceso al crédito
- Diversos niveles de asunción de prácticas agroecológicas.
- Productores/as y emprendedores/as desarrollan nuevas estrategias de comercialización.

Promoción de la asociatividad de pequeños productores/as de la agricultura familiar

Se ha desarrollado un proceso de fortalecimiento de capacidades organizativas de los pequeños productores y productoras de la agricultura familiar y mediante un proceso de asesoría y acompañamiento se viene fortaleciendo su actuación organizada.

A la fecha se cuenta con **16 grupos** de productores y productoras frutícolas: mamey, pitahaya, naranja, aguaymanto, guanábana, limón, naranjilla, hortalizas, sin embargo no todos tienen el mismo nivel organizativo.

A través del Proyecto Bizkaia, se brinda una asesoría permanente a ocho Comités de Productores. En este grupo, los Comités con mayor dinámica organizacional que se identifican como fruticultores y actúan de manera colectiva en función a acuerdos y reglamentos son: Miguel Pampa, Palo Blanco, Huabal, La Capilla, Capasho.

Adicionalmente se ha conformado el Grupo impulsor de Coyona (integrado por 7 productores en tránsito a la formación de un Comité)

De otro lado se mantiene la asesoría directa a la Cooperativa APPROCAP, integrada por 182 productores y productoras de cacao. Este año. La Cooperativa ha sido reconocida por el MIDAGRI, como organización de Agricultura Familiar del Peru y puede usar dicha marca en sus productos. Entre otros, la marca la habilita para venderle al Estado y que sus productos sean reconocidos con origen en la agricultura familiar. También este año obtuvo el primer y octavo lugar en el XVII Concurso Nacional de Cacao de Calidad.

A nivel del Corredor del Alto Piura, se ha fortalecido la Mesa Técnica de Frutales, la misma que ya ha sido reconocida oficialmente por parte del Gobierno Regional como una instancia orientada a la promoción del desarrollo intergral y sostenible de la diversidad productiva de frutales en el Corredor del Alto Piura. La Mesa Técnica está integrada por representantes de comités, asociaciones y cooperativas de productores frutícolas de los distritos del Corredor, así como representantes de la la Dirección Regional de Agricultura (DRAP), Agencias Agrarias, Municipalidades Distritales, entre otros.

Adicionalmente se cuenta con:

- 4 asociaciones de Artesanas fortalecidas en su gestión interna y relación con el mercado.
- 10 Emprendimientos formalizados, con registro sanitario y documentos de gestión.
- Cooperativas, fortalecidas en su gestión organizacional (APPROCAP Y CONDORCANQUI)
- Creación de 2 cooperativas nuevas (1 agraria - 1 artesana)

Fortalecimiento de la gestión productiva y buenas prácticas agroecológicas

Pese a las dificultades que se presentaron en el primer semestre y parte del segundo, por el fenómeno de El niño, el ciclón Yaku y la epidemia del dengue, en todos los grupos de productores y productoras con las que se trabaja se desarrollan – a diversos niveles- prácticas agroecológicas tales como las podas, el deshierbo, el abonamiento y control fitosanitario y el riego adecuado.

Los productores y productoras asesoradas están transitando hacia la producción agroecológica, con lo cual están mejorando la calidad de los frutales que producen, mejorando sus rendimientos – menores a los del año anterior, por las causas mencionadas en el párrafo anterior- y se proyectan avanzar hacia la certificación orgánica.

En este sentido, la producción de viveros ha sido de gran utilidad para contribuir a fortalecer las prácticas agroecológica en las diferentes etapas de la producción y para renovar los cultivos frutícolas.

De otro lado, también ha sido un acierto la articulación con SENASA para la implementación de programas de formación y para implementación de acciones para el control de mosca de la fruta.

Fomento de la Inclusión de pequeños productores/as a los mercados

Se han impulsado nuevas estrategias de comercialización para dar impulso a la inclusión de los pequeños productores/as en los mercados locales, regionales y hasta nacionales.

Se han identificado productores/as motivados para fortalecer capacidades en gestión comercial, asi mismo se está promoviendo su participación en nuevos mercados (Riquezas Campesinas, Mercados el Sol) y complementariamente se han usado estrategias de sensibilización sobre consumo responsable.

Los principales resultados son

- Productores/as organizados establecen relación con entidades con fines comerciales o acceso al crédito y desarrollan nuevas estrategias de comercialización, en mercados locales, regionales y en algunos casos nacionales.

- I**ncremento de ventas** en algunos Comités y su articulación a nuevos mercados para la comercialización de sus productos de manera asociativa. También se está logrando mejorar el reconocimiento local, regional de las organizaciones y emprendimientos de los distritos de intervención.

Fomento de la innovación para mejorar la competitividad y sostenibilidad de pequeños/as productores/as

Mediante pasantías, el equipo de Agricultura Familiar ha conocido experiencias relacionadas con el funcionamiento del Sistema de Garantías Participativas (SGP), tanto a nivel de la Red Comparte como de otras regiones del país. Así mismo se conformó el equipo impulsor del SGP en la región y se elaboró una hoja de ruta para llegar a tener este sistema en la región, con lo cual, la región contaría con un sistema de certificación que incluye la participación directa de los productores/as de la agricultura familiar, y otros actores locales y regionales, quienes podrán verificar el origen y la condición de los productos agroecológicos u orgánicos para su consumo en el mercado nacional.

Se ha fomentado la innovación de nuevas prácticas en los procesos de producción y comercialización de los productores/as y emprendedores/as, junto con el uso de nuevas herramientos para mejorar la calidad y la presentación de sus productos con fines de comercialización. Para ello, se han fortalecido capacidades y se ha facilitado equipamiento básico para la transformación, el uso de empaques adecuados, el establecimiento de marcas y estrategias de promoción.

Colaboración y articulación interinstitucional para la promoción de la agricultura familiar

Para la promoción de la agricultura familiar, se han establecido coordinaciones y asistencia técnica a las Unidades Municipales de Desarrollo Económico Local, en la perspectiva de potenciar su actuación como promotoras del desarrollo agrícola local. Así mismo, se han establecido nexos de articulación con actores públicos y privados: DRAP, DIRCETUR, UDEP, Centros Comerciales, entre otros

De otro lado, se han fortalecido espacios de concertación y articulación como la Mesa Técnica de Frutales y la Plataforma Multiactor, Comité de Gestión de la Microcuenca Singucate, como actores claves para liderar propuestas e iniciativas que brinden impulso al desarrollo de la Agricultura Familiar de acuerdo a las necesidades y oportunidades que brinda el contexto regional.

Objetivo estratégico 05: Promover la conservación, protección y recuperación de los ecosistemas y la gestión sostenible de la biodiversidad y la adaptación al cambio climático, con la participación de pequeños productoras/es y sus organizaciones.
Línea de acción:

- **Gestión sostenible de la biodiversidad y los ecosistemas**
- **Promoción de la ecología integral**
- **Gestión sostenible de los residuos sólidos**
- **Innovación para la gestión ambiental**

- **Articulación interinstitucional para la gestión ambiental sostenible**

Las acciones de este tipo se concentran principalmente en la Microcuenca Singucate, en Canchaque, en donde se promueve un modelo de gobernanza ambiental, a través del fortalecimiento de un Comité de Gestión de la cuenca, que incentiva la participación de la población organizada para la protección y la gestión sostenible de los ecosistemas, asi como la diversificación de sus cultivos y el desarrollo de prácticas agroecológicas.

Los principales resultados obtenidos a partir de esta experiencia son:

- Mejora de la diversidad de cultivos/ conservación de la biodiversidad en el ámbito de la microcuenca.
- Productores/as realizan prácticas de reforestación.
- Estudiantes fortalecen capacidades productivas y organizativas
- Comité de Gestión de la MCS fortalecido y con capacidades para la conservación y recuperación de servicios ecosisémcos
- Prácticas agroecológicas en producción de frutales y de concervación de suelos
- Se cuenta con estudio Línea Base de carbono, para definición de cobertura vegetal para determinar el stock de carbono
- Se ha instalado un jardín botánico,para recuperación de especies nativas
- Se viene mejorando la infraestructura hidraúlica

En el trabajo con productores y productoras se enfatiza la valoración e implementación de parcelas agroforestales y la protección de los bosques nativos.Tambien se promueve la conservación de fuentes de agua y fajas marginales, mediante acciones participativas de la población en el desarrollo de prácticas sostenibles de rehabilitación y conservación de las fuentes productoras y reguladoras del agua, reforestación, cuidado de nacientes de agua, siembra y cosecha de agua.

En la Cooperativa APROCAP, se viene promoviendo el uso de energías renovables en producción de los derivados de cacao.

IV. CUÁLES SON LAS LECCIONES APRENDIDAS DURANTE EL PERIODO DEL INFORME

Gestión social comunitaria

- Es recomendable “no fragmentar las intervenciones en las II.EE” trabajando sólo con algunos docentes y con algunas áreas del currículo. Es mejor intervenir en menos escuelas, pero movilizando a la totalidad de la comunidad educativa alrededor de proyectos integradores de mayor impacto.
- En el acompañamiento pedagógico no se trata de sustituir la labor del docente y del directivo, ni crear organizaciones paralelas de estudiantes. Hay que empoderar a los y las docentes para que sean ellos mismos los que asuman el trabajo con estudiantes. Así mismo, no se trata de crear organizaciones paralelas al municipio escolar, sino de reconocer esta instancia como la más representativa de los estudiantes.
- Al inicio del 2024, elaborar el plan de formación articulado para docentes y directivos de la I.E.
- No perder de vista la necesidad de diversificar el currículo, en todas las estrategias de trabajo pedagógico con las y los docentes y directores/as.
- Es necesario realizar la evaluación y sistematización del Programa de Acompañamiento Familiar, para determinar los principales aciertos y lecciones aprendidas para las nuevas intervenciones en otros distritos. Asimismo, hace falta elaborar/actualizar/validar el programa de formación de las promotoras
- Contextualizar el programa de acompañamiento para la intervención en Salitral. Desarrollar módulos formativos. Gestionar la certificación de competencias.
- Se requiere elaborar un programa de formación de las JASS, para fortalecer sus capacidades organizativas, técnicas y políticas. Dar mayor énfasis a la integración del enfoque ambiental dentro de la gestión de la JASS. Fortalecer las JASS para mejorar la participación de la mujer en su gestión organizacional y en su actuación local.

Gobernabilidad y ciudadanía

- A nivel local, se requiere contar con propuestas formativas para el fortalecimiento de la gestión municipal, directamente relacionadas a sus prácticas de planificación y gestión de la implementación de dichos planes de manera concertada y participativa. Esto debe darse principalmente al inicio del año a partir de la definición de los POAS y los presupuestos participativos.

- En todos los proyectos, considerar que la gobernabilidad y el desarrollo de la ciudadanía constituye un eje transversal que permite asegurar condiciones de sostenibilidad social y política a nivel local y regional. Por tanto, para todas las intervenciones, se debe generar propuestas desde este eje y capitalizar lecciones aprendidas para nutrir las diversas intervenciones en el territorio.

Igualdad de género

Las asociaciones de mujeres son importantes espacios de aprendizaje colaborativo y a la vez de encuentro y contención emocional, en función a lo cual se debe adaptar y contextualizar la propuesta formativas y de acompañamiento a sus prácticas.

Como polìtica institucional, constituye una prioridad que debe ser implementada y transversalizada en todos los proyectos de intervención. Debe orientar procesos de contextualización y concreción de propuestas en cada distrito en el marco de la agenda de la mujer rural del Alto Piura.

Agricultura familiar y seguridad alimentaria

En un contexto de inseguridad alimentaria y crisis climática, este eje debe trabajarse muy articulado con el eje de Gestión Ambiental y Cambio Climático.

El Cipca, tiene un buen protagonismo en el espacio regional como interlocutor vàlido en los temas relacionados a este eje, lo que obliga a seguir fortaleciendo nuestras propuestas, articulando procesos de generaciòn de conocimiennto (investigaciones, sistematizaciòn de experiencias) para generar propuestas sòlidas que respondan a las demandas del contexto actual

El desafio es continuar fortaleciendo la gestión interna de las organizaciones de productores/as, el manejo de conflictos, la renovación de cuadros dirigenciales promoviendo la participación de más jóvenes y apostando por el surgimiento de nuevos liderazgos.

A su vez, se necesita es continuar promoviendo la diversificación productiva y la mejora de la producción y la productividad e impulsar la mejora de los procesos de comercialización, fortaleciendo la incorporación del enfoque de economía social solidaria y el consumo responsable, junto con el establecimiento de alianzas para la promoción de la Agricultura Familiar

Gestión ambiental y cambio climático

El Proyecto; "Mejora de los Servicios de Regulación Hídrica, Conservación de Suelos y Bosques en la Microcuenca Singucate- Fase II", enfatiza la intervención en este eje , por tanto debe generar lecciones aprendidas para generar nuevas propuestas para la continuidad en el mismo territorio o en otros contextos similares y para tranversalizar la gestión ambiental en los otros proyectos con los cuales trabaja Cipca

V. BALANCE DE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL

<u>En el fortalecimiento organizativo de la DT</u>:

- ***Para promover la articulación de los proyectos que implementa la DT y en concordancia con los ejes del Plan Estratégico Institucional***

  En el primer semestre del año se organizó la gestión de la DT, designando a un Coordinador por Eje Estratégico, el cual tenía la labor de articular, acompañar, monitorear y retroalimentar los procesos que se desarrollan desde las distintas intervenciones que se

realizan alrededor de este eje. Sin embargo, esta forma de organización se desestimó en el mes de noviembre, dada la recarga de actividades del Coordinador de Eje, quien a su vez era coordinador de uno o dos proyectos y asumía directamente varias actividades en campo.

Un aspecto que si se ha mantenido y que ha resultado muy favorable a la gestión de la DT es la designación de los responsables distritales para el trabajo con Asociaciones de Mujeres y para el trabajo con las Instancias de Articulación Local (en la medida en que hay varias intervenciones que trabajan con estos actores en un mismo distrito y se trató de evitar acciones paralelas y manejar una agenda que evite saturar a las asociaciones con demasiadas actividades).

En la incorporación de enfoques (desarrollo territorial rural, ecología integral, economía social solidaria, igualdad de género, derechos)

Los enfoques que se trabajan con mayor énfasis por la naturaleza de los proyectos que se implementan este año son:

- El enfoque de igualdad de género, el mismo que, por un lado se trabaja en función a resultados y metas específicas previstos en cuatro proyectos, pero también se transversaliza en todos los demás proyectos. Sin embargo, habría que hacer un esfuerzo por trabajar con mayor énfasis la aplicación de este eje en los proyectos relacionados con el eje de Agricultura Familiar.
- El enfoque de desarrollo territorial rural, se ha trabajado en función a lo previsto en el Plan institucional, por eje estratégico, sin embargo sigue siendo un desafío lograr mayores niveles de articulación de los proyectos que simultáneamente intervienen en los espacios locales y hasta con los mismos actores.

Los enfoques de ecología integral y economía social solidaria, se vienen tratando de implementar principalmente en los proyectos articulados a la Agricultura Familiar y la la Gestión Ambiental (6 proyectos). Sin embargo, el desafío sigue siendo transversalizar mejor los enfoques de ecología integral y de economía social solidaria.

En el fortalecimiento de capacidades de la DT:

Se han experimentado distintos mecanismos en la linea de fortalecer capacidades de los equipos de la DT:

- Se han realizado 8 talleres internas de fortalecimiento de capacidades en el marco del Programa de Formación en Ciudadanía Ético Eco Social en coordinación con SEPSI, coordinación ha estado a cargo directamente a cargo de Karin Apel. Estos talleres han sido muy importantes para reflexionar en qué medida estamos trabajando el Enfoque de Ecología Integral y Ciudadanía en nuestros procesos, reflexionar sobre la necesidad de asumir estos enfoques de acuerdo a las demandas del contexto actual. Sin embargo, hace falta aterrizar en propuestas específicas de acuerdo a cada eje de nuestro Plan Estratégico Institucional.
- Se ha promovido la participación de los equipos en jornadas de debate a nivel interno y otros a nivel local, sobre temas relacionados con nuestras intervenciones

- Se ha facilitado la participación de 5 colaboradores en cursos y posgrados nacionales e internacionales

VI. PERSPECTIVAS DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL

En el fortalecimiento organizativo de la DT:

- Se prevé fortalecer el rol de los Coordinadores de Proyectos y construir una organización alternativa que permita una mayor viabilidad al enfoque de Desarrollo Territorial Rural.
- También se prevé, fortalecer el rol de los representantes distritales que articulan la operatividad de los proyectos en cada distrito en relación al trabajo con asociaciones y con las Instancias de Articulación local
- Consolidar la estrategia de monitoreo a nivel de cada proyecto y a nivel de la coordinación de la DT en articulación con la UDI.

En la incorporación de enfoques (desarrollo territorial rural, ecología integral, economía social solidaria, igualdad de género, derechos)

- Se proyecta una mayor concreción para incorporar con mayor énfasis los enfoques de ecología integral y economía social, esto se dará principalmente a partir de la definición de los planes operativos 2024.
-

En el fortalecimiento de capacidades de la DT:

- Se afianzarán las capacidades del equipo de la DT, en dos aspectos claves: Monitoreo y seguimiento de proyectos, manejo de estrategias en procesos de formación de adultos. También se tiene previsto dar continuidad a los talleres previstos en coordinación con SEPSI, principalmente para fortalecer capacidades en Ciudadanía Ético Social, como enfoque integrador de nuestras intervenciones

Piura, diciembre 2023

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA

UNIDAD ADMINISTRATIVA Y FINACIERA (UAF)

EVALUACIÓN ANUAL 2023

Eco. Emma Gallardo Palacios
Directora UAF

Piura, diciembre de 2023

DIRECCIÓN UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

VII. Datos generales de proyecto

c) Objetivo Institucional:

Contribuir al desarrollo territorial sostenible e inclusivo en la Región Piura, promoviendo de manera concertada y articulada la implementación de estrategias que disminuyan las desigualdades de género, sociales, productivas, político-institucionales y ambientales, de las sociedades rurales

d) Objetivo UAF:

Contribuir al buen clima laboral y a la sostenibilidad económica financiera del CIPCA, en el marco de una adecuada gestión administrativa, de buen relacionamiento con sus colaboradores/as, los proveedores y las entidades de cooperación.

Con quienes trabaja (análisis de la cobertura del proyecto)

Datos cuantitativos: *Actualmente el CIPCA tiene 60 colaboradores/as (31 hombres y 29 mujeres):*
1.La edad promedio de los hombres es de 43 años y el de las mujeres de 42 años.
2.Las jefaturas son ocupadas por 9 mujeres y 7 hombres.
3.El personal tiene el siguiente nivel educativo: 8% cuenta con maestría y doctorado, 70% con educación superior,12% con educación técnica, y el 10% educación secundaria y primaria.

NIVEL EDUCATIVO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Maestría/doctorado	1	4	5
Universitaria	21	21	42
Técnica	3	4	7
Secundaria	5	0	5
Primaria	1	0	1
	31	**29**	**60**

Relación entre lo presupuestado y lo ejecutado:

Para el 2023 para el funcionamiento institucional se presupuestó 8'229,759 soles, de los cuales al mes de octubre se ha ejecutado el 71%. La composición de la ejecución ha sido la siguiente: 70% de proyectos y 74% por recursos propios.

Año	Presupuestado (S/.)	Ejecución (S/.)	% Avance
2023	*8'229,759*	*5,831,322*	*71%*

Contexto

En lo que va del año los aspectos han marcado el contexto interno y externo:

- La actividad económica prácticamente se mantuvo sin cambio durante septiembre, al mostrar una variación de -0.03% respecto a la tasa de crecimiento del mes anterior. La construcción, la manufactura, la pesca y los servicios financieros retrocedieron mes a mes; solamente minería reportó un crecimiento positivo. Asimismo, la inflación general de noviembre fue de -0.16% y 3.64% anual, muy por debajo de lo esperado, el Banco Central de Reserva del Perú redujo en 25 puntos básicos la tasa de referencia y la ubicó en 7.0%, en noviembre también el sol peruano tuvo una apreciación de 2.6% en el mes. El resultado positivo se explicó nuevamente por factores externos.
- Durante el primer semestre del año, el incremento de las tasas de inflación en el Perú y el mundo, conllevaron a los gobiernos a la aplicación de política monetaria restrictiva, con el consecuente incremento de la tasa de referencia y por ende de las tasas de interés, lo que afectó la valorización de las inversiones en bonos, acciones y otros. En el segundo semestre 2023, la inflación ha empezado a ceder y con ello las tasas de interés, lo que está conduciendo a una mejora gradual de la valorización de las inversiones realizadas con fondos de parcela.
- La crisis política, social y la recesión que venimos afrontando, ha conllevado a la crisis del sector inmobiliario afectando sus ingresos por la disminución de las ventas. En el caso específico del CIPCA, las consecuencias se han traducido en una serie de reprogramaciones de los compromisos asumidos por las empresas inmobiliarias que han solicitado reprogramaciones de pago tanto de capital como de intereses.
- Teniendo en cuenta la resolución de SUNAT para la implementación del SIRE (Sistema integrado de registro electrónico), a fines de octubre, el programador actualización del software contable, lo que generó una serie de distorsiones en la información, situación que conllevó a la emplear tiempos para validar la información, trayendo como consecuencia retrasos en el ingreso de la información de los comprobantes de pago en el sistema.
- Por último, el periodo lluvioso que afectó la región, además de causar pérdidas económicas, afectó la salud de la población y en el caso específico del personal del CIPCA, el 50% del personal se vio afectado por el dengue, lo cual retraso tanto actividades de campo, como actividades administrativas, por el otorgamiento en promedio de 10 días de licencia para la recuperación de la salud del personal.
- La ola de robos en áreas cercanas al CIPCA, generó que algunos clientes como los del INIA, dejaran de usar los servicios de alquiler de auditorio del CIPCA.

VIII. Análisis de los Objetivos

Indicador 1.1:	Al finalizar el año, al menos el 95% de profesionales (21 hombres y 18 mujeres) de la institución, que han sido evaluados en los últimos años, han mejorado su desempeño laboral, según los resultados del sistema de evaluación de desempeño
Línea de base	A diciembre 2021, el 90% de profesionales (20 hombres y 16 mujeres), de la institución que han sido evaluados en los últimos años, han mejorado su desempeño laboral, según los resultados del sistema de evaluación de desempeño.
Acumulado a Dic. 2022	En febrero del 2022, se realizó la evaluación de competencias 2021, a 43 colaboradores (24 hombres y 19 mujeres), de los cuales 39 (21 hombres y 18 mujeres), han sido evaluados en los últimos años y comparativamente a la evaluación 2021, se ha determinado que el 18% bajó de nota, el 41% se mantuvo y el 41% la aumentó.

Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el año, al menos el 82% de profesionales (27 hombres y 22 mujeres) de la institución, que, aplicaron la evaluación de competencias 2022; han mejorado su desempeño laboral.
Logrado Ene-Dic. 2023	NA
Acumulado a Dic. 2023	En febrero 2022, se realizó la evaluación de competencias 2021, de los 43 evaluados, 39 han sido evaluados en los últimos años, de los cuales el 18% bajó de nota, el 41% se mantuvo y el 41% la aumentó.

Análisis del indicador

Durante los años 2019, 2020 y 2021, 02 consultores Piuranos aplicaron evaluación de competencias al personal del CIPCA, teniendo en cuenta su clasificación en el cuadro de categorías (CCF). El año 2022 no se realizó evaluación, debido a que se creyó conveniente revisar el proceso y los instrumentos utilizados, teniendo en cuenta que el mismo se había vuelto demasiado rutinario. Es así como el año pasado, la Dirección Ejecutiva se puso en contacto con la empresa BDO con la finalidad de darles a conocer nuestros requerimientos y conocer los servicios que ellos ofrecen. Si bien no se llegó a nada concreto con ellos, expresaron que la evaluación deberíamos mirarla desde 2 aspectos: La evaluación de desempeño (acotado al cumplimiento de resultados en un puesto dado) y la evaluación de competencias potenciales (que evalúa mas allá de la situación actual).

Indicador 1.2:	Al finalizar el año, al menos el 30% de los ingresos institucionales, son generados por la estrategia de generación de recursos propios
Línea de base	Al finalizar el 2021, el 29% de los ingresos institucionales, son generados por la estrategia de generación de recursos propios. **CUADRO: PARTICIPACION DE LOS INGRESOS POR RECURSOS PROPIOS EN LOS INGRESOS INSTITUCIONALES ($)** **TOTAL INGRESOS INSTITUCIONALES** — **1,346,851.68** **INGRESOS POR RS PROPIOS** — **385,274.77** **% PART** — **29**
En-dic 2022	Al finalizar el 2022, el 27% de los ingresos institucionales, son generados por la estrategia de generación de recursos propios **CUADRO: PARTICIPACION DE LOS INGRESOS POR RECURSOS PROPIOS EN LOS INGRESOS INSTITUCIONALES ($)** **CONCEPTO** — **2022** **TOTAL, INGRESOS INSTITUCIONALES** — 1,513,298.63 **TOTAL, INGRESOS IRS PROPIOS** — 403,253.49 % PART — **27**
Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el 2023, al menos el 30% de los ingresos institucionales, son generados por la estrategia de generación de recursos propios
Logrado Ene-Jun 2023	En el periodo enero-junio 2023, el 23% de los ingresos institucionales, son generados por la estrategia de generación de recursos propios. **CUADRO: PARTICIPACION DE LOS INGRESOS POR RECURSOS PROPIOS EN LOS INGRESOS INSTITUCIONALES ($)** **CONCEPTO** — **AVANCE EN-JUN 23** **TOTAL, INGRESOS INSTITUCIONALES** — 896,177.18 **TOTAL, INGRESOS IRS PROPIOS** — 205,189.61 **% Participación** — **23**
Logrado Ene-Dic. 2023	**CONCEPTO** — **AVANCE ENE-OCT23** **Total Ingresos institucionales** — 1,162,328.00 **Ingresos recursos propios** — 389,614.28

	% Participación	34	
Acumulado a Dic. 2023	A octubre del 2023, los recursos propios contribuyen en 34% a los ingresos institucionales.		

Análisis del indicador

Teniendo en cuenta que el monto de remesas tiene una relación inversa con los resultados del indicador, creo necesario evaluar otra forma de medición, una de ella puede ser el % de cobertura de los gastos institucionales con recursos propios.
Si bien ahora el indicador arroja 34%, ello se debe a que al mes de octubre aún quedan varias remesas por llegar, estimándose una reducción del indicador a diciembre 2023.

Indicador 1.3		Al finalizar el año, el 80% de los/las colaboradores/as manifiestan estar motivados para realizar su trabajo.
Línea base:		A diciembre 2021, el 75% (37) de los/las colaboradores/as encuestados/as, manifiestan estar motivados para realizar su trabajo
Valores	**Logrado Ene-diciembre 2022**	A diciembre 2022, el 76% de los/las colaboradores/as encuestados/as (17 hombres, 17 mujeres y 01 otra identidad de género), manifiestan estar motivados para realizar su trabajo
	Esperado Ene-Dic 2023	A diciembre 2023, el 80% de los/las colaboradores/as encuestados/as (25 hombres y 22 mujeres), manifiestan estar motivados para realizar su trabajo
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	A noviembre 2023, el 78% de los/las colaboradores/as encuestados/as (15 hombres y 16 mujeres), manifiestan estar motivados para realizar su trabajo

Análisis del indicador

El indicador medido de manera aislada, nos reporta un avance de 78%, 02 puntos por encima a lo obtenido en el 2022. Sin embargo, al analizar el % de avance de otros indicadores relacionados a la motivación estos contrastan sustancialmente, así tenemos:

- 21% del personal encuestado, alega estar de acuerdo y totalmente de acuerdo, que cuando introduce una mejora en el trabajo se le reconoce.
- 13% del personal encuestado, manifiesta estar de acuerdo y totalmente de acuerdo, en que las condiciones salariales, de horarios, vacaciones, beneficios sociales son satisfactorias.
- 21% del personal encuestado, alega estar de acuerdo y totalmente de acuerdo que, en el CIPCA, se le brinda oportunidades para desarrollarse profesionalmente.

Los valores de los 3 últimos indicadores nos indican que el número de desmotivados podría ser mayor en contraste a los que nos expresa el indicador general de motivación. Una causa principal de desmotivación son las condiciones de trabajo definidas como (salario, horario, vacaciones, beneficios sociales)
Entre las recomendaciones planteadas en la encuesta tenemos las siguientes:

- Mejorar el sueldo de los trabajadores, el costo de vida en el Perú y sobre todo en Piura ha crecido mucho en los últimos años ras salariales a equipos de proyectos
- Mejora de asignación salarial equitativa y justa acorde al mercado, basada en resultados, sin discriminación por edad, profesiones o grados.
- Que se les debe pagar más a los que trabajan en campo por los riesgos.

Alertas en el avance del objetivo

Uno de los indicadores que corre el riesgo de no cumplirse es el relacionado a la a la evaluación de desempeño, debido a que requiere que el proceso de evaluación se desarrolle anualmente.

¿Además de los impactos previstos, ha observados impactos no previstos a los que ha contribuido la UAF? Detallar

La contribución económica de CIPCA a SEPSI, para el desarrollo de proyecto que busca fortalecer la incorporación del enfoque de ecología integral en las obras sociales de la compañía de Jesús, ha permitido conocer el nivel de avance que cada obra tiene en torno al tema de la ecología integral, con la finalidad que a futuro se establezca una hoja de ruta para avanzar en la implementación del enfoque.

IX. Análisis de Resultados Esperados

Resultado 01:

UAF, implementa procedimientos administrativos, contables y logísticos ágiles, eficientes y oportunos.

Indicador 1.1:		Al culminar el año, se cuenta con plan de inversiones aprobado e implementado en al menos un 80%.
Línea base:		A diciembre del 2021, del presupuesto aprobado para el plan de inversiones por S/ 78,752.38, se ha ejecutado el 51% (S/ 39,950.77)
	Logrado Ene-Diciembre 2022	A octubre del 2022, se cuenta con plan de inversiones aprobado e implementado en al menos un 68%.
	Esperado Ene-Dic 2023	Al culminar el año, se cuenta con plan de inversiones aprobado e implementado en al menos un 90%.
	Logrado Ene-Jun 2023	A junio 2023, se cuenta se cuenta con plan de inversiones aprobado e implementado en al menos un 56% (211,381.89 soles de un total de 376,890.91 soles)
	Logrado Ene-Dic. 2023	A octubre 2023, se cuenta con plan de inversiones aprobado e implementado en al menos un 65% (245,032.62 soles de un total de 376,890.91 soles)

Análisis del indicador

Los principales inversiones realizadas están concentradas en: Estudio de riesgos de edificio CIPCA, colocación de techo a dos agua en edificio, compra de llantas para camionetas, equipo GPS, equipo biométrico y otros.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador 1.2:		Al finalizar el año, se espera contar con Manual de procedimientos administrativos (MPA) y Manual de organización y funciones (MOF), actualizados y aprobados, un manual de inducción de personal actualizado y haber socializado el código de conducta.
Línea base:		A diciembre 2022, se viene revisando ha actualizado la política de selección y contratación de personal, el plan de control y vigilancia COVID, se ha elaborado el código de conducta institucional, manual para la prevención del lavado de activos y su correspondiente plan de trabajo, los lineamientos para las inversiones, protocolos para uso de vehículos.
Valores	**Esperado Ene-Dic 2023**	A diciembre 2023, se espera contar con Manual de procedimientos administrativos (MPA) y Manual de organización y funciones (MOF), actualizados y aprobados, un manual de inducción de personal actualizado y haber socializado el código de conducta.

	Logrado Ene-Jun 2023	AL mes de junio, se han realizado una serie de reuniones con las consultoras encargadas del proceso de actualización del MPA y se cuenta con propuesta borrador de procedimientos.
	Logrado Ene-Dic. 2023	Se cuenta con versión preliminar del manual de procedimientos administrativos, socializado con plana directiva y personal del área programática, actualmente se encuentran levantando las últimas observaciones. También se socializó con el comité de trabajadores/as, el código de conducta institucional, el cual ha sido distribuido al personal de la institución.

Análisis del indicador

El manual de procedimientos administrativos y financieros comprende los siguientes procedimientos: Presupuesto, abastecimiento, tesorería, almacén, activos fijos, procedimientos laborales, de archivo.

El código de conducta comprende: Compromisos de comportamiento profesional, de protección a la infancia, abuso intimidación o acoso, conflicto de intereses, discriminación, protección y lucha contra la corrupción.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

¿Además de los logros previstos en este Resultado, ha observados logros no previstos? detallar

Alertas en el avance del Resultado Esperado

Resultado 02:

UAF, realiza una gestión eficiente de gastos institucionales (agua, luz, telefonía, gastos Financieros)

Indicador 2.1:		Al culminar el año, los gastos administrativos (agua, luz, teléfono y gastos bancarios) se han reducido en 10% con respecto a los gastos en los mismos rubros del año anterior.
Línea base:		A dic 2021, los gastos administrativos (agua, luz, teléfono y gastos bancarios), ascendieron a S/ 72,079.90
Valores	**Logrado Ene-Dic 2022**	Para el periodo enero-diciembre del 2022, los gastos administrativos (agua, luz, teléfono y gastos bancarios), ascienden a S/ 104,478.70, que comparativamente a los S/ 72,079.90 gastados en el mismo periodo del 2021, ha significado un incremento de 43.87%.
	Esperado Ene-Dic 2023	A dic 2023, los gastos administrativos (agua, luz, teléfono, internet y gastos bancarios), se han logrado mantener al mismo nivel del año 2022.

	Logrado Ene-Jun 2023	A junio 2023, los gastos administrativos (agua, luz, teléfono, internet y gastos bancarios), ascienden a 58,410.78, 23% más que los gastos del periodo enero junio 2023 (47,388 soles).
	Logrado Ene-Dic. 2023	A octubre 2023, los gastos administrativos (agua, luz, teléfono, internet y gastos bancarios), ascienden a 94,013 soles, 7% más que los gastos del mismo periodo enero-octubre 2022 (87,495 soles).

Análisis del indicador

A octubre los gastos de servicios (agua, luz, telefonía, gastos Financieros), constituyen el 90% de los gastos por los mismos servicios generados en el 2022. A diciembre, la posibilidad de que los gastos se mantengan al mismo nivel del año 2022, no podría cumplirse por el incremento en los niveles de consumo y la tarifa de energía eléctrica, por el incremento de los gastos financieros, por la apertura de nuevas cuentas bancarias exclusivas y por comisiones por envíos de remesa. Los gastos a octubre ascienden a 94,013 soles, los mismos que han sido aplicados 31,309.34 a recursos propios y 72,704.01 a proyectos.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	
Con retraso (menor de 50%)	**X**
No corresponde su medición en el presente periodo	

¿Además de los logros previstos en este Resultado, ha observados logros no previstos? detallar

Alertas en el avance del Resultado Esperado

Habría que evaluar la continuidad de seguir utilizando el indicador, en la medida que los costes de servicios principalmente de energía se siguen incrementando por aumento de tarifa de energía, por apertura de cuentas bancarias específicas; entre otros factores.

Resultado 03:

Colaboradores/as de CIPCA, mejoran su satisfacción laboral e identificación institucional.

Análisis del avance del resultado, elementos favorables y dificultades

Indicador: 3.1		Al finalizar el año, se han realizado al menos el 85% de las actividades de integración previstas.
Línea base:		
Valores	**Logrado Ene-Dic 2021**	A diciembre 2021, se han realizado al menos el 81% de las actividades de integración previstas
	Logrado Ene- Dic 2022	A diciembre del 2022, la UAF en coordinación con el comité de trabajadores/as, han realizado el 71% de las actividades de integración previstas: celebración de onomásticos, almuerzo por el día del padre,

		almuerzo por el día de la madre, compartir por el día del trabajo, entre otros.
	Esperado Ene-Dic 2023	A diciembre del 2023, la UAF en coordinación con el comité de trabajadores/as, han realizado el 80% de las actividades de integración previstas: celebración de onomásticos, almuerzo por el día del padre, almuerzo por el día de la madre, compartir por el día del trabajo, entre otros.
	Logrado Ene-Jun 2023	A junio del 2023, la UAF en coordinación con el comité de trabajadores/as, han realizado el 47% de las actividades de integración previstas: celebración de onomásticos, almuerzo por el día del padre, almuerzo por el día de la madre y compartir por el día del trabajo.
	Logrado Ene-Dic. 2023	A octubre del 2023, la UAF en coordinación con el comité de trabajadores/as, ha realizado el 84% de las actividades de integración previstas: celebración de onomásticos, almuerzo por el día del padre, almuerzo por el día de la madre y compartir por el día del trabajo.

Análisis del indicador

Se plantea mejorar el indicador, tal como está formulado se queda en términos de actividad. Una propuesta de indicador, podría ser: XXX trabajadores/as del CIPCA, expresan que las actividades de recreación realizadas contribuyen a la mejora del ambiente de trabajo e integración con los/as compañeros/as.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 3.2		Al finalizar el año, al menos se ha implementado el 70% las actividades contempladas en el plan operativo del CSST.
Línea base:		A diciembre del 2021, se han realizado el 50% de las actividades previstas en el plan de trabajo del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.
Valores	**Logrado Ene- Dic 2022**	A diciembre del 2022, se han realizado el 64% de las actividades previstas en el plan de trabajo del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo; entre las actividades destacan: Actualizaciones del plan de vigilancia anti Covid, aplicación de 43 prueba de descarte, aprobación de la matriz IPER, distribución de 20 sillas ergonómicas, 19 exámenes ocupacionales, adquisición de materiales de bioseguridad y recomendaciones sobre, 54 exámenes médicos, 4 talleres sobre salud nutricional, ergonomía y salud mental.
	Esperado Ene-Dic 2023	A diciembre del 2023, se han realizado al menos el 70% de las actividades previstas en el plan de trabajo del CSST.
	Logrado Ene-Jun 2023	A junio del 2023, se han realizado al menos el 50% de las actividades previstas en el plan de trabajo del CSST: Entrega de resultados de indicadores de salud realizados por personal de Essalud, exámenes ocupacionales a 22 trabajadores/as(12 mujeres y 10 hombres), elección del CSST) y el rol del CSST en la prevención de accidentes, jornadas de fumigación y desinfección, entrega de productos como Vape y repelentes; entre otros.

	Logrado Ene-Dic. 2023	A octubre del 2023, se han realizado el 75% de las actividades previstas en el plan de trabajo del CSST: Entrega de resultados de indicadores de salud realizados por personal de Essalud, exámenes ocupacionales a 49 trabajadores/as (23 mujeres y 26 hombres), elección del CSST, capacitaciones sobre el rol del CSST en la prevención de accidentes y sobre control de respiración cardiovascular, jornadas de fumigación y desinfección, entrega de productos como Vape y repelentes.

Análisis del indicador

El indicador debería evaluar el grado de contribución de las actividades al logro de del bienestar físico, mental y emocional del personal. En este sentido, se plantea el siguiente indicador: XX% del personal de la institución implementan las recomendaciones dadas por los profesionales médicos y mejoran los indicadores de salud según sus exámenes ocupacionales.
Como línea basal 2023 tenemos lo siguiente:
En el 2023, 50 trabajadores (27 hombres y 23 mujeres), participaron de los exámenes ocupacionales, teniendo como resultado lo siguiente: 16 aptos para laborar, 26 aptos con restricciones y 8 aptos con observaciones. Las principales restricciones son por sobrepeso y ametropía; en tanto los aptos con observaciones tiene otro tipo de problemas, por lo que el médico ocupacional ha indicado realizarse las interconsultas necesarias para levantar observaciones.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 3.3		Al finalizar el año, se ha instalado y viene operando en el CIPCA, el comité de intervención frente al hostigamiento sexual.
Línea base:		----------
Valores	**Logrado Ene- Dic 2022**	NA
	Logrado Ene- Dic 2022	A diciembre del 2022, el comité el comité de intervención frente al hostigamiento sexual, ha seguido operando, no habiendo recibido hasta la fecha ninguna denuncia.
	Esperado Ene-Dic 2023	A diciembre del 2023, el comité de intervención frente al hostigamiento sexual, ha seguido trabajando en la prevención del hostigamiento sexual.
	Logrado Ene-Jun 2023	A junio del 2023, el comité de intervención frente al hostigamiento sexual, ha seguido operando, sin haber recibido denuncias de hostigamiento sexual.
	Logrado Ene-Dic. 2023	A octubre del 2023, el comité frente al hostigamiento sexual, ha seguido operando, sin haber recibido denuncias de hostigamiento sexual.

Análisis del indicador

El indicador planteado es prácticamente una meta, por ello se plantea para el próximo año cambiar el indicador por el siguiente: El 100% del personal del CIPCA manifiestan que en CIPCA, no han sufrido violencia verbal, física o sexual.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	**X**
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 3.4		Al finalizar el 2025, al menos el 90% del personal se siente coparticipe de los éxitos y fracasos en su área.
Línea base:		----------
Valores	Logrado Ene- Dic 2022	Al finalizar el 2022, el 90% del personal que respondió a la encuesta manifiesta sentirse coparticipe de los éxitos y fracasos en su área
	Esperado Ene- Dic 2022	Al finalizar el 2022, el 100% del personal que respondió a la encuesta manifiesta sentirse coparticipe de los éxitos y fracasos en su área.
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el 2023, al menos el 90% del personal que respondió a la encuesta manifiesta sentirse coparticipe de los éxitos y fracasos en su área.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el 2023, el 83% del personal que respondió a la encuesta manifiesta sentirse coparticipe de los éxitos y fracasos en su área.

Análisis del indicador

Hay una variación significativa del resultado del indicador con respecto a los resultados del 2022, lo cual nos debe llevar a identificar los motivos por los cuales el personal no se siente identificado con su área de trabajo.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 3.5		Al finalizar el 2025, al menos el 80% del personal manifiesta recibir retroalimentación sobre su desempeño en el trabajo.
Línea base:		----------
Valores	Esperado Ene- Dic 2022	NA
	Logrado Ene- Dic 2022	NA
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el 2023, el 70% del personal manifiesta recibir retroalimentación sobre su desempeño en el trabajo.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el 2023, el 53% del personal manifiesta recibir retroalimentación sobre su desempeño en el trabajo.

Análisis del indicador

El proceso de retroalimentación se debe institucionalizar. La idea es que cada 03 meses se realice una conversa entre la jefatura inmediata y el/la trabajador/a, con la finalidad de evaluar participativamente sus avances en el trabajo, pero también recoger sus sentires. La información se podría recoger en ficha con información acumulativa, la cual debe ser compartida con la dirección de área.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	**Marcar**
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 3.6		Al finalizar el 2025 al menos el 80% del personal, manifiesta que le resulta fácil expresar sus opiniones en el lugar de trabajo
Línea base:		----------
Valores	Logrado Ene- Dic 2022	NA
	Logrado Ene- Dic 2022	NA
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el 2023, al menos el 80% del personal que respondió a la encuesta, manifiesta que le resulta fácil expresar sus opiniones en el lugar de trabajo.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el 2023, el 75% del personal que respondió a la encuesta, manifiesta que le resulta fácil expresar sus opiniones en el lugar de trabajo.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	X
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 3.7		Al finalizar el 2025, al menos el 80% del personal manifiesta que la comunicación en CIPCA, funciona correctamente.
Línea base:		----------
Valor	**Logrado Ene- Dic 2022**	Al finalizar el 2022, al menos el 70% del personal manifiesta que la comunicación en CIPCA, funciona correctamente.

	Logrado Ene- Dic 2022	Al finalizar el 2022, el 91% del personal manifiesta que la comunicación en CIPCA, funciona correctamente.
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el 2023, al menos el 80% del personal que responde a la encuesta, manifiesta que la comunicación funciona correctamente.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el 2023, al menos el 40% del personal que respondió a la encuesta, manifiesta que la comunicación en CIPCA es la adecuada.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	X
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Análisis del indicador

El indicador es uno de los que tiene la más baja puntuación, lo que nos debe llevar a implementar estrategias que apunten a la mejora de la comunicación interna y externa.

Indicador: 3.8		Al finalizar el 2025, el 100% del personal encuestado, manifiesta que no ha sufrido discriminación por su identidad de género.
Línea base:		----------
Valores	**Esperado Ene- Dic 2022**	
	Logrado Ene- Dic 2022	
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el 2023, el 85% del personal encuestado, manifiesta que no ha sufrido discriminación por su identidad de género
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el 2023, el 90% del personal encuestado, manifiesta que no ha sufrido discriminación por su identidad de género

Análisis del indicador

Para avanzar en lograr cambios importantes en este indicador, se requiere investigar sobre los posibles casos de discriminación del 10% del personal y la aplicación de medidas que sanciones este tipo de hechos.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	**Marcar**
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	X
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

¿Además de los logros previstos en este Resultado, ha observados logros no previstos? detallar

No

Alertas en el avance del Resultado Esperado

- De acuerdo a los avances presentados **en los indicadores**, cuáles son los indicadores que están en mayor riesgo de cumplimiento al periodo.

Los indicadores con mayor riesgo de incumplimiento son el relacionado a la comunicación en CIPCA y los procesos de retroalimentación.

- Las principales razones que están limitando el **avance del resultado esperado**, son:
  -Insatisfacción por las condiciones salariales, horarios, vacacione.
  -Limitaciones de jefaturas para gestionar personal
  -Problemas de comunicación
  -Escasos procesos de retroalimentación
  -Limitada inducción y seguimiento de las competencias a ser desarrolladas.

- Se requiere que además de la encuesta se recoja con periodicidad trimestral los sentires y pareceres del personal, en ficha de retroalimentación.

Resultado 04:

UAF, mejora los servicios de atención internos (colaboradores) y externos (proveedores, financieras, APCI, SUNAT, otros)

Indicador: 4.1		Al menos el 95% de los colaboradores/as, que responden a la pregunta sobre los informes financieros, manifiesta que la entrega ha sido buena y muy buena.
Línea base:		
Valores	**Logrado Ene- Dic 2022**	Al menos el 96% de los colaboradores/as, que responden a la pregunta sobre los informes financieros, manifiesta que la entrega ha sido buena y muy buena".
	Esperado Ene-Dic 2023	Al menos el 97% de los colaboradores/as, que responden a la pregunta sobre los informes financieros, manifiesta que la entrega ha sido buena y muy buena.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al menos el 60% de los/las colaboradores/as, que responden a la pregunta sobre los informes financieros, manifiesta que la entrega ha sido buena y muy buena.

Análisis del indicador

Si bien el indicador arroja un bajo porcentaje de avance, teniendo en cuenta el control administrativo se tiene que el 95% de los informes presentados a las financieras han sido presentados oportunamente. Creo necesario aclarar en la encuesta que deben responder al indicador coordinadores/as de proyecto quienes tienen la información necesaria sobre ello.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 4.2		Al menos, el 90%, de los colaboradores/as encuestados sobre la entrega oportuna de los reportes de ejecución, manifiestan que esta es buena y muy buena.
Línea base:		Al finalizar el año 2021, el 86% de los trabajadores/as encuestados, que responden a la pregunta sobre la entrega oportuna de los reportes de ejecución, manifiestan que esta es buena y muy buena.
Valores	**Logrado Ene- Dic 2022**	Al finalizar el año 2022, el 86% de los trabajadores/as encuestados, que responden a la pregunta sobre la entrega oportuna de los reportes de ejecución, manifiestan que esta es buena y muy buena
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el año 2023, el 88% de los trabajadores/as encuestados, que responden a la pregunta sobre la entrega oportuna de los reportes de ejecución, manifiestan que esta es buena y muy buena
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el año 2023, el 56% de los trabajadores/as encuestados, que responden a la pregunta sobre la entrega oportuna de los reportes de ejecución, manifiestan que esta es buena y muy buena.

Análisis del indicador

La entrega oportuna de los avances de ejecución es un desafío para la Unidad de Administración y requiere de 2 aspectos importantes: primero contar el software a través del cual los equipos puedan visualizar en línea el avance de ejecución de los proyectos y segundo que el personal cumpla con la entrega oportuna de rendiciones a la fecha aún hay trabajadores/as que entregan rendiciones al 7mo día del mes siguiente.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 4.3		Al menos, el 75% de los trabajadores/as encuestados/as alegan que el servicio de limpieza del local institucional es bueno y muy bueno.
Línea base:		Al finalizar el año 2020, el 69% de los trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de limpieza del local institucional es bueno y muy bueno.
Valores	**Logrado a Dic. 2021**	Al finalizar el año 2021, el 70%, de los/as colaboradores/as de CIPCA, que respondieron a la encuesta, alegan que el servicio de limpieza del local institucional es bueno y muy bueno.
	Logrado Ene-Dic 2022	Al finalizar el año 2022, el 84%, los/as colaboradores/as de CIPCA (13 hombres, 12 mujeres y 01 con otra identidad de género), que respondieron a la encuesta, alegan que el servicio de limpieza del local institucional es bueno y muy bueno
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el año 2023, el 85%, de los/as colaboradores/as de CIPCA (13 hombres, 12 mujeres y 01 con otra identidad de género), que respondieron a la encuesta, alegan que el servicio de limpieza del local institucional es bueno y muy bueno
	Logrado Ene-Jun 2023	NA

	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el año 2023, el 55%, de los/as colaboradores/as de CIPCA (8 hombres, 14 mujeres), que respondieron a la encuesta, alegan que el servicio de limpieza del local institucional es bueno y muy bueno

Análisis del indicador

Ha habido un retroceso en el avance del indicador, debido a que los niveles de limpieza han decaído en los últimos años. Debemos tomar a decisiones sobre el tema.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	X
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 4.4		Al menos, el 98% de los trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de conducción de vehículos es bueno y muy bueno.
Línea base:		Al finalizar el año 2020, el 94% de los/las trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de conducción de vehículos es bueno y muy bueno.
Valores	**Logrado a Dic. 2021**	Al finalizar el año 2021, el 98% de los trabajadores/as, alegan que el servicio de conducción de vehículos es bueno y muy bueno.
	Logrado Ene-Dic 2022	Al finalizar el año 2022, el 100% de los trabajadores/, alegan que el servicio de conducción de vehículos es bueno y excelente.
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el año 2023, el 100% de los trabajadores/, alegan que el servicio de conducción de vehículos es bueno y excelente.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el año 2023, el 90% de los trabajadores/, alegan que el servicio de conducción de vehículos es bueno y excelente.

Análisis del indicador

Si bien el servicio de conducción de camionetas, se ha seguido dando mediante una modalidad mixta (incluyendo contratación de chofer externo y vehículos alquilados), es uno de los indicadores que a pesar que este año ha tenido un descenso de 10%, siempre se ha mantenido con alta valoración. Un producto de este indicador lo constituye el reporte de viaje, en los cuales en lo que va del 2023, solo se ha registrado 2% de incidencias.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	**Marcar**
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 4.5		Al finalizar el año, el 90% de los trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de guardianía es bueno y muy bueno.
Línea base:		Al finalizar el año 2020, el 81% de los trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de guardianía es bueno y excelente
Valores	**Logrado a Dic. 2021**	Al finalizar el año 2021, el 85% de los trabajadores/as, alegan que el servicio de guardianía es bueno y muy bueno.
	Logrado Ene-Dic 2022	Al finalizar el año 2022, el 97% de los trabajadores/as, alegan que el servicio de guardianía es bueno y muy bueno.
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el año 2023, el 98% de los trabajadores/as, alegan que el servicio de guardianía es bueno y muy bueno.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el año 2023, el 90% de los trabajadores/as, alegan que el servicio de guardianía es bueno y muy bueno.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

Indicador: 4.6		Al finalizar el año, el 90% de los/as trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de logística de compras es bueno y muy bueno.
Línea base:		Al finalizar el año 2020, el 75% de los/as trabajadores/as, alegan que el servicio de logística de compras es bueno y muy bueno
Valores	**Logrado Ene-Dic 2022**	Al finalizar el año 2022, el 90% de los/as trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de logística de compras es bueno y muy bueno
	Esperado Ene-Dic 2023	Al finalizar el año 2023, el 93% de los/as trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de logística de compras es bueno y muy bueno.
	Logrado Ene-Jun 2023	NA
	Logrado Ene-Dic. 2023	Al finalizar el año 2023, el 65% de los/as trabajadores/as encuestados, alegan que el servicio de logística de compras es bueno y muy bueno.

Análisis del indicador

Se esperaba que el contar con 2 logísticos de compras ayudaría a mejorar el proceso de adquisiciones, pero en la práctica seguimos con problemas de atención; existiendo causas internas en la UAF que deben ser superadas, como la limitada organización de las salidas de compras, compras que deben ser recogidas y poco uso del directorio de proveedores, y como causas externas a la UAF, tenemos la entrega a destiempo de requerimientos sobre todo de servicios, algunos de los cuales son entregados cuando los proveedores/consultores ya se encuentran realizando los servicios.

Cumplimiento del indicador (califique el nivel de cumplimiento del indicador

Escala	Marcar
Cumplido 100%	
Parcialmente cumplido (mayor de 50%)	**X**
Con retraso (menor de 50%)	
No corresponde su medición en el presente periodo	

¿Además de los logros previstos en este Resultado, ha observados logros no previstos? detallar

Alertas en el avance del Resultado Esperado

- *De acuerdo a los avances presentados* ***en los indicadores****, cuáles son los indicadores que están en mayor riesgo de cumplimiento al periodo.*
  Los indicadores con menores niveles de avance y en retroceso son los relacionados a la calidad de los servicios de limpieza con 55% y el envío oportuno de los reportes de ejecución 56%.
- Describa las razones que están limitando el avance del resultado esperado, teniendo en cuenta los avances de los indicadores.
  a) Limitaciones de Software.
  b) Entrega tardía de rendiciones, limita el ingreso oportuno de información en software.
  c) Alta dependencia del equipo de administración de la información de proveedores brindada por los equipos técnicos.
  d) Limitados controles a actividades de limpieza y personal no idóneo para esta actividad.

I. Análisis de Actividades

Alertas en el avance de las actividades

Cuáles son las actividades que están en mayor riesgo y por qué (no solamente por razones de contexto, sino también por la gestión interna del proyecto)

Resultado 1: En las actividades previstas no ha sido posible trabajar las actividades relacionadas a la elaboración de propuesta de la unidad generadora de ingresos (formulación de propuesta y elaboración de su manual de organización de funciones y de procedimientos). También no se realizó el seguimiento en campo a créditos otorgados por FOPROM y el muestreo de expedientes de crédito.

Resultado 2: Debido a limitaciones de tiempo no se han realizado el no de capacitaciones previstas al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y al comité de prevención del hostigamiento sexual. También las reuniones del CSST no se realizaron porque cada integrante está abocado al cumplimiento de sus funciones en las áreas asignadas.
Se había previsto contra con responsable en gestión del talento, al no conseguirlo, no se ejecutaron actividades como el seguimiento a planes de desarrollo personal, capacitación para fortalecer habilidades blandas y manejo de estrés y las consejerías sicológicas.

Resultado 3: No se ejecutaron actividades vinculadas a la actualización del manual de organización y funciones y el diseño del software contable que no se inició hasta la culminación de la consultoría sobre el MAP y en el caso de la conciliación de cuentas bancarias especificas se viene realizando con mucha limitación.

II. Analizar la gestión interna de la UAF (aspectos favorables, limitaciones, articulaciones)

Aspectos Favorables

1.Se ha logrado que el personal de administración que tenía vacaciones pendientes, tome un mes de vacaciones. Ello ha permitido que personal de reemplazo fortalezca su conocimiento y experiencia en aspectos de la gestión contable, lo cual es beneficioso para la institución.

2.Contar con 02 asistentes de logística que tienen a cargo una cartera de proyectos; en el caso de M. Gallo tiene la responsabilidad de atender requerimientos de 10 proyectos de la línea social y en el caso de Jorge Granda 9 proyectos de la línea económica y de recursos propios.

3.Se cumplió con el envío de informes a las financieras, envío de reportes de ejecución, nos encontramos al día en la presentación de declaraciones mensuales y de la declaración anual a SUNAT, se logró que todos los planes operativos de proyectos intermediados por el FRS y de Eibar sean aprobados por la APCI para la recuperación de IGV.

4. Se continuó mejorando el equipamiento en la USF, actualmente el equipo contable y el equipo administrativo cuenta con equipos de cómputo nuevos. Nos queda pendiente el cambio de equipos a los asistentes de logísticas, a quienes en el presente año se les compró teléfonos celulares para la comunicación con los proveedores.

5.Se avanzó en la modernización del registro de ingresos y salida del personal a través del biométrico; a pesar del avance, se requiere el cumplimiento del horario a fin de evitar futuras contingencias laborales por generación de horas extras.

6.Se cumplió con la meta de la generación de ingresos con inversiones de fondos parcela, gracias a los ingresos obtenidos por las inversiones que se tienen en diversas empresas a través de Compas.

Limitaciones

1.La implementación del sistema SIRE en el software contable afecto el registro de información por mas de 8 días, a ello se sumaron las fallas en el sistema SUNAT que generaron errores de facturación que ya fue subsanada.

2.La rotación de personal externo que apoya temporalmente el registro de información en contabilidad, implicó mayor tiempo para volver a prepararlas para que vuelvan a iniciar. Actulamente, contamos con una persona que viene cumpliendo responsablemente con el apoyo.

3.En 02 ocasiones se ha tenido retraso en el pago de planilla, debido que un promedio de 8 trabajadores, presentan tardíamente la rendición mensual de su bonificación de trabajo de campo.

4.Seguimos teniendo problemas con la presentación de requerimientos tardíos para la contratación de servicios, en algunos casos se presentan solo para que la administración formalice, pues el consultor ya se encuentra trabajando.

5.Aún no hemos logrado reducir la cantidad de papel usado en la administración (20 paquetes mensuales en promedio). Se consultó a las empresas auditoras sobre la posibilidad de mantener archivos electrónicos y han manifestado que en el caso de comprobantes se deben mantener en físico en tanto no cambien las ley de SUNAT.

6. No se logró conciliar con la familia Lira debido a que proponían que se les reconociera el 50% del área en litigio. El proceso sigue en el poder judicial.

Articulaciones

1.Con la Dirección Regional de Salud (DIRESA), se coordinaron acciones como: una campaña de fumigación contra zancudos en el mes de abril y la facilitación de taller de reanimación cardiovascular.

2.Con Es salud se llevó a cabo campaña médica donde, realizando diferentes exámenes, cuyos resultados fueron entregados a inicios del 2023, complementado el servicio con charlas sobre nutrición, salud mental y asesoría sicológica.

3.A través de SUNAT y APCI, se nos ha brindado las orientaciones necesarias para la toma de decisiones administrativas y para la inscripción de planes operativos de proyectos para la devolución de IGV.

4.Apoyo desde la DT para la implementación de la normatividad administrativa, así como también la participación del equipo en la actualización del Manual de Procedimientos administrativos. También desde la administración participamos directamente en el proceso de selección del proveedor que realizó la obra de construcción de caseta de bombeo y compra de equipo, en el marco del proyecto FONS.

5.Establecimieto de relaciones como ONGs CEOP ILO, CEDEPAS y CARE PERU para conocer aspectos relacionados a temas administrativos y la visualización de los softwares que manejan en el caso de CEOP ILO y CEDEPAS.

6.Trabajo articulado con el Comité de Trabajadores y el Comité de Seguridad y salud en el trabajo para desarrollar actividades en pro del bienestar del personal.

Piura, diciembre 2023

CIPCA

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA

UNIDAD DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

UDI

EVALUACIÓN ANUAL 2023

Econ. Manuel Alburqueque Córdova
Director UDI

Piura, diciembre 2023

UNIDAD DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

III. OBJETIVOS DE LA UDI

e) Objetivo Interno Institucional:

Consolidar el posicionamiento de CIPCA en su contribución al desarrollo territorial sostenible e inclusivo en la Región de Piura, fortaleciendo su sostenibilidad institucional técnica y económica-financiera, su gestión interna y su relacionamiento interinstitucional.

f) Objetivos Estratégicos:

OBJETIVOS SEGÚN EJES ESTRATÉGICOS

Ejes Estratégicos	Objetivos
Gestión Social Comunitaria	Reducir las desigualdades territoriales en la cobertura y calidad de los servicios de educación, atención a la primera infancia y agua segura, con el protagonismo de la las organizaciones sociales.
Gobernabilidad y Ciudadanía	Promover la gobernabilidad democrática, con el fortalecimiento de la institucionalidad, y el ejercicio de una ciudadanía organizada en los asuntos públicos que afectan el bien común
Igualdad de Género	Reducir las desigualdades de género, promoviendo el empoderamiento de las mujeres en la defensa y ejercicio de sus derechos ciudadanos, sociales, económicos y a una vida libre de violencia; y aportando a la construcción de una democracia inclusiva.
Agricultura Familiar y Seguridad Alimentaria	Impulsar la competitividad de las actividades económico productivas de los productores/as y emprendedores/as organizados de la agricultura familiar, mejorando su productividad e ingresos rurales y su seguridad alimentaria, en armonía con el manejo sostenible de los recursos (agua, suelos y cobertura vegetal)
Gestión Ambiental y Cambio Climático	Promover la conservación, protección y recuperación de los ecosistemas y la gestión sostenible de la biodiversidad y la adaptación al cambio climático, con la participación de pequeños productoras/es y sus organizaciones
Institucional	Consolidar el posicionamiento de CIPCA en su contribución al desarrollo territorial sostenible e inclusivo en la Región de Piura, fortaleciendo su sostenibilidad institucional técnica, económica-financiera, su gestión interna y relacionamiento interinstitucional.

IV. PROYECTOS Y AVANCES EN LA FORMULACION DE LA UDI

d) Actores directos involucrados en la ejecución de los proyectos

ACTORES

Análisis de los actores:

La UDI tiene relacionamiento a nivel interno con los profesionales que trabajan en CIPCA, principalmente vinculados a la Dirección Territorial. Entre ellos las/os profesionales de proyectos, manteniendo una relación más sostenida con coordinadores/as de proyectos, coordinaciones de ejes estratégicos y la Dirección Territorial. Asimismo, con los/as integrantes del Comité Ejecutivo.

A nivel externo, nos relacionamos con las principales ONG españolas que apoyan la intermediación de presentación de proyectos ante la Cooperación Española, entre ellas ALBOAN, EGOAIZIA Y FRS (Fundación de Religiosos para la Salud). También nos relacionamos con la población sujeto y actores locales y regionales con los cuales nos establecemos relaciones para los procesos de planificación y formulación de los proyectos (vía entrevistas, reuniones, talleres, focus group).

Otros actores externos con los que nos relacionamos son los que participan en los proyectos que asumimos como soporte técnico y/o representación por encargo de la Dirección Ejecutiva. Así se establecen relaciones con representantes de instituciones regionales, entre ellas instituciones públicas (Gobierno Regional – Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Dirección Regional de Minería), privadas (ONG CECOBOSQUE), colectivos y espacios de concertación regional (Mesa de Concertación de Lucha contra la Pobreza), consorcios nacionales (Propuesta Ciudadana), en los cuales participamos en representación de CIPCA.

A continuación, se describen los principales actores externos con los que nos relacionamos.

1. **Ongs de la Cooperación Española**
   ALBOAN y EGOAIZIA son aliados no solo para la presentación de proyectos, también para compartir aprendizajes, mejorar nuestra formación contribuyendo al fortalecimiento institucional de CIPCA. Con ellos mantenemos una larga alianza de cooperación y trabajo conjunto, de más de 24 años.

   Con la Fundación de Religiosos para la Salud (FRS), ONG española, estamos consolidando una relación y alianza de cooperación desde el 2019, inicialmente con proyectos presentados a la Generalitat Valenciana, ahora ampliada a Andalucía y Comunidad de Madrid.

   Con el FONS Mallorqui, se tiene una alianza desde el 2014, que progresivamente se va consolidando, principalmente, porque apuestan al fortalecimiento de los gobiernos locales como protagonistas de procesos de gobernanza local basada en planes de desarrollo concertados y decisiones inclusivas y participativas con participación de representantes de la población

   Con las cuatro Ongs españolas, compartimos la apuesta por el desarrollo de las personas, de sus capacidades y oportunidades para ser sujetos de su propio desarrollo. Estas coincidencias con CIPCA han permitido ejecutar una serie de proyectos en favor del desarrollo de las poblaciones del Corredor del Alto Piura, Bajo Piura y Región.

2. **Iniciativa para la Transparencia en las Industrias Extractivas EITI**
   Es una iniciativa participativa y voluntaria propiciada desde el 2014, que busca generar una cultura de transparencia en las Industrias Extractivas. Constituida sobre la base de representaciones multisectoriales de la sociedad regional (Sector público, Sociedad Civil, Empresas Extractivas, Academia y ONGs). Brinda información a la sociedad regional sobre los pagos de las empresas extractivas (como Miskimayo en los fosfatos de Bayovar y Savia en petróleo, entre otras) y los recursos de canon que reciben las instituciones públicas de la Región Piura y su uso. Actualmente, se ha presentado el V Estudio de Transparencia Regional 2019-2021 en Piura y 3 provincias (Sullana, Paita y Morropon-Chulucanas). En diciembre la Comisión Regional ha aprobado el VI Estudio de Transparencia Regional 2021-2022 elaborado por el Econ. Guillermo Dulanto con financiamiento del Ministerio de Energia – MINEM.

3. **Centro de Formación Escuela para el Desarrollo**
   En Escuela para el Desarrollo formamos parte de su Consejo Directivo desde el 2011, participando en representación de CIPCA en las reuniones ordinarias y extraordinarias.

V. ANÁLISIS DE AVANCE DE LA DIRECCIÓN TEMÁTICA

Análisis de la contribución al logro del objetivo institucional.

La UDI contribuye al logro del Objetivo Institucional desde el eje y objetivo estratégico de Fortalecimiento Institucional Interno del Plan Institucional 2022-2026, en el marco del enfoque de DTR y ecología integral.

En el presente año, la UDI orientó sus acciones a la planificación, seguimiento y evaluación de los proyectos, cuyas acciones implementadas se describen a continuación:

III.1 AVANCES EN EL PROCESO DE PLANIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (PMES).

III.1.1 EL PROCESO PARTICIPATIVO DE PLANIFICACIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL

A inicios de año se desarrolla el proceso de planificación operativa institucional, con la participación de las/os profesionales de los equipos de proyectos de la DT y de las unidades (UDI, UAF, FOPROM). Este proceso participativo no solo permite conocer que se planifica ejecutar en cada uno de los proyectos, sino también identificar objetivos y acciones comunes entre los proyectos, con la finalidad de propiciar el establecimiento de sinergias y acciones articuladas entre los mismos.

El proceso se realiza teniendo en cuenta los siguientes momentos:

- **Presentación de Planes operativos**: Las acciones a realizar en el Corredor del Alto Piura por los diferentes proyectos se describen en el formato de planes operativos anuales y son presentadas y sustentadas por los/as coordinadores/as de proyectos de la DT y de las unidades.
- **Articulación de acciones**: Se identifican las acciones que son factibles de articular según los planes operativos de los proyectos. Para ello los equipos de proyectos organizados en grupos según los temas comunes de los ejes del plan institucional identifican las articulaciones posibles de realizar en el territorio. Cada grupo elabora una matriz para identificar estas apuestas comunes y la UDI sistematiza y consolida, devolviendo los resultados a los/as equipos de proyectos. Estos resultados se presentan en un formato denominado: matriz de articulaciones en el territorio.
- **Identificación de metodología conjunta para actuar en el territorio.** En un taller de reflexión y analizando la matriz de articulaciones en el territorio, los equipos de proyectos en grupos de trabajo reflexionan para elaborar la propuesta de metodología para el desarrollo de capacidades de la población sujeto en el territorio, según tipo de población sujeto, principalmente, una metodología conjunta para desarrollar las capacidades de asociaciones de mujeres, productores/as, espacios de concertación, organizaciones comunitarias y gobiernos locales.

III.1.2 LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS

Sobre la base de un cronograma coordinado con las ONGs Españolas socias de CIPCA, la UDI programa, los proyectos que se formularán y presentarán a la Cooperación Nacional e Internacional.
La formulación de proyectos es un proceso permanente durante el año, con mayor dinamismo e intensidad entre los meses de enero a setiembre. Esta formulación de proyectos, si bien, es responsabilidad de la UD, su concreción se realiza de manera coordinada en trabajo conjunto con la Dirección Territorial, Dirección Ejecutiva, coordinadores/as de proyectos y las especialistas de género.

En el año 2023, se han elaborado 15 proyectos, por un monto total de **$2,919,266.19** dólares, de los cuáles **$2,473,617.37** dólares (85 %) corresponde al monto solicitado a la Cooperación, mientras que el restante 15 % corresponde al aporte local de $445,648.81 dólares, entre aporte valorizado y efectivo.

CUADRO N° 01: RESUMEN DE PROYECTOS ELABORADOS 2023
(Dólares)

Situación	N°	Presupuesto Dólares	Solicitado Dólares
Aprobados	10	$1,394,954.73	$1,200,920.57
Denegados	5	$1,524,311.46	$1,272,696.80
Total	**15**	**$2,919,266.19**	**$2,473,617.37**
% de éxito	**67%**		**85%**

Los proyectos elaborados se enmarcan en las líneas de acción y estrategias del Plan Institucional 2022-2026. Ver Anexo N° 01 Proyectos elaborados en el 2023. Así, según temáticas priorizadas los proyectos elaborados se orientaron a los siguientes ejes estratégicos:

Eje Gestión Social Comunitaria (4)

- Gestión articulada de políticas públicas con justicia de género en la educación, salud y saneamiento ambiental de la infancia en alta vulnerabilidad y de la salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Salitral con Egoaizia, aprobado y financiado por GIPUZKOA
- Familias rurales del distrito de Buenos Aires, fortalecen su acceso universal y equitativo al agua segura, con igualdad de género, con FRS y presentado a la Comunidad de Madrid
- Mujeres rurales defienden sus derechos a la participación en la gestión del agua y vida libre de violencias en Canchaque y San Miguel de El Faique, Con Egoaizia y presentado a la AECID
- Programa Secundaria Rural Horizontes-Ampliación, aprobado y financiado por UNESCO

Eje Gobernabilidad y Ciudadanía (02)

- Fortalecimiento de la gestión concertada del desarrollo territorial del distrito de San Juan de Bigote con Egoaizia y presentado al Ayuntamiento de Eibar.
- Fortalecimiento de las prácticas de integridad en la Región Piura, aprobado y financiado por USAID.

Eje de Igualdad de Género (03)

- Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura, II Fase, con FRS presentado a la Generalitat Valenciana
- Defensa y garantía de los derechos sexuales y reproductivos con el protagonismo de asociaciones distritales feministas de mujeres y jóvenes rurales, de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, III Fase, con Egoaizia y presentado a Donostia.
- Mujeres rurales empoderadas y organizadas defienden sus derechos sexuales y reproductivos, en los distritos de Salitral y Buenos Aires, con Egoaizia y presentado a la Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo (AVCD)

Eje Agricultura Familiar y Seguridad Alimentaria (4 proyectos)

- Impulso Municipal al desarrollo productivo y comercial en el distrito de Lalaquiz – Fase III con ALBOAN y presentado al Ayuntamiento de Pamplona
- Productoras y productores de la agricultura familiar fortalecen sus medios de vida con enfoque resiliente, inclusivo y solidario, frente a los impactos del covid-19, en los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, Fase II, con FRS y presentado a Andalucía.
- Fortalecimiento de la agricultura familiar de base agroecológica en el Corredor del Alto Piura, como motor de cambio económico, ambiental y social, con énfasis en equidad de género con ALBOAN y presentado al Gobierno de Navarra.
- Fortalecimiento de la agricultura familiar, con base agroecológica y enfoque de economía social y solidaria, en el corredor del Alto Piura presentado a la Fundación JAYROA

Ayuda Humanitaria en el marco de la Emergencia del Niño Costero (2)

- Ayuda Humanitaria por lluvias intensas ocasionadas por Niño Costero para familias de Lalaquiz, aprobado y financiado por Pamplona
- Ayuda Humanitaria a los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique afectados por El Ciclón Yaku, financiado por el Ayuntamiento de Eibar.

En la formulación de proyectos ha tenido un trabajo conjunto con los coordinadores de proyectos. Es de mencionar que los proyectos de Ayuda Humanitaria fueron elaborados por coordinadores de proyectos con el apoyo de la UDI en la formulación presupuestal. Todos los proyectos de Ayuda Humanitaria fueron aprobados y ejecutados en el 2023.

Del total de 15 proyectos, 10 han sido aprobado por un $1,394,954.73 (monto solicitado) y 5 fueron denegados.

En el anexo N°1 se detallan los proyectos aprobados y denegados, así como las financieras a las que se presentaron.

III.1.3 EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

La formulación de proyectos este año se volvió más intensa porque las elecciones en España originaron que se adelantaran varias convocatorias de proyectos. Situación que intensificó el periodo de formulación de proyectos, quedando poco tiempo para el seguimiento a los proyectos. A pesar de ello, se han logrado realizar el seguimiento a algunos proyectos de la DT. Para ello la población sujeto, tales como las asociaciones de mujeres, cuyas representantes fueron entrevistada para los proyectos vinculados a los ejes de igualdad de género (Proyecto de prevención de la violencia, el proyecto de derechos sexuales y reproductivos), así como las autoridades municipales, funcionariado y dirigentes de la JASS de Chatito del distrito de la Arena, quiénes participaron en reuniones de trabajo y visita a la JASS.

El seguimiento, también se ha realizado con acompañamiento a los proyectos, brindándoles apoyo en la facilitación de talleres como el Proyecto IDEA, en la que se ha logrado interactuar con la población sujeto en grupos de trabajo. Otro tipo de seguimiento ha sido el realizado con mujeres directivas de las asociaciones de mujeres de los seis distritos del Corredor del Alto Piura, entablando un dialogo directo con ellas en focus group para conocer los avances y limitaciones en el empoderamiento de las mujeres.

Los hallazgos principales de este seguimiento, nos permiten expresar que existen importantes avances en el fortalecimiento de las mujeres hacia la igualdad de género. Las mujeres reconocen que la capacitación y acompañamiento de CIPCA les viene permitiendo tener mayor voz y exigencia ante la Municipalidad y la IDCPEVCM (Instancia Distrital de Concertación y Prevención de la Violencia contra las

mujeres), reconocen que asociadas son más fuertes y pueden brindar acompañamiento a las mujeres violentadas, así como manifiestan que han logrado reconocimiento en la comunidad y autoridades municipales. En derechos sexuales y reproductivos, los avances son menores (si los comparamos con los avances en la igualdad de género) aunque sí reconocen que están comenzando a tener mayor conocimiento sobre sus derechos sexuales y reproductivos y sobre la importancia de su salud sexual y reproductiva, pero que les falta tener mayor protagonismo y capacidad de propuesta en este tema.

Se ha participado en la evaluación externa del Proyecto "Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura" participando en reuniones con los evaluadores/as y en la revisión del informe final, así como en su presentación al Comité Ejecutivo, directivos de FRS y de la Generalitat.

También se ha participado en la devolución de los resultados de la visita de Farmacook. En reunión virtual con el Equipo de Gipuzkoa, Egoaizia y la UDI, la principal recomendación fue cambiar la estrategia de acompañamiento a las madres del programa de acompañamiento familiar en la línea de nutrición, donde las mujeres sean las protagonistas y se reconozcan sus saberes previos y costumbres, evitando imponer prácticas, más bien brindar información para que ellas decidan libremente la mejor opción de nutrición para sus niños/as.

Así mismo, se ha brindado apoyo a los equipos y coordinadores de proyectos para la evaluación institucional del primer semestre y evaluación anual 2023, que permite conocer los avances en el logro de los resultados de los proyectos ejecutados, así como las contribuciones de los proyectos a los ejes y objetivos estratégicos del Plan Institucional 2022-2026.

En cuanto al Plan Institucional 2022-2026, se ha iniciado en el presente mes la ejecución de una consultoría externa encargada de elaborar un aplicativo para el seguimiento de los indicadores del Plan Institucional, de los proyectos de la DT y el seguimiento de las actividades y su ejecución presupuestal.

a) Acompañamiento y soporte técnico a los equipos de proyectos en el seguimiento a los indicadores, línea base y marco estratégico.

La UDI brinda soporte técnico a los equipos de proyectos en los siguientes temas:

- Elaboración del diagnóstico participativo de la situación de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura el marco del proyecto presentado a la Generalitat "Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura – Fase II"
- Realización de focus group con mujeres directivas de las asociaciones, para actualizar el diagnóstico de violencia de género en el Corredor del Alto Piura.
- Revisión del avance del primer informe de "elaboración de línea base de carbono en la Microcuenca Singucate Primera Etapa"
- Apoyo a los proyectos que lo requerían en la elaboración de su presupuesto detallado anual para conciliar la ejecución presupuestal con Administración
- Apoyo en la revisión de los TDR y Plan de Trabajo del Estudio de la situación de las brechas de salud sexual y reproductiva en San Juan de Bigote y Lalaquiz, en el marco del proyecto de Mejora de la salud y los derechos sexuales y reproductivos con la participación protagónica de mujeres organizadas y jóvenes rurales, de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, I Fase
- Apoyo en la revisión de la elaboración de la línea base del Proyecto de la Generalitat "Mejora del acceso a la salud y derechos sexuales y reproductivos –SDSR- de las mujeres rurales, con justicia de género e interculturalidad, en los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique".

- Apoyo y soporte en la aplicación de encuestas para los indicadores del marco lógico del Proyecto de la Generalitat "Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura".

IV. AVANCES EN EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ORGANIZACIONALES PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL RURAL

En el fortalecimiento de capacidades para el desarrollo territorial rural la UDI ha acompañado los siguientes procesos:

- **Apoyo en el fortalecimiento de capacidades de las/os coordinadores/as y equipos CIPCA**

En trabajo conjunto con la DE, DT, con el apoyo de Karin, en el marco de la formación que viene desarrollando el Sector Social de la Compañía de Jesús (SEPSI), se ha organizado el evento de reflexión "Asesoría, acompañamiento y facilitación del proceso de elaboración de la hoja de ruta para la incorporación transversal del enfoque de ecología integral en el quehacer institucional (SEPSI)", en la cual se ha definido la ruta para la implementación y las acciones que debe realizarse CIPCA en el corto plazo.

Los equipos y coordinadores de proyectos fueron capacitados en la elaboración de la hoja de vida de los indicadores, con la finalidad de prepararlos en el seguimiento a los indicadores de su marco lógico de acuerdo a una matriz de seguimiento de indicadores. Tanto la DT y la UDI participaron como expositores en los temas de seguimiento a los indicadores. Como producto, los equipos de proyectos elaboraron una matriz de seguimiento de sus indicadores, los cuales servirán como insumos para la elaboración del aplicativo de seguimiento a los indicadores de proyectos cuya consultoría se ha iniciado en el presente mes.

- ***Elaboración participativa de las líneas temáticas de proyectos a presentar en la próxima convocatoria con EGOAIZIA y FRS.***

Hemos tenido en el presente año, la visita de 2 instituciones aliadas europeas (Egoaizia y FRS), quiénes viajaron a distritos para entrevistar a la población sujeto de los proyectos que auspician. Además de ello, se realizaron reuniones con los equipos de proyectos, DE y la UDI para programar los proyectos a presentar en la próxima convocatoria 2024.

Con Egoaizia se realizará la presentación de proyectos a las convocatorias 2024 de Eibar, Gipuzkoa, Rioja Alta, Donostia, AVCD. Entre noviembre y diciembre se elaboró el proyecto de Gipuzkoa como parte de elaborar anticipadamente la primera versión. Situación que fue validada en la reciente reunión en diciembre.

Con FRS, se ha realizado la programación para presentar proyectos a Andalucía, Comunidad de Madrid y la Generalitat. Recomiendan realizar la actualización del diagnóstico de violencia con la participación de las mujeres directivas de las asociaciones en un taller o focus group. Esta actividad ya se realizó y nos queda realizar la sistematización de los resultados de los grupos focales.

- **Participación en eventos de regionales y reflexión propiciados por CIPCA y en asocio con instituciones aliadas.**

La UDI ha participado representando a CIPCA en eventos de formación y reflexión regional siguientes:

- Evento del Proyecto Dialogo en regiones, participando como facilitador del grupo de la sociedad civil para identificar los principales actores regionales y validar el mapeo de actores.
- Evento Nacional de Organizaciones Sociales por Masculinidades igualitarias y diversas organizado por el Colectivo Masculinidades por la Igualdad de Piura en asocio con Fiedrich Ebert, CIS TAC, AIMI Perú, Terre des Hommes Suisse y CIPCA.

- Evento Regional con productores/as de la Agricultura familiar "Compras Estatales de alimentos y desarrollo de la Agricultura Familiar" realizado por CIPCA y la DRAP.

- Evento Nacional Intercambio de aprendizajes y experiencias sobre las Comisiones Regionales EITI con la participación de las regiones de Cajamarca, Ancash y La Libertad, actuando como expositor.

- Participación en acciones articuladas con el Proyecto Transparencia en la Inversión Pública. A propósito del día de la Integridad, la coordinadora del proyecto Transparencia presentó carta de invitación a la Comisión Regional EITI Piura para que participe en la feria por la integridad. También se articularon acciones entre ambos proyectos para participar en el programa radial sobre la transparencia en la inversión pública y en las industrias extractivas.

VI. CUÁLES SON LAS LECCIONES APRENDIDAS DURANTE EL PERIODO DEL PROYECTO

- Cada vez más se revalora la importancia de la participación de la población sujeto en la identificación de proyectos. La experiencia de grupos focales con directivas de las asociaciones de mujeres ha permitido recoger sus necesidades, intereses y propuestas para su empoderamiento. Siendo importante, la implicación de los equipos de los proyectos.
- La importancia de establecer alianzas con instituciones públicas para iniciar la formulación de proyectos, es clave para incorporar sus apuestas e intereses y se impliquen en la ejecución de los proyectos.
- En las innovaciones, es necesario plantear proyectos orientados a la gestión ambiental que contribuyan a reducir los impactos de la contaminación ambiental en el territorio, desde la perspectiva de economía circular. Siendo conveniente, la alianza con otras instituciones y/o con consultores externos que puedan apoyar la formulación
- Los proyectos que culminan deben propiciar la reflexión acerca de sus logros, avances y limitaciones que permitan mejorar el impacto de nuestra actuación y su réplica en otros territorios.
- Los avances en la microcuenca Singucate, constituye experiencias y aprendizajes que permitan plantear un proyecto de continuidad en gestión ambiental con enfoque de DTR, para lo cual el equipo debe ir propiciando espacios de debate y reflexión acerca de sus avances y limitaciones.
- La formulación de proyectos de continuidad en el territorio, requiere propiciar espacios de debate y reflexión acerca de los logros esperados en un horizonte de mediano plazo.

VII. BALANCE DE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN

a) Avances de la gestión

- **<u>En la formulación y gestión de proyectos de la UDI</u>**

- 15 proyectos elaborados en trabajo conjunto entre UDI y el Equipo de la Dirección Territorial, y coordinadores de proyectos, de los cuales 10 fueron aprobados y 5 desestimados.
- Cumplimiento de la información proporcionada a APCI sobre la Declaración Anual a APCI – 2023

- **<u>En la Planificación, Seguimiento y Evaluación</u>:**

- Acompañamiento y soporte técnico a equipos de proyectos para la Planificación Operativa y en la elaboración del plan articulado del territorio.
- Acompañamiento a equipos y coordinadores/as de proyectos en la elaboración de la Matriz de Seguimiento de los indicadores de proyectos.
- Acompañamiento y revisión final del documento Línea Base del Proyecto "Mejora del acceso a la salud y derechos sexuales y reproductivos –SDSR- de las mujeres rurales, con justicia de género e interculturalidad, en los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique".
- Acompañamiento en la revisión del Plan de Trabajo de la consultora para el "Estudio de avance en la reducción de las brechas de Salud Sexual y Reproductiva" para el proyecto de Donostia Fase II.
- 01 alianza estratégica en curso con Medicus Mundi, Fons Mallorqui, SER – Servicios Educativos Rurales para la presentación a la convocatoria de la Unión Europea.
- 01 nueva financiera apoyando la apuesta de CIPCA en el Corredor del Alto Piura, con la aprobación del Proyecto de la Fundación Jayroa que complementa el resultado de comercialización del Proyecto de Navarra.
- 01 Aplicativo en elaboración para el seguimiento a los indicadores del Plan Institucional y a las actividades, ejecución presupuestal e indicadores de proyecto

- **<u>Eventos</u>**

Participación en los siguientes eventos:

- Evento Nacional de Masculinidades "Organizaciones sociales por masculinidades igualitarias y diversas"
- Evento Regional con productores/as de la Agricultura familiar "Compras Estatales de alimentos y desarrollo de la Agricultura Familiar" realizado por CIPCA y la DRAP
- Evento Regional de presentación del V Estudio de Transparencia Regional 2019-2021 EITI Piura.
- Evento Nacional de Intercambio de aprendizajes y experiencias de la Comisión Regional EITI
- Foro Nacional de Agricultura Familiar y Agroecología como alternativa a la crisis climática y alimentaria.

- **<u>En el fortalecimiento Interno de la UDI</u>:**

- 01 profesional de la UDI ha participado en:
  - Curso "Análisis y procesamiento de bases de datos con Tableu y Power Bi.
- 01 profesional de la UDI culminando:
  - 01 maestría en "Género y Desarrollo" (PPM-UNMSM culmina en diciembre 2023)
- 03 profesionales de la UDI han participado en:
  - Asesoría, acompañamiento y facilitación del proceso de elaboración de la hoja de ruta para la incorporación transversal del enfoque de ecología integral en el quehacer institucional (SEPSI)

VIII. PERSPECTIVAS DE LA DIRECCIÓN

<u>En la Formulación de proyectos de la UDI</u>

- Continuar con la elaboración de diagnósticos con la participación de la población sujeto y contando con el apoyo de los equipos de proyectos.
- Fortalecer la alianza en consorcio con Medicus Mundi, SER y el Fons Mallorqui
- Articular acuerdos con entidades regionales como la Dirección Regional de Vivienda en gestión comunitaria del Agua, la Gerencia Social en Primera Infancia y género, la Instancia Regional de

concertación para la prevención de la violencia, y con la Sub Gerencia Regional de Salud en derechos sexuales y reproductivos.

- Iniciar la elaboración de los proyectos de continuidad en la Subcuenca Singucate y del Proyecto de Pan para el Mundo.
- Planificar e iniciar la formulación de proyectos para el año 2024 de acuerdo a los ejes estratégicos y líneas de acción del Plan Institucional 2022-2026, teniendo en cuenta los cronogramas acordados con Egoaizia y Fundación de Religiosos para la Salud -FRS

En el fortalecimiento de la intervención de la UDI:

- Puesta en marcha del aplicativo de seguimiento a los indicadores del Plan Institucional y de las actividades e indicadores de los proyectos y continuar brindando el acompañamiento a las coordinaciones de proyectos en el seguimiento al cumplimiento de los indicadores.
- Iniciar la implementación de la hoja de ruta para la incorporación transversal del enfoque de ecología integral en el quehacer institucional (SEPSI)
- Acompañar a la DT en la sensibilización a los equipos que inician la ejecución de proyectos nuevos, para una mejor comprensión del marco estratégico del proyecto (ML, objetivos, resultados, actividades) en su contribución a la población sujeto y territorio.
- Continuar brindando soporte técnico a la Comisión Regional EITI Piura.

En el fortalecimiento Interno de la UDI:

- Incentivar la formación permanente del personal de la UDI para mejorar las acciones de planificación seguimiento y evaluación de los proyectos y del Plan Institucional 2022-2026
- En coordinación con la DE y DT promover espacios de interaprendizaje para la revisión de nuestras estrategias de intervención en el territorio.

Piura, diciembre 2023

ANEXO N° 01 PROYECTOS FORMULADOS 2023

N°	Dimensión Temática del Plan 2022-2026	Nombre del Proyecto	Financiera	Presupuesto Total en Dólares	Monto solicitado en Dólares	Periodo	Zona de intervención	Estado del Proyecto
1	Gestión social comunitaria	Gestión articulada de políticas públicas con justicia de género en la educación, salud y saneamiento ambiental de la infancia en alta vulnerabilidad y de la salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Salitral, provincia de Morropon, Piura – Perú.	Diputación de Gipuzkoa	$121,856.49	$109,393.00	2024-2025	Salitral	**Aprobado**
2	Gestión social comunitaria	Familias rurales del distrito de Buenos Aires, fortalecen su acceso universal y equitativo al agua segura, con igualdad de género	Comunidad de Madrid	$206,469.44	$109,393.00	2024-2025	Buenos Aires	**Denegado**
3	Gestión social comunitaria	Mujeres rurales defienden sus derechos a la participación en la gestión del agua y vida libre de violencias en Canchaque y San Miguel de El Faique, Piura – Perú	AECID	$97,373.42	$87,514.40	2024	Canchaque y SMF	**Denegado**
4	Gobernabilidad y Ciudadanía	Fortalecimiento de la gestión concertada del desarrollo territorial del distrito de San Juan de Bigote – provincia de Morropón – Región Piura – Perú - año 2023	Ayuntamiento de Eibar	$194,042.73	$92,984.05	2024	San Juan de Bigote	**Aprobado**
5	Igualdad de Género	Defensa y garantía de los derechos sexuales y reproductivos con el protagonismo de asociaciones distritales feministas de mujeres y jóvenes rurales de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, Provincia de Morropon y Huancabamba, Región Piura, III Fase	Donostia	$92,056.50	$76,575.10	2024	San Juan de Bigote - Lalaquiz	**Aprobado**
6	Igualdad de Género	Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura – Perú, II Fase.	Generalitat Valenciana	$501,877.58	$468,995.14	2024-2025	Alto Piura	**Denegado**
7	Igualdad de Género	Mujeres rurales empoderadas y organizadas defienden sus derechos sexuales y reproductivos, en los distritos de Salitral y Buenos Aires, Piura – Perú	Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo AVCD	$373,101.37	$278,615.26	2024-2025	Buenos Aires y Salitral	**Denegado**
8	Agricultura familiar y cambio climático	Productoras y productores de la agricultura familiar con medios de vida fortalecidos, mejoran su producción y comercialización con enfoque resiliente, inclusivo y de economía social solidaria, en 4 distritos del Corredor del Alto Piura - Piura	Junta de Andalucía	$345,489.64	$328,179.00	2024-2025	Lalaquiz, Canchaque, SJB y Salitral	**Denegado**
9	Agricultura familiar y cambio climático	Impulso municipal del desarrollo productivo y comercial en el distrito Lalaquiz – año 3	Ayuntamiento de Pamplona	$76,482.87	$65,635.80	2024	Lalaquiz	**Aprobado**
10	Agricultura familiar y cambio climático	Fortalecimiento de la agricultura familiar de base agroecológica en el corredor del Alto Piura como motor de cambio económico, ambiental y social, con énfasis en igualdad de género	Gobierno de Navarra	$682,947.62	$650,067.25	2024-2025	Canchaque, SMF, SJB y Salitral	**Aprobado**

N°	Dimensión Temática del Plan 2022-2026	Nombre del Proyecto	Financiera	Presupuesto Total en Dólares	Monto solicitado en Dólares	Periodo	Zona de intervención	Estado del Proyecto
11	Agricultura familiar y cambio climático	Fortalecimiento de la agricultura familiar, con base agroecológica y enfoque de economía social y solidaria, en el corredor del Alto Piura	Fundación Jayroa	$43,181.75	$21,878.60	2024	Canchaque, SMF, SJB y Salitral	**Aprobado**
12	Gobernabilidad y Ciudadanía	Ciudadanía activa por la transparencia e integridad pública en la región Piura	USAID	$94,949.42	$94,949.42	2023-2024	Regional	**Aprobado**
13	Gestión social comunitaria	Programa Secundaria Rural Horizontes-Ampliación	UNESCO	$67,797.00	$67,797.00	2023-2024	Alto Piura	**Aprobado**
14	Ayuda Humanitaria	Ayuda Humanitaria por lluvias intensas ocasionadas por Niño Costero	Ayuntamiento de Pamplona	$19,296.06	$19,296.06	2023	Lalaquiz	**Aprobado**
15	Ayuda Humanitaria	Ayuda Humanitaria a los Distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique afectados por El Ciclón Yaku- Provincia de Huancabamba, Región Piura, País Perú	Ayuntamiento de Eibar	$2,344.29	$2,344.29	2023	Canchaque y SMF	**Aprobado**
	TOTAL DOLARES			**$2,919,266.19**	**$2,473,617.37**			

T.C Euro/Dólar	1.0939
T.C Euro/Sol	4.0852
T.C Dolar/Sol	3.7344
Fuente 2023	Oanda 15 de diciembre 2023