



SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA:

La estrategia formativa e incidencia en el desarrollo de capacidades políticas, técnicas y estratégicas de las integrantes de la “Asociación de Mujeres Unidas por el cambio de Lalaquiz”, durante el año 2022

(Informe preliminar de sistematización de la experiencia)

CONTENIDO

Presentación

Introducción

- I. El contexto de intervención
 - 1.1 El Problema y los factores del contexto que motivaron la intervención
 - 1.2 Los actores de la experiencia

- II. El Proyecto: Una apuesta por el desarrollo de la agricultura familiar y los emprendimientos innovadores en seis distritos del Alto Piura
 - 2.1 Principales antecedentes
 - 2.2 Los supuestos de partida.
 - 2.3 Los objetivos del proyecto
 - 2.4 La estrategia de intervención

- III. La Estrategia de Sistematización
 - 3.1 Objetivos de la sistematización
 - 3.2 El Objeto
 - 3.3 El eje de la Sistematización

- IV. El proceso de intervención
 - 4.1 El inicio de la experiencia
 - 4.2 Los factores del contexto que facilitaron la experiencia
 - 4.3 Las principales dificultades que se afrontaron en el desarrollo de la experiencia.
 - 4.4 Primeras lecciones aprendidas
 - 4.5 La experiencia de la Asociación de Mujeres Unidas por el cambio de Lalaquiz
 - 4.5.1 Etapa de promoción de la organización de mujeres lideresas del distrito de Lalaquiz
 - 4.5.2 Etapa de acciones de incidencia social y política de las mujeres.

- V. Principales resultados de la experiencia
- VI. Conclusiones y Lecciones aprendidas.

Anexos:

1. Reconstrucción de la experiencia y de los factores del contexto que incidieron en ella
2. Línea de tiempo con los hechos más importantes de la experiencia
3. Entrevistas a principales actores/as en San Juan de Bigote. Morropón
4. Entrevistas a principales actores/as de Lalaquiz. Huancabamba

PRESENTACIÓN:

El Centro de Investigación y Promoción del Campesinado (Cipca- Piura), viene desarrollando durante el presente año el Proyecto: **“Mejora del acceso y la calidad de los servicios de salud sexual y reproductiva de hombres y mujeres en los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz- Provincia de Morropón y Huancabamba respectivamente, Región Piura”**, en asocio con el Ayuntamiento Donostia - Egoaizia (España). El proyecto busca contribuir a la defensa y el fortalecimiento de los derechos humanos, con énfasis en los derechos sexuales y reproductivos.

En este marco, se ha priorizado como objeto de sistematización: *“La estrategia formativa e incidencia en el desarrollo de capacidades políticas, técnicas, estratégicas de las integrantes de la Asociación de Mujeres unidas por el cambio de Lalaquiz en Huancabamba durante el año 2022”*; experiencia que ha posibilitado la puesta en marcha de diversas estrategias formativas, junto con mecanismos de promoción del desarrollo y articulación de actores a nivel local; todo lo cual amerita hacer una **reflexión crítica** sobre el proceso desarrollado, con miras a extraer aprendizajes útiles para seguir aportando a la defensa e incidencia de políticas públicas inclusivas y con equidad de género.

En función al objeto de sistematización señalado, se ha elaborado la reconstrucción del proceso y su contexto y se han definido las etapas del proceso desde la perspectiva del equipo que impulsa el proyecto. A la fecha se cuentan con instrumentos para recoger las percepciones, vivencias, valoraciones y aprendizajes desde la perspectiva de los interlocutores directos de la experiencia, lo cual permitirá alimentar el análisis de las etapas y extraer las conclusiones, recomendaciones y lecciones aprendidas de todo el proceso.

La sistematización, vista como proceso antes que, como producto, permitirá iniciar un proceso de reflexión permanente a nivel institucional, para capitalizar los aprendizajes desde la propia experiencia en los distritos intervenidos para mejorar la estrategia de intervención en proyectos de este tipo en los sectores rurales.

I.- EL CONTEXTO DE LA INTERVENCIÓN

1.1 El Problema y los factores del contexto que motivaron la intervención:

El Estado peruano ha suscrito y ratificado acuerdos y normas internacionales que abogan por la defensa de los derechos humanos en general y que reconocen que hombres y mujeres tienen los mismos derechos, deberes y oportunidades de desarrollo; como la Convención sobre los Derechos del Niño (1989), el Foro Mundial sobre la Educación (2015) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030, entre otros. En concordancia con ello, se plantearon algunas normas y planes nacionales tales como; la Política Nacional de Igualdad de Género al 2030, y el Plan Estratégico Multisectorial de Igualdad de Género (DS 002-2020-MIP), entre otros.

De acuerdo con el ODS 5, los estados deben aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas a todos los niveles, teniendo presente la brecha de desigualdad existente entre hombres y mujeres.

Sin embargo, puesto que los acuerdos políticos y las normas por sí solas no transforman realidades, se requiere desarrollar estrategias de intervención para impulsar la eliminación de toda forma de discriminación y violencia de género, en particular en los ámbitos donde tradicionalmente opera una cultura machista que impone roles y estereotipos que vulneran los derechos de la mujer rural, no sólo en cuanto a sus derechos sexuales y reproductivos, sino también en cuanto a su participación en espacios organizativos y de decisión sobre las políticas públicas que les afectan.

En esta perspectiva, un aspecto importante a considerar es la situación de la salud sexual y reproductiva de las mujeres, la cual expresa en qué medida la sociedad le confiere importancia a la función reproductiva de las mujeres y a sus derechos. Son dos los indicadores considerados como principales para el cálculo del Índice de Desigualdad de Género¹ y categóricos para evaluar la salud sexual y reproductiva: La mortalidad materna (que expresa el bienestar de las mujeres durante el parto) y la fecundidad en adolescentes (ya que la fecundidad iniciada de manera prematura incrementa los riesgos para la mujer y para los bebés, y compromete el logro de otros aspectos de la vida, como el educativo, el tipo de ocupación, entre otros). Ambos indicadores son también parte de los que permiten evaluar la autonomía económica de las mujeres, según el índice de desigualdad de género.

Piura, considerado como el segundo departamento con mayor número de habitantes, no es ajeno a este problema. ²Hasta la semana 43 del 2022, se han registrado 28 muertes maternas en la región, de las cuales 2 son de la red de salud Morropón – Chulucanas. Mientras que hasta la fecha no se han registrado muertes maternas en la red de salud Huancabamba.

³En partos en adolescentes entre 15 a 19 años, de enero al 15 de setiembre al 2022 se han registrado 2, 758 casos en la región Piura. De las cuales 277, pertenecen a la provincia de Morropón, y 192 a Huancabamba. Y en menores de 11 a 14 años 53 casos en la región, de las cuales 05 son de Morropón y 03 de Huancabamba.

¹ El Índice de Desigualdad de Género (IDG), es una metodología desarrollada por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), para medir las desventajas que enfrentan las mujeres en cada contexto, considerando básicamente 3 dimensiones (salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral). PNUD (2019, p.769)

² Sala de Situación Epidemiológica de la Vigilancia de Muerte Materna - DIRESA Piura -Hasta la SEM 43-2022.

³ Fuente: Sistema de Registro de Certificado de Nacido Vivo al 15.09.2022.

⁴En cuanto a la violencia contra la mujer, de enero a octubre del 2022 se han reportado 5 812 casos en la región, de las cuales 173 en Huancabamba y 245 en Morropón.

En este marco, el problema que se pretende resolver con la intervención del proyecto es hacer efectivo el derecho de las mujeres y hombres a recibir servicios adecuados de atención de la salud que garanticen su bienestar y que permitan la plena realización de las personas y el derecho a una convivencia democrática e inclusiva en sus territorios donde prime la justicia, la equidad y la paz, libre de toda violencia y discriminación.

Entre las principales causas que originan esta problemática, se encuentran:

- Limitadas capacidades políticas, técnicas y organizativas de las organizaciones comunitarias y de mujeres, así como de las autoridades locales, organismos descentralizados de salud y educación a nivel territorial para decidir e implementar participativamente políticas públicas y planes articulados en salud sexual y reproductiva.
- Limitados espacios distritales de concertación que permitan articular acciones de promoción de la salud sexual y reproductiva entre los distintos actores locales que representan la sociedad civil y al gobierno local, lo cual agrava los niveles de descoordinación y desarticulación interinstitucional entre las instituciones y decisores públicos operadores de los servicios de salud sexual y reproductivas.
- Instituciones Educativas de nivel secundario con limitado conocimiento y compromiso con la
 - o educación sexual integral responsable, el enfoque de género y los programas educativos que fomenten la prevención del embarazo adolescente.
- Población, familias, parejas, mujeres y adolescentes desinformados/as de los alcances de sus derechos y protocolos de los servicios de salud sexual y reproductiva.
- Es decir, existe mujeres, hombres y adolescentes de ambos distritos con limitadas capacidades organizativas, políticas y de manejo de información adecuada para la defensa y el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, situación que se ve agravada por las actuales condiciones que ofrecen los servicios de salud para garantizar tales derechos.

1.2 Los actores de la experiencia

La población sujeta está integrada por organizaciones de mujeres rurales de los distritos de:

- San Juan de Bigote en la provincia de Morropón
- Lalaquiz, en la provincia de Huancabamba

Las Interlocutoras directas:

- ☐ **Asociación de Mujeres Unidas por el cambio de Lalaquiz:** organización que congrega la participación de representantes de distintas organizaciones de mujeres a nivel local, sin fines de lucro, que buscan fomentar y contribuir al empoderamiento y liderazgo de la mujer para su participación activa en los distintos aspectos de la vida política y social del distrito. La integran mujeres que forman parte de las directivas de organizaciones sociales de base como las rondas campesinas y las Juntas Administradoras de Servicio de Saneamiento (JASS), mujeres de organizaciones productivas y emprendimientos y promotoras de acompañamiento familiar.

Los interlocutores indirectos:

⁴ Boletín Estadístico del Programa Nacional para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres e Integrantes del Grupo Familiar – AURORA (octubre 2022*).

- ❑ **El Centro de Salud I-4 Tunal:** que administra el servicio de salud en una comunidad.
- ❑ **Municipalidad distrital de Lalaquiz (División de Servicios Públicos y Sociales):** Organismo que promueve el desarrollo local y que brinda apoyo y reconocimiento formal a la Asociación de Mujeres.

II.- EL PROYECTO:

“Mejora del acceso y la calidad de los servicios de salud sexual y reproductiva de hombres y mujeres en los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz”.

2.1 Principales antecedentes

CIPCA es una ONG peruana con 50 años de funcionamiento y ha venido contribuyendo al diseño e implementación de políticas públicas con enfoque de género en la Región Piura. Tiene reconocida experiencia en la promoción del desarrollo rural y la participación ciudadana.

A nivel regional, CIPCA forma parte del Consejo Regional por la Igualdad de Género de Piura, responsable del seguimiento a la incorporación del enfoque de género en las políticas públicas regionales y la actuación de los sectores gubernamentales, y de la Instancia de Concertación Regional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, que es el espacio de concertación regional que articula a representantes de sociedad civil y Estado para elaborar, implementar, monitorear y evaluar las políticas públicas encargadas de combatir la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar a nivel regional.

A nivel local, en distritos rurales de la Región Piura, CIPCA desde 2010, con la contribución de la Agencia Vasca para el Desarrollo (AVCD) y EGOAIZIA, ha ejecutado en el Alto Piura proyectos que promueven la articulación local para la implementación de políticas públicas prioritarias como la atención a la primera infancia.

En el período 2018-2019, el CIPCA a través del Proyecto “Gestión concertada y articulada de políticas públicas para la disminución de brechas territoriales en distritos del Corredor del Alto Piura – Piura – Perú”, ha contribuido al desarrollo de capacidades de las y los integrantes de organizaciones comunales y gobiernos locales de Canchaque, San Miguel de El Faique y Salitral para hacer viable el proceso de articulación entre sociedad civil, Estado y organismos públicos descentralizados, con un enfoque territorial y de equidad de género, priorizando la implementación de políticas públicas de educación, de atención a la primera infancia y de gestión ambiental en distritos rurales.

Por otra parte, del 2015 al 2018, con el apoyo de la Diputación Foral de Gipuzkoa y EGOAIZIA, se han ejecutado los proyectos “Gestión articulada y concertada para la implementación de políticas públicas de atención a niñas y niños de 0 a 5 años, en el distrito de Buenos Aires I- II Fase”, y desde el 2020 se ha ejecutado en San Juan de Bigote el Proyecto “Gestión articulada de políticas públicas de atención a niños y niñas de 0 a 5 años y mujeres en situación de alta vulnerabilidad en el distrito de San Juan de Bigote.

Actualmente CIPCA, con el apoyo de la AVCD y EGOAIZIA, se está ejecutando el proyecto *“Mujeres rurales ejercen sus derechos de acceso al agua potable y medio ambiente saludable en distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique”* que ayuda a contribuir al relacionamiento de las mujeres rurales del Alto Piura como actoras políticas en la defensa de los derechos al agua y medio ambiente seguro, limpio, saludable y sostenible.

Estos proyectos ejecutados, han permitido conocer de cerca el territorio del Corredor del Alto Piura, al cual pertenecen los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, los cuales tienen problemas y potencialidades comunes. Un problema común es el deficiente suministro de los paquetes de insumos para la atención de la salud sexual y reproductiva de mujeres y jóvenes, lo cual constituye una vulneración a sus derechos, a esto se suma la fragilidad organizativa de las organizaciones de mujeres y organizaciones comunitarias en general para hacer incidencia social y política, así como los problemas relacionados con las desigualdades que existen hombres y mujeres y que limitan la participación de éstas últimas en las instancias organizativas y de decisión local.

Esta experiencia en los distritos, ha generado un mejor conocimiento de la problemática rural, así como el poder establecer relaciones de confianza, compartir acuerdos y apuestas para impulsar diversos procesos para el desarrollo local.

2.2 Los supuestos de partida

La intervención del proyecto en los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, se sustenta en los siguientes supuestos:

Supuesto N° 01: El fortalecimiento de las capacidades políticas y estratégicas de las mujeres rurales mejora su participación en organizaciones comunitarias y espacios de decisión local.

El empoderamiento de las mujeres rurales, pasa necesariamente el fortalecimiento de sus capacidades políticas; las mismas que guardan relación con impulsar procesos formativos que contribuyan a desarrollar su autovaloración y autoconfianza, mayor seguridad para la toma de decisiones a nivel personal y colectivo, generar propuestas que le permitan intervenir en los diversos ámbitos de la vida social y política, concertar y actuar de manera articulada con otros actores locales, hacer vigilancia en la implementación de las políticas públicas relacionadas con la defensa y ejercicio de sus derechos, entre otros. Se apuesta además porque las organizaciones de mujeres desarrollen capacidad de actuación con una perspectiva de futuro en función a metas y objetivos que va más allá del corto plazo, esto es que desarrollen capacidad de proyección y ubicación estratégica en el mapa de actores y relaciones de poder que existen en el territorio.

La apuesta es por la construcción de una sujeta política y social que cuestione las dinámicas de desigualdad y redefina los roles de género a nivel individual y colectivo, bajo el sustento de la búsqueda de las oportunidades y el interés por mejorar sus condiciones sociales, económicas y políticas de modo que se garantice la defensa y el ejercicio de sus derechos.

Supuesto N° 02: La participación política de las mujeres rurales en espacios de decisión local contribuye a la defensa y ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos.

La gestión concertada y articulada entre Estado y Sociedad Civil, garantiza la implementación de políticas públicas inclusivas; ello supone considerar a las mujeres y sus prioridades en las decisiones que las afectan, modificando los factores que la excluyen.

La participación de las mujeres en espacios de decisión local, permitirá contar con oportunidades para poner en la agenda local sus principales demandas y propuestas, así como hacer incidencia política y social para superar las condiciones de desigualdad y violencia, por la defensa y el ejercicio de sus derechos – en particular sus derechos sexuales y reproductivos – considerados fundamentales por las diversas formas en las que resultan vulnerados limitando su acceso a una vida digna.

Adicionalmente, la participación política de la mujer rural, permitirá insertar una perspectiva de género en las autoridades y funcionariado municipal, así como en la ciudadanía de las comunidades rurales del Alto Piura.

En este sentido, el proyecto se presenta como oportunidad para la exigencia y ejercicio de los derechos de la mujer rural del Alto Piura, a fin de lograr su participación activa en la gestión de sus organizaciones e involucramiento en espacios públicos de participación y toma de decisiones.

Supuesto N° 03: Las organizaciones de mujeres rurales constituyen actores claves para lograr los cambios sociales que se requieren para un desarrollo territorial sostenible y con equidad de género

Empoderar a las organizaciones de mujeres que trabajan por la defensa y el ejercicio de sus derechos, es fundamental no sólo para el beneficio de ellas mismas y sus familias, sino que además permite potenciar los diversos los espacios donde ella puede intervenir (productivo-económico, organizativo - político, socioeducativo, ambiental) para incorporar la perspectiva de género a la gestión del desarrollo territorial y hacerlo sostenible.

2.3 Los Objetivos del proyecto.

El Proyecto pretende contribuir a la defensa y el fortalecimiento de los derechos humanos, con énfasis en los derechos sexuales y reproductivos.

El objetivo específico del proyecto es: *“Organizaciones de mujeres, organizaciones comunitarias, gobierno local y organismos públicos descentralizados de Salud y Educación de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, gestionan e implementan articuladamente políticas públicas y programas que promueven la defensa y fortalecen los derechos sexuales y reproductivos de mujeres y jóvenes, mejorando el acceso y la calidad de los servicios, respetando las identidades culturales locales”.*

En esta línea los resultados esperados son:

- ❑ **Resultado 1:** Mujeres rurales organizadas, con capacidades políticas, técnicas y estratégicas fortalecidas y reconocidas en su rol protagónico para la participación, la defensa e incidencia en políticas públicas inclusivas que mejoran el ejercicio de su derecho a la SDRS y el seguimiento y vigilancia a su implementación.

Se espera que las mujeres organizadas desarrollen **capacidades políticas** (de modo que puedan intervenir activamente en el espacio de la organización y a nivel distrital,

desarrollando propuestas e iniciativas alternativas para hacer frente a los problemas que les afectan a nivel local, las mismas que son presentadas, argumentadas y concertadas en espacios de decisión con el gobierno local y con otros actores del territorio), **capacidades técnicas** (de modo que puedan manejar información sobre el cuidado de su salud sexual y reproductiva, así como en la gestión adecuada de su organización, entre otros), **capacidades estratégicas** (para proyectar su accionar en función a sus objetivos y las apuestas futuras de su organización de acuerdo a las condiciones y posibilidades de su contexto)

- ❑ **Resultado 2:** Organizaciones comunitarias y de mujeres, Gobierno local, organismos públicos descentralizados de Salud y Educación de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, capacitados/as y asesorados/as se articulan en un Espacio de Concertación y Decisión Distrital, elaboran Plan de Acción de las intervenciones articuladas en salud sexual y reproductiva, y hacen seguimiento a su implementación.

En cada distrito se cuenta con instancias de concertación y decisión distrital (Mesas de Género), para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer, las cuales cuentan con Planes de Acción de las intervenciones articuladas que se ejecutarán durante todo el año. En estos espacios se concretan acuerdos entre la municipalidad y las organizaciones comunitarias, para atender la agenda mujer en materia de salud sexual y reproductiva, entre otros.

- ❑ **Resultado 3:** Directivos/as, docentes y estudiantes adolescentes de IIEE seleccionadas de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, capacitados/as y sensibilizados/as en educación sexual integral y Nuevas Masculinidades, con enfoque de derechos, género, interculturalidad y medioambiente, para el ejercicio de una sexualidad responsable y saludable.

Se fortalecen las capacidades de directivo/as y docentes de Tutoría y de Desarrollo Personal de secundaria de II.EE seleccionadas, a fin de generar compromisos y lograr el dominio de herramientas para brindar una Educación Sexual Integral y aplicar el enfoque de género. Así mismo, se fortalecen las capacidades de los y las adolescentes de instituciones educativas de educación secundaria seleccionadas para que actúen como formadores/as de pares en sexualidad, habilidades sociales, derechos sexuales y reproductivos y nuevos modelos de masculinidad igualitaria, con enfoque de género y medioambiente.

- ❑ **Resultado 4:** Mejora del acceso de mujeres y hombres a servicios de salud sexual y reproductiva con calidad y calidez, con énfasis en la adecuación de los servicios a las características y condiciones diferenciadas de mujeres y hombres, respetando las costumbres, horarios, ritmos, dinámicas y saberes de los usuarios y usuarias, en el marco de un enfoque de derechos, medio ambiente y equidad de género.

Se espera que las Instituciones Prestadoras de los Servicios de Salud (IPRESS) formulen, aprueben y ejecuten un Plan de Mejora de los servicios de Salud Sexual y Reproductiva, de modo que amplíen cobertura de atención y mejoren la calidad de los servicios que brindan, incorporando los enfoques de: género, derechos, interculturalidad y ambiental. De modo particular se espera que mejore la atención de mujeres gestantes, del embarazo adolescente y la promoción de la planificación familiar.

2.4 La estrategia de intervención

Para la implementación del proyecto, se plantearon las siguientes estrategias:

- ❑ Fortalecimiento de capacidades técnicas, organizativas y políticas de organizaciones de mujeres y organizaciones comunitarias: Comprende la realización de acciones formativas talleres, encuentros para compartir experiencias, asesorías y acompañamiento a las organizaciones de mujeres e instancias de concertación y decisión, para lograr el empoderamiento y el mayor protagonismo de las mujeres organizadas, promoviendo acciones que disminuyan su carga reproductiva e impulsando desde sus organizaciones medidas que faciliten el aumento de su participación en el ámbito público y espacios de decisión local.

El propósito es que las lideresas conozcan y defiendan sus derechos sexuales y reproductivos, promuevan la equidad de género, generando organizaciones más sólidas y fuertes con capacidad de propuesta, vigilancia, denuncia, reivindicación mediante acciones de la no-violencia activa e incidencia.

- ❑ Asesoría a instancias de concertación local o mesas de género. Se promoverá que la Municipalidad como órgano de Gobierno Local participe y tenga un rol protagónico en la conducción y funcionamiento de los espacios de concertación y decisión.

En estas instancias se fortalecerá el liderazgo de las municipalidades y la participación activa de los representantes de los operadores públicos de los servicios de salud y educación representantes de organizaciones de mujeres y organizaciones comunitarias. Se brindará asesoría y acompañamiento en la elaboración e implementación de un Plan de Acciones Articuladas con énfasis en la Salud Sexual y Reproductiva. Así mismo se les acompañará en el seguimiento y evaluación de su cumplimiento y en la vigilancia a los servicios que prestan las IPRESS.

- ❑ Fortalecimiento de capacidades en nuevas masculinidades a hombres líderes y representantes de organizaciones comunitarias, docentes y estudiantes, para fomentar cambios de actitud favorables a la equidad de género, promoviendo nuevos modelos de masculinidad igualitaria. Se pretende así un cambio cultural que permita superar el machismo dominante y los estereotipos que consideran como inferior a la mujer en relación con los hombres, generando su exclusión y desigualdades sociales que limitan su acceso a mejores condiciones para el ejercicio real de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.
- ❑ Acompañamiento a las IPRESS de San Juan de Bigote y Lalaquiz en la elaboración y aplicación de una estrategia intercultural, de los servicios de atención prenatal y parto institucional, que contemple el reconocimiento y respeto de las identidades culturales locales.
- ❑ Desarrollo de una estrategia de comunicación y sensibilización, dirigido a familias, parejas, hombres, mujeres y adolescentes de los distritos de San Juan de Bigote y Lalaquiz, y

población de la Región Piura, para informar y sensibilizar sobre los derechos de la mujer relacionados con la salud sexual y reproductiva. Ello incluye movilizaciones ciudadanas empleando la metodología de la no-violencia activa, ferias y pasacalles y estrategias de comunicación radial con spot y programas radiales.

- ❑ Acompañamiento para la incorporación de la Educación Sexual Integral en las escuelas, fortaleciendo las capacidades del profesorado de educación secundaria para promover la educación sexual integral y responsable y la prevención del embarazo adolescente, desde un enfoque de derechos, género e intercultural. Se promoverá que estudiantes seleccionados asuman el rol de “formadores de pares”, orientando a otros/as estudiantes en torno a cómo prevenir y afrontar los principales problemas relacionados con sus derechos sexuales y reproductivos.

III. LA ESTRATEGIA DE SISTEMATIZACIÓN

3.1 Objetivos de la sistematización:

La sistematización de la experiencia, se asume como un proceso **participativo**; reflexivo, orientado a la **construcción de aprendizajes** desde la propia experiencia. En este sentido, el proceso, se orienta hacia los siguientes **objetivos**:

- ❑ Extraer lecciones aprendidas desde la propia experiencia para mejorar la estrategia de intervención institucional en proyectos que aportan al empoderamiento de la mujer rural y a su participación política en espacios de concertación y decisión local.
- ❑ Elaborar nuevas propuestas de intervención para dar continuidad al proceso de fortalecimiento de organizaciones de mujeres rurales y su participación en el desarrollo territorial rural.

3.2 El objeto de sistematización, es decir; qué vamos a sistematizar es:

“La estrategia formativa y su incidencia en el desarrollo de capacidades políticas, técnicas y estratégicas de las integrantes de la “Asociación de Mujeres Unidas por el cambio de Lalaquiz durante el año 2022”

La delimitación del objeto se circunscribe al distrito de Lalaquiz, por ser el distrito en donde la intervención ha tenido menos factores intervinientes por la acción previa o paralela otros proyectos con propósitos similares y que se desarrollan en el mismo ámbito local.

El objeto priorizado, tiene **relevancia institucional y social**, por cuanto representa una opción para generar aprendizajes que contribuyan a mejorar nuestra intervención para dotar de un mayor protagonismo y empoderamiento a la mujer rural mediante estrategias que generen aprendizajes útiles para su desarrollo organizacional y su intervención en espacios de decisión en el ámbito local.

3.3 El eje de la sistematización: La pregunta eje de la sistematización, es decir el hilo conductor que orientará el análisis de la experiencia será:

¿De qué manera la estrategia formativa incidió en el desarrollo de capacidades políticas, técnicas y estratégicas de las mujeres y en el reconocimiento a su rol protagónico en la defensa de sus derechos sexuales y reproductivos en el distrito de Lalaquiz, durante el año 2022?

OTRAS INTERROGANTES ESPECIFICAS Y/O COMPLEMENTARIAS:

- ¿Cómo se desarrolló el proceso de fortalecimiento de capacidades y acompañamiento a la población sujeta?
- ¿Qué tipo de capacidades políticas, técnicas y estratégicas se fortalecieron? ¿Qué iniciativas y acciones de incidencia fueron desarrolladas por la Asociación de Mujeres?
- ¿Qué factores propios del contexto de intervención facilitaron o constituyeron una limitante al proceso para obtener los resultados previstos?

IV.- EL PROCESO DE INTERVENCIÓN

4.1 El inicio de la experiencia

Para el inicio de la ejecución del proyecto, se convocó a una reunión con las/los principales actores locales representativos del Estado y de la Sociedad civil para la presentación de los proyectos del CIPCA que en el presente año intervendrían en el distrito de Lalaquiz.

En la actividad participaron funcionarios de la Municipalidad, representantes de los sectores salud y educación, promotores de los Programas Cunamás y Juntos, Policía Nacional del Perú, representantes de organizaciones comunitarias (rondas campesinas y JASS), mujeres representantes de organizaciones productivas, y promotoras de acompañamiento familiar.

El director territorial del Cípcica realizó la presentación de los ejes de intervención en el distrito: Gobernabilidad y ciudadanía, Gestión ambiental y cambio climático, Agricultura familiar y seguridad alimentaria, Igualdad de género y gestión social comunitaria. También se hizo un balance de los avances que se venían logrando desde los proyectos que se venían implementando y una presentación de los proyectos que iniciaban su intervención en el distrito.

En el eje de igualdad de género se presentaron los proyectos con temáticas de salud sexual y reproductiva (financiado por Donostia) y prevención de violencia (financiado por Generalitat). Pero se les hizo recordar a los/las actoras que estas temáticas ya se venían siendo abordadas desde el año anterior en el Plan de Acción de las instancias de concertación distrital: Mesa de Género o “Instancia de prevención, sanción y erradicación de la violencia” y el Comité de Primera Infancia. Por lo que en esta reunión se comprometieron los/las actores a seguir trabajando de manera articulada con los proyectos de CIPCA, a través de la firma de un acta.

En fechas posteriores se reunieron las instancias de concertación en cada distrito para la elaboración de sus Planes de Acción, y se aprovechó la oportunidad para presentar los resultados esperados por el proyecto, y cómo trabajar de manera conjunta con los/las actores locales.

Los primeros comentarios respecto a cómo se entiende la salud sexual y reproductiva, fueron relacionados al “sexo” y “adolescentes que se embarazan a temprana edad”, lo cual evidenciaba la necesidad de una reflexión más profunda sobre estos temas para una mayor comprensión de los mismos y de los desafíos que se presentan en el contexto local para el ejercicio de este derecho. Por su parte, el personal de salud, mostró interés por trabajar con gestantes, partos institucionales y métodos anticonceptivos. El director de la Institución educativa, mencionó que el trabajo debería estar enfocado en las adolescentes que salen embarazadas. Otros actores expresaron que no conocían o no habían escuchado de los servicios de salud sexual y reproductiva.

Las demandas y necesidades que se recogieron estuvieron referidos a: equipos para los controles de gestantes, adecuación de un espacio para partos verticales, contar con una Casa de Espera Materna que brinde alojamiento a mujeres gestantes, facilitándoles el acceso hacia los establecimientos de salud fundamentalmente para la atención del parto, capacitaciones al personal de salud, financiamiento por parte de la municipalidad, y compromiso por parte de la gestión municipal.

Entre las problemáticas urgentes que se recogieron fueron los embarazos adolescentes, la no corresponsabilidad de la pareja durante la gestación y la planificación familiar, así como el no contar

con promotores/as de salud, ni con el presupuesto necesario para movilidad de gestantes, además de no tener estrategias de captación de partos institucionales de las zonas altas.

4.2 Los factores del contexto que facilitaron la experiencia:

❑ Los antecedentes de la *Asociación de Mujeres de San Juan de Bigote*

Al iniciar el proyecto, en San Juan de Bigote, ya existía la “*Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan de Bigote*”, una organización que trabaja por la defensa de los derechos de las mujeres del distrito. Esta Asociación nace desde el año 1992, inicialmente con el nombre de Red Distrital de Mujeres, pero cuando llega a inscribirse en los Registros Públicos, en 1988, lo hace con su nombre actual.

La Asociación nace con el propósito de promover la defensa y el ejercicio de los derechos de las mujeres del distrito; a la vez que se pretende el empoderamiento político de la mujer, a partir de su participación en espacios públicos y políticos.

Cuando se inicia la intervención, esta Asociación ya había recibido cierta capacitación en la temática de igualdad de género, participación política y prevención de violencia contra la mujer.

Por su larga trayectoria en el distrito y por las iniciativas que ha desarrollado liderando acciones de incidencia que promueven la igualdad de género; la Asociación de mujeres de San Juan de Bigote, cuenta con el reconocimiento del Gobierno Local, la población e instituciones locales y también constituye un referente para las lideresas de los distritos vecinos como Lalaquiz, que quieren desarrollar experiencias de este tipo.

Sin embargo, pese a sus avances, la directiva de la Asociación ha mostrado su interés en seguir fortaleciéndose para aumentar su dinamismo y superar el estancamiento que según dicen, se generó durante la pandemia por el covid 19.

“Vino un poco de estancamiento, por motivo de la pandemia que ya no nos pudimos reunir.... Hace falta más dinamismo en la Asociación, sí, aunque ya estamos acostumbradas a conducir la Asociación, hay mujeres que tienen experiencia, pero ahora queremos captar nuevas, mujeres jóvenes... también tiene que mejorar la gestión de la organización, hemos tenido unos altos y bajos por la pandemia, hay que reforzar y que haya mujeres más capacitadas porque las jóvenes tienen mucho temor. (Margarita Pérez Córdova, Secretaria de la Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan de Bigote).

❑ Los espacios de concertación y decisión local:

En ambos distritos de la intervención, existían espacios de concertación y decisión local, donde participaban representantes del Gobierno Local y de las organizaciones comunitarias. Estos espacios eran: Las Mesas de Género y los Comités de Primera Infancia. En tales instancias se discute y se priorizan situaciones relacionadas con la atención a la problemática de la mujer rural y la atención a la primera infancia, a partir de intervenciones articuladas entre las diversas organizaciones que participan. Por tanto, estos espacios constituyen oportunidades para propiciar la participación política de las asociaciones de mujeres y colocar en la agenda local todo lo relacionada con la defensa y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos.

Otro aspecto favorable era que en estas instancias había participación permanente del personal de salud en las reuniones y actividades desarrolladas y de los directores de las instituciones educativas, donde intervenía otro Proyecto del Cipca; El Programa Horizontes. Dicho programa intervenía en instituciones educativas secundarias seleccionadas y venía obteniendo buenos resultados e impacto en la comunidad educativa, lo que había permitido desarrollar buenas relaciones con directivos/vas, docentes, estudiantes y padres de familia, además desde este proyecto ya se habían incorporado los ejes transversales de salud sexual y reproductiva y violencia, en el trabajo con estudiantes y padres de familia.

Esto facilitaba contar con aliados estratégicos, que tenían comprensión y compromiso con la defensa de los derechos sexuales y reproductivos y el enfoque de género.

Una ventaja adicional es que, en San Juan de Bigote, la municipalidad destina un presupuesto básico a la ejecución de actividades en salud sexual y reproductiva y violencia contra la mujer.

❑ **La articulación de proyectos Cipca que operan en el mismo distrito:**

La articulación de proyectos de CIPCA que operan en el mismo distrito, y que abogan por la defensa de los derechos de la mujer y su empoderamiento, en particular los proyectos “Gestión articulada de Políticas Públicas con justicia de género en la atención de la salud y educación de niñas/os y salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales – II Fase En El Distrito De San Juan De Bigote – Morropón”, “Gestión articulada de Políticas Públicas con justicia de género en la atención de la salud y educación de niñas/os y salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Lalaquiz- Huancabamba” y “Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional Inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del corredor del Alto Piura”, permitía trabajar asesorías y acciones formativas comunes para las organizaciones de mujeres y comunitarias.

Del mismo modo la articulación de proyectos Cipca, “Fortalecimiento de la gestión concertada del Desarrollo Territorial del distrito de Lalaquiz en el contexto de crisis sanitaria – Huancabamba”, “Gestión articulada de Políticas Públicas con justicia de género en la atención de la salud y educación de niñas/os y salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales – II Fase En El Distrito De San Juan De Bigote – Morropón”, “Gestión articulada de Políticas Públicas con justicia de género en la atención de la salud y educación de niñas/os y salud y derechos sexuales y reproductivos de mujeres rurales del distrito de Lalaquiz- Huancabamba” y “Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional Inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del corredor del Alto Piura”; en las acciones formativas y asesorías dirigidas a integrantes de los espacios de concertación y decisión local, facilitaría el seguimiento a las acciones de incidencia en esta instancia y la vigilancia a la implementación de las propuestas y acuerdos relacionados con la salud sexual y reproductiva..

❑ **Otros factores favorables del contexto fueron:**

- La iniciativa de las mujeres de Lalaquiz, de organizarse en una asociación, acorde a sus necesidades y problemáticas
- El área de intervención del Centro de Emergencia Mujer de Chulucanas, una instancia pública que presta atención y apoyo a las víctimas de la violencia contra la mujer, continúa siendo para ambos distritos.
- En el Comité Local de Administración de Salud (CLAS) de Lalaquiz; órgano de gestión de la salud a nivel local, se produjeron cambios internos favorables que posibilitaron la ejecución de las actividades propuestas desde los espacios de articulación y el proyecto.

- En Lalaquiz, en el caserío de Mayland, hubo articulación entre centro de salud y parteras para la atención de gestantes, desde una perspectiva intercultural.

4.3 Las principales dificultades que se afrontaron en el desarrollo de la experiencia

A inicios del año, durante los meses de enero y febrero, se dio un rebrote de la pandemia por COVID- 19, por lo que las organizaciones tenían mucha dificultad para reunirse, planificar, evaluar y proyectar su accionar. Así mismo, desde el Cipca se tuvo que trabajar de manera remota.

De otro lado, en ambos distritos de la intervención, la **disponibilidad de tiempo y horarios** de las integrantes de las organizaciones comunitarias es limitada por la recarga de tareas en el hogar y el trabajo en las actividades productivas o de emprendimientos, entre otras. Se ha encontrado lideresas que en simultáneo ocupan cargos directivos varias organizaciones, algunas de ellas dicen que es porque las más jóvenes se niegan a asumir estos roles, lo cual produce una concentración de cargos en unas pocas mujeres, varias de ellas con varios años de labor dirigenal.

Otra dificultad, es la **limitada capacidad de gestión de las municipalidades distritales**, así como sus escasos recursos para la ejecución de actividades específicas destinadas a la promoción y atención de la salud sexual y reproductiva en Lalaquiz.

La dispersión geográfica, propia de la zona rural y la escasa disponibilidad de medios de transporte también constituyen dificultades que limitan la ejecución de las actividades descentralizadas de las asociaciones de mujeres, en particular en las zonas más lejanas como Mayland y San Lorenzo. A esto se suman algunos factores ambientales como la lluvia que a veces impiden el traslado de la población.

A lo anterior, se agrega el **limitado acceso al centro de salud por su escasa disponibilidad de equipos e instrumentos para que las usuarias**, puedan contar con el paquete integral de atención y descarte de cáncer de mama y cuello uterino. En Lalaquiz no se cuenta con un ecógrafo para controles y la atención de gestantes. Así mismo, el personal del centro de salud no cuenta con material informativo para poder sensibilizar a la población en base a la salud sexual y reproductiva.

La **falta de un diálogo intercultural** entre los centros de salud y las usuarias, también muchas veces dificulta la atención de la salud sexual y reproductiva, puesto que en algunos casos hay un apego a las técnicas tradicionales de parte de la población y una negativa del centro de salud para entender y validar las técnicas propias del saber popular. En otros casos simplemente existe una mala percepción de la calidad de atención de los servicios de salud pública. Por ello, algunas usuarias gestantes piensan que más seguro es atenderse con la partera y dar a luz en su propia casa, antes que asistir a un centro de salud. En otros casos, por el machismo imperante, se niega la participación de la mujer en los controles que requiere durante el embarazo y se limita su acceso a los cuidados que requiere.

Por último, es importante señalar que en el territorio confluyen varios proyectos Cipca, lo cual puede ser una oportunidad para articular intervenciones y lograr mayor incidencia, pero también sucede que intervenir desde varios proyectos con la misma población sujeto, sobrecarga su disponibilidad de tiempo para participar en las actividades previstas desde cada proyecto.

La experiencia Cipca con la Asociación de Mujeres de San Juan de Bigote durante el año 2022

Con el nuevo proyecto se trataba de seguir fortaleciendo a la “Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan de Bigote”, y desarrollar una estrategia que permitía ir capitalizando lecciones aprendidas que beneficien en primer lugar a la propia Asociación y que al mismo tiempo constituyan un referente para orientar y potenciar a otras organizaciones de este tipo, tal y como se proponía en Lalaquiz, donde no se encontraban experiencias organizativas de mujeres a nivel distrital.

Se realizaron diversas acciones formativas (Talleres, Encuentros, Jornadas de reflexión), asesoría y acompañamiento para fortalecer la dimensión personal y organizativa de las lideresas, así como su conciencia crítica de la realidad para develar situaciones de desigualdad y violencia de género.

De este modo, se promovió el desarrollo de habilidades socioemocionales para participar con mayor seguridad y confianza en el espacio de su organización y para desarrollar acciones de incidencia en el espacio local y en las instancias de concertación y decisión local.

Principales avances de la Asociación al término del 2022

- Las mujeres de la Asociación tienen **conciencia de sus derechos**, *identifican las situaciones de discriminación y violencia contra la mujer que se dan en el distrito* y se movilizan en el espacio público con acciones de incidencia social y política, en particular en fechas especiales tales como el *día internacional de la mujer, día de acción por la salud de las mujeres, día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, etc.* Por este motivo son reconocidas en el distrito y en otros distritos vecinos.

*“El 8 de marzo por ejemplo, nosotros hacemos marchas para hacer escuchar nuestra voz de protesta a las autoridades y sí, logramos que ellos vengan a escucharnos, les damos a saber cómo estamos las mujeres y que ellos como gobernantes se pregunten ¿que estamos haciendo por las mujeres? Los hacemos reflexionar, pero no nos apoyan del todo, porque aún existe el machismo en las autoridades..Últimamente, hicimos un fórum de candidatas a la alcaldía y uno de los que asistió ha sido el elegido para nuevo alcalde y ha firmado el pacto. En este pacto el Alcalde se compromete a trabajar con las organizaciones del distrito y se compromete a trabajar por la calidad de vida de las mujeres... ”. **Martha Claudina Huancas Bellodas. Presidenta de la Asociación distrital de Mujeres de San Juan de Bigote***

*“En algunos casos hay hombres que siguen con su machismo, que no cambian, dicen que nosotros en la Asociación, estamos aprendiendo a mandar a los hombres, pero también hay algunas parejas jóvenes que han cambiado bastante, hay madres jóvenes que participan, y ahora en el colegio con la escuela de padres están aprendiendo más...hemos hecho campañas de sensibilización, cuándo ha habido más muertes maternas, por la no violencia contra la mujer y hay hombres que participan, cuando hacemos marchas, la policía y autoridades nos apoyan, el centro de salud”. **Margarita Pérez Córdova, Secretaria de la Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan de Bigote.***

- Las mujeres también **reconocen lo que significa la defensa de los derechos sexuales y reproductivos y la lucha por la no violencia contra la mujer**, lo cual constituye una de las causas que vienen defendiendo desde antes de la intervención del actual Proyecto Cipca, esto les ha impulsado a trabajar en la promoción de estos derechos y en las campañas que realizan a nivel distrital.

“Cuando hablamos de los derechos sexuales y reproductivos de la mujer, nos referimos a poder decidir sobre cuántos hijos queremos tener, cuándo queremos estar con nuestros esposos, nada por obligación, sin usar la fuerza ya que eso sería una violación, hay que distinguir lo que es una violación sexual. Y en el tema de derechos reproductivos, cuando nosotros queremos reproducirnos por decisión propia y previa coordinación con la pareja, con mutuo acuerdo, nada por la fuerza...”

Para promover el ejercicio de estos derechos, algunas veces hemos coordinado con el Centro de Salud para realizar de campañas médicas a favor de la salud sexual y reproductiva” **Martha Claudina Huancas Bellodas. Presidenta de la Asociación distrital de Mujeres de San Juan de Bigote**

- A nivel personal, las mujeres han fortalecido sus capacidades para participar con mayor seguridad y confianza en el espacio de la organización y en los espacios de concertación y decisión local. Sin embargo, aún se requiere fortalecer una participación más orgánica, canalizar propuestas en representación de su organización y hacer seguimiento a la implementación de las mismas.

“Antes hemos participado de la Mesa de Género, pero este año no... Tenemos un Plan Estratégico que no lo hemos implementado...lo vamos a actualizar”. **Margarita Pérez Córdova, Secretaria de la Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan de Bigote.**

“Este año, casi no nos hemos involucrado con la Mesa de Género... No conozco cuántas propuestas de la Asociación se han aceptado en la Mesa, porque a veces no puedo participar, porque tengo que trabajar. Pero algunas se están ejecutando, tenemos lo de la primera infancia por el tema de la primera infancia se está viendo el tema de la desnutrición sé que están haciendo un trabajo coordinado con CIPCA y con salud y ellos están evaluando a los niños de cero a cinco años, para ver quiénes están bajos de hemoglobina y desnutrición y allí nosotros no hemos participado pero conocemos porque nos invitan...Tampoco hemos hecho seguimiento a la implementación de las propuestas”. **Martha Claudina Huancas Bellodas. Presidenta de la Asociación distrital de Mujeres de San Juan de Bigote**

- Las mujeres de la Asociación, participan de la Mesa de Género, la ex Secretaria así lo confirma, pero no necesariamente canalizan propuestas que se derivan de su organización o hacen seguimiento a las mismas. Al respecto el representante de la Municipalidad en la Mesa de Género, nos dice:

“Hay una participación activa de las mujeres de la Asociación, centrada en atender sus necesidades e intereses...Han propuesto talleres de sensibilización, atención a las personas más vulnerables, creación de redes para compartir sesiones tutorialesy/o protocolos de intervención, para promover la participación política y la realización del forum panel con los candidatos a la alcaldía para comprometerlos ante la violencia, primera infancia y seguridad ciudadana...Creo que su participación ha ido mejorando, pero lo que pasa, es que siempre son las mismas lideresas y por el tiempo en que están presentes, ya no genran muchas expectativas” **Olvert Miguel Domínguez Pintado -Sub Gerente de Inclusión y Desarrollo Social -Municipalidad distrital de San Juan de Bigote.**

Necesidades actuales:

- La Asociación reconoce que le hace falta fortalecerse internamente; trabajar por su autonomía, aumentar su dinamismo, renovar liderazgos, incluir a nuevas lideresas en la dirigencia y ampliar la cobertura de participación de otras mujeres de los distintos anexos.

“Hace falta más dinamismo en la Asociación sí, aunque ya estamos acostumbradas a conducir la Asociación, hay mujeres que tienen experiencia, pero ahora queremos captar nuevas mujeres más jóvenes...la gestión de la organización también tiene que mejorar, hemos tenido altos y bajos por la pandemia, hay que reforzar y que haya mujeres más cpacitadas porque las jóvenes tienen mucho

temor” **Margarita Pérez Córdova, Secretaria de la Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan de Bigote.**

“En la Asociación, nuestra dificultad es la economía, ya que las capacitaciones las da CIPCA, pero son gratuitas, y si queremos algo de otras organizaciones tenemos que pagarlo de nosotras. Tenemos representantes de los anexos, pero no tenemos para darles la movilidad, entonces no tenemos ese dinero. Bueno, el Alcalde que ha entrado dijo en el mitin que destinará algo a las organizaciones, estamos a la espera de su promesa”. **Martha Claidina Huancas Bellodas. Presidenta de la Asociación distrital de Mujeres de San Juan de Bigote**

- La Asociación cuenta con un Plan Estratégico que, según su Presidenta, se actualizó el año pasado⁵; pero según su Secretaria también se reconoce que no se trabaja en base a ese Plan y que más bien requiere actualizarse.

De otro lado, las demandas actuales de fortalecimiento de capacidades que expresa la Asociación están referidas a la mayor participación política de la mujer en los espacios de concertación y decisión distrital, así como su mayor empoderamiento en el espacio público.

4.4 Primeras lecciones aprendidas

- La crisis sanitaria del COVID ha terminado evidenciando y visibilizando la precariedad de los servicios de salud y las condiciones económicas en ambos distritos, así como el aumento de la violencia hacia la mujer y la vulneración de su derecho a la salud sexual y reproductiva, es por ello que la misma población que lo ha vivenciado, demanda la mejora desde estos servicios en el ejercicio de sus derechos.
- Incorporar y hablar del enfoque de género y de educación sexual integral en zonas rurales, aún es muy retador y enigmático, pues por factores socioculturales, idiosincrasia y estereotipos, aún se sigue viendo a la sexualidad en algunos casos como tabú, vinculándola netamente al sexo o “al placer”, sobre todo por parte de la población adulta. Así mismo, en varios aspectos de la dinámica social, se sigue colocando a la mujer en un plano inferior al del varón.
- Sin embargo, desde el proyecto se ha enmarcado y se ha partido desde los derechos sexuales y reproductivos, pues ha permitido que la misma población logre identificar las problemáticas y necesidades de sus distritos, además de permitir trabajar de manera articulada con el equipo de proyecto.
- El trabajo previo que ha venido realizando CIPCA años anteriores, desde otros proyectos, en los mismos distritos, ha sido clave para la conexión y apertura del nuevo proyecto con la población sujeto, pues no se ha tenido resistencia y más bien se recibió el proyecto con mucha expectativa.

⁵ La actual secretaria de la Asociación, declara que el Plan Estratégico de la Asociación se elaboró desde el 2006, la exsecretaria dice que, en el 2019, y la presidenta actual que se elaboró el año pasado.

4.5 La experiencia de la Asociación de Mujeres Unidas por el cambio de Lalaquiz

4.5.1.- Etapa de promoción de la organización de mujeres lideresas del distrito de Lalaquiz: (febrero- abril)

Esta etapa se inicia con la identificación de las lideresas del distrito, para integrarlas como población sujeta del Proyecto, ofreciéndoles un programa de fortalecimiento de capacidades organizativas y de empoderamiento político en el distrito.

Para identificar a las lideresas, se realizaron coordinaciones y entrevistas con autoridades locales y actores claves que intervienen en el distrito: el Gerente de Desarrollo Social de la municipalidad distrital, el promotor del Programa Cuna Más, los coordinadores/as de otros proyectos del CIPCA y el personal del Centro de Salud. Luego se realizan visitas a lideresas a nivel de caseríos de San Juan de San Lorenzo, San Lorenzo, Mayland, Capasho, El Papayo, Guayaquiles, La Laguna y Tunal y en paralelo se realiza la difusión de la convocatoria a lideresas de emprendimientos económicos, de organizaciones comunitarias (JASS y rondas campesinas), promotoras de acompañamiento familiar (de CIPCA, Cuna Más y Municipalidad), invitándolas a participar en el Proyecto por medio de altoparlantes.

Algunas lideresas ya venían participando de actividades de otros proyectos del CIPCA y talleres sobre primera infancia, agricultura familiar y emprendimientos. Con ellas se realizaron 03 reuniones iniciales para conocer la problemática que venían enfrentando como mujeres, la experiencia de cómo vienen ejerciendo liderazgos en sus organizaciones y analizar la importancia de organizarse.

“Al principio yo escuché por una compañera de nuestro pueblo que estaban invitando a las capacitaciones de CIPCA, luego vinieron a mi casa un día menos esperado y me hicieron la invitación, fui a la primera reunión que fue en la municipalidad de Tunal, escuché muchas cosas...Vi a mujeres, conociendo algunas historias...al inicio no quise participar, pero al levantarme vi a personas con una cara sonriente, me motivó a trabajar por las madres de Lalaquiz por cada una donde hay violencia, quiero fortalecerlas de acuerdo a mis capacidades...” **María Consuelo Flores García.** Presidenta de la Asociación de mujeres **AMUCAL. Lalaquiz**

“Lo que más a mí me ha gustado, le digo, es que con el CIPCA hemos formado nuestra organización, fue una experiencia muy bonita que fue la idea de que nos organicemos y hemos empezado pocas, la primera asamblea no se logró realizar, la segunda recién porque ya fuimos más y es una experiencia por la cual nos hemos conocido con otras mujeres, con la presidenta no la conocía, ahora ya nos conocemos” **Nemesina Guerrero Guevara.** Vicepresidenta de la Asociación de Mujeres Unidas Por El Cambio De Lalaquiz. **Amucal**

En el mes de abril, después de haber analizado y reflexionado sobre la problemática común de la mujer en el distrito (violencia, limitado acceso a servicios de calidad en el sector salud, embarazo adolescente, y el machismo imperante), así como su poca participación en las directivas de organizaciones (rondas campesinas y JASS); se realizó una jornada donde se vio la necesidad de integrar una asociación, con el objetivo de promover la defensa de sus derechos, hacer vigilancia e incidencia de su cumplimiento y seguir en la lucha contra la violencia.

“La Asociación se formó para tener una representación de la mujer en Lalaquiz, hace mucho tiempo no hay una organización de mujeres. Hubieron clubes de madres, pero poco a poco fueron desapareciendo, y desde ahí no ha habido una organización de mujeres y el propósito es sacar a las mujeres adelante, que sepamos cuales son nuestros derechos y deberes; ahora con tanta violencia que hay somos excluidas y hay que romper todos estos estereotipos que no nos permiten asumir cargos en las organizaciones de nuestros pueblos”. **Gladys Cruz García.** Secretaria de Actas y Archivos de la Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz

Desde un inicio, también se promovió la participación de las lideresas en algunas acciones de incidencia social convocadas, desde la instancia de concertación o Mesa de Género; por ejemplo; para el Día de la Mujer, Día de Acción por la salud de las mujeres, campañas de prevención de cáncer, etc. En estas acciones participaron alrededor del 70% de mujeres convocadas.

Una vez conformada la Asociación, se le brindó asesoría para su formalización, participaron 25 mujeres con quienes se dieron los primeros pasos:

- Eligieron a su junta directiva, conformada por 07 integrantes para representar a los diversos caseríos. La mayor cantidad de participantes provienen de las zonas aledañas: Tambogrande, San Juan de San Lorenzo, San Lorenzo y Ullma; caracterizadas por contar con promotoras de acompañamiento familiar y emprendimientos económicos conformados en su mayoría por mujeres. La directiva asume el compromiso de presentar la documentación necesaria para su reconocimiento municipal, y a la par de participar en el programa de fortalecimiento de capacidades del Cipca que se desarrollaría a través de talleres sobre liderazgo, empoderamiento y participación política en espacios de públicos, junto con encuentros interdistritales de organizaciones de mujeres rurales, asesoría y acompañamiento a la organización.
- Elaboraron su Plan de trabajo, en 04 reuniones, partiendo de un diagnóstico situacional, que determinó sus objetivos de trabajo:
 - 1.- Consolidar estructuralmente la organización.
 - 2.- Fortalecer las capacidades de las socias.
 - 3.- Promover espacios de igualdad y equidad entre mujeres y hombres.

“En cuanto a salud sexual y reproductiva el plan tiene talleres de capacitación, reuniones, asistir a campañas médicas, campañas de descarte de cáncer de cuello uterino, de mamas... Con Salud, ya hemos tenido una primera reunión para coordinar y participar de esas campañas. Ya hemos participado en campañas con Salud... También hemos hecho actividades con la Mesa de Género, hemos sido convocadas para organizar el Forum de candidatas hemos participado.” Gladys Cruz García. Secretaria de Actas y Archivos de la Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz

- A partir de dos talleres participativos plantean el nombre de su organización “Asociación de Mujeres Unidas por el cambio de Lalaquiz” (AMUCAL), partiendo de lluvias de ideas con palabras que las definen y con la estructura de una palabra fácil de recordar para ellas.

Resultados de esta etapa (logros)

- Las lideresas hicieron una lectura crítica de la problemática de la mujer rural y de sus posibilidades de acción organizada en el distrito, frente a lo cual asumieron la necesidad de integrar una asociación, como instancia de representación de la mujer en el espacio local, con representantes de lideresas de los distintos centros poblados del distrito.
- Se conformó la Asociación de Mujeres Unidas por el cambio de Lalaquiz (AMUCAL), con el propósito de promover la igualdad y equidad de género en el distrito, tal como se afirma en su Plan de Trabajo:

“Somos un grupo de mujeres de todo el distrito que se dedica a la búsqueda de cambios sociales que contribuyen a la igualdad y equidad de mujeres y hombres del distrito de Lalaquiz”
- La Asociación gestionó su formalización; se inscribió en los Registros Públicos, así mismo logró el reconocimiento municipal y proyectó su plan de trabajo.
- La Asociación fortalece sus capacidades a partir de espacios de intercambio de experiencias y construcción colectiva de saberes en acciones formativas diversas.

- Una cuestión por resolver, es qué tipo de atención brindar a los niños y niñas que asisten con sus madres al desarrollo de los talleres de fortalecimiento de capacidades u otras acciones del proyecto.

Lecciones aprendidas en esta etapa:

- La identificación de lideresas para promover su articulación en una instancia distrital debe realizarse de manera descentralizada considerando a los diversos centros poblados del distrito, para obtener la representación de las distintas zonas del territorio. Esto permite que sean las mismas lideresas las que identifiquen y den a conocer sus necesidades, intereses y problemas comunes, sobre la base de lo cual se podrán establecer acuerdos y alternativas de acción conjunta y desarrollar acciones de incidencia social y política para atender sus prioridades.
- Un componente central en el proceso formativo de la organización de mujeres es el fortalecimiento de sus habilidades socioemocionales puesto que ello ha permitido:
 - ✓ Su autovaloración, lo que implica capacidad para expresar, controlar y manejar sus propias emociones, comunicarse con mayor seguridad y confianza en el espacio de la organización y en el espacio público.
 - ✓ El acuerpamiento entre ellas.
 - ✓ Aprendan a conocer lo que sienten y a transmitirlo de manera adecuada, sentando las bases para establecer relaciones sanas y la mejora de la forma de sus interacciones.

“sí, le digo al principio hasta para hablar no podía, pero ahora uno va aprendiendo, va conociendo y se van tejiendo lazos, con más gente y eso nos ayuda bastante para nosotras poder compartirlo y más que compartir y también con nuestros hijos poderlos apoyar”. **Nemesina. Vicepresidenta de la Asociación de Mujeres. Lalaquiz**

4.5.2. Etapa de acciones de incidencia social y política de las mujeres (mayo- diciembre).

En esta segunda etapa las lideresas incrementan su participación en los procesos de toma de decisiones a nivel de su organización y en los espacios de concertación y decisión distrital.

Al inicio no mostraron mucho interés por la participación en la “Mesa de género” o “Comité de Primera Infancia”, pues consideraban que estos espacios no venían funcionando bien ni haciendo una buena gestión, a ello se sumaba que no habían participado de la formulado de sus “Planes de Acción”.

Después de solicitar la asesoría de CIPCA, sobre su rol como asociación, en estos espacios de concertación empiezan a participar una o dos socias, como parte de la AMUCAL, en la toma de decisiones de las reuniones y acciones de la “Mesa de género”, como, por ejemplo: cambio de directiva de la CLAS, propuestas de movilización por el “Día de la lucha contra la violencia” y vigilancia a la gestión del Centro de Salud, etc.

Inicialmente, la falta de comunicación y réplica a las demás socias por parte de las lideresas que participaban en estos espacios, no facilitaba que conozcan o se informen del proceso de los espacios de concertación.

Por eso, luego la directiva asume sus funciones y dirige las reuniones, y la comunicación interna de la asociación, para el involucramiento de las demás socias; así como promover la participación en espacios de encuentros de mujeres lideresas a nivel regional y nacional.

En el mes de junio, la AMUCAL participó de 03 talleres del curso “Gestionando mejor nuestras organizaciones” que se desarrolló en el mismo distrito y fue organizado por la Municipalidad distrital y CIPCA. El evento tuvo como finalidad reflexionar sobre la importancia de las organizaciones para el desarrollo local, los problemas y limitaciones que las afectan, así como proponer acciones para una mejor gestión de la organización. En estos espacios compartieron e intercambiaron ideas con organizaciones sociales como rondas, JASS y organizaciones productivas.

A partir de su participación en estos talleres, las otras organizaciones reconocen el trabajo que viene realizando AMUCAL, y son convocadas por la Central de Rondas Campesinas para ser parte del Núcleo Impulsor **del Foro con candidatos a la Alcaldía del distrito**, con el propósito de llegar a establecer la firma de un pacto por la gobernabilidad del distrito. Para ello, se presentaron y debatieron las propuestas de Planes de Gobierno de los candidatos y al final se propuso la firma de un acuerdo social por la gobernabilidad y el desarrollo del distrito de Lalaquiz. En dicho acuerdo se incorporó la propuesta de mejora de la situación de las mujeres: promover la participación de las mujeres en espacios de concertación, mejorar la calidad de los servicios básicos, gestionar una comisaría para atender casos de violencia, personal capacitado a cargo de la DEMUNA e igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.

“...Una acción de gran incidencia fue organizar el equipo impulsor para el debate de los candidatos a la alcaldía , eso fue algo maravilloso que nunca se había hecho en el distrito y lo hizo la Asociación de Mujeres en coordinación con el Cipca y gracias a Dios tuvimos una buena participación”. **María Consuelo Flores García.** Presidenta de la Asociación de mujeres **AMUCAL. Lalaquiz**

Otra de las acciones desarrolladas por la Asociación, ha estado vinculada a la mejora del acceso a recibir servicios de salud de calidad. Para ello, se han articulado con personal de salud para recibir sesiones demostrativas y promover campañas de prevención en Tunal y puestos de salud de otros caseríos.

“Con el establecimiento de salud, lo que estamos viendo son las capacitaciones para atender el tamizaje para ver esto del cáncer de cuello uterino y de mamá, para que nos puedan capacitar y

también puedan atender lo que es a las adolescentes. También hemos participado en las campañas de prevención de la Salud” Nemesina. Vicepresidenta de la Asociación de Mujeres. Lalaquiz

Las lideresas (15) de la Asociación también participaron del II Encuentro Regional de Mujeres Rurales, organizado por Dirección regional de Agricultura, Consejo Regional por la Igualdad de Género, ONG CARE, ONG Progreso y CIPCA, donde reflexionaron en torno a las situaciones que enfrentan las mujeres rurales de la región, analizaron las políticas públicas vigentes en favor de las mujeres, así como también se compartieron las experiencias y sus demandas.

Sin embargo, si bien es cierto participaron la mayoría de socias, no compartieron ni hubo réplica de las experiencias y aprendizajes de este Encuentro con las demás compañeras de la asociación, lo que contribuye a generar algunas brechas de desigualdad en el conocimiento .

Por ello, la directiva planteaba la urgencia de un reglamento interno de la asociación, que permita mejorar su gestión interna.

Desde CIPCA, fueron convocadas al I Encuentro Interdistrital las asociaciones de mujeres del corredor del Alto Piura “**Por la defensa y ejercicio de nuestros derechos, y la promoción de una sociedad igualitaria libre de violencia**”. El evento, se realizó en Piura, y participaron 04 lideresas. Este espacio les permitió conectar, conocer el proceso de conformación de otras lideresas, discutir, analizar, reflexionar sobre los avances, dificultades y propuestas de mejora de las asociaciones de mujeres del corredor del Alto Piura.

Resultados:

- La AMUCAL, desarrolló acciones de incidencia social y política por la defensa de los derechos de la mujer con énfasis en los derechos sexuales y reproductivo. Mediante su participación en las campañas de promoción y prevención de la salud, la Asociación contribuyó a motivar a la participación de otras mujeres, brindar información y desarrollar compromisos a favor de la salud sexual y reproductiva. Así mismo, logró el establecimiento de compromisos políticos con la nueva gestión municipal- desde la etapa preelectoral y luego con el nuevo alcalde electo- para trabajar por la mejora de la situación de la mujer en el distrito.
- Las asesorías y acciones formativas en enfoque de género, participación política de las mujeres, derechos sexuales y reproductivos, que viene recibiendo la asociación de mujeres, ha facilitado que ellas fortalezcan **capacidades organizativas** (concertando propuestas a nivel de su asociación), y **capacidades para hacer incidencia social y política** a nivel distrital, liderando propuestas que promueven la defensa de sus derechos.
- La AMUCAL, ha empezado a ganar presencia y reconocimiento social incluso más allá del espacio distrital; sin embargo aún necesita fortalecer su **autonomía**, lo cual depende de las capacidades para elaborar sus propias propuestas, canalizarlas y hacer seguimiento a las mismas, así como para generar sus propios recursos, entre otros.

Lecciones aprendidas:

- Las acciones de incidencia no solo contribuyen a que la organización que las desarrolla, pueda ejercer influencia en las políticas públicas e intervenir en la toma de decisiones del gobierno local, sino que es un mecanismo que permite su empoderamiento y fortalece la comprensión de los deberes y derechos de la ciudadanía, que contribuyen a la equidad.
- Puesto que, no necesariamente los pactos políticos con el gobierno local (en este caso a favor de la mujer rural), se implementan luego con políticas públicas, programas y acciones específicas; la incidencia social y política que se desarrolla desde las asociaciones de mujeres, debe desarrollarse con objetivos claros, como un ejercicio ciudadano permanente a favor de una agenda de prioridades.

ANEXOS

ANEXO 01: La Reconstrucción del proceso y de los factores que incidieron en la experiencia

Fecha	¿Cuáles han sido las principales actividades que se desarrollaron?	¿Quiénes lo hicieron y con qué objetivos?	¿Cómo lo hicieron y con qué medios y recursos?	¿Qué factores del contexto facilitaron o dificultaron el proceso?	¿Qué Resultados (positivos y negativos) se obtuvieron
Febrero	Mapeo de lideresas a nivel descentralizado.	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de Cipca. • Integrantes lideresas que ya habían asistido a reuniones de capacitación o talleres, por otros proyectos de Cipca y promotoras de acompañamiento familiar de Cipca, Cuna Más y Municipalidad. <p>Objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación de mujeres que ejerzan liderazgo en sus comunidades. • Crear vínculos de lideresas a nivel distrital. • Socialización de la propuesta de fortalecimiento de sus capacidades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación con otros proyectos de CIPCA, Municipalidad (Área de Desarrollo Social) y Programa Cuna Más. • Visita a cada lideresa en su caserío, y a la vez identificar a más mujeres. • Conversar con ellas y proponerle la idea de fortalecimiento de capacidades. • Proponer una fecha de reunión. 	<ul style="list-style-type: none"> • La municipalidad permitió la identificación de las lideresas con las que venían trabajando (Se coordinó previamente al día del encuentro). • El trabajo previo que había realizado Cipca con algunas lideresas de la zona (rondas campesinas, de emprendimientos y promotoras). • La aceptación del trabajo que CIPCA venía realizando en la zona. 	<ul style="list-style-type: none"> • La participación de 25 mujeres lideresas de diferentes caseríos. • Un buen nivel de aceptación de la propuesta. • Su demanda principal fue fortalecer sus capacidades en liderazgo y empoderamiento.
Marzo	Encuentro distrital de mujeres (urbano- rural) de Lalaquiz.	<ul style="list-style-type: none"> • Lideresas de rondas campesinas, JASS, área productiva y promotoras. • Proyecto de equipo de Cipca. <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recoger información de sus demandas y necesidades. • Identificar demandas comunes. • Promover la conformación de una asociación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Convocarlas al encuentro en Tunal (capital del distrito). • Presentar la experiencia de la asociación de mujeres de Bigote y las ventajas que ofrece organizarse en una asociación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Que las lideresas hayan podido convocar a más mujeres para el encuentro. • La municipalidad brinda el espacio para realizar la actividad. • El uso de recursos y metodologías vivenciales por parte del equipo de CIPCA. <p>Dificultades:</p> <p>Algunas mujeres no pudieron asistir por factores climatológicos (lluvias).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se comprometieron a seguir participando de los encuentros de formación y capacitación; y seguir invitando a más lideresas. • Se comprometieron a informarse y asesorarse para la conformación de su asociación. • Las demandas comunes que se identificaron fueron: violencia. Machismo, no acceder a servicios de calidad y no tener mucha participación en espacios.

				Condición: A tener en cuenta el analfabetismo de algunas mujeres.	
Marzo	20 de marzo Taller "Conociendo mi comunidad" Una mirada a nuestras organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> Mujeres lideresas que ya habían estado en el encuentro anterior y nuevas. Equipo Proyecto. Objetivo: <ul style="list-style-type: none"> Identificar las principales problemáticas que existen en la comunidad en cuanto a la Salud Sexual y Reproductiva y violencia. Conocer cómo se viene ejerciendo liderazgo en la organización de mujeres. 	<ol style="list-style-type: none"> Se hizo metodología de taller y se analizó la problemática de salud sexual y reproductiva de los caseríos. Analizaron los tipos de liderazgo que vienen realizando por organizaciones. 	Dificultades: <ul style="list-style-type: none"> Diferentes integrantes de mujeres al vivir en zonas alejadas, suelen llegar tarde y en tiempos de lluvias les es más complicado poder reunirse. Algunas integrantes de las mujeres no cuentan con estudios (analfabetización), lo cual implicaba poder cambiar la dinámica e interacción para con ellas. 	<ul style="list-style-type: none"> Poner en agenda las problemáticas que vienen enfrentando las mujeres. Reconocen los liderazgos que ejercen en sus organizaciones y reflexionan si lo vienen ejerciendo de manera efectiva.
Abril	Reunión con mujeres "¿Por qué es importante organizarnos? / Conformación de la asociación de mujeres"	<ul style="list-style-type: none"> Mujeres lideresas que vienen participando de las reuniones y encuentros. Equipo de proyecto de CIPCA. Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> Asesorar a las mujeres lideresas para su conformación como asociación. Formalización de la asociación de mujeres. 	<ol style="list-style-type: none"> Fomentar las capacidades y habilidades, con metodología integrativa e informativa para el espacio de formación. Brindar asesoría de los pasos y requisitos que se necesitan para el reconocimiento de la municipalidad. Elección y juramentación de la directiva. Medios o recursos: <ul style="list-style-type: none"> Profesionales organización. Materiales de talleres. Libro de actas. Libro padrón. 	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria por parte de las mismas lideresas. La elección de la directiva con representantes de cada caserío. Contar con un libro de actas foleado, para la primera acta de conformación. Disposición para las capacitaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Conformación de la Asociación de mujeres del distrito de Lalaquiz. Directiva con representantes de diferentes caseríos para recoger las problemáticas de cada zona. La conformación de la Asociación de mujeres es de manera intergeneracional, diferente cultura, distrito, religión, educación, vestimenta, etc. Acordaron que la directiva con asesoría de CIPCA se encargaría de la inscripción en la municipalidad. Acordaron días de reuniones y la continuidad de las mismas. Acordaron que el propósito de su conformación es defender por sus derechos y el trabajo colectivo.

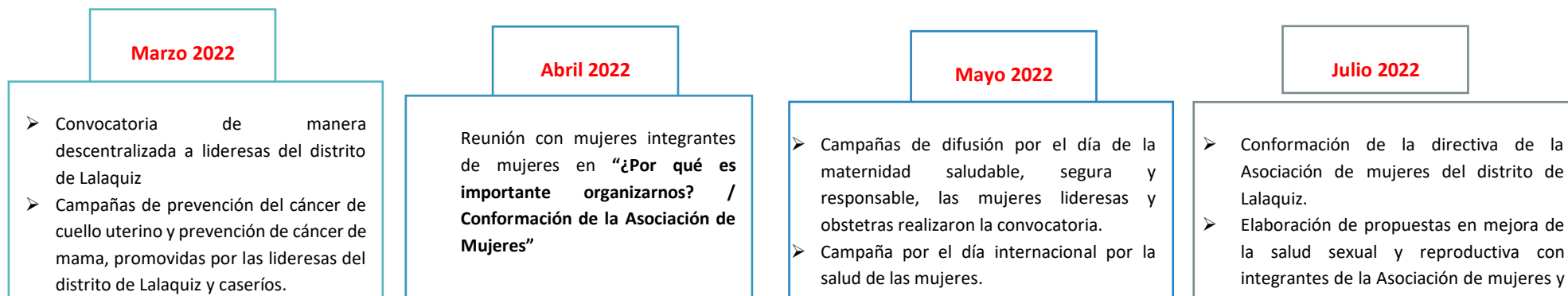
Abril	Taller Autoestima y empoderamiento individual y colectivo.	<ul style="list-style-type: none"> • Integrantes de Asociación mujeres de Lalaquiz. • Equipo de proyecto de CIPCA. <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la autoestima de las mujeres como primer paso para su proceso de liderazgo. • Reconocer el empoderamiento como herramienta para lograr la participación en organizaciones y vida diaria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Solicitar la capacitación de CIPCA en estos temas. • Convocatoria por parte de la directiva. • Coordinación para el préstamo del local. • Desarrollo del taller a partir de saberes previos. • Taller con metodología participativa y lenguaje sencillo, teniendo como base el enfoque de derechos e interculturalidad. 	<p>Factores que facilitan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La motivación que transmite la presidenta a las demás lideresas. • La disposición de la municipalidad en el préstamo del local. • La puntualidad de las lideresas para el desarrollo de actividades. <p>Dificultades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Movilidad de algunas lideresas de zonas lejanas. • Participación en otras actividades productivas. • El machismo que repercute en la participación de algunas mujeres. • La ubicación de un bar al costado del local de reuniones, lo que dificulta el trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asumen una posición crítica frente al empoderamiento individual y la importancia de su participación. • Reconocen que uno de los factores que influyen en la autoestima es el machismo. • Reconocen la urgencia de trabajar el empoderamiento personal y la autoestima como una herramienta para potenciar la participación activa en los liderazgos. • Las mujeres reconocen el respeto de las ideas y opiniones de cada compañera. <p>Resultado negativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La directiva es la que ejerce más liderazgo y la que tiene mayor participación en las lluvias de ideas. • Algunas mujeres asumen que, por el hecho de tener menos preparación, sus ideas no son válidas.
Abril	Campañas de prevención de cáncer de cuello uterino y mama.	<ul style="list-style-type: none"> • Centro de salud de Tunal y algunos puestos de salud de caseríos de La Laguna, Mayland y El Papayo. • Lideresas de la Asociación de Mujeres. • Integrantes de la Instancia de concertación o Mesa de género. • Equipo de proyecto de CIPCA. <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocer la situación de los números de casos de cáncer en las mujeres del distrito. • Informar sobre las formas de prevención de los tipos de cáncer. • Lograr que las mujeres se realicen tamizajes preventivos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación con centro de salud y puestos de salud para las sesiones educativas. • Convocatoria a lideresas, promotoras de acompañamiento familiar CIPCA y Cuna Más, beneficiarias de programa Juntos. • Difusión por spot radial, para la sensibilización y prevención del cáncer de mama y cuello uterino. • Se brindó capacitación por parte de las obstetras y tamizajes del Papanicolaou y mama. 	<p>Factores que facilitaron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La articulación con centro de salud para que dirija las sesiones demostrativas e informativas. • La articulación con integrantes de instancias de concertación (Programa Juntos, Cuna Más, Promotoras de Acompañamiento familiar y Municipalidad) • Contar con lideresas en los caseríos para la convocatoria de participación. • Uso de metodología lúdica. • Apoyo de CIPCA con algunos materiales para los tamizajes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mujeres de diferentes caseríos conocieron sus derechos al acceso a la salud sexual y reproductiva. • Recibieron asesoría e información por parte de obstetras en cuanto a la prevención del cáncer de cuello uterino y cáncer de mama. • Las mujeres asumen el compromiso de preocuparse por su salud y acudir al centro de salud para los chequeos. • (200) Mujeres recibieron asesoría y (150) se realizaron tamizaje.

<p>Abril</p>	<p>Reunión con Asociación de mujeres para la elaboración de su Plan de trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lideresas de la Asociación de Mujeres de Lalaquiz. Equipo de CIPCA. <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conocer las brechas de desigualdad de las mujeres del distrito. Reconocer sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas. Formulación de su Plan de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria por parte de la directiva. Coordinación para el préstamo local. Presentación del diagnóstico Taller participativo para elaboración de su FODA. Elaboración de Plan de trabajo. 	<p>Factores que facilitaron:</p> <ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico sobre las brechas de la situación de las mujeres (elaborado por proyecto Gipuzkoa en el 2021) Data sobre las brechas en salud sexual y reproductiva del distrito de Lalaquiz. 	<ul style="list-style-type: none"> Tener su FODA. Contar con un Plan que determina sus objetivos de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Consolidar estructuralmente la organización. ✓ Fortalecer las capacidades de las socias. ✓ Promover espacios de igualdad y equidad entre mujeres y hombres. Lineamientos de la asociación.
<p>Abril</p>	<p>Identificación de la organización de mujeres.</p> <p>“Asociación de mujeres unidas por el cambio de Lalaquiz” AMUCAL.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lideresas de la Asociación de Mujeres de Lalaquiz. Equipo de CIPCA. <p>Objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lograr la identificación de la asociación de mujeres. Establecer su nombre como organización de mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria por parte de la directiva. Dar lectura a la misión, visión, FODA y el Plan de trabajo. Taller participativo para establecer su nombre. 	<p>Factores que facilitaron:</p> <ul style="list-style-type: none"> Que las mujeres reconozcan cuál es el objetivo de conformarse. Que cuenten con un FODA. Que las lideresas propusieran nombres que pudieran recordar y que las caracterice. 	<ul style="list-style-type: none"> Contar con un nombre con el que se identificaban y reconocían. <p>Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz.</p>
<p>Mayo</p>	<p>Taller de participación política en espacios públicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Lideresas de la Asociación de Mujeres de Lalaquiz. Equipo de CIPCA. <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el conocimiento y las capacidades en participación política. promover los derechos de las mujeres, la participación y el liderazgo político de las mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria por parte de la directiva. Coordinación para el préstamo del local. Taller participativo sobre participación política de las mujeres en espacios. Analizan las brechas de la participación entre hombres y mujeres. Asesorías a las lideresas para su participación en el Foro por el pacto por la gobernabilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> La disponibilidad del tiempo para las reuniones con el grupo Impulsor. La participación de las lideresas en el Foro de candidatos, tanto en la coordinación como en formulación de consultas a los candidatos. 	<ul style="list-style-type: none"> Ser parte del núcleo impulsor en el Foro por el pacto de la gobernabilidad. La apertura en el foro de candidatos.

<p>Mayo</p>	<p>Participación en las instancias de concertación "Mesa de género"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lideresas de la Asociación de Mujeres de Lalaquiz. • Equipo de CIPCA. • Instancia de concertación o mesa de género. <p>Objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de las capacidades de sus líderes/as, para fomentar su interés y compromiso a participar en sus organizaciones y mejorar sus cuotas de poder, en redes de colaboración. • Ser canales de intermediación de sus representados/as para resolver conflictos. • Exigir, y plantear acciones reivindicativas y de denuncia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación voluntaria de 02 socias para que participen en la Mesa de género. • Reunión de la Mesa de género. • Dan a conocer a los/as actores/as de la instancia sobre la misión y visión de la asociación de mujeres. • Evaluación de los avances del POA 	<ul style="list-style-type: none"> • Que algunas socias ya venían siendo parte de la instancia de concertación. • Que el Plan de Acción de la "Mesa de género" está basado en las brechas de las mujeres del distrito. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor participación de las mujeres en el espacio. • Compromiso para participar en estos espacios. • Participación en la toma de decisiones. • Incidencia y seguimiento en el cumplimiento de las acciones.
<p>Junio</p>	<p>Curso de formación "Gestionando mejor nuestras organizaciones"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lideresas de la Asociación de Mujeres de Lalaquiz. • Equipo de proyectos de CIPCA • Organizaciones comunitarias del distrito: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rondas campesinas. ✓ Organizaciones productivas. ✓ JASS • Municipalidad Distrital de Lalaquiz. <p>Objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reflexionar sobre la importancia de las organizaciones para el desarrollo local. • Identificar las problemáticas y limitaciones que las afectan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de la metodología para el trabajo con organizaciones. • Convocatoria por parte de la MDL y proyectos de CIPCA. • Traslado de participantes de otros caseríos. • Taller participativo. • Recojo de aprendizajes. <p>Medios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Facilitadores/as por parte de CIPCA. • Recursos de CIPCA y MDL. 	<ul style="list-style-type: none"> • La articulación de los proyectos de CIPCA. • Compartir recursos. • La gran participación de líderes/as de las organizaciones comunitarias. • El trabajo que se viene realizando con estas organizaciones desde otros proyectos. • La apertura para su formación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se reconocen como sujetos de cambio de su distrito desde sus organizaciones sociales y productivas. • Identifican que dentro de las problemáticas más comunes de las asociaciones de mujeres son: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sostenibilidad. ✓ Presupuesto ✓ Local. ✓ Fortalecimiento de capacidades.

		<ul style="list-style-type: none"> • Proponer acciones para una mejor gestión de la organización. 			
	Núcleo Impulsor del Foro con candidatos a la Alcaldía del distrito	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> •

ANEXO 2: La línea de tiempo con los hechos más importantes de la experiencia



Agosto 2022

- Proceso de capacitación a la directiva e integrantes de la asociación de mujeres, para llevar el proceso de capacitación en cuanto a las programaciones de actividades y la importancia de lograr realizarlos.

Septiembre 2022

- Se realizó taller sobre liderazgo, desarrollo personal y autoestima.
- Participación de mujeres lideresas, en foro electoral.

Octubre 2022

- Taller prevención sanción y erradicación contra la violencia de la mujeres y grupos familiares.

ANEXO 3:

ENTREVISTAS A PRINCIPALES ACTORES/AS EN SAN JUAN DE BIGOTE- MORROPÓN

1. Margarita Pérez Córdova, Secretaria de la Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan de Bigote

Estuve desde el inicio, ...primero fue la red de mujeres fue hasta el 2010... y luego cambió para Asociación. Mi cargo actualmente... soy Secretaria de la asociación de San Juan de Bigote.

Ysabel: ¿Cómo ve Ud. la Asociación actualmente? la ve muy activa, cree que debe mejorar la participación o ve un poco de estancamiento, ¿cómo evaluaría Ud. la Asociación?

Margarita: vino un poco de estancamiento por motivo de la pandemia que ya no nos pudimos reunir. Los últimos los alcaldes que entraron ya no nos apoyaban, antes hubo unos alcaldes que sí nos tomaban en cuenta y nos apoyaban mucho; nos invitaban para el presupuesto participativo, y nosotros teníamos que organizar y ejecutar las actividades de la no violencia y hacíamos coordinaciones con la municipalidad, con los colegios; por los derechos de las mujeres, día de la no violencia, para celebrar el 8 de marzo el día internacional de la mujer.

Ysabel: Ud. me decía que está en la RED desde qué año?

Margarita: desde el 1998 o 1999, cuando había el terrorismo... comenzamos a reunirnos por motivo del terrorismo, ahí éramos de la red.

Ysabel: ¿Cuándo nació la Asociación de mujeres?

Margarita: Como el 2008 – 2009 por ahí.

Ysabel: ¿y Ud. ha seguido?

Margarita: si, era socia, luego se elegía nueva directiva y así estábamos...

Ysabel: ¿para qué se forma la Asociación de Mujeres? ¿cuál era su propósito principal?

Margarita: era porque las autoridades de Bigote a veces trabajaban en su ámbito y no hacían caso a las organizaciones, vino al distrito el programa del vaso de leche en 1986, el programa de comedores, nos reunimos todas las presidentas y vino también la ONG Centro Ideas y ahí nació la Asociación; empezamos hacer elecciones, no sólo era la Red de Mujeres si no todas las organizaciones.

Ysabel: ¿cuál era el objetivo de la Asociación?

Margarita: primero conocer nuestros derechos y deberes, que se hagan elecciones para exigir nuestros derechos más allá del vaso de leche; hubo un alcalde Alex Álvarez que quería dar el vaso de leche pero quería darlo ahí en la municipalidad, nos reunimos todas las directivas y fuimos a exigirle al alcalde que entregue aquí o que no haya nada porque los niños no van a venir con su jarro, entonces se hizo en cuatro partes de manera descentralizada, una parte la zona alta, otra

para la parte baja; al verse acorralado nos sentimos organizadas y ya se hizo en el vaso de leche por sectores, parte alta dos y parte baja dos.

Ysabel: ¿y qué quería el alcalde?

Margarita: que vengan todos los niños con su taza a recoger su vaso de leche. Luego ya aceptó que se cocine el vaso de leche en una casa, no importa en un rancho, pero ya aceptó que se hiciera en cuatro lugares. Le hicimos ver que si un niño va con su tasa y se puede quemar...

Ysabel: además dice que nacen para exigir otros derechos...

Margarita: si de toda la plata que viene para el financiamiento de la municipalidad tenemos derecho a exigir el buen uso de esos recursos.

Ysabel: actualmente ¿cuál es el propósito principal de la asociación?

Margarita: continuar queremos que todas las mujeres conozcan nuestros derechos, conocer nuestro cuerpo, habían mujeres que sufríamos de violencia, nos pusieron una psicóloga, íbamos a la Quemazón, yo a veces me hacía tarde mi marido me pegaba, me decía qué estas aprendiendo, dejas a los chicos solos, no vienes a cocinar... había un chofer Percy Michilot del Centro Ideas que era alto decía a mi me dan ganas de exprimirlo pero no puedo meterme...

Ysabel: y su esposo ¿aprendió?

Margarita: cuando hicimos reuniones en parejas, se le explicó, así aprendió. No había policías había solo Teniente Gobernador para denunciarlo.

Ysabel: ¿su esposo cambió?

Margarita: si, ahora le digo hago algo de comer y me voy a mi reunión. Ahora ya no me dice nada, ya aprendió.

Ysabel: Ud. cree que la población del distrito valora a la asociación o ¿cómo ven la asociación?

Margarita: en algunos casos hay hombres que siguen con su machismo que no cambian dicen que nosotros en la Asociación, estamos aprendiendo a mandar a los hombres, pero también hay algunas parejas jóvenes que han cambiado bastante, hay madres jóvenes que participan, y ahora en el colegio con la escuela de padres están aprendiendo más, ahora hay más acercamientos.

Ysabel: pero Ud. siente que la población ¿valora el trabajo que hace la asociación?

Margarita: en algunos casos sí, hemos hecho campañas de sensibilización, cuándo ha habido más muertes maternas, la no violencia contra la mujer hay hombres que participan, cuando hacemos marchas la policía y autoridades nos apoyan, el centro de salud.

Ysabel: ¿Ustedes han canalizado alguna propuesta a la Mesa de Género?

Margarita: **Todavía No**, hemos quedado muy sentidas con un alcalde que salió antes de este, nos presentamos con una propuesta en el presupuesto participativo, el cual ganamos para una micro empresa de transformación de productos de la zona, mermeladas de mango, plátano, etc. el alcalde escondió nuestro proyecto y no quiso dar respuesta. Era un cofinanciamiento con un dinero que

tenía la Asociación de 8 mil para empezar, pero siempre con la ONG IDEAS para que nos apoye con la maquinaria... nos sentimos burladas, al final ese dinero lo llevó el alcalde para un vivero y no hizo nada...

Ysabel: ¿Han coordinado acciones con Salud?

Margarita: Si, hemos cursado invitaciones y si nos han apoyado en las campañas.

Ysabel: ¿Y participan en la Mesa de Género?, ¿han llevado alguna propuesta?

Margarita: antes si hemos participado en la Mesa de Género, **pero este año no.**

Ysabel: y el plan estratégico ¿lo han hecho? ¿cuándo?

Margarita: si tenemos un plan estratégico que lo hemos hecho hace seis años, es antiguo, **no lo hemos implementado**, estamos primero en la renovación de la directiva, inscribiéndola en Registros Públicos, ya se ha elegido la nueva directiva, la hemos asumido este año en julio.

Ysabel: recién están..., entonces el plan no lo han implementado

Margarita: **lo vamos a actualizar**, estamos esperando el reconocimiento en los Registros Públicos, han llevado el libro de actas y el empadronamiento que hemos hecho, tiene que estar todo en regla para poder comenzar a trabajar y en esa gestión estamos.

Ysabel: Pero el plan es vital para que pongan sus propuestas, me dicen que ha habido un acuerdo con los candidatos...

Margarita: si ya hay un pacto firmado.

Ysabel: ya hay un compromiso ahí...

Margarita: el pacto que han firmado los candidatos y mentaron lo que era el apoyo...

Ysabel: el que ha ganado como alcalde ¿estuvo?

Margarita: Si, dos candidatos hubieron de los cuatro

Ysabel: ¿Cuáles cree Ud, que son las principales debilidades de la asociación?

Margarita: Hace falta más dinamismo en la Asociación, sí, aunque ya estamos acostumbradas a conducir la Asociación, hay mujeres que tienen experiencia, pero ahora queremos captar nuevas, mujeres jóvenes...

Ysabel: y este año la Asociación ha hecho algún convenio con la municipalidad, ¿ha habido algún acuerdo sobre la cuota de género, la participación de las mujeres en las instancias de concertación?

Margarita: la cuota de género si, el que ha ganado lleva una buena propuesta para trabajar con las mujeres él dice con la red pero en realidad es con la Asociación de mujeres.

Ysabel: Y con el alcalde actual ustedes ¿han alcanzado una propuesta para que aumente la cuota de mujeres en la instancia de concertación?

Margarita: ahí ha estado Martha Huancas es la presidenta, ella nos representaba.

Ysabel: ¿Hubo un acuerdo formal con la municipalidad para que haya una cuota de mujeres en las instancias de concertación?

Margarita: dependía de cada candidato.

Ysabel: del actual, no del que va a entrar.

Margarita: del actual también ha tenido.

Ysabel: la municipalidad ¿ha financiado alguna actividad de la Asociación de ustedes?

Margarita: sí pero poco. Ahora queremos una casa refugio...

Ysabel: ¿Y la casa de la mujer?

Margarita: queda en la parte alta, si la usamos, ahí hacemos las reuniones.

Ysabel: ¿y quieren otra?

Margarita: No, es de adobe y se ha rajado, el techo es de Eternit finito y se ha roto.

Ysabel: ahh ¿quieren que lo reconstruya?

Margarita: si queremos que lo construyan con material noble, ahí mismo, tenemos buen espacio, pensamos hacerlo con segunda planta.

Ysabel: ¿Ud. ha participado regularmente de los cursos que he hecho el CIPCA este año? De todos los temas que se han dado ¿cuál cree Ud. que ha sido el más interesante o en el que ha aprendido más?

Margarita: todos me han gustado.

Ysabel: ¿los temas que más le llama la atención?

Margarita: lo que nos están enseñando ahora, liderazgo, participación política, empoderamiento de las mujeres...

Ysabel: y para el próximo año ¿qué quisiera que se incluya en la capacitación?

Margarita: más capacitación para los jóvenes, para las mujeres también pero más para ellos como: autoestima, sexualidad; antes nosotros invitábamos a los de 4to y 5to de secundaria.

Ysabel: ¿Usted está de acuerdo que se enseñe educación sexual en las escuelas?

Margarita: Claro, por motivo que los jóvenes están practicando, pero tienen que hacerlo cuidándose y para que puedan evitar los embarazos.

Ysabel: porque de estos temas no se hablan...

Margarita: cuando a nosotras nos empezaron a enseñarnos sobre la sexualidad, las partes de la mujer, del hombre, muchas mujeres que venían de la parte alta, parte sierra tenían vergüenza

cuando enseñaban eso, y decían como van a conversar de eso, ustedes pueden enseñarles a sus hijas...

Ysabel: ud. cree que ha mejorado la participación en las organizaciones locales, en cuanto al dinamismo que ha tenido la asociación antes de la pandemia ¿cómo lo compara con lo de ahora? ¿era mejor antes?

Margarita: en algunos casos sí.

Ysabel: ¿en la asociación?

Margarita: la gente cuando está organizada en el vaso de leche, en los comedores, cuando se les enseña, ya están con esa idea y están mejorando, ya reclaman por sus derechos en los colegios, yo me he dado cuenta.

Ysabel: ¿cuándo ustedes trabajaban con la ONG Ideas también trataban el tema de derechos sexuales y reproductivos?

Margarita: si, también; como conocer nuestro cuerpo, cómo evitar las enfermedades de transmisión sexual... ya lo habíamos trabajado.

Ysabel: este año hay nuevos miembros en la Asociación o son las mismas de siempre.

Margarita: hay algunas nuevas, hay algunas señoras que no conformábamos tenemos algunos retrasos por la pandemia, nosotros queríamos presentar algunos proyectos, pero la municipalidad nos exigía que debemos estar inscritos en Registro Públicos para recién poder exigir que salga un proyecto.

Ysabel: ¿Qué tendrían que hacer para fortalecerse más a la asociación, en qué tendría que mejorar?

Margarita: como está entrando gente joven, trabajar y capacitarse más en parejas, sobre la violencia, sobre salud reproductiva.

Ysabel: y en gestión de la organización, ¿Ud. cree que es la adecuada o también tiene que mejorar para fortalecer más a la asociación?

Margarita: también tiene que mejorar la gestión de la organización, hemos tenido unos altos y bajos por la pandemia, hay que reforzar y que haya mujeres más capacitadas porque las jóvenes tienen mucho temor.

Ysabel: hay que ir renovando el liderazgo.

Margarita: si, yo comencé así con mucho temor, cuando iban a iniciar las reuniones, no sabía ni como empezar las reuniones ni como dirigirme a las mujeres...

Ysabel: ¿qué recomendaría al CIPCA para los nuevos proyectos para el próximo año?

Margarita: lo que le digo ahora, que siga con la capacitación pero siempre con dinamismo, que sea con lenguaje sencillo para que la gente entienda no con palabras técnicas, y cuando estemos organizadas tener una psicóloga.

Ysabel: y los materiales que se usan ¿se entienden?

Margarita: si, cuando son sencillos y gráficos si se entienden, que sea con dinámicas.

Ysabel: ¿y la capacitación que sea como ahora o más continua?

Margarita: que no sea tan continua para que no sea aburrida; que sea una vez a la semana...van a firmar un nuevo convenio o siguen con el mismo convenio, ¿para cuántos años?

Ysabel: no lo sé, es un tema administrativo que no manejo, habría que preguntarles a ellos... lo que sí sé es que van a seguir interviniendo aquí en el distrito

Margarita: yo pediría que se haga talleres para que las mujeres aprendan emprendimientos , como tejidos, o algo nuevo para vender, pero no con animales con chanchos, ya estamos cansados en la casa.

Ysabel: me dicen que se está formando otra asociación también

Margarita: si, la señora Santos, que era la secretaria de la organización, sí pero nosotros no sabíamos que ella estaba formando aparte otro grupo, y ella aceptó ser la secretaria de la asociación.

Ysabel: ¿cuándo, este año?

Margarita: si este año, ... me dicen le he dado las hojas a la secretaria para empadronar y ella no salía a empadronar para esto de los Registros Públicos, ella se había comprometido a esa tarea... por eso decía que estaba ocupada... y era que estaba formando su asociación... ya hemos citado a la directiva y nos ha dicho que tiene su organización, que tiene disponibilidad de tiempo porque no has pasado los avisos, no has salido a empadronar... ya le aceptamos su renuncia y la primera vocal ha asumido la secretaría.

Ysabel: qué pena, bueno ella es libre de decidir, pero ojalá no sea motivo de conflictos.

Margarita: igual ella va a tener otro grupo, nadie te lo va a quitar, pero no hagas conflictos aquí...

2. Santos Cienfuegos Rivera. Ex Secretaria de la Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras de San Juan De Bigote

Ysabel: ¿Cuál es su nombre señora?

Santos: Santos Cienfuegos Rivera

Ysabel: ...Estamos recogiendo sus puntos de vista, expectativas sobre el apoyo que viene dando el Cipca y esto sirve para mejorar la intervención que se viene dando en el distrito.

¿Usted tiene algún cargo en la Asociación?

Santos: Te comento, hasta hace poco he estado integrando la Asociación... pero también hace un buen tiempo ya venía trabajando con algunas mujeres que también querían organizarse independientemente aparte de la Asociación, entonces viendo el interés de este grupo de mujeres que sumaban cada día yo ya formé parte de esa Asociación que prácticamente es nueva.

Ysabel: ¿Y tiene otro fin diferente?

Santos: Tiene un fin diferente, si bien la Asociación central es el empoderamiento, acá también priorizamos el emprendimiento de las mujeres, la Asociación se llama mujeres en acción.

Ysabel: ¿Esto ya se formalizó, ya firmaron una escritura?

Santos: Estamos en proceso, como te repito eso ha empezado hace poco, ha sido gracias a Cipca porque pedí la asesoría de CIPCA a ellos nos están ayudando.

Ysabel: ¿Qué proyecto?

Santos: Estoy ahí con Boris, es el que conoce y tiene a cargo el material legal ya tenemos dos reuniones y obviamente se ha entendido que esto no es a corto plazo, lo de la formalización; entonces vamos en la segunda ahora formamos nuestra junta directiva, hacemos todo para armar toda la documentación.

Ysabel: ¿Y las mujeres que se integran ahí, vienen de qué tipo de organizaciones?

Santos: Son independientes totalmente, no han estado organizadas, pero te repito al habernos reunido todos, estamos coincidiendo con ese fin.

Ysabel: ¿Y la Asociación actual que fin tiene, solo empoderamiento?

Santos: Así es.

Ysabel: ¿Y el trabajo digamos de la defensa de los derechos sexuales y reproductivos, seguirá?

Santos: Por supuesto, también te quería comentar lo siguiente. San Juan de Bigote estamos hablando distritalmente es un sector muy amplio, vemos un sin fin de mujeres exactamente 50%, más que hombres, con las que hay que trabajar mucho por ellas y en ese sentido también estoy trabajando en comunicación, considero que hay que ayudarlas a organizarse porque cuanto más organizadas estén podremos llegar como lo que estamos escuchando en el taller, vamos a llegar a la parte política decir mira esto se necesita, por ejemplo en una organización y eso a experiencia, así sea de 50 a más no nos da mucho pie a trabajar, si trabajo con 20 mujeres por organización se hace más fácil por eso te digo si vamos formando varios grupos sería más rápido.

Ysabel: ¿Y eso permitirá empoderar más a las mujeres? ¿Cómo ve usted el trabajo de la Asociación?

Santos: Soy Bigoteña, pero me ausenté por el lapso de 25 años, pero regresé por la pandemia. Antes de ausentarme de Bigote tuve un trabajo social agrícola porque trabajaba con agricultores y de ahí quedé dentro de las miradas de toda la población entonces cuando regresé hace 2 años desde el primer día puse la mirada en las mujeres.

Ysabel: ¿Usted se quedará acá o se regresa?

Santos: He estado en diferentes ciudades, pero he estado en Lima, siempre sigo depende de Dios más que de mí, me encantaría quedarme acá, en realidad es la meta que tengo.

Ysabel: ¿Acá tiene su familia también?

Santos: Vivo sola, tengo mi casita aquí, tengo mi familia, mis hermanos, pero mi proyecto de vida es este. Me gusta, sabes que hay que hacer lo que a una le gusta y el espacio se está dando, porque en estos 2 años que llego visibilizó lo que puede hacer y me acerco a la Asociación me abrieron las puertas para mí y para todas.

Ysabel: Pensaba que usted era directiva de la asociación, ya no es.

Santos: Ya no, acabo de renunciar, obviamente para poder irme por el otro lado, entonces te decía que la Asociación la veo muy fría.

Ysabel: ¿En qué sentido?

Santos: En el sentido que no tiene dinamismo, de ahí está el liderazgo no hay motivación entonces lo de más pues

Ysabel: ¿Y usted antes había pertenecido a la Asociación?

Santos: No, cuando regresé

Ysabel: ¿No había posibilidades de cambiarla desde adentro para mejorar, en lugar de formar otra organización?

Santos: Sí, al final de cuentas se volvió al mismo círculo. Intenté mejorarla porque tengo un acercamiento muy especial con su presidenta y le hacía sugerencias por ejemplo le decía no esperemos que vengan las instituciones externas, definitivamente son un gran soporte, son bienvenidas, pero abramos los espacios ya, pero no esperemos 2 a 3 meses porque ahí viene el congelamiento, pero qué podemos hacer ellos son los que saben.

Ysabel: ¿Le parece que son muy dependientes?

Santos: Sí y eso para mí es algo malo, la dependencia para mí es un obstáculo para lograr la autonomía.

Ysabel: Salir de la dependencia; ¿Eso deben esperar todas las organizaciones no?

Santos: Si, no esperemos si vamos a estar siempre de la manito de una institución, pero ¿qué podemos hacer? Nosotros siempre vamos a los foros, encuentros, talleres vamos un poquito más allá, personalmente tengo 5 ó 6 invitaciones que las asisto y varias de las compañeras, entonces porque no hacemos el efecto multiplicador entonces ahí podemos sacar 2 reuniones mensuales, pero ponían excusas.

Ysabel: ¿No se pusieron de acuerdo?

Santos: Nunca nos pusimos de acuerdo, entonces como le digo no quiero decirle ahora que con la nueva voy a lograr todo lo tengo en mente...

Ysabel: Uno siempre apuesta por algo, pero no siempre te responde, en este caso usted dice que es para contar con más espacio de participación de la mujer.

¿Usted piensa que ha mejorado la participación en las organizaciones del distrito o están estancadas?

Santos: La mujer a raíz de este contexto político, he visto un dinamismo de la mujer por eso que usted ve un buen número es la primera vez que ocurre, pero ese es mi análisis que a raíz del contexto político actual es que la mujer está esperanzada que en el próximo gobierno se den en algunas cosas es tiempo de trabajar

Ysabel: ¿Habrá buenas expectativas del nuevo gobierno local?

Santos: Ahí también vamos, ayer he visto una entrevista, que le acaban de hacer y él se está direccionando con una nueva organización, entonces ahí también vamos a tener un poco de fraccionamiento creo porque ya habíamos conversado con Martha al respecto; porque con Cipca ya vamos dos años, aunque la organización tiene mucho más tiempo, con Cipca ya estamos trabajando en un contexto que uno, que nos entendemos, otro, que vemos si tienen el liderazgo, es una buena opción que cipca siga siga acá, pero estoy viendo que hay una señora que no vive acá es de acá pero esporádicamente viene y ella es la que trayendo una cooperación internacional y justo en la entrevista de ayer, él habla de esa Cooperación Internacional y esta hablando que va a tratar justo el empoderamiento de las mujeres.

Ysabel: ¿Y qué organización será? ¿Lo dice?

Santos: No dice, solo cooperación europea algo así pero que inclusive ya ha venido antes. Yo trabajo le hago trabajitos a radio estación y justo ese día no estuve para la entrevista, pero había venido una representante de esa cooperación, también estaba un colombiano, un coreano, un alemán no se les entendía solo al colombiano porque era el único a que hablaba español y algo más allá de lo que podía ser su proyecto no se les entendía.

Ysabel: ¿Qué demanda de fortalecimiento y capacidades plantearían para las organizaciones de mujeres por ejemplo para mejorar la asociación o otra para que se dinamice?

Santos: Como te repito, organizar a las mujeres a través de asociaciones, es fundamental eso ayudará muchísimo y no solamente en Bigote y Salitral hay que ir a los anexos, Bigote tiene 33 anexos, He tenido la oportunidad de ir a todos estos pueblitos para conversar con algunas mujeres a 2 a 3 en cada uno y la mayoría quiere estas dos cosas empoderamiento y emprendimiento porque todas tenemos habilidades hay que tener en cuenta eso y me encontrado con mujeres que hacen cada cosa hermosa y las tienes guardadas, tejen con palitos esos bolsitos y alforja hermosas, esas mantas.

Ysabel: ¿y usted cree que aquí la comunidad se aprecia el trabajo de la Asociación? ¿Hay buen nivel de valoración de su trabajo?

Santos: Hay **indiferencia** con ella, porque hay una historia de 30 años. Ellas tienen 30 años.

Ysabel: ¿Y qué cambios tendrá que darse en la asociación?

Santos: Yo creo que debería darse cambios en la directiva

Ysabel: ¿Por qué cree que no aprecian el trabajo de la asociación? ¿Qué le faltaría?

Santos: no hay avance, es decir no se les ha visto resultados

Ysabel: ¿Y tiene un plan estratégico?

Santos: y tienen un plan estratégico, aquí hay otro punto dentro de nuestra visión como organización de mujeres nosotros direccionamos nuestra mirada a trabajar por la mujer, sobre todo en la lucha contra la violencia y aquí es un pueblo es machista, sino es el 100% es el 99%.

Ysabel: Como en casi la mayoría de pueblos rurales.

Santos: Entonces de que hay violencia doméstica la hay, porque nos han llamado. Hay una casa de la mujer, pero está no apta para apoyar a las mujeres trayéndolas a este espacio porque no es apta ya que no tienen los implementos necesarios...

Ysabel: ¿Está cerrada o abierta?

Santos: Cerrada, yo también abogué un montón, para que se implemente como casa refugio.

Ysabel: ¿Y de quién depende? ¿De la municipalidad o de quién?

Santos: Es de la asociación la casa y no la usan para este problema

Ysabel: ¿Está cerrada?

Santos: Así es, ahí se hacen las reuniones y nada más de que se necesita ese espacio se necesita para ayudar a las mujeres. Está la estructura físicamente entonces yo le decía a la directiva, hay que implementar lo que es la cocina con sus servicios como una canastita de alimentos. Hay una camita, un colchón, implementémosla pero hagamos saber a la gente que ahí hay una casa refugio.

Ysabel: ¿Es un espacio para la mujer, verdad?

Santos: Sí, es una casa, no es que no haya dinero, quien nos dará. Hagamos una actividad con cada una, pongamos un sol yo tengo de mi casa un plato que cada uno traiga algo. Una cocina sin uso, un plato, una cuchara.

Ysabel: ¿Qué pena no?

Santos: Entonces de esa manera están pasando 30 años.

Ysabel: Es bastante tiempo, entonces qué propondría usted para tener en cuenta que el próximo año en el tema de la formación en el trabajo de las asociaciones con las organizaciones de mujeres que demandan de capacidades ¿cómo podría intervenir el Cipca?

Santos: Ahorita estoy haciendo un trabajo no solamente mujeres en acción, somos un número de 20 que se ven comprometidas, estoy con dos amigas una de Faical y una de La Quemazón, pero el tema de que ellas también son mujeres están con muchas ganas, motivacionales de alguna manera en el sentido que ellas no vengán hasta Bigote, ellas mismas dicen, pero nosotros también

podríamos organizarnos con nuestra gente en cada zona y también están diciendo que cada una tiene de 10 a 12 mujeres .

Ysabel: ¿Y cuál es la motivación para organizarse?

Santos: Como ellas también participan, viajamos a las capacitaciones: hacer este efecto multiplicador (número uno) y número dos, que también va de la mano: empoderamiento y emprendimiento. Ellas también tienen experiencia con esos temas. Ahora, si nos unimos unos cinco a seis organizaciones como estas, nuestro plan sería trabajar una agenda y Cipca ya tiene una agenda. Tenemos una con ellos que la aprobamos en el segundo encuentro de mujeres rurales; si esa agenda está excelente donde hemos participado muchas mujeres para complementar esa agenda, entonces esta agenda hay llevarla al nuevo gobierno municipal.

Ysabel: y a los diferentes espacios donde se encuentran las mujeres.

Santos: Exacto, y hacerla prevalecer.

Ysabel: ¿Y el plan estratégico que hizo la asociación, se implementó, cuando lo han hecho?

Santos: El plan estratégico se hizo en el año **del 2019 creo**, pero en ninguno se llegó a implementarse, no se ha trabaja en base a eso.

Ysabel: ¿y la municipalidad no ha apoyado?

Santos: No, y ahí la municipalidad en este gobierno no ha tomado en cuenta en absoluto, osea, el trabajo que se ha hecho en esto con el tema de trabajo conjunto que ha hecho Cipca, en realidad el trabajo lo ha hecho Cipca, pero digamos que la de la municipalidad salga un programa, proyecto o planteamiento en absoluto, todo lo ha hecho Cipca...

Ysabel: ¿y en general cree que ha mejorado la participación de la mujer en el distrito?

Santos: Si ha participado, hemos estado viendo que estan surgiendo mujeres con perfil de líderes.

Ysabel: Ha tenido en el gobierno local regidoras?.

Santos: Si, pero

Ysabel: ¿Qué tal?

Santos: Cero absolutamente, una de ellas es educación y salud

Ysabel: Pero ¿tenían experiencia dirigencial?

Santos: No.

Ysabel: ¿De frente fueron allá? ¿Si no lo tienes es más difícil no?

Santos: Claro, por ejemplo, en este nuevo período ha ingresado una señora, que nunca la he visto en las reuniones pero ni siquiera como presidenta de padres de familia te hablo, de regidora.

Ysabel: ¿A veces es así no?

Santos: sí, por supuesto

Ysabel: Entonces ¿usted cree que han mejorado la atención en los servicios de salud sexual y reproductiva en el distrito?

Santos: Yo creo que un poquito como se lo dije antes todo ha sido en base a la articulación de Cipca ya que siempre está ahí.

Ysabel: ¿Usted participa en la mesa de género?

Santos: Si, pero todo por la articulación de Cipca que siempre está presente.

Ysabel: ¿Y qué tal es ese espacio?

Santos: La mesa de género ha estado muy bien, hemos estado asistiendo, hemos puesto participación ciudadana.

Ysabel: ¿Ha habido propuestas que se han presentado desde la Asociación ante la Mesa de Género?

Santos: No

Ysabel: ¿Y las que están en el plan estratégico no se han presentado a la Mesa de Género?

Santos: No, nada de eso.

Ysabel: ¿No coordina la Asociación con Mesa? ¿Usted ha estado en la Mesa de Género pero no ha estado como representante de la Asociación?

Santos: No, no representando a la Asociación

Ysabel: ¿Cómo integrante o como qué la invitan?

Santos: Si me invitaban, pero en cuanto a la Asociación a veces veía representación y otras no

Ysabel: ¿Pero no ha sido permanente la participación de la Asociación en la Mesa..., no se han presentado proyectos de la Asociación a la Mesa?

Santos: No porque, porque hubiera habido campañas de salud desde la Asociación, pero no se ha visto.

Ysabel: ¿Entonces sobre la atención a los servicios de salud sexual reproductiva no ve mucha mejora?

Santos: No, absolutamente. Ni por parte de la municipalidad, ni por parte del el centro de salud; más bien a Cipca la he visto hace pocos días han hecho campañas a nivel de escuela, muy interesnate, he visto sus videos

Ysabel: ¿Usted participa regularmente de los cursos que ha dado Cipca?

Santos: Si

Ysabel: ¿Cuáles han sido temas más interesantes de la capacitación en este año, dónde siente que ha aprendido más?

Santos: En la participación política, participación ciudadana de la mujer.

Ysabel: ¿Y para el siguiente año que temas priorizaría para el siguiente año por parte del Cipca?

Santos: Continuar con la participación política, sobre salud, etc.

Ysabel: ¿Sexual y reproductiva o en general?

Santos: en general

Ysabel: ¿Sobre el enfoque de género?

Santos: También, por supuesto.

Ysabel: Porque dice que hay mucho machismo todavía.

Santos: En el enfoque de género ahí también está la participación política.

Ysabel: ¿En qué tendría que mejorar la capacitación de Cipca...qué priorizaría usted o qué cambio o mejora daría?

Santos: veo que ellos traen materiales interesantes...

Ysabel: ¿Pero, qué recomendación haría al Cipca para el siguiente. año, para tener cuenta en el trabajo con la organización de mujeres?.

Santos: Recomendaría que se hagan eventos considerando las zona de Bigote como un pequeño congreso, encuentros distritales y podría ser interdistritales donde puede ser una ocasión aquí la ciudad capital o también descentralizando.

Ysabel: ¿cuál sería el objetivo de la Asociación de Mujeres?

Santos: ... que las mujeres intercambien experiencia, y que cada día se sumen más, que estos espacios permitan compartir con otras mujeres y decir vamos porque este es amplio tanto del lugar y confraternidad que se pueden encontrar ahí.

Ysabel: Entonces digamos, este año todo lo que ha dado Cipca en la capacitación. ¿Cuál sería el mayor aprendizaje?

Santos: Una cosa que me estaba olvidando, me gustaría que San Juan de Bigote tenga un boletín o una revista...Pero no solo de la mujer sino en la equidad de género porque tampoco. Podemos dejarlos atrás.

Ysabel: Bien interesante sus opiniones...igual me da pena que ud. salga de la Asociación, pero seguro que en la otra institución donde estará seguramente también va aportar mucho y en la medida de posible hay que tratar de llevarse bien en las estancias de la participación de la mujer del distrito.

Santos: Cuando tomé esta decisión, me reuní con la junta directiva y les hice saber, no fue bien llegada mi noticia pero al final de cuenta, tengo 60 años de edad así que tengo madurez y experiencia entonces definitivamente lo que le dije fue nos vamos a encontrar a través de las participaciones que vengan a apoyarnos y de eso se trata así es que las puertas en las que estoy formando, estarán abiertas para ustedes y al contrario y en esos términos quedamos.

Ysabel: Claro, como Cipca vendrá acá y seguro habrá espacio para el reencuentro. Esperamos que aumenten las formas de participación de la mujer y que no se vayan a sembrar rencores ni conflictos, porque están por el mismo distrito.

Santos: sí claro.

3. Martha Claudina Huancas Bellodas. Presidenta de la Asociación distrital de Mujeres de San Juan de Bigote

Martha: ... nunca cambió ha tenido sus caídas, sus levantadas... nunca cerró.

Ysabel: ... las directivas han ido cambiando?

Martha: si con el paso del tiempo han ido cambiando ya unas han fallecido otras ya están mayores y otras aún asisten,

Ysabel: ¿cuál es su nombre señora?

Martha: Marta Claudina Huancas Bellodas

Ysabel: ¿qué cargo tiene usted?

Martha: yo soy la presidenta desde el mes de julio, pero todavía no logramos el registro, estamos en proceso de inscripción.

Ysabel: ¿qué la motivó a formar parte de la directiva de la asociación?

Martha: yo era socia desde el año **94** y me propusieron ser presidenta, anteriormente fui secretaria y tesorera, se convocó a elecciones, pero no se presentaron listas luego realizaron una asamblea y se eligió a mano alzada.

Ysabel: ¿cuál es el propósito principal de la Asociación?

Martha: según el reglamento y estatutos es una Asociación sin fines de lucro, está formada por se vio la necesidad de que la mujer tenía que conocer sus derechos y deberes, para que la mujer se desarrolle en lo personal y también poder participar a través de diferentes espacios públicos, políticos y mediante ese desarrollo llegar también al desarrollo de la familia.

Ysabel: ¿a qué nos estamos refiriendo cuando hablamos de los derechos de la mujer, en especial a qué se refieren *los derechos sexuales y reproductivos* del la mujer, cuáles son esos derechos?

Martha: Nos referimos a poder decidir sobre cuántos hijos queremos tener, cuando queremos estar con nuestros esposos, nada por obligación, sin usar la fuerza ya que eso sería una violación; hay que distinguir lo que es una violación sexual. Y en el tema de derechos reproductivos, cuando nosotros queremos reproducirnos por decisión propia y previa coordinación con la pareja, con mutuo acuerdo, nada por la fuerza... Para promover el ejercicio de estos derechos algunas veces hemos coordinado con el Centro de Salud para realizar de campañas médicas a favor de la salud sexual y reproductiva

Ysabel: ¿ustedes hicieron un plan estratégico, cuáles son las principales propuestas de ese plan?

Martha: El Plan se actualizó el año pasado, para ser implementado este año. Estamos preocupadas por la adolescencia, nos gustaria que Cipca coordine con Educación para que adolescentes seleccionadas se preparen y den réplica a sus compañeras, eso ya lo habíamos planificado antes. Que se prepare a los adolescentes para que puedan evitar embarazos no deseados, que tengan una educación sexual en las escuelas ya que muchos adolescentes en esta zona rural salen embarazadas terminan su secundaria y luego no siguen adelante.

Ysabel: ¿Usted está de acuerdo en que se enseñe la educación sexual integral en las escuelas, porque existe un sector que se opone?

Martha: si estoy de acuerdo, porque la adolescencia ahora tiene información por otros medios y una información errónea es mejor que sea una educación desde el colegio que sea bien explicada guiada más que nada.

Ysabel: ¿qué otro tema está en su plan?

Martha: el tema de las enfermedades de la mujer como es el cáncer de mama y cáncer de útero, un trabajo de prevención en coordinación con salud, con Cipca.

Ysabel: estas propuestas que han realizado en el plan estratégico a qué instancias han sido presentadas.

Martha: Últimamente las hemos presentado a los candidatos, hicimos un fórum de candidatos donde ha ganado uno de los que asistió y han firmado el pacto.

Ysabel: ¿Qué decía en ese pacto?

Martha: que el alcalde se comprometía en primer lugar a trabajar con las organizaciones del distrito y se comprometía a trabajar por la calidad de vida de las mujeres, teniendo que firmar los convenios con las ONG CIPCA.

Ysabel: ¿y con la Mesa de Género?

Martha: la Mesa de Género es muy amplia porque están involucrados todos los sectores del distrito

Ysabel: ¿ahí también se han presentado las propuestas?

Martha: todo se ha presentado en la agenda política del pacto con los candidatos, todo está ahí, hemos hecho un pacto con todas las organizaciones y las propuestas han sido de rondas campesinas, de asociación de mujeres, de ONGs

Ysabel: Antes de este evento con los candidatos ustedes ya habían presentado propuestas a la instancia de Concertación es decir, a la Mesa de Género

Martha: A la Mesa de Género y a la Municipalidad, Pero este año, casi no nos hemos involucrado en la Mesa de Género.

Ysabel: Y cuántas propuestas se han aceptado ahí

Ysabel: ¿Cuántas?

Martha: **no conozco cuántas** propuestas se han aceptado, porque a veces no puedo participar, porque tengo que trabajar. Pero algunas se están ejecutando, tenemos lo de la primera infancia por el tema de la primera infancia se está viendo el tema de la desnutrición sé que están haciendo un trabajo coordinado con CIPCA y con salud y ellos están evaluando a los niños de cero a cinco años, para ver quiénes están bajos de hemoglobina y desnutrición **y allí nosotros no hemos participado pero conocemos porque nos invitan**

Ysabel: ¿Pero, ha trabajado con la Mesa de Género?

Martha: No, no estoy involucrada, **no integro la mesa de género**, pero si me invitan y nos dan a saber lo que vienen ejecutando.

Ysabel: Y se ha hecho seguimiento a la implementación de las propuestas que antes presentaron a la Mesa de Género?.

Martha:No, tampoco hemos hecho seguimiento a la implementación de las propuestas, para que le voy a mentir.

Ysabel: ¿Acciones de incidencia a nivel distrital ha hecho la Asociación? Por ejemplo, campañas.

Martha: el 25 de marzo por ejemplo nosotros hacemos marchas para hacer escuchar nuestra voz de protesta a las autoridades y sí logramos que ellos vengan a escucharnos, les damos a saber cómo estamos las mujeres y que ellos como gobernantes se pregunten ¿que estamos haciendo por las mujeres? Los hacemos reflexionar, pero **no nos apoyan del todo** porque aún existe el machismo en las autoridades.

Ysabel: y en el Plan que han hecho en la Mesa de Género, en el plan de intervenciones articuladas, ¿hay algunas acciones que han propuesto desde acá?

Martha: Por supuesto que sí, ahí es donde estamos viendo donde las mujeres seamos tomadas en cuenta por las autoridades, y que también las mujeres sean tomadas para cargos de gobierno. Pero la municipalidad no ha apoyado con presupuesto.

Ysabel: ¿y el plan estratégico con qué fondos se implementa?

Martha: con Cipca y las organizaciones que participan, **la municipalidad no apoya**.

Ysabel: En lo que ha dado Cipca han tratado la metodología de la no violencia activa.

Martha: no conozco esa palabra.

Ysabel: ¿ustedes han alcanzado la propuesta a la municipalidad para alcanzar una cuota en los espacios de concertación?

Martha: no

Ysabel: con los candidatos ya se firmó un pacto, y más adelante que harán para hacer recordar a la autoridad.

Martha: hacerle recordar

Ysabel: ¿en la Mesa de Género tienen representante?

Martha: no yo no estoy en la Mesa de Género, ni mis compañeras

Ysabel: como parte de una estrategia, sería importante que exista una persona para que les puedan reconocer. **La Mesa de Género** tiene un plan de intervenciones articuladas, donde los representantes que están ahí de diferentes instituciones, exponen sus propuestas, entonces le pregunto si ustedes no han intervenido ahí en la elaboración de ese plan.

Martha: si participamos de las capacitaciones, pero no somos parte de la Mesa como directivas.

Ysabel: Con tantos años que tiene la Asociación usted cree que la comunidad valora el trabajo que se realiza en la Asociación.

Martha: las mujeres si valoran, pero son pocas las mujeres que se involucran. Existe un grupo que sí valoran y otros que no, pero al realizar reuniones si llegan varias mujeres.

Ysabel: y usted ¿cuáles cree que son las demandas actuales de fortalecimiento de capacidades de la Asociación?

Martha: Participación política de la mujer, se tiene que dar duro allí, porque ahorita se ve mucho clientelismo en las elecciones y la gente tiene que saber elegir

Ysabel: ¿qué otro tema le gustaría que se contemple en las capacitaciones que da CIPCA?

Martha: Autonomía de la mujer, ya que se ve el miedo que aún tienen las mujeres para con sus esposos.

Ysabel: ¿usted cree que ha mejorado la participación de la mujer en el espacio distrital, en el tema organizativo y político?

Martha: Si, pero no están orientadas, no saben a dónde van y en los cargos políticos, queremos una mayor presencia de las mujeres, no es justo que todos los cargos sean ocupados solo por hombres, y las mujeres no seamos tomadas en cuenta.

Ysabel: Cuáles son las mayores dificultades que presenta las organizaciones locales.

Martha: En la Asociación, nuestra dificultad es la economía, ya que las capacitaciones las da CIPCA, pero son gratuitas, y si queremos algo de otras organizaciones tenemos que pagarlo de nosotras. Tenemos representantes de los anexos, pero no tenemos para darles la movilidad, entonces no

tenemos ese dinero. Bueno, el Alcalde que ha entrado dijo en el mitin que destinará algo a las organizaciones, estamos a la espera de su promesa.

Ysabel: ¿qué cambios tendría que darse para lograr mejoras significativas de la participación de la mujer?

Martha: Tendrían que cambiar a las mujeres que nos representan en la municipalidad, porque en esta gestión hubo regidoras que no las conocemos. Tienen que conocer y tomar en cuenta a la situación de las demás mujeres y luchen por ellas, junto a las organizaciones de las mujeres.

Ysabel: ¿ha sido permanente su participación en las capacitaciones que brindó Cipca?

Martha: si, en medida regular.

Ysabel: ¿qué tema le han parecido los más interesante?

Martha: La participación política y últimamente también sobre la sostenibilidad de la agricultura.

Ysabel: ¿qué ha aprendido con CIPCA?

Martha: a ser más empática, a quererme más y reconocirme como mujer y aprender que somos iguales todas.

Ysabel: que le pareció la metodología y materiales que ha usado Cipca ¿O en qué podría mejorar?

Martha: bueno.

Ysabel: ¿que recomienda para un mejor trabajo con Cipca?

Martha: que sean más dinámicas en el material didáctico, con las mujeres nuevas que vamos a iniciar.

Ysabel: en qué ha ayudado el trabajo que ha realizado CIPCA con la Asociación

Martha: que las mujeres se reconozcan mejor y se empoderen.

Ysabel: ¿qué le recomendaría a CIPCA para el próximo año?

Martha: Que nos apoye y no nos abandonen

Ysabel: ¿y para mejorar el trabajo en el distrito?

Martha: que se comprometan, que nos den los espacios y la oportunidad para que existan mujeres en diferentes sectores dentro de la municipalidad, juzgado, tenencia.

Ysabel: ¿usted cree que ha mejorado bastante el tema de salud sexual y reproductiva?

Martha: si, existe un poco más de orientación.

Ysabel: y cuál es la relación de la Asociación con el Ipress (institución prestadora de servicios de salud)

Martha: En relación con ellos, no nos hemos involucrado, no hemos coordinado ninguna capacitación, dieron una charla para las señoras de la Asociación, pero no para los jóvenes, no de parte de nuestra asociación.

Ysabel: ¿existe la probabilidad de que se forme otra Asociación, con qué finalidad?

Martha: si, una señora está formando su asociación, pero creo que es una organización política, ella era secretaria de la Asociación y nos podría perjudicar en el proceso de inscripción a registros públicos, pero dice que según CIPCA no habría problema, igual por algún tipo de problema ella ha renunciado al cargo.

4. Olvert Miguel Domínguez Pintado -Sub Gerente de Inclusión y Desarrollo Social -Municipalidad distrital de San Juan de Bigote.

Ysabel: ¿Qué medidas se han establecido desde la municipalidad para que las mujeres tengan una mayor participación en las instancias de concertación y en el gobierno local?

Olvert.: En primer lugar, decisión política municipal; se hizo un diagnóstico de acceso a los servicios básicos de las mujeres, y se vio mucha prevalencia del machismo. Luego, se dio la creación e implementación de la Mesa de Género (en marzo del 2020) y la Comisión Distrital de Atención a la Primera Infancia, espacios desde los cuales se fomenta la participación activa de las mujeres en estos espacios.

Ysabel: Según su opinión, en el presente año; aumentó la cantidad de mujeres que participan en la Mesa de género?

Olvert: Después de la pandemia (2022), la participación de la mujer ha sido más activa, teniendo grupos etarios participando en diferentes procesos: madres de familia, lideresas, alumnas, en el proceso constructivo del Proyecto Educativo Distrital que toma como bandera la lucha frontal de la violencia en todos sus niveles, con la implementación de una política pública inclusiva para tender a las víctimas de la violencia , personas con discapacidad y vulnerables.

Ysabel:¿Qué opina sobre la participación de la Asociación de Mujeres en la Mesa de Género?

Olvert: Hay una participación activa de las mujeres de la Asociación, centrada en atender sus necesidades e intereses...

Ysabel: ¿La Asociación ha presentado algunas propuestas de trabajo conjunto a través de la Mesa de Género, cuáles?

Olvert: Han propuesto talleres de sensibilización, atención a las personas más vulnerables, creación de redes para compartir sesiones tutorialesy/o protocolos de intervención, para promover la participación política y la realización del forum panel con los candidatos a la alcaldía para comprometerlos ante la violencia, primera infancia y seguridad ciudadana.

Ysabel: ¿Qué opina sobre el rol desempeñado por la Asociación de Mujeres en el distrito?

Olvert: Creo que su participación ha ido mejorando, pero lo que pasa, es que siempre son las mismas líderes y por el tiempo en que están presentes ya no generan muchas expectativas.

Ysabel: ¿Qué cambios tendrían que darse para mejorar el nivel de organización, autonomía y participación de la Asociación de Mujeres en el distrito y en la Mesa de Género?

Olvert: Formar Comités Zonales para identificar nuevas líderes e integrarlas a la Red Distrital

Ysabel: ¿Cuál cree ha sido el mayor aporte del trabajo del Cipca en el distrito, durante el último año?

Olvert: El mayor aporte ha sido el trabajo de soporte emocional a los miembros de la comunidad educativa de los PRONOEIS y Centros de Atención Temprana y el acompañamiento familiar.

Ysabel: Su participación en los eventos y asesorías que desarrolla el Cipca, ha sido permanente, regular o poco frecuente?. ¿Cuáles han sido sus mayores aprendizajes a partir de su participación en estos eventos?

Olvert: Ha sido permanente. He aprendido a ser empático, resiliente y proactivo.

Ysabel: ¿Cuáles han sido los temas de los eventos, talleres y/o asesorías que le parecen los más interesantes?

Olvert: La educación sexual y reproductiva para prevenir el embarazo adolescente

Ysabel: ¿Qué recomendaría a la Asociación de Mujeres, para el trabajo con la nueva gestión municipal?

Olvert: Seguir trabajando por un mayor empoderamiento de las organizaciones y una mejor distribución de responsabilidades entre las integrantes.

Ysabel: ¿Qué recomendaría al Proyecto Cipca para mejorar su trabajo con las organizaciones de mujeres del distrito?

Debo reiterar, es formar Comités Zonales para un mapeo más contextual y real.

ANEXO 4

ENTREVISTAS A PRINCIPALES ACTORAS/ES DE LALAQUIZ

1. Gladys Cruz García. Secretaria de Actas y Archivos de la Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz

Ysabel: ¿Cuál es su nombre?

Señora: Gladys Esther Cruz García

Ysabel: ... ¿Cuál es su cargo?

Gladys: Tengo varios cargos, en la Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz soy la secretaria de actas y archivos.

Ysabel: ¿Está desde el inicio que se formó la Asociación?

Gladys: Si, nos reunimos un 24 de abril que se conformó, desde ahí nos hemos organizado con el CIPCA, desde ahí hemos empezado a trabajar y el 26 de agosto nos ha dado una resolución de reconocimiento de la municipalidad.

Ysabel: ¿Cuál es el propósito principal de la Asociación?

Gladys: La Asociación se formó para tener una representación de la mujer en Lalaquiz, hace mucho tiempo no hay una organización de mujeres. Hubieron clubes de madres, pero poco a poco fueron desapareciendo, y desde ahí no ha habido una organización de mujeres y el propósito es sacar a las mujeres adelante, que sepamos cuales son nuestro derechos y deberes; ahora con tanta violencia que hay somos excluidas y hay que romper todos estos estereotipos que no nos permiten asumir cargos en las organizaciones de nuestros pueblos.

Ysabel: ¿Cuál es el problema central de la mujer en Lalaquiz?

Gladys: el principal problema es el machismo, no se rompe, no se termina siempre el hombre dice yo soy el que manda y la mujer tiene que estar a la orden, gracias a estas reuniones y capacitaciones estamos entendiendo cuáles son nuestros derechos.

Ysabel: Hablando de los derechos de la mujer, en cuanto a la salud sexual y reproductiva ¿cuáles son los principales derechos?

Gladys: derecho a una buena atención, derecho a elegir nuestra pareja, a decidir cuántos hijos tener o si quiero o no tener. Creo que ese es un derecho primordial para nosotros.

Ysabel: ¿La asociación cuenta con un plan de trabajo?

Gladys: Sí, cuenta con un plan pero como estamos recién organizadas, ...

Ysabel: ¿para cuánto tiempo tiene actividades el plan?

Gladys: para dos años hemos hecho el plan

Ysabel: y qué propuestas tiene el plan en cuanto a salud sexual y reproductiva.

Gladys: En cuanto a salud sexual y reproductiva el plan tiene talleres de capacitación, reuniones, asistir a campañas médicas, campañas de descarte de cáncer de cuello uterino, de mamas.

Ysabel: ¿ustedes están proponiendo estas actividades?

Gladys: con Salud, ya hemos tenido una primera reunión para coordinar y participar de esas campañas. Ya hemos participado en campañas con Salud

Ysabel: ¿pero, rol asumió la Asociación en estas campañas?

Gladys: de convocarlas y transmitir la información, participar en las reuniones.

Ysabel: ¿han tenido buena acogida esas campañas?

Gladys: Si, nos iniciamos pocas, pero ya se están sumando más como Asociación.

Ysabel: aparte de esas actividades realizadas con salud, ¿han hecho otras actividades como Asociación con alguna otra organización a nivel de distrito?

Gladys: También hemos hecho actividades con la Mesa de Género, hemos sido convocadas para organizar el Forum de candidatos hemos participado.

Ysabel: ¿qué responsabilidades y actividades asumieron ahí?

Gladys: de convocar a las autoridades y a las mujeres

Ysabel: ¿Y alcanzaron alguna propuesta? ¿Han firmado algún acuerdo con los candidatos?

Gladys: Si firmaron un acuerdo

Ysabel: y en cuando a los derechos de la mujer, ¿hay algún acuerdo o compromiso?

Gladys: se comprometieron a tenernos en cuenta

Ysabel: ¿y algo más específico?

Gladys: no, como recién estamos iniciando, pero por lo menos nos han tomado en consideración

Ysabel: ¿tienen pactada una reunión con algún alcalde electo?

Gladys: si, queremos pactar para volver a reformular el pacto de gobernabilidad que se ha firmado

Ysabel: ¿tienen fecha?

Gladys: no, todavía no, estamos pensando tener una reunión el 27 de noviembre si es posible convocar la reunión

Ysabel: ¿con la Asociación o con el grupo impulsor?

Gladys: con los dos

Ysabel: ¿y qué tiene pensado la Asociación plantear en esa reunión?

Gladys: como Asociación estamos pensando decirle al Alcalde que firme los convenios con las ONGs, y dentro de eso, nos apoye en los talleres de formación que la Asociación pretende hacer.

Ysabel: ¿de qué manera necesitan el apoyo?

Gladys: mayormente en logística, específicamente con movilidad y alimentación, como la municipalidad tiene movilidad para movilizar y concentrar a la gente en el distrito, porque algunas vienen de lejos para juntarse.

Ysabel: y tienen una propuesta sobre mayor participación de la mujer en las organizaciones, para que se establezca una cuota mayor de participación de las mujeres ¿en la JASS, en la ronda?

Gladys: en la mayoría de los caseríos que conforman el distrito de Lalaquiz ha mejorado la participación de la mujer.

Ysabel: ¿y qué se tendrá que hacer para que siga mejorando la participación de la mujer en estas instancias?

Gladys: Sí se ha mejorado la participación de la mujer, ya hay mujeres que están dentro de las directivas de la JASS, ya están asumiendo cargos. También se necesita ir a las diferentes zonas del distrito, hacer un pequeño evento para dar a conocer lo que quiere hacer la Asociación de mujeres y que se puedan inscribir e incorporar más integrantes.

Ysabel: eso para que la Asociación crezca en número de integrantes

Gladys: y para que las mujeres se sientan representadas y fortalecidas porque hay una Asociación que las respalda y que desde la Asociación se impulse su participación

Ysabel: ¿Ud. ha participado en la Mesa de Género?

Gladys: si he participado, pero no hemos presentado propuestas, porque tenemos poco tiempo de organizadas. Mayormente cuando he participado, han sido capacitaciones convocadas por la Mesa y por CIPCA, no han sido reuniones para decidir algo.

Ysabel: ¿usted está en una ronda?

Gladys: si, soy la vicepresidenta de la ronda de Papayo y secretaria de la mujer en la ronda central del distrito.

Ysabel: Ud. Es una dirigente de peso

Gladys: hay tres centrales una de Capasho, Tunal y Maray. Los caseríos son las bases de las rondas. Maray tiene 16 bases, hay una distrital, donde se resuelven problemas que en los caseríos no se pueden solucionar.

Ysabel: ¿Y en esa instancia sí ha mejorado la participación de la mujer?

Gladys: sí, ahora en Papayo si ha mejorado bastante

Ysabel: ¿que la animó a participar en la Asociación?

Gladys: siempre he escuchado la experiencia de la Asociación de Mujeres de Bigote, y a veces se escucha en la radio y en la televisión de organizaciones de mujeres y ya que tuvimos la oportunidad de organizarnos con el CIPCA no hemos dejado pasar esta oportunidad. Lo otro es que también me gusta la vida social y la interacción con el resto de compañeras.

Ysabel: ¿Ud. cree que se aprende en esa interacción con mujeres?

Gladys: Si claro, definitivamente se aprende muchísimo

Ysabel: ¿Qué es lo que más ha aprendido?

Gladys: hemos aprendido a interactuar y a convivir en una organización; y temas como la violencia económica, ahora sé que es la violencia económica, el marido coge 5 soles y le dice a una; tu ve que haces con eso, si te alcanza para cocinar...

Ysabel: ¿y por qué se considera como violencia económica?

Gladys: porque uno no puede decir ni hacer nada más. También soy secretaria de actas y archivo de la JASS.

Ysabel: a también trabaja en la JASS, y ¿qué tal su experiencia en la JASS?

Gladys: bonita experiencia, nos han enseñado muchas cosas, nuestros roles y funciones como directivos de las JASS, nos ha implementado y nos dan indumentaria, se instaló un módulo de cloración de agua.

Ysabel: ¿el proyecto de Mario?

Gladys: no el que venía mayormente es Bermejo.

Ysabel: ¿Y qué les instalaron?

Gladys: un módulo de cloración de agua para “agua segura”

Ysabel: ¿Qué actividades hacen ahí?

Gladys: La JASS se encarga de ver los desperfectos de las instalaciones, el mantenimiento y el cumplimiento de la cuota familiar del agua.

Ysabel: ¿Y han hecho campañas de reforestación?

Gladys: no hemos hecho.

Ysabel: ¿de limpieza?

Gladys: Si hemos hecho, casi siempre.

Ysabel: ¿y el manejo de residuos sólidos? Por lo menos ¿reciclan?

Gladys: algunos, muy pocos, no hay quien los venga a llevar... pero no tenemos ningún plan para manejar los residuos.

Ysabel: ¿Con qué presupuesto se propone mantener a la Asociación e implementar sus propuestas?

Gladys: hasta el momento no tenemos en mente, conversábamos con Consuelo de repente a fin de año reunirnos y dar un aporte las que estamos inscritas, primero llevar a una reunión y que se decida si están de acuerdo, porque no podemos estar esperanzadas en los proyectos.

Ysabel: primero que se decida, ¿ud. propondría la cuota?

Gladys: Si, presentarlo en una reunión, si están de acuerdo, se vería cuánto de cuota.

Ysabel: ¿Ahorita tienen recursos?

Gladys: no ahorita no, sólo el libro de actas

Ysabel: Ud. Cree que con el poco tiempo que tiene la asociación en el distrito ¿ya es reconocida por la comunidad? Por alguna actividad de impacto que han hecho o aún no se reconoce la labor de la asociación.

Gladys: si, es reconocida, por ejemplo, fuimos convocadas para realizar e impulsar el foro de candidatos.

Ysabel: esa es una evidencia, y otra

Gladys: la Municipalidad nos ha entregado el reconocimiento, nos ha entregado la resolución, como tenemos poco tiempo, vamos avanzando de a pocos.

Ysabel: Uds. Se relacionan con el CLAS y con los centros de salud, ¿han hecho actividades en conjunto?

Gladys: Hicimos una charla en el Centro de Salud.

Ysabel: ¿Ud. Cree que han mejorado la atención de los servicios de salud sexual y reproductiva? ¿Ha habido mejora en la cobertura?

Gladys: si, ahora tratan bien al paciente, atienden a los adolescentes, si ha mejorado.

Ysabel: en la cantidad de atendidos y la calidad?

Gladys: Si

Ysabel: De qué manera la Asociación ha promovido participación de hombres y mujeres en la promoción de la salud

Gladys: si, hemos participado y hemos convocado, compartido la información que nos han dado e invitado a más personas.

Ysabel: ¿qué más tendría que hacer la Asociación para seguir promoviendo una mayor participación de las mujeres en las organizaciones y el gobierno local?

Gladys: seguir impulsando la participación, hacer reuniones, charlas, más capacitaciones, un spot publicitario...

Ysabel: su participación en los talleres que ha organizado CIPCA ¿ha sido permanente, regular o muy poca?

Gladys: ha sido permanente, aunque he faltado algunitas, pero la mayoría si.

Ysabel: ¿qué es lo que más ha aprendido, en la experiencia de trabajo con Cipca?

Gladys: en general aprendí a realizar mis funciones como dirigente, como secretaria de JASS, como vicepresidenta de rondas, como secretaria de economía a llenar el libro, y varias charlas de la violencia de equidad de género, de igualdad.

Ysabel: ¿nos puede contar alguna vivencia o experiencia donde ha puesto en práctica lo que ha aprendido en su organización o en su vida personal, familiar?

Gladys: mi rol como vice presidenta de rondas, organicé y les dije estas son nuestras funciones, tu como secretario no vas a ser las veces de tesorero o asumir las funciones de otros... mejor dicho pusimos en práctica y definimos bien los roles de cada directivo.

Ysabel: Ud. dice que han trabajado temas de género...

Gladys: he aprendido a valorarme yo misma, cuanto valgo, qué es lo que soy y qué es lo que quiero para mí, valorar mi experiencia y para mi organización.

Ysabel: y a nivel de su trabajo en el espacio distrital ¿qué ha aprendido en cuánto a la forma como se relaciona con otras instituciones?

Gladys: el compartir, conocernos más y relacionarnos con la gente.

Ysabel: ¿cuáles son los dos o tres temas más interesantes que se han discutido en estos espacios de talleres y encuentros?

Gladys: He aprendido lo que es violencia, mis funciones como directiva, esos para mi son los más interesantes e importantes.

Ysabel: ¿y qué le pareció la metodología y materiales que utilizaron en los talleres?

Gladys: no es por qué esté la señorita, pero tienen buena metodología, no te hace dormir a nadie, han utilizado papelotes, tarjetas, materiales ilustrativo y entendible e,.

Ysabel: ¿usaron módulos?

Gladys: Sí, nos entregaron material muy ilustrativo, entendible, en la metodología saben llegar no utilizaron palabras muy técnicas, a veces uno puede saber muchísimo y todas a veces no sabemos el significado de todas las palabras técnicas.

Ysabel: ¿cuál fue el aporte que valora más el trabajo del CIPCA en este proyecto?

Gladys: la **capacitación**, los eventos, los encuentros de mujeres, eso nos ha fortalecido como organización.

Ysabel: ¿qué le recomendaría al proyecto CIPCA para mejorar el trabajo en el distrito?

Gladys: yo diría que amplíen un año más el proyecto.

Ysabel: ¿si se ampliara, en qué más quisiera que les capaciten a la Asociación?

Gladys: como ya conocemos nuestras funciones que nos capaciten lo que es cuestión pública, para conocer cómo llegar y relacionarnos con el Municipio, para poder hacer nuestros reclamos, para hacer vigilancia y negociar con la municipalidad.

Jacky: ¿Cuál ha sido la experiencia que en más le ha gustado participar?

Gladys: el tema del Forum de la agenda de mujeres rurales, porque escuchas experiencias de varias mujeres de diferentes lugares.

Ysabel: ¿y los temas que quedaron marcados en la agenda los van asumir como Asociación y los negociarán con las municipalidad?

Gladys: claro que sí.

Ysabel: pero, cuando le pregunté, no me dijo que esto le iban a proponer a la municipalidad.

Gladys: se me ha olvidado, me faltó.

Ysabel: ¿porque uds, ya tienen una agenda de la mujer rural?

Gladys: lo que pasa es que yo recién he sido elegida de vocal.

Ysabel: la coyuntura es propicia, hay nuevas autoridades, ustedes tienen una agenda y pueden tener ideas concretas para presentarle al alcalde como prioridades para trabajarlas desde la asociación coordinadamente con el gobierno local.

Jacky: lo que podría hacer sra Gladys es compartirla a las demás compañeras, sacar algunas propuestas más contextualizadas, para presentarle al sr. Alcalde, podrían ceder algún espacio donde reunirse y quizás algún presupuesto.

Ysabel: porque deberían llevar propuestas concretas, pensar no solamente en el inmediato, por ahí una señora decía lo que queremos en el inmediato es la casa de la mujer o un espacio, es mejor cuando uno lleva un conjunto de pedidos que los puede negociar en adelante, pensar en prioridades para el corto, mediano y largo plazo. Llevar las prioridades más viables de realizar, identificar los tiempos de aprobaciones de los presupuestos. Por ejemplo, que la Asociación tenga presencia a través de la Mesa de Género por ejemplo.

Gladys: gracias, eso lo vamos a tener en cuenta.

2. Nemesina Guerrero Guevara. Vicepresidente de la Asociación de Mujeres Unidas Por El Cambio De Lalaquíz. Amucal

Ysabel: ¿cuál es tu nombre?

Nemesina: Mi nombre es Nemesina Guerrero Guevara.A

Ysabel: ¿y cuál es tu cargo?

Nemesina: Vicepresidenta de la Asociación del AMUCAL

Ysabel: ¿Desde cuándo formas parte de la Asociación?

Nemesina: La Asociación tiene poco tiempo. Recién nos estamos organizando del mes de abril a acá.

Ysabel: ¿para qué se conforma la Asociación?

Nemesina: La Asociación, la hemos conformado para hacer los cambios que necesita Lalaquí, relacionados con la mujer y enfocarnos porque en sí hay mucho machismo y entonces en eso nos organizamos para hacer cambios, para poder salir, hacer talleres e ir haciendo un cambio.

Ysabel: el tema que les convoca ¿tiene que ver con los derechos de la mujer en general o hay algo específico?

Nemesina: los derechos de la mujer.

Ysabel: y ¿ustedes ya tienen un plan de la asociación, de sus actividades, o todavía no tienen uno

Nemesina: No tenemos un plan de las actividades del año y cada actividad que realizamos la vamos planificando cada vez.

Ysabel: cada actividad la planifican, no tienen un plan de actividades para el año.

Nemesina: del año no, todavía

Ysabel: ¿Qué actividades ha priorizado la Asociación para trabajar en los próximos meses?.

Nemesina: Vamos a salir a los distintos caseríos del distrito para poder nosotros enfocarnos a las mujeres, conversar para que nuestra Asociación vaya creciendo, con más socias. Ya hemos hecho la programación y tenemos los caseríos donde vamos a ir y también vamos a ir a conversar con el nuevo alcalde, ya lo hemos programado.

Ysabel: ¿y qué le van a plantear al nuevo alcalde?

Nemesina: ya, lo que le vamos a plantear al nuevo alcalde que nos dé un espacio en la municipalidad para poder nosotros trabajar ahí, hacer nuestros eventos.

Ysabel: tener un local?.

Nemesina: exacto, en un ambiente, porque no lo tenemos y eso es lo que le vamos a plantear, es la prioridad, de lo que le vamos a plantear.

Ysabel: ¿qué les plantearán a las otras mujeres del distrito para convencerlas, para que participen de la Asociación?

Nemesina: a los otros caseríos, pues que nos organicemos para nosotros poder empoderarnos, que nos organicemos para así poder ir dejando la brecha del machismo, de la violencia que hay con la mujer, las niñas y adolescentes.

Ysabel: ¿Plantearán toda la agenda mujer o hay algún aspecto específico?.

Nemesina: de los derechos de la mujer en general.

Ysabel: ¿en tu organización han tenido algún espacio para hablar sobre salud sexual y reproductiva?

Nemesina: sí, sí hemos tenido

Ysabel: ¿cómo entiendes tú los derechos de salud sexual y reproductiva? ¿a qué nos estamos refiriendo cuando hablamos de derechos? Que la mujer tiene derecho a la salud sexual

Nemesina: claro, lo que estamos hablando es que nosotras como mujeres tenemos derecho a la salud porque uno tiene que conversar, no solamente el hombre va a decidir, la mujer tiene derecho de planificar cuántos hijos voy a tener, decidir, pues sí es que ella está en aptas condiciones, pues de tener relaciones también porque el hombre no la puede obligar, todo eso pues, y también de ver métodos de cómo cuidarse.

Ysabel: ¿y cuáles serían como los principales problemas que afrontan aquí las mujeres?

Nemesina: sus derechos que no se respetan, lo que más afecta sería la violencia porque hay bastante violencia física y también psicológica, sí, eso es también.

Ysabel: ¿y la atención? ¿no hay atención para eso?

Nemesina: eso de verdad acá la atención no más para cuando esos golpes, acá se trabaja con una organización que es la ronda, pero a veces tienen miedo muchas mujeres, a veces callan porque el hombre dice si tu me denuncias, yo te doy más duro.

Ysabel: ¿ustedes han elaborado alguna propuesta para alcanzar a la Mesa de Género del distrito?¿han participado allí ustedes?

Nemesina: Si hemos participado en la Mesa de Género.

Ysabel: ¿y han llevado ahí alguna propuesta?

Nemesina: claro, en la Mesa de Género sí porque nosotros lo que queremos es trabajar y ver cómo podemos afrontar la violencia contra la mujer.

Ysabel: ¿cada que tiempo les convoca la Mesa de Género?

Nemesina: bueno, yo estuve participando al inicio pero luego ya no he podido asistir.

Ysabel: ¿cuántas veces te que han convocado?

Nemesina: sí me convocaron dos veces, pero por motivos de que no pude asistir, no he asistido, estuve ocupada en otras situaciones y yo no he podido asistir.

Ysabel: ¿pero ahí ustedes han presentado alguna propuesta para trabajar? ¿no?

Nemesina: bueno, como, yo no he asistido- en un inicio si fui- pero luego no por la distancia y la falta de movilidad.

Ysabel: y con otras instituciones del distrito se han articulado ustedes para trabajar en algo que sea relacionado con los derechos de la mujer?

Nemesina: Estamos trabajando con el establecimiento de salud.

Ysabel: ¿qué trabajan con el establecimiento de salud?

Nemesina: con el establecimiento de salud, lo que estamos viendo son las capacitaciones para atender el tamizaje para ver esto del cáncer de cuello uterino y de mamá, para que nos puedan capacitar y también puedan atender lo que es a las adolescentes. También hemos participado en las campañas de prevención de la Salud

Ysabel: ¿ya han desarrollado actividades con el centro de salud?

Nemesina: sí

Ysabel: ¿qué actividades han realizado?

Nemesina: esas campañas.

Ysabel: ¿Ustedes tienen una representación permanente en la Mesa de Género, les convocan a las reuniones?

Nemesina: no por ahorita de verdad que no, bueno, yo no, de hecho.

Ysabel: o no se están reuniendo de repente ¿han tenido algún apoyo de la municipalidad como Asociación?

Nemesina: por parte de la municipalidad de verdad lo único que hemos presentado es para el reconocimiento, el resto no hemos coordinado

Ysabel: ¿y con el alcalde nuevo se piensan reunir?

Nemesina: sí, con eso sí ya nos pensamos reunir.

Ysabel: ¿y ahí qué le van a proponer?

Nemesina: nosotros lo que le estamos proponiendo.

Ysabel: la casa me dijiste y que tengan un ambiente. ¿y qué más?

Nemesina: bueno, eso es lo que es para empezar, vamos a empezar así.

Ysabel: eso en el inmediato.

Nemesina: y después vamos a ir viendo, coordinando ya con la presidenta a ver cuáles son

Ysabel: ¿ellos han estado en la discusión de la agenda de la mujer? Que se hizo en Piura

Jacky: no, fue la señora Gladys la vamos a ver más tarde

Ysabel: ¿usted cree que se ha mejorado la atención en salud sexual y reproductiva tan a nivel del distrito?

Nemesina: que se haya mejorado...

Ysabel: en relación a otros años, ¿tú crees que ha mejorado o estamos igual?

Nemesina: no ha mejorado tanto, porque a veces comentan algunas que no les brindan una buena atención, a veces no asisten y no van por temor, por vergüenza, porque no les dan esa confianza como debe ser, pero bueno, pues porque hay más profesionales también, porque antes no había, a veces no había obstetras, no había en tunal no había, pero ahora hay más personal

Ysabel: pero entonces hay más atención.

Nemesina: más atención.

Ysabel: ¿y la calidad del servicio también ha mejorado?

Nemesina: la calidad del servicio a veces puede ser que sí, ha mejorado un poco, pero pero no tanto como le digo.

Ysabel: en las coordinaciones que ustedes han hecho con el centro de salud para estas campañas, ¿qué roles asumía la asociación? Ustedes han asumido alguna responsabilidad o simplemente el centro las ha convocado para que también participen en la prevención.

Nemesina: nosotros con el establecimiento de salud hacemos una coordinación para poder llevar esa atención. Sí, en eso estamos ahí trabajando, pero no nos han cerrado las puertas.

Ysabel: ya, pero ¿qué han hecho ustedes? Ustedes han pedido que se dé un tipo de atención especial que cómo ha sido.

Jacky: sí, por ejemplo, cuando son las campañas, qué rol cumplen ustedes, cuando de acá del distrito no hay una campaña sobre prevención de cáncer de mama, de prevención de cáncer de cuello uterino. Y entonces cuál es la labor, por ejemplo, tú que vives aquí en San Lorenzo, la señora consuelo que vive en el papayo, entonces, cuál es la labor que cumplen ustedes a nivel de caseríos. Nosotros, les comunicamos a nuestras vecinas.

Ysabel: convocan

Nemesina: Nosotros convocamos para que participen otras mujeres, en las campañas nosotros comunicamos, invocamos para que puedan asistir, llevar a realizar, con la finalidad de prevenir el cáncer de mama, cuello uterino y más.

Ysabel: ¿eso ha sido en varias oportunidades este año?

Nemesina: este año sí.

Ysabel: ¿tú crees que han mejorado la participación de la mujer en las distintas organizaciones que hay en el distrito?

Nemesina: sí, porque ahora la mujer participa, antes no participaban.

Ysabel: ¿y hay más mujeres en las directivas de las organizaciones que tú conoces por acá?

Nemesina: en la JASS, lo que sí de verdad como presidente no asumen, pero como tesorera, esos cargos, la mujer está involucrada ahí en esos cargos.

Ysabel: ¿ustedes tienen alguna propuesta orientada a que mejore la participación de la mujer? ¿han trabajado alguna propuesta relacionada con eso, piensan plantearle por ejemplo a la municipalidad?

Nemesina: sí, que sea pues que la mujer tengamos nuestros espacios también y podamos, porque también podemos asumir esos cargos, ser la cabeza de una organización, ya que en la JASS no solamente va a ser hombre, si no pues la mujer va a ir a asumir, de repente, en las escuelas, en la AMAPAFAS también ahí, porque ahí solamente, siempre presidente el hombre, vicepresidente de la mujer, la secretaria, la mujer así, pero ya no.

Ysabel: ¿y por qué crees que no se elige la mujer en esos cargos?

Nemesina: o sea, por el mismo machismo es que la mujer no puede asumir esos cargos, pero sí estamos por lo que no tenía participación, pero ahora como la mujer está saliendo, tiene participación y sabemos que sí podemos.

Ysabel: tú vas a dar la voz. Dime, y tu participación en los talleres, de este proyecto de Cipca ha sido permanente?

Jacky: ¿Cómo es tu participación en las actividades de CIPCA?

Nemesina: yo sí estoy participando permanente.

Ysabel: ¿y qué es lo que tú más has aprendido en todo este proceso de trabajo con Cipca?

Nemesina: ha sido un aprendizaje de verdad, que he salido muy fortalecida y estoy aprendiendo mucho y eso lo comparto y le digo más que todo lo que sí he aprendido, le digo, es el empoderamiento que yo como mujer ya estamos en camino de ese logro y yo he aprendido bastante, he salido muy enriquecida, de esos talleres.

Ysabel: que bueno.

Nemesina: sí, le digo al principio hasta para hablar no podía, pero ahora uno va aprendiendo, va conociendo y se van tejiendo lazos, con más gente y eso nos ayuda bastante para nosotras poder compartirlo y más que compartir y también con nuestros hijos poderlos apoyar.

Ysabel: tú dices que te ha ayudado a poder comunicarte mejor, a expresarte ¿qué más? Porque ese tema de que a veces las mujeres son tímidas, no quieren participar y eso ya es un gran avance que puedan este participar con mayor seguridad.

Jacky: ¿Qué otra cosa del CIPCA o en general?

Nemesina: y de también lo que nosotros de Cipca, lo que sí nos hemos empoderado es **en los emprendimientos que realizamos.**

Ysabel: ¿estás desarrollando algún emprendimiento?

Nemesina: cinco aromas, un café. Soy la presidenta.

Ysabel: ¿son productoras?

Nemesina: sí, todas son mujeres. Sí, es un emprendimiento de cinco mujeres y nuestra marca es “cinco aromas”. Y entonces también ahí lo que más buscaba es empoderamos en los emprendimientos, a emprender, porque si podemos pues y nosotras ahí estamos avanzando.

Ysabel: ¿desde cuándo tienen ese emprendimiento?

Nemesina: desde el 2019

Ysabel: ¿y ahí cuántas se están organizando ahí, es un Comité?

Nemesina: si, es un Comité con un pequeño emprendimiento de cinco mujeres que nos hemos organizado.

Ysabel: ah cinco. ¿producen café orgánico?

Nemesina: sí, natural, nosotras conocemos a productoras, cosechamos de ahí nosotros mismos lo elaboramos, tostamos y lo molemos.

Ysabel: ¿y todo esto que has aprendido con Cipca te ha ayudado? Tú dices a nivel personal, a expresarte bien, te ha ayudado a comunicarte. A nivel familiar ¿ha tenido también alguna incidencia estos aprendizajes te han servido en algo? ¿tú eres casada o eres soltera?

Nemesina: soy soltera. Y sí, claro, pues lo que está bien y la familia nos ayuda para poder tener una mejor relación, vivir mejor, porque eso es lo que hace los talleres, uno aprende y ayuda bastante y también ayuda, a cómo comunicarnos también con nuestros hijos, tener un lazo más cercano, cómo crecer, como educarlos, eso también nos ayuda.

Ysabel: ¿y a nivel de la organización, tú eres Presidenta de la asociación?

Nemesina: Vicepresidenta

Ysabel: en qué te ha ayudado esta preparación que has tenido a parte de proyecto Cipca en tu rol como vicepresidenta, ¿en que sientes que te aportó, te ayudó?

Nemesina: bueno, como vicepresidenta lo que a mí me ha ayudado es para poder asumir una responsabilidad para así nosotros ir creciendo e involucrando más mujeres en la organización y nosotros ser el ejemplo de ellas.

Ysabel: convocando la participación de más mujeres

Nemesina: convocando la participación de más mujeres

Ysabel: ese es un tema que los dirigentes tienen que hacer, saber convocar la participación de otras, ¿qué más? Por ejemplo, cuando ustedes tienen sus asambleas; ahí se pone en juego como como muchas capacidades de las dirigentas, que sientes que se pone en juego ahí, tú tienes un grupo delante de mujeres y tú como dirigente tratas de mantener activa la organización. ¿y qué es lo que tienes que hacer para eso?

Nemesina: bueno, el proyecto ahí lo que nos ha ayudado y nos ha capacitado en los talleres para nosotros poder estar ahí pues y tenemos ahí que dirigir, coordinar...

Ysabel: ¿cuántas son en la asociación?,

Nemesina: en la asociación somos más de 20.

Ysabel: ¿y cuáles son los temas que te parecían más interesantes de toda la capacitación que recibido? ¿cuáles son los que a ti te parece que son más importantes de todo lo que has recibido?

Nemesina: ahí están los derechos de la salud reproductiva y sexual. Muy interesante y muy buena, porque ahí ya estamos escuchando y vamos aprendiendo.

Jacky: ¿cuál crees que es el o los talleres que más te han impactado, los que más te han gustado? En qué otros temas.

Nemesina: pues bueno, en todos los talleres, pues es lo que hemos hablado, el tema que más se ha tenido en la capacitación, de los derechos de la salud sexual y reproductiva.

Ysabel: ¿y qué derechos son los que más se vulneran acá de la mujer en cuanto a salud sexual y reproductiva?, ¿cuáles crees tú que son los derechos que no se respetan?

Nemesina: los que no se respetan es a veces de que no pueden ellos es tomar decisiones solos para tener el número de hijos, para los métodos de su cuidado...

Ysabel: ¿qué otros temas piensas que serían importantes trabajar en la capacitación?

Jacky: puede ser de emprendimiento, en general

Ysabel: digamos para que te ayude a dirigir la organización que tienes a cargo?.

Nemesina: pues que nos capaciten para poder nosotros fortalecer la organización con temas de capacitación, de cómo estar activas, cómo estar organizadas, cómo desarrollar nuestras actividades.

Ysabel: claro, por ejemplo, tú me dices que no tienen un plan de las actividades que van a hacer en el año, entonces tienen que aprender a planificar, no solamente en el inmediato la actividad que toca ahorita, sino una planificación que sea un poquito más de largo plazo para saber bien qué van a hacer en el año. Y armar como un plancito básico de lo que van a hacer, tienen que desarrollar ese tipo de capacidades a lo mejor, y de mantener a la organización activa, como dices tú también.

También, de acuerdo a lo que dices, van a ir a hablar con el alcalde, por tanto van a tener que saber cómo negociar con las autoridades, cómo canalizar una iniciativa en la municipalidad, como presentar una propuesta

Nemesina: Si pues,

Ysabel:¿cuál es la aspiración que tienes de cómo quieres que sea tu Asociación?

Ya, nuestra asociación para nosotros es de aquí llegar y ser más socias.

Ysabel: Aumentar en cantidad.

Nemesina: esa es la meta que nosotros tenemos. Y también lo que nosotros estamos es para registrarnos en los registros públicos.

Ysabel: formalizarse.

Nemesina: formalizarnos como organización para nosotros ya tener es estar en los registros públicos, en la Sunat, porque ahora lo que sí tenemos es de la municipal, de un reconocimiento de la municipalidad.

Ysabel: dices que la asociación crezca más, más mujeres, formalizarse, pero digamos cómo quieren que también las vean en el distrito. O sea, porque sí es bueno que haya más mujeres organizadas, uno espera como organización que el resto de población la reconozca como una asociación.

Nemesina: claro, nosotros lo que queremos es que Lalaquí, el distrito ya sepa que aquí hay una organización de mujeres.

Ysabel: ya, que sea vista cómo?.

Nemesina: como espacio de que estamos ahí también como en una organización, pues.

Ysabel: como una organización defensora.

Nemesina: defensora de los derechos de la mujer, de los adolescentes, niños y adultos mayores.

Ysabel: también con las adolescentes.

Nemesina: sí

Ysabel: ¿qué recomendarías tú al Cipca para tener en cuenta en una siguiente intervención, en un siguiente proyecto, en un siguiente año? ¿hay alguna cosa que tú crees que se deba potenciar, mejorar para para que Cipca pueda seguir trabajando con las mujeres?

Nemesina: nosotros, lo que le pediría pues que nos sigan con el apoyo para poder seguir. Nosotros estamos organizados, no es que, si el Cipca se va, nosotros nos vamos a quedar ahí, no, pero igual nosotros sí necesitamos y queremos su apoyo, para que no sigan capacitando, los talleres para nosotras como directivas poder nosotras mismas ir creciendo nuestra organización.

Ysabel: y trabajando en el distrito.

Nemesina: y trabajando en el distrito ya como una organización que está reconocida.

Ysabel: tú dices que si el Cipca se va, ustedes no van a desaparecer. ¿y que harían para para, seguir fortaleciendo su organización?

Nemesina: tenemos que trabajar nuestras actividades para poder nosotros reunirnos, sacar nuestros fondos.

Ysabel: ¿ahora no tienen fondos ustedes?

Nemesina: todavía no tenemos fondos.

Ysabel: ¿no han pensado en ninguna alternativa respecto a eso?

Nemesina: sí, hacer más actividades para poder sacar nuestros fondos

Ysabel: a nivel de Asociación.

Nemesina: sí

Ysabel: ¿qué cambios se deberían dar a nivel del distrito para que las mujeres participen más en las organizaciones, en el gobierno local?

Ysabel: sería hacer más talleres, fortalecer capacidades e invitarlas para que ellos puedan salir a participar o a hacerlo descentralizado, pues en cada caserío o en cada centro donde abarca a los caseríos, un centro donde se anexan todos los lugares más cercanos.

Ysabel: ¿qué dificultades tienen a nivel de asociación? ¿Cuáles dificultades son las más críticas?.

Nemesina: las dificultades que tenemos a veces para reunirnos son las distancias. Como la presidenta es de Papayo y yo de San Lorenzo y otra que es de Guipta, de Guayaquil, estamos dispersas.

Ysabel: ¿y cada qué tiempo se están reuniendo?

Nemesina: a veces mensual, cada 15 días.

Ysabel: de aquí, ¿cuándo es su próxima reunión?

Nemesina: la próxima reunión parece que es después del 20

Jacky: como ella está participando de lo del Cipca, anda recargada

Ysabel: ¿tú tienes alguna vivencia donde hayas puesto en práctica lo aprendido en este año? Ustedes en los talleres han aprendido muchas cosas. Tú me dijiste que, por ejemplo, a comunicarte mejor, a participar. ¿tienes alguna vivencia que nos puedes contar donde tú hayas puesto en práctica lo aprendido?

Nemesina: en eso sí, porque aparte de esto, en sí puedo yo participar en la institución, de repente las actividades salgo con agenda.

Ysabel: ¿en qué institución?

Nemesina: en un colegio, como yo soy secretaria de esa institución.

Ysabel: ah trabajas en un colegio.

Nemesina: no, de la AMAPAFA, yo soy secretaria y entonces he aprendido a yo llevar una agenda, todo eso, a salir ya perdiendo uno los nervios, miedo de hablar porque antes no me animaba, en cambio ya uno puede salir a desenvolverse.

Ysabel: y ahí tienes un cargo.

Nemesina: sí

Ysabel: ¿qué cargo tienes ahí?

Nemesina: en la AMAPAFA soy secretaria y llevo el cargo como fuera presidenta, porque el presidente no participa como debiera.

Ysabel: o sea, tienes cargo como secretaria y acá eres vicepresidente de la asociación ¿y en el grupo de emprendedoras?

Nemesina: Presidenta

Ysabel: son un montón de cargos.

Jacky: pareces que estás en la JAS

Nemesina: en la JAS no, no estoy

Ysabel: ya te va a tocar.

Nemesina: mi papá es el que participa ahí y de ahí voy a ir yo para coger el cargo.

Ysabel: o sea, tienes mucha experiencia en organización.

Nemesina: sí, claro, como soy promotora también de salud, también estuve participando este en el Clas como secretaria, todos los cargos están acumulándose a mi persona.

Ysabel: pero ahí se aprende mucho.

Nemesina: se aprende en participar y uno aprende y de ahí pues

Jacky: ¿cuál crees que ha sido la experiencia más bonita en la que te permitió participar Cipca? Por ejemplo, siempre ves que está el tema de las invitaciones, de las actividades que realizamos.

Nemesina: claro, en las actividades y las invitaciones, hay eventos, hay talleres, hay capacitaciones en sí también pasantías, ahí vamos aprendiendo y nos estamos relacionando, tejiendo más redes ahí.

Ysabel: pero ¿cuál ha sido como lo más gratificante para ti?

Jacky: de repente este año. Que te aparece así esto me ha gustado participar este año.

Nemesina: Lo que más a mí me ha gustado, le digo, es que con el Cipca hemos formado nuestra organización, fue una experiencia muy bonita que fue la idea de que nos organicemos y hemos empezado de pocas, la primera asamblea no se logró realizar, la segunda recién porque ya fuimos más y es una experiencia por la cual nos hemos conocido con otras mujeres, con la presidenta no la conocía, ahora ya nos conocemos.

Ysabel: que bien

Nemesina: nos hemos conocido en ese espacio y eso es también lo que yo aprendí en otras experiencias es también que con emprendimientos hemos podido, fuimos al Faique donde hemos aprendido también bastante en lo que es catación de café y ver la calidad. En Jaén también.

Ysabel: han tenido pasantías.

Nemesina: hemos tenido una pasantía y también lo que también he salido es que hemos tenido en Piura un evento donde estuvo Álvaro, que es de Colombia, también hemos participado, es muy bonito, nos ha gustado bastante y yo he aprendido bastante y lo del fin de semana.

Muchas Gracias, por todo.

3. MARÍA CONSUELO FLORES GARCÍA. Presidenta de la Asociación de mujeres **AMUCAL.** Lalaquiz

Jackie: Buenas tardes sra. Consuelo vamos a empezar con la entrevista como presidenta de la Asociación de mujeres.

Consuelo: Buenas tardes sra. Karen, bienvenida a esta humilde casa, mi nombre es María Consuelo Flores García, me presento como presidenta de la organización de mujeres de la AMUCAL, estoy muy fortalecida con Ud. estoy dispuesta a contestarle de acuerdo a mis posibilidades.

Jackie: ¿desde cuándo ha venido siendo parte de esta organización de mujeres?

Consuelo: al principio yo escuché por una compañera de nuestro pueblo que estaban invitando a las capacitaciones de CIPCA, luego vinieron a mi casa un día menos esperado y me hicieron la invitación, fui a la primera reunión que fue en la municipalidad de Tunal, escuché muchas cosas, que estaban programando para organizar a las mujeres en Lalaquiz, y buscando una directiva.

Jackie: ¿qué la motivó a Ud. ser parte de esta asociación?

Consuelo: Vi a mujeres, conociendo algunas historias, viendo a una persona de tanta edad que estaba allí, al inicio no quise participar, pero al levantarme vi a personas con una cara sonriente, me motivó a trabajar por las madres de Lalaquiz por cada una donde hay violencia, quiero fortalecerlas de acuerdo a mis capacidades y las de ustedes también porque son las que nos van a guiar para poder hacer más grande nuestra organización.

Jackie: ¿en una primera reunión se les invitó como lideresas de cada caserío, pero luego se formaron en asociación, porque cree que se conforman en asociación?

Consuelo: pensando en mejorar la calidad de vida, de cómo estamos en el campo, somos bajas de conocimientos en algunos aspectos, nos da vergüenza participar, nos olvidan que existimos las mujeres, eso me motiva, yo puedo ayudarlas a través de ustedes para fortalecer sus capacidades que tienen, somos millonarias en conocimientos y puede haber una mujer tan líder pero no afronta porque le falta la comunicación y ese apoyo, son ustedes las que nos han invitado y queremos ser grandes pero con ustedes vamos a lograr eso.

Jackie: desde este año en CIPCA se está trabajando el tema de género, específicamente el tema de salud sexual y reproductiva y también en el tema de violencia, ¿a qué se refiere o que entiende usted cuando abordamos el derecho que tenemos a la salud sexual y reproductiva?

Consuelo: nosotros como seres humanos tenemos diversos derechos a educación, a la salud, a tener una vida sana, a tener hijos, si hablamos de los derechos, es larga la lista, pero cuando hablamos de salud reproductiva, tenemos derechos pero también unos deberes que van de la mano con los derechos, pero cuando hablamos de salud reproductiva, yo tengo que saber con quién y que tenga esa libre disponibilidad y tener información cuál es mi responsabilidad, a dónde me estoy metiendo, que es reproducción, para poder querer estar sana, debo saber a través de las capacitaciones y cambiar nuestro pensamiento, esa es mi opinión.

Jackie: ¿conoce algo de estos derechos específicamente puede mencionarme algunos de estos derechos?

Consuelo: derecho a elegir una pareja, derecho a vivir una sexualidad sana, libre y responsable.

Jackie: como Ud. sabe muchas mujeres no acceden a estos derechos, o son vulnerados, por ejemplo, cuando hablamos de tener ese derecho que la vive en su caserío, pero también la vive en los caseríos más alejados ¿cuál cree Ud. que son esas problemáticas que afectan a la mujer?

Consuelo: sí, he visto casos donde vulneran estos derechos y se da en las familias desintegradas, donde no existe la comunicación, el hombre es machista la coge a la mujer en el momento que ellos quieren, no respeta sus derechos como mujer, no hay comunicación, cada uno por su lado, cuál es el resultado, la violencia familiar, y eso afecta a nuestros hijos y estos crecen de acuerdo a la formación que les damos y lo que ellos ven a diario en la familia.

Jackie: ¿cuál es la problemática más urgente de atender en el caserío o en el distrito en el tema de salud sexual y reproductiva?

Consuelo: la desintegración de hogares, que resulta de la violencia familiar, si hubiera una buena comunicación en los hogares no habría la desintegración de los hogares, cuando hay una buena reproducción hay buena comunicación, hay buena convivencia.

Jackie: cuando hablamos de salud sexual y reproductiva hablamos también está vinculado a las muertes maternas o gestantes, prevención de embarazo adolescente, planificación familiar ¿cómo cree que está esta situación en su distrito?

Consuelo: de acuerdo a lo que he podido indagar, falta bastante conocimiento e información en los colegios todavía, se está viendo que salen embarazadas niñas de 14 años, que ni siquiera terminan su quinto de secundaria, les falta información en la familia. Qué debemos hacer como instancia de esta organización, que capaciten no solo a la mamá sino en los colegios, a las familias, que los padres se presenten esa capacitación de esa forma vamos a mejorar, en esas capacitaciones sobre el uso adecuado de tantos anticonceptivos que existen, cómo deben cuidarse, cuál es la responsabilidad que tenemos que asumir, y si tiene conocimiento la pareja, los padres ya no va a existir eso y de esa forma habría un cambio en nuestras vidas.

Jackie: y ya que mencionó eso ¿qué otras propuestas más tendríamos que tener presentes para futuras capacitaciones en estos temas de mejora de estos servicios de gestantes, en planificación familiar, el tema con los adolescentes?

Consuelo: mi visión en todas las propuestas que tenemos es que nosotros debemos solicitar el apoyo a los centros de salud, que son nuestros aliados, a las municipalidades; son las personas que nos van a ayudar a fortalecernos, a ustedes también que con sus orientaciones y las invitaciones que hagamos vamos a poder para erradicar esa problemática.

Jackie: Y han presentado esas propuestas a algunas instancias

Consuelo: Todavía no porque estamos recién iniciando...pero las vamos a presentar a las nuevas autoridades

Jackie: ¿Qué acciones de incidencia han desarrollado la Asociación en el distrito?

Consuelo: Participar en los talleres, participar en los eventos que ha realizado Salud, esas capacitaciones que hemos tenido, la información que nos han dado, nos dan empuje para poder seguir. Una acción de gran incidencia fue organizar el equipo impulsor para el debate de los candidatos a la alcaldía , eso fue algo maravilloso que nunca se había hecho en el distrito y lo hizo la Asociación de Mujeres en coordinación con el Cipca y gracias a Dios tuvimos una buena participación.

Jackie: ¿Qué proponen para aumentar la cuota de participación de las mujeres?

Consuelo: Nosotros queremos organizar a más mujeres, irnos a cada pueblo e invitarles a participar de la Asociación y coordinar con las nuevas autoridades y que nos inviten o nos convoquen.

Jackie: Estas demandas de la Asociación se han incorporado en las propuestas para candidatos a la alcaldía

Consuelo: Si, gracias a la colaboración del Cipca, le hemos entregado nuestras demandas y esperamos que las cumpla y estamos esperando volver a reiterar esos pedidos...

Jackie: ¿Han participado o tienen representación en la Mesa de Género?

Consuelo: Como Asociación no hemos participado todavía, pero si hemos tenido compañeras que han participado, por ejemplo la Sra. Nemesina con su proyecto de emprendimiento, la Sra. Gladys, como dirigente de una ronda campesina, es decir ellas han participado como representantes de sus organizaciones, pero no como Asociación.

Jackie: Con qué presupuesto implementarán las actividades que tienen pensadas

Consuelo: No tenemos presupuesto, pero vamos a solicitar el apoyo de las autoridades

Jackie: Cree que la comunidad valora a la Asociación de Mujeres?

Consuelo: Si porque con el foro de candidatos, hemos tenido bastante participación y nos han reconocido, y ha dicho miren lo hizo la Asociación de Mujeres y eso nos dice que estamos iniciando bien.

Jackie: ¿Cuáles son los temas en los que les gustaría seguir fortaleciéndose como Asociación?

Consuelo: Mire, primero en cómo tratar a las familias desorganizadas, lo otro es que queremos que nos ayuden a ser lideresas, quisieramos organizar a las madres para que no sean violentadas...que tengamos la fortaleza de poder comunicar a las autoridades; también que algún día podamos asumir un cargo público y que no solo seamos secretaria, tesorera, sino presidenta de las organizaciones y que podamos desempeñar bien nuestros cargos

Jackie: ahora hablemos un poco de la mejora en la atención de los servicios y derechos a la salud sexual y reproductiva ¿dígame de qué manera ha participado la Asociación con relación a este derecho y cómo ha sido ese acercamiento al centro de salud?

Consuelo: quizás al 100% no, estamos recién entrando a estos temas, nuestra organización es joven aún, pero ha habido compañeras que han participado, se han hecho campañas de tamizaje del Papanicolau, el descarte de cáncer al seno, y eso nos ha ayudado, nuestra compañera ha hecho un video y está invitando a las otras compañeras que se hagan también ese tamizaje, vamos a seguir participando con salud.

Jackie: ¿Cree que está mejorando la atención a la salud sexual y reproductiva, tanto de hombre y mujeres del distrito?

Consuelo: ese es nuestro tema, es nuestro grueso, si nosotros asistimos a los talleres es para mejorar nuestra misión es que tanto el hombre como la mujer tenga el conocimiento qué es la salud reproductiva, y cuál es la responsabilidad que tenemos para eso debemos participar constantemente en los talleres y trabajar de la mano con los aliados.

Jackie: ¿Cree que han mejorado la calidad de estos servicios que se brinda el personal de salud a la población?

Consuelo: si, tengo entendido que han cambiado las autoridades y pienso que hay que buscar la forma de comunicarnos con ellos para mejorar y organizarnos mejor en salud, hay que tener mucha comunicación para que fluyan la buena atención en estos servicios.

Jackie: ¿Cómo cree Ud. que ha mejorado la participación de las mujeres a nivel de las distintas organizaciones e instancias?

Consuelo: está mejorando, no al cien por ciento, todavía estamos dando pasos, estamos recién creciendo, nuestra meta es que todas las mujeres que ha sido maltratadas que en una reunión para elegir a un teniente gobernador, ponían candidatos todos hombres, un agente municipal todos hombres, un juez de paz todos hombres, un director de JASS todos hombres, pero hoy en día no, porque nosotros participamos ahora con esto nuevo mi misión es que en todo caserío donde hayan mujeres que no sólo ocupe ser vocal, sino que asuma un poco más y que eso nos ayude a crecer como organización y que se vean los cambios en todos los pueblos donde vivimos porque estamos tratamos de llegar a cada pueblo y que al término de mi mandato quisiera organizar a un 70% del distrito de Lalaquiz, nos organicemos para mejorar nuestra vida como mujer, que seamos mujeres luchadoras con principios para mejorar el desarrollo de nuestro distrito y en nuestras familias y la no violencia familiar.

Jackie: si bien es cierto que han mejorado en el tema de participación ¿cuáles son las limitantes o dificultades que aún persisten en la mujer?

Consuelo: porque existe el machismo, la única forma que podemos erradicarlo es que ustedes, nosotros buscar más aliados, más talleres, más reuniones y a cada familia invocarle y cada palabra que tu le das o la recoge en las capacitaciones. No vamos a poder cambiar a un borracho pero si le quedará en cierta parte, buscar las mejores estrategias

Jackie: ya que menciona los cambios y estrategias que deberían darse ¿qué otros cambios deberían darse para mejorar la participación de las mujeres?

Consuelo: sabe cómo, organizándolos para fomentar un negocio propio de cada familia, lo podemos hacer, sabe en todos los pueblos tienen una cosecha, pero no pueden venderlo así no más, pero si podemos fomentar en cada pueblo donde haya eventos para ellos, para las familias, porque mayormente es la violencia familiar que existe, eso tenemos que erradicar y hacer que las mujeres tengamos palabra, generalmente no hablamos, nos quedamos calladas, en las reuniones quienes están adelante los hombres, y atrás las mujeres y si una mujer habla se ríen, quisiera que las mujeres tengamos voz y voto en todas las participaciones que realice cada pueblo en cada pueblo, cada caserío del distrito. Imagínese si fuéramos a formar una asociación de todos los derechos de Lalaquiz y que lo dirija una mujer, que bonito sería.

Jackie: ¿su participación en las actividades que ha desarrollado Cipca ha sido permanente, regular o poco frecuente?

Consuelo: he participado en un 80%, porque a veces tengo actividades que tengo que cumplir. Nosotros como AMUCAL como organización, hemos visto el lado positivo del Cipca que es la fortaleza de su organización, ya que ha facilitado la formación de las mujeres y ha sido positiva y nos han ayudado a crecer y seguimos creciendo. Yo he aceptado esto porque Uds. Nos acompañan y capacitan a la organización y si fuera lo contrario esto muere.

Jackie: ¿dentro de estos temas cuáles son las más interesantes?

Consuelo: la organización del fórum con candidatos, el evento de salud sexual y reproductiva, eso es lo mejor que hemos hecho

Jackie: ¿cuáles de estos temas que ha participado, han tenido mayor aprendizaje?

Consuelo: conocer que, si tenemos algunas fortalezas, hay mujeres que tienen la idea pero que hay que ayudarlas a concretar, y debemos conocer más para saber cuántas más quieran ser parte de nosotras y vamos a encontrar que tienen mucho conocimiento

Jackie: ¿y que le han parecido la metodología y materiales que han utilizado?

Consuelo: buenísimos, porque los materiales que utilizan nos ayudan a tener más conocimiento. Si ud. hubiera venido y empezado a hablar, yo me hubiera ido, pero los eventos son participativos, dinámicos, nos familiarizan con el tema.

Jackie: ¿qué opinión le merece el trabajo que viene realizando CIPCA con Uds.?

Consuelo: hasta donde estoy muy bueno. No solo debe centrarse CIPCA en nosotros sino en todo lo que se desarrolla en los pueblos de la sierra, buscar actos solidarios para ayudarlos y comprometer a las autoridades, buscar un espacio, eso es lo que quiero que el CIPCA sea el ente que siga capacitando, porque las capacitaciones nos han ayudado un montón.

Jackie: cuál es el mayor aporte de CIPCA con AMUCAL?

Consuelo: las capacitaciones en los talleres que nos da CIPCA.

Jackie: ¿Qué recomendaría a CIPCA para seguir trabajando con Uds.?

Consuelo: mejorar en la parte cuando las personas son trasladadas darles el apoyo para que se puedan regresar, que se descentralicen las capacitaciones de CIPCA, que Cipca se vaya a Capasho, vaya a San Lorenzo

y también que vaya a los pueblos donde están las cosechas por ejemplo para generar trabajo para las mujeres, formando una pequeña empresa para buscar ingresos y soluciones donde existe violencia contra la mujer.

Jackie: ¿y a nivel logístico y de cómo nos organizamos para cada taller, qué cosas debemos mejorar?

Consuelo: en que a veces llegan apuraditos, a veces ustedes nosotros llegamos primero y tenemos que esperar o a veces nosotros llegamos después; pero que podemos decir... si esto es valioso para nuestro fortalecimiento para ocupar un cargo público, para desenvolvemos en una sociedad, ustedes son nuestra fortaleza, si ustedes se van y nos dejan al vacío nuestra organización se cae, porque necesitamos de una persona que nos acompañe hasta que podamos ir solas ya nos sueltan.

Jackie: Gracias señora Consuelo la entrevista ha sido un poco larga pero muy valiosa para recoger y mejorar la sistematización que se está realizando de esta experiencia con AMUCAL.

4. **JOSE ALEJANDRINO.** Jefe de la división de servicios públicos y asuntos sociales de la municipalidad de Lalaquiz.

Ysabel: ¿Cuál es su nombre?

Señor: José Alejandrino Neyra Neyra

Ysabel: ¿Cuánto tiempo tiene aquí en la Municipalidad?

Alejandrino: desde que se inició la gestión, cuatro años.

Ysabel: ¿cuál es su cargo?

Alejandrino: Jefe de la división de servicios públicos y asuntos sociales de la municipalidad de Lalaquiz.

Ysabel: ¿qué trabajo ha hecho la municipalidad en el tema de género? ¿Tienen una Mesa de Género?

Alejandrino: la IAL que abarca todos los temas, en el tema de salud, primera infancia, de seguridad ciudadana, de educación, de género, rondas, todo abarca...

Ysabel: ¿desde cuándo está activa la IAL?

Alejandrino: nosotros ya la encontramos a través de una resolución de alcaldía, está desde marzo de 2016.

Ysabel: ¿en el presente año qué trabajo ha hecho la municipalidad para promover la participación de la mujer en el distrito?

Alejandrino: se ha hecho reuniones, talleres tanto en la IAL como en los colegios, motivando ya sea en la JAS o en la ronda o en cualquier organización que debe participar la mujer que tiene los mismos derechos que el hombre.

Ysabel: ¿hay alguna norma que promueva, la cuota de participación de la mujer?

Alejandrino: CIPCA y la municipalidad, han tratado de poner en práctica la ley de la paridad de alternancia de género que promulgó hace dos años el Congreso que debe haber 50/50, no recuerdo el número de la ley

Ysabel: ¿y usted cree que ha aumentado la cantidad de mujeres que participan en las organizaciones?

Alejandro: claro que sí. CIPCA hace sus talleres y promueve la ley de participación de la mujer en las directivas de las organizaciones.

Ysabel: ¿tienen alguna partida presupuestaria para la Mesa de Género, para las actividades que hacen?

Alejandro: sí pero es poquísimo lo que se tiene, solo para alimentación en los talleres.

Ysabel: ¿qué tipo de talleres han priorizados?

Alejandro: varios temas de capacitación como son: derechos de reproducción sexual, salud, DDHH.

Ysabel: ¿sobre los temas de derechos de salud sexual y reproductiva, ¿cuáles serían los derechos que hay que promover y defender?

Alejandro: que los hombres y mujeres tienen los mismos derechos, por ejemplo, si en una pareja si el hombre llega y quiere tener una relación sexual y la mujer no quiere, el hombre debe respetar y no debe prevalecer su condición de hombre.

Ysabel: ¿hay mucha violencia en contra de la mujer acá?

Alejandro: antes había bastante pero, ahora ha bajado, con el tema de CIPCA y la ronda ha bajado, tienen miedo.

Ysabel: ¿Qué opina sobre el rol que ha desempeñado ese año la Mesa de Género?

Alejandro: importantísimo, se han visto varios casos y se ha invitado a los colegios, parroquia, la policía, la ronda a la organización de mujeres, se han puesto casos de la violencia de la mujer y el grupo familiar, es muy importante porque se ha visto quienes son los responsables, y a quienes se debe acudir primerito cuando pasa un caso así, quienes deben hacer el seguimiento y a quien se debe dar a conocer.

Ysabel: ¿y Ud. participa en la Mesa de Género?

Alejandro: si siempre, soy el secretario.

Ysabel: ¿tienen un plan anual de trabajo?

Alejandro: Si, claro que sí.

Ysabel: ¿y en ese plan hay acciones específicas sobre la salud sexual reproductiva?

Alejandro: Si, eso se ha trabajado con todos los integrantes de la IAL, los de salud, de la muni, CIPCA, policía, rondas, el subprefecto, Juntos, Cuna más.

Ysabel: ¿más o menos cuántos se reúnen los de la IAL?

Alejandro: más o menos 18 a 20.

Ysabel: ¿cada cuánto tiempo se reúnen?

Alejandro: cada mes.

Ysabel: ¿la asociación de mujeres participa ahí en la IAL?

Alejandro: si claro que sí.

Ysabel: ¿cómo evalúa el trabajo que viene haciendo la organización de mujeres?

Alejandrino: muy interesante, porque hace que ellas busquen y hagan prevalecer sus derechos y hace que CIPCA las capacite en sus emprendimientos y otros temas, son amplios.

Ysabel: ¿Ud. me dice que la Mesa de Género tiene su plan?

Alejandrino: si, yo tengo a cargo la meta 4 lo que es la anemia, y obligatoriamente tanto a Juntos, a CIPCA y a Cuna Más nos obligan... nos piden... en la mañana tratamos un tema y en la tarde otro, eso se saca en el aplicativo,

Ysabel: ¿de la Mesa de Género cuál es su avance del plan?

Alejandrino: 60 y 70 por ciento.

Ysabel: ¿y en qué nivel terminarán a fin de año?

Alejandrino: lo que pasa es que como ha sido un año electoral la otra gestión su partido perdió, ya no le dan mucha importancia. Ahora solo hay que hacer la transferencia. Ya no toman tanta importancia...

Ysabel: ¿y en el tema de salud reproductiva, ustedes coordinan con el CLAS?

Alejandrino: Si, hace un ratito estuve en el puesto de salud, con las promotoras y obstetras viendo todo el trabajo de atención a los adolescentes.

Ysabel: ¿de qué manera la municipalidad apoya a la acción del CLAS?

Alejandrino: nosotros somos los que convocamos, llevamos las invitaciones, Cipca pone... y la muni pone los refrigerios.

Ysabel: ¿dígame ha mejorado el servicio de salud? ¿en qué aportado la municipalidad?

Alejandrino: lógico, en el primer año de pandemia la muni aportó bastante, cuatro mil soles para insumos de primera fila, mascarillas, tocas, alcohol gel, lo básico... también la muni en todos los puestos de salud aporta con un personal técnico de salud, aporta con un chofer para el traslado de las emergencias a Piura de los diferentes caseríos.

Ysabel: ¿en las campañas de proyección de salud sexual y reproductiva?

Alejandrino: ahí también traslada al personal para que haga las charlas en los colegios.

Ysabel: ¿Ud. cree que se ha mejorado el acceso de hombres y mujeres a los servicios de salud sexual y reproductiva?

Alejandrino: si, claro que sí antes la pareja tenía vergüenza de ir juntos al centro de salud, ahora ya normal asisten juntos a pedir consejos y los dos se controlan.

Ysabel: ¿y ha mejorado la calidad del servicio? ¿En qué sentido?

Alejandrino: claro que sí, antes había muchos más embarazos adolescentes, ahora han disminuido, ahora ya se controlan los dos.

Ysabel: ¿y en la Mesa de género, Ud., representa a la Municipalidad?

Alejandrino: sí yo soy el secretario técnico, somos los que organizamos, llevamos las invitaciones a todos los actores y damos la apertura.

Ysabel: ¿y en ese grupo que se reúnen en la Mesa de Género cuántos hombres y cuantas mujeres asisten?

Alejandrino: son 18 mujeres, de salud vienen más mujeres, vienen dos enfermeras, una laboratorista, una obstetra, dos técnicas.

Ysabel: ¿hay equilibrio o hay más hombres?

Alejandrino: siempre hay más hombres, los policías que vienen son hombre, de las rondas la mayoría son hombres, el subprefecto es hombre, del programas juntos es hombre, de cuna más es hombre, más o menos somos 60 y 40.

Ysabel: la mayoría son hombres, pero ¿cómo evalúa Ud. la participación de las mujeres en esa mesa?

Alejandrino: son bien activas y participativas.

Ysabel: ¿qué se podría hacer desde la municipalidad para promover una mayor participación de la mujer de las organizaciones en el distrito?

Alejandrino: el tema va por los recursos, la municipalidad sin recurso no puede hacer nada, no tiene ni el personal especializado de planta, si hubiera fondos se contrataría a alguien bien preparado o experto para que dicten esos talleres. Nosotros pertenecemos a Huancabamba pero por la distancia es que no vienen.

Ysabel: entonces esta es una Mesa activa ¿Ud. ha recibido capacitación en este año por parte del CIPCA?

Alejandrino: si claro que si.

Ysabel: ¿en qué eventos?

Alejandrino: en Piura, acá en el distrito.

Ysabel: ¿su participación ha sido regular, permanente?

Alejandrino: soy el encargado que alcanza todas las invitaciones y las entrega a la policía, a salud, a el subprefecto, a las rondas y a todos los participantes de las capacitaciones.

Ysabel: ¿cuáles son los principales aprendizajes?

Alejandrino: todo lo que es salud, educación en derechos sexual y reproductivos de las mujeres, primera infancia, equidad de género...

Ysabel: ¿de todos los eventos que ha participado, ¿cuál le parece más interesantes?

Alejandrino: siembra y cosecha de agua, igualdad de derechos tanto de la mujer como el hombre, para planificar una vida, una relación, me ha servido mucho.

Ysabel: ¿Ud. cree que le ha cambiado mucho la manera de ver los roles que le toca desempeñar al hombre y a la mujer?

Alejandrino: si, de hecho que sí. En el tema de hacer las tareas de la casa tanto el hombre como la mujer tienen los mismos derechos.

Ysabel: ¿y en el trabajo que realiza Ud. con las organizaciones... ha desarrollado algunos aprendizajes...?

Alejandrino: sí claro, que tienen los mismos derechos las mujeres a ser directivas aquí en el distrito de Lalaquiz, con voz y voto tan igual que los hombres.

Ysabel: ¿cuál cree Ud. que ha sido el mayor aporte de CIPCA en el distrito?

Alejandro: todos los temas son importantes, tanto lo de primera infancia, como los de organización.

Ysabel: ¿qué recomendaría a CIPCA incluir en su capacitación para mejorar su intervención en el distrito?

Alejandro: es mi opinión personal, pero me parece que los temas productivos, debieran priorizarse, porque a partir de ahí las familias si no tienen el tema de la cosecha de alimentos asegurado no se puede hacer nada, el tema del riego de la producción también me parece importante.

Ysabel: ¿Ud está participando permanentemente de la IAL, qué temas demandaría más en la capacitación, para fortalecerla?

Alejandro: son varias cosas, pero el tema va por que la IAL no puede sancionar, por ejemplo en caso del abigeo, las rondas participan en la IAL, ni siquiera van a la policía, o a la fiscalía, las rondas intervienen para solucionar.

Ysabel: ¿lo que le preguntaba, sabiendo que la IAL es una instancia importante de concertación y decisión, es qué capacidades hay que fortalecer para que tengan una buena gestión como IAL?

Alejandro: no hay una fórmula para que las personas que ya se capacitaron se queden porque cambian todos, los nuevos tienen que capacitarse de nuevo en todo: por ejemplo en el plan educativo local la primera infancia, salud.

Ysabel: ¿y cómo evalúa la gestión de la IAL si tiene que hacer un balance?

Alejandro: buena ha sido la gestión de la IAL.

Ysabel: ¿hay alguna cosa que hubiera podido hacer la IAL y no ha hecho?

Alejandro: que la IAL potencie su labor de vigilancia de la gestión.

Ysabel: ¿cómo ve usted la gestión de la Asociación de la mujeres, ¿qué recomendaría para que se siga fortaleciendo y empoderando?

Alejandro: bien, hay organizaciones que cuando ya producen y son sostenibles en el tiempo, que tengan una materia prima para que sigan funcionando, yo conocí una organización que cuando ya no tenían materia prima ya no produce nada y se muere la organización.

Ysabel: ¿qué más puede recomendar a CIPCA para una siguiente intervención en el distrito, en el trabajo que tiene con la asociación, con la municipalidad?

Alejandro: lo que debe apoyar son en los temas productivos, siembra y cosecha de agua, plantas de panela granulada, para sacar cacao, café, reforestación, módulos de paneles solares para secar café, cosas palpables.

Ysabel: ¿Ahora que hay una organización de mujeres en Lalaquiz, en qué cree que hay que fortalecerlas para que sea sostenible?

Alejandro: fortalecer las organizaciones que tienen una materia prima para que cada año cosechen sus productos y los vendan, esas asociaciones nunca mueren.

Ysabel: ¿o sea producir recursos?

Alejandro: claro hay muchas socias que son productoras de café y cada año producen transforman y venden sus productos, esas asociaciones siempre van a vivir. Porque tienen su materia prima.

ANEXO :

FICHA DE REGISTRO DE INDICADORES RELACIONADOS CON LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

Objetivo: Recabar información sobre los principales indicadores relacionados con el servicio de atención a la salud sexual y reproductiva de los CLAS asesorados por el Proyecto Cipca.

Distrito de Lalaquiz.

Comité Local de Administración de Salud (CLAS):	Presidente: Natalio Huamán. Tesorero: José Chinguel Chinguel. Secretario: María Gladys García Ramírez. Vocal: Eleuterio Rumiche Anastacio. Vocal 2: esteban Zurita García. Vocal 3: Salomé Ríos. Coord. Comunal: David Gonzales Coello.
Ubicación:	Lalaquiz.
Fecha de Registro:	19/11/2022

Indicadores	2021	2022 (hasta la fecha)
Número de mujeres gestantes que acceden al paquete de atención integral para un parto seguro.	63	
Número de adolescentes de 12 a 17 años, que acceden al paquete de atención integral de prevención del embarazo adolescente.	376	
Número de parejas protegidas (hombres y mujeres), que acceden a métodos de planificación familiar modernos.	746	
Número de partos atendidos en IPRESS con prácticas seguras (Partos institucionales).	149	

Productos	CLAS Lalaquiz	CLAS San Juan de Bigote
Gestantes con paquete integral	86%	78.10%
Adolescentes de 12 a 17 años con paquete atención integral	147%	0.50%
Número de parejas protegidas que acceden a MAC	65.20%	62%
Número de partos atendidos en IPRESS	13.40%	No tiene meta asignada.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS: