



# Estrategia de fortalecimiento de capacidades políticas y estratégicas de las mujeres rurales del Alto Piura para el acceso, uso y gestión del agua

2021-2022



GARAPENERAKO  
LANKIDETZAREN  
EUSKAL AGENTZIA

AGENCIA VASCA DE  
COOPERACIÓN PARA  
EL DESARROLLO



# CONTENIDO

Introducción	3
Siglas	4
<b>I. El contexto de intervención</b>	5
1.1 El Problema y los factores del contexto que motivaron la intervención	
1.2 Los actores de la experiencia	8
<b>II. El Proyecto: Mujeres rurales ejercen sus derechos de acceso al agua potable y medio ambiente saludable en distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique.</b>	10
2.1 Antecedentes	
2.2 Los supuestos de partida	11
2.3 Los objetivos del proyecto	14
2.4 La estrategia de intervención	15
<b>III. La Estrategia de Sistematización</b>	16
1.1 Objetivos de la sistematización	
1.2 El Objeto	
1.3 El eje de la Sistematización	
<b>IV. El proceso de intervención</b>	17
1.1 Las etapas de la experiencia	
1.1.1 Primera etapa: Conformación de Asociaciones Distritales de Mujeres	
1.1.2 Segunda etapa: Mujeres con capacidades sociales y técnicas	22
<b>V. Los resultados de la experiencia</b>	29
<b>VI. Lecciones aprendidas y recomendaciones</b>	31
<b>VII Referencias bibliográficas</b>	36
<b>VIII Anexos:</b>	38
8.1 Entrevistas a principales actores/as de Canchaque. Huancabamba	39
8.2 Entrevistas a principales actores/as de San Miguel del Faique. Huancabamba	82
8.3 Reconstrucción de la experiencia y de los factores del contexto que incidieron en ella	118
8.4 8.4 La línea de Tiempo con los hechos más importantes de la experiencia	123

## INTRODUCCIÓN:

El Centro de Investigación y Promoción del Campesinado (Cipca- Piura), ha desarrollado durante los dos últimos años el Proyecto: **“Mujeres rurales ejercen sus derechos de acceso al agua potable y medio ambiente saludable en distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique”** en asocio con Egoaizia y la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo. El proyecto aportó al reconocimiento de las **mujeres rurales** del Alto Piura (Perú) como actoras políticas en la defensa de los derechos al agua y medio ambiente seguro, limpio, saludable y sostenible.

Un eje central de la puesta en marcha de la estrategia de intervención fue el proceso de **fortalecimiento de capacidades de las mujeres rurales** y su mayor protagonismo en el territorio local, por la defensa de sus derechos y en particular por la defensa de su derecho al acceso, uso y gestión del agua potable y medio ambiente seguro. Para lograr este propósito, desde el Proyecto se experimentaron diversas acciones formativas, junto con mecanismos de asesoría, acompañamiento y promoción de la articulación de actores y su desarrollo a nivel local; todo lo cual amerita hacer una **reflexión crítica** sobre la experiencia desarrollada, con miras a extraer aprendizajes útiles para seguir aportando a la construcción de mejores alternativas para los sectores rurales. De acuerdo con Jara, O. (2014:25); *en la reflexión crítica se trata de reconocer qué nos pasó, qué factores intervinieron, qué aprendizajes desarrollamos y qué nuevas preguntas nos deja para seguir caminando-cambiando.*

Desde esta perspectiva se ha priorizado como objeto de la sistematización: **“La estrategia de fortalecimiento de capacidades políticas y estratégicas de las mujeres rurales del Alto Piura para el acceso, uso y gestión del agua, durante los años 2021-2022”**. En función a ello, se ha trabajado la reconstrucción del proceso, sus etapas, resultados y lecciones aprendidas, mediante un proceso participativo que ha permitido recoger y discutir las percepciones, vivencias, valoraciones y aprendizajes desde el equipo que promovió la experiencia y desde la perspectiva de los interlocutores directos de la experiencia en los distritos intervenidos.

## **SIGLAS**

<b>JASS:</b>	Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento
<b>ATM:</b>	Área Técnica Municipal
<b>IAL:</b>	Instancia de Articulación Horizontal
<b>CAM:</b>	Comisión Ambiental Municipal
<b>ODS:</b>	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>SUNASS:</b>	Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento
<b>ALA:</b>	Autoridad Local del Agua
<b>EGOIZIA:</b>	Organización No Gubernamental para el Desarrollo. País Vasco (España)

## I. EL CONTEXTO DE LA INTERVENCIÓN

### 1.1 El problema y los factores del contexto que motivaron la intervención

En el actual contexto global es innegable que la desigualdad social y la injusticia ambiental seguirán siendo la fuente de conflictos durante muchos años, ya que las comunidades más desposeídas y marginadas, como los entornos rurales, enfrentan -entre otras problemáticas- la peor parte de la escasez de agua potable y la migración inducida por el clima<sup>1</sup>. Esta última definida, según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2019)<sup>2</sup>, como “el traslado de una persona o grupos de personas que, predominantemente por cambios repentinos o progresivos en el entorno debido a los efectos del cambio climático, están obligadas a abandonar su lugar de residencia habitual, u optan por hacerlo, ya sea de forma temporal o permanente, dentro de un Estado o cruzando una frontera internacional.

De ahí que, la lucha por los bienes naturales y la defensa del derecho al agua y a un entorno saludable requieran de una apuesta prioritaria por todos los agentes de la sociedad. En esa línea, los Objetivos de Desarrollo Sostenibles dieron un paso inicial para conectar la gestión del agua (ODS 6)<sup>3</sup> a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres (ODS 5)<sup>4</sup>: *Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas*; en particular a través de la meta 6.1 y 6.2.

6.1. De aquí a 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos.

6.2. De aquí a 2030, lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.

Teniendo en consideración lo anterior, estas aspiraciones resultan ser muy pertinentes para nuestro contexto nacional y en particular para los ámbitos rurales en donde el acceso al agua potable es más limitado y las desigualdades de género que ponen en desventaja a las mujeres son mayores. Precisamente, los motivos que sustentaron la intervención en los distritos seleccionados están directamente relacionados con los múltiples obstáculos que enfrentan las mujeres rurales para el acceso, uso y gestión del agua y medio ambiente saludable en el Corredor del Alto Piura y que, en definitiva, dificultan el ejercicio efectivo de sus derechos. A continuación, se describen las cuatro (4) factores claves asociados a esta problemática:

#### ❑ ***Deficiente provisión de los servicios de agua y residuos sólidos por las JASS y vulneración de los derechos de la mujer rural***

En el distrito de Canchaque, el 45.1% de su población y en el distrito de San Miguel de El Faique, el 34.7% de su población no cuentan con el servicio de agua por red pública

---

<sup>1</sup> Ver en: Progress on drinking water, sanitation and hygiene: 2017 update and SDG baselines. Geneva: World Health Organization and the United Nations Children's Fund, 2017.

<sup>2</sup> Ver en: OIM (2019). Glossary on Migration. Ginebra: Organización Internacional para las Migraciones.

<sup>3</sup> ODS 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

<sup>4</sup> ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

dentro y fuera de la vivienda<sup>5</sup>. Estos resultados superan el promedio regional, hecho que incrementa el riesgo en el que se pone la salud de las familias al consumir agua de mala calidad del río, acequias, canales, pilón o cisterna y limita la realización de múltiples actividades cotidianas que en particular las que realizan las mujeres en el hogar.

En la práctica, las mujeres rurales están muy involucradas con la gestión del agua y muchas veces se les deja como principales o únicas responsables de asegurar su provisión para el hogar y la atención de los hijos menores. Ellas, buscan las formas para proveerse de este importante recurso, así como de asegurar su calidad y distribución en el hogar. Sin embargo, muchas veces están excluidas de las decisiones que regulan su acceso, uso y gestión, ya sea nivel de las JASS y a nivel local

Esta situación, configura una vulneración de los derechos esenciales la mujer rural, no sólo porque limita su acceso a la satisfacción de necesidades básicas asociadas al uso del agua, sino porque también se limita su derecho a participar en la toma de decisiones que le permitan afrontar de mejor manera la solución a este problema.

❑ ***Debilidad en las capacidades estratégico-políticas y técnicas de las mujeres, para la defensa y el ejercicio de su derecho a satisfacer necesidades básicas relacionadas con el acceso al agua y a participar en las decisiones de las políticas locales que les afectan:***

Las mujeres en general, y en particular aquellas del ámbito rural tienen numerosos obstáculos para afrontar un rol de participación activa en el ámbito público, desde barreras personales hasta legales, institucionales, socioculturales y económicas. Su asignación histórica al trabajo reproductivo les ha brindado menos oportunidades que a los hombres para desarrollar sus capacidades analíticas, políticas y técnicas.

Su limitada presencia en espacios de representación comunitaria e institucional ha disminuido sus oportunidades, desarrollo de aprendizajes y habilidades para la gestión pública y la reflexión socio-política. Si bien empiezan a sacar a luz sus capacidades para ser voceras, o representantes sociales y políticas, estas aún son incipientes y aún presentan grandes debilidades.

Las agendas comunitarias e institucionales generalmente han desconocido las necesidades y demandas específicas de las mujeres. Esto es preocupante, puesto que, por ejemplo, las estrategias de defensa de bienes naturales, como el agua y el medio ambiente impulsadas por los hombres y/o mujeres en espacios comunitarios como las JASS, se encuentran arraigadas en patrones patriarcales. Todavía existe una mayoría de mujeres sin acceso al conocimiento de sus derechos y mucho menos al análisis crítico de las relaciones de poder en las que viven, o del impacto que tiene en sus propias vidas las diferentes formas de discriminación

En particular, en relación a la participación de las mujeres en las JASS, además de las capacidades políticas y estratégicas que se requieren, también es recomendable el

---

<sup>5</sup> Fuente: Censo Nacional de Población y Vivienda 2017. INEI. Perú

dominio de algunas **capacidades técnicas**, tanto para el diseño y uso de algunos instrumentos de gestión de las organizaciones (planes anuales de trabajo, presupuestos, determinación de la cuota familiar, reglamentos internos, entre otros), como para participar en la operación y mantenimiento de los sistemas de agua y/o sistemas de cloración, donde se requieren capacidades (incluso específicas) vinculadas a la gasfitería básica en elaboración de accesorios para instalaciones domiciliarias (niples, abrazaderas, colocación de elementos de una instalación domiciliaria, curvas, codos y campanas).

Por otra parte, no existen en los distritos espacios autónomos donde las mujeres rurales puedan reflexionar sobre sus intereses y necesidades específicas y articularse con otros agentes sociales para la exigibilidad de sus derechos.

□ **Limitada presencia de mujeres rurales en los espacios de participación política y toma de decisiones:**

Las mujeres rurales escasamente forman parte activa de las organizaciones comunitarias y los espacios de participación política y de concertación. La débil presencia de mujeres en la toma de decisiones impide que la agenda pública incorpore políticas que contribuyan a cerrar el círculo de discriminación y desigualdad de género.

Los cargos estratégicos se concentran en los hombres. Algunas participan en las juntas directivas de las organizaciones comunitarias y espacios de concertación, pero son muy pocas y ocupan puestos inferiores. Mientras que las políticas públicas elaboradas mayoritariamente por hombres, no incorporan medidas para reducir esta desigualdad.

En particular, en la gestión del agua se evidencia escasa presencia femenina en las juntas directivas de las JASS. En los distritos del proyecto, inicialmente solo 33 % de mujeres eran dirigentas, con cargos menores, lo cual limita que sus expectativas, intereses y necesidades sean tomados en cuenta en las decisiones para mejorar los servicios de agua y gestión de residuos.

Las condiciones en la gestión interna de las JASS, repercuten en la disponibilidad, calidad y accesibilidad del agua. Al inicio del proyecto, en las 60 JASS que se tenía previsto intervenir, 12 realizaban cloración de agua y utilizaban instrumentos de gestión para desarrollar sus funciones, ello gracias al apoyo de la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo con el Proyecto PRO2017-K1/0041. Las 48 JASS restantes escasamente cloraban el agua y no tenían actualizados sus instrumentos de gestión: Padrón de Usuarios/as, Reglamento de elección, Libro de ingresos. Tampoco contaban con normas e instrumentos con perspectiva de género. A ello se suma, las débiles capacidades y recursos de la JASS para la gestión, operación y mantenimiento de los servicios de agua y residuos sólidos.

Todo esto se traduce en: (i) disminución de la calidad del servicio y deterioro de los sistemas de agua; (ii) incremento de la degradación ambiental por inadecuada gestión

de residuos sólidos; afectando los derechos y la salud de la población, al generar enfermedades parasitarias, diarreicas y gastrointestinales, en especial, de las mujeres.

❑ ***Limitada capacidad de gestión de las Áreas Técnicas Municipales (ATM), para orientar la adecuada organización y funcionamiento de las JASS***

A nivel de política local, existe limitada capacidad de gestión de las Áreas Técnicas Municipales (ATM), para promover una adecuada organización de las JASS, así como para brindarles la asistencia técnica que requieren para su funcionamiento, considerando la necesidad de reposicionar a la mujer rural en estos importantes espacios organizacionales.

La situación de desigualdad y de exclusión de las mujeres rurales en el acceso, uso y gestión de los servicios, es desconocida o aceptada como “algo natural”, por la mayoría de las comunidades rurales y actores políticos-institucionales (ATM).

Los representantes de instituciones públicas y privadas y la población carecen de formación y concientización en relación a los derechos de las mujeres. No hay programas de formación sobre temas de igualdad de género, ni de protección medio ambiental en los diferentes espacios educativos (formales e informales). Si bien se reconoce la importancia del cuidado ambiental, no se concreta en acciones orientadas a garantizar comunidades sostenibles, inclusivas y saludables.

Las fuentes de agua y espacios públicos son contaminadas por residuos sólidos que son arrojados a los cauces de los ríos, caminos y canales de regadío, en algunos casos se entierran o se queman, contaminando el agua, suelo y aire y afectando a la salud de las familias.

Los intereses de las mujeres no están representados en espacios de concertación local, y sus Planes de Acción. Mientras que el funcionariado del ATM no ha incorporado el enfoque de género en sus instrumentos de política y gestión municipal. Todo ello limita que las políticas públicas y presupuestos municipales prioricen acciones dirigidas a las mujeres en condiciones de equidad.

## **1.2 Los actores de la experiencia**

La población sujeta de la experiencia está constituida por asociaciones de mujeres, Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento, Instancias de Articulación Local y las Áreas Técnicas Municipales de los distritos en distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique en la provincia de Huancabamba – Piura.

Las Interlocutoras directas:

- ❑ **Asociaciones de Mujeres:** organizaciones de primer nivel, sin fines de lucro, que buscan fomentar y contribuir al empoderamiento y liderazgo de la mujer para su participación activa en la vida política y social del distrito.

- ❑ **Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento (JASS):** es una organización comunal, que administra los servicios de agua y saneamiento en una comunidad (caseríos, centros poblados).
- ❑ **Instancia de Articulación Local (IAL):** Es un espacio de concertación, con reconocimiento por Ordenanza Municipal, para la promoción de educación de calidad, primera infancia, gestión ambiental, agua, saneamiento y atención de la violencia contra las mujeres e Integrantes del grupo familiar del distrito de San Miguel de El Faique, encargada de coordinar y concertar las políticas educativas, en primera infancia, ambiental, en agua y saneamiento y atención de violencia contra la mujer, promoviendo el diálogo y el acuerdo entre los sectores público, privado y sociedad civil, articulando sus políticas ambientales a espacios de concertación provincial y regional.

#### **Interlocutores indirectos:**

- ❑ **Autoridad Local del Agua de Canchaque:** organismo público desconcentrado de la Autoridad Administrativa del Agua, encargada de administrar los derechos de las fuentes de agua, a través de resoluciones, en las comunidades.
- ❑ **Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNASS):** organismo regulador y supervisor de los servicios de agua y saneamiento en zonas urbanas y rurales.
- ❑ **Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento:** entidad pública, adscrita al Gobierno Regional Piura, que busca contribuir a mejorar las condiciones de vida de la población de la región Piura con énfasis en los sectores menos favorecidos a través del acceso a una vivienda digna con servicios de saneamiento de calidad.
- ❑ **Iglesia Bethel Las Asambleas de Dios:** iglesia evangélica en San Miguel de El Faique, con fuerte presencia de feligresía en zonas 1, 2 y 4.
- ❑ **Subprefectura Distrital:** Es el encargado de planificar, dirigir y supervisar la actividad funcional del Sector Interior en materia de orden interno y orden público, que en la parte local se articulan con los tenientes gobernadores (as).
- ❑ **Programas sociales (Juntos / País):** programas del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social que beneficia a hogar en situación de pobreza y pobreza extrema.

## II. EL PROYECTO: “MUJERES RURALES EJERCEN SUS DERECHOS DE ACCESO AL AGUA POTABLE Y MEDIO AMBIENTE SALUDABLE EN DISTRITOS DE CANCHAQUE Y SAN MIGUEL DE EL FAIQUE”

Frente al problema de intervención antes planteado, a inicios del 2021 el CIPCA inicia la implementación del Proyecto: “Mujeres rurales ejercen sus derechos de acceso al agua potable y medio ambiente saludable en distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique”.

### 2.1 Antecedentes:

Desde el 2010, con la contribución de la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo y EGOAIZIA, CIPCA ejecutó en ambos distritos dos proyectos (PRO-2010K1/0164, PRO-2012K1/0143 y PRO-2014K1/0065) orientados al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias y los gobiernos locales para la gestión articulada del desarrollo local, siendo un aspecto central la articulación interinstitucional, para la implementación de políticas públicas prioritarias.

La experiencia contribuyó a la comprensión de los problemas estructurales que aquejan a mujeres, usuarias y representantes de las JASS, las relaciones de género y de poder, dinámicas, tejido organizativo y actores. También mejoró el relacionamiento con organizaciones comunitarias, gobiernos locales y organismos sectoriales de salud y educación.

A partir de la experiencia desarrollada, uno de los aspectos que se evidenciaron fue la necesidad de abordar la gestión del agua y residuos sólidos para disminuir las enfermedades gastrointestinales, en particular de la primera infancia y contribuir al ejercicio del derecho a un ambiente saludable.

Estos hallazgos y las demandas de representantes de organizaciones comunitarias y de las autoridades municipales, motivaron a CIPCA y EGOAIZIA a presentar el proyecto PRO2017 K1/00041 que culminó en diciembre del 2019. Este consideró un resultado vinculado a abordar la gestión del agua y manejo de residuos sólidos en 12 centros poblados, con la participación de las Comisiones Ambientales Municipales (CAM’s), Áreas Técnicas Municipales (ATM’s) y JASS.

En este caso, se logró fortalecer las capacidades de 12 JASS y se incrementó la participación de las mujeres en estas instancias. Así mismo, en un trabajo articulado con las ATM se llegó a brindar agua clorada que benefició a 12 centros poblados y se redujo los niveles de contaminación, entre otros.

Estos logros del proyecto ejecutado entre el 2018 – 2019 en 12 JASS de centros poblados, permitió conocer el papel residual que las mujeres rurales tienen en la estrategia para solucionar la problemática del limitado acceso al agua de calidad y la contaminación ambiental por residuos sólidos. Los principales aprendizajes que surgieron de esta experiencia y que fueron considerados para el nuevo proyecto son:

- ❑ La gestión concertada y articulada entre Estado y Sociedad Civil, permite garantizar la implementación de las políticas públicas inclusivas, las cuales deberían potenciarse incluyendo a las mujeres y sus prioridades en las decisiones que las afectan, modificando los factores que las excluyen.

- ❑ Aun cuando existan mejoras en el acceso al agua segura, ello no garantiza el ejercicio de los derechos de las mujeres, si es que no participan en su gestión y toma de decisiones y mientras la política pública no implemente medidas que tomen en cuenta el análisis interseccional y de género.

### VII.1 Los supuestos de partida para el nuevo proyecto 2021-2022 en los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique

#### ***Supuesto N° 01: El fortalecimiento de las capacidades políticas y estratégicas de las mujeres rurales mejora su participación en organizaciones comunitarias y en espacios de decisión local.***

El empoderamiento de las mujeres rurales -desde una propuesta feminista- se presenta como la estrategia que apuesta por la construcción de una sujeta política que cuestione las dinámicas de desigualdad y redefine los roles de género a nivel individual y colectivo. Esto se condice con las demandas y el interés de la población sujeta por mejorar las condiciones sociales, económicas y políticas para el reconocimiento de la importancia de la participación de las mujeres en el desarrollo local y la necesidad de garantizar la defensa y el ejercicio de sus derechos.

En ese sentido, cobra relevancia colocar en el centro de la intervención el fortalecimiento de las capacidades (técnicas, políticas y estratégicas) de las mujeres rurales, de cara a impulsar su reconocimiento como actoras políticas en la defensa de sus derechos para luchar contra la pobreza y la discriminación en el acceso, uso y gestión del agua y de un ambiente saludable.

Y es que, las **capacidades políticas**, están vinculadas a las habilidades para desempeñar un protagonismo individual y colectivo en las estructuras de decisión de la agenda institucional o local y en su implementación, garantizando el ejercicio pleno de los derechos.

Igualmente, están asociadas a la intervención en:

- ❑ “Lo público” y “con nivel de incidencia”, en coordinación y negociación con decisores de política pública, en cualquiera de los niveles del Estado (local, regional y nacional), con la finalidad de generar mejores condiciones en el ejercicio de derechos de las mujeres al acceso, uso y gestión del agua.
- ❑ El establecimiento de redes de articulación para la movilización de recursos y la formación de sinergias territoriales orientadas a la generación de mejores condiciones de desarrollo para las personas y la interlocución con los sujetos de obligaciones (autoridades municipales, regionales y sectoriales).

Por su parte, **las capacidades estratégicas**, refieren habilidades para proyectar metas sustentadas en el análisis de la situación actual. Asumiendo su origen en los denominados intereses estratégicos de género <sup>6</sup>, están orientadas al análisis de las relaciones de dominio/subordinación entre los géneros y expresan un conjunto de metas relacionadas con

---

<sup>6</sup> Ver en: Murguialday, C. Género, Intereses y necesidades de. Diccionario de Acción Humanitaria y Cooperación al Desarrollo. Link: <https://www.dicc.hegoa.ehu.eus/listar/mostrar/112>

una organización más igualitaria de la sociedad. Para el caso de la sistematización, los aspectos comúnmente identificados son:

- ❑ *El acceso restringido de las mujeres a los recursos económicos, a los servicios básicos y al poder político, como resultado de una distribución muy desigual de los recursos entre los géneros.* El estudio del INEI 2018, “Perú: Formas de Acceso al Agua y Saneamiento Básico”, desde la realidad, confirma al alto grado de desigualdad, al concluir que: “El tiempo dedicado a acarrear agua representa un costo para la salud, productividad, y en muchos casos, oportunidades educacionales, una carga que es absorbida principalmente por mujeres y niñas”. INEI (2018, p.4)
- ❑ La recolección, procesamiento y disposición final de los desechos, es asumida por las mujeres, como se indicará más abajo. Los centros poblados rurales no tienen acceso a estos servicios y la basura es vertida en las cabeceras de los ríos, manantiales o en zonas de cultivo, generando contaminación ambiental y del agua, y perjudicando a la salud, en especial, de las mujeres.

Los perjuicios que esta brecha implica para las mujeres y niñas, van desde los trastornos físicos hasta su imposibilidad para involucrarse en otras actividades, como la educación, la generación de ingresos, la política, el descanso y la recreación.

Y, **las capacidades técnicas**, en este caso, están en sintonía con la implementación de una estrategia de **“lucha contra los estereotipos de género en el trabajo”** para promover que las mujeres rurales desarrollen habilidades y competencias para la manipulación, administración, uso y gestión en el mantenimiento de sistemas de agua y/o cloración, tradicionalmente manejados por hombres, lo cual supone el aprendizaje paulatino de áreas como gasfitería básica. De igual forma, incluye la promoción e incorporación de los hombres a trabajos de cuidado en el hogar, como forma de comprensión, concientización y valoración del trabajo en casa.

Es insoslayable, la conexión existente entre las capacidades políticas, estratégicas y técnicas para lograr un empoderamiento de la mujer rural en el espacio local por la defensa y ejercicio de sus derechos.

***Supuesto N° 02: La participación política de las mujeres rurales en espacios de decisión local contribuye a la defensa y ejercicio de los derechos al acceso, uso y gestión del agua.***

Actualmente, es evidente la masculinización de los espacios de concertación y decisión: *la forma de pensar, actuar y ejercer cargos de poder de los hombres, no cambia con la mayor presencia de mujeres y continúa manteniéndose en los espacios de concertación:*

- ❑ En las reuniones, si bien pueden participar las mujeres, casi siempre lo hacen cuando los hombres están ausentes o tienen otras ocupaciones. En esos casos no se registra su participación y se considera la asistencia de los hombres.

- ❑ La argumentación errónea sobre la autoexclusión de las mujeres de los espacios de concertación, es un elemento de la cultura machista y de la práctica jerárquica de los hombres sobre las mujeres y les genera inseguridad, sumisión y temor.
- ❑ En las JASS, se mantiene la hegemonía de los hombres en los cargos de presidencia. Al inicio del Proyecto, en ambos distritos todos son hombres. En las ATM, es escasa la contratación de mujeres funcionarias. Las organizaciones donde más participan las mujeres están vinculados a roles reproductivos: Comité Vaso de Leche o comedores populares. También participan en rondas campesinas, pero generalmente ocupan cargos logísticos con limitado poder de decisión.

De otro lado, se mantiene la débil intermediación de los problemas y denuncias de las mujeres sobre el servicio de agua:

- ❑ Acuden de manera informal y desorganizada a la Municipalidad para exigir el mantenimiento periódico de las tuberías, cuando el servicio es interrumpido sin aviso previo, para solicitar información sobre la calidad del agua que consumen o demandar la intervención del sector salud para el control de calidad.
- ❑ Generalmente son los hombres, quienes acuden de forma organizada ante las autoridades competentes, y participan en espacios de decisión en representación de organizaciones comunitarias.

Adicionalmente, las entidades públicas tienen limitaciones para incorporar las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres en la implementación de políticas públicas. Por lo general, estas se diseñan e implementan a partir de un patrón “masculino urbano”.

Ante lo expuesto, la gestión concertada y articulada entre Estado y Sociedad Civil, para garantizar la implementación de políticas públicas, debe potenciarse incluyendo a las mujeres y sus prioridades en las decisiones que las afectan, modificando los factores que la excluyen.

Además, la participación de las mujeres en espacios de decisión local, permitirá insertar una mirada de género en las autoridades y funcionariado municipal, así como en la ciudadanía de las comunidades rurales del Alto Piura. Desde esta última dimensión, el proyecto se presenta como una oportunidad dentro de un contexto naciente de nuevas maneras del ejercicio de las masculinidades y el cuestionamiento de la vigencia de la asignación de solo roles reproductivos a las mujeres en los distintos ámbitos de la vida comunitaria.

## VII.1 Los Objetivos del proyecto 2021-2022

El **objetivo general** del proyecto es contribuir al reconocimiento de las mujeres rurales del Alto Piura como actoras políticas en la defensa de sus derechos al agua y medio ambiente adecuado y saludable. En tanto que su **objetivo específico** es “Fortalecer el ejercicio de los derechos al acceso, uso y gestión del agua potable y medio ambiente adecuado y saludable de las mujeres rurales del Alto Piura.

En este marco, el proyecto se plantea cuatro (4) resultados a lograr:

- ❑ **Resultado 1:** *Fortalecidas las capacidades políticas y estratégicas de las mujeres rurales del Alto Piura para el acceso, uso, y gestión sostenible del agua y medio ambiente adecuado y saludable.*

Se propone enfrentar la escasa capacidad de incidencia de las mujeres rurales para la exigibilidad de sus derechos, promoviendo su empoderamiento político a través del desarrollo de las capacidades de su organización, su participación en asociaciones feministas para la defensa de sus derechos y su participación activa y de calidad en espacios de decisión local. Asimismo, se propone la creación de espacios de reflexión e intercambio de experiencias de las organizaciones de mujeres rurales y el fortalecimiento de su articulación.

- ❑ **Resultado 2:** *Las JASS incorporan el enfoque de género en su estructura organizativa y en la mejora al acceso, uso, control y gestión de los servicios de agua potable y residuos sólidos en el Corredor del Alto Piura.*

Supone el desarrollo de capacidades de los/as representantes de las JASS en igualdad de género y derechos de las mujeres al acceso, uso, y gestión sostenible al agua y residuos sólidos Promover que las mujeres rurales ocupen puestos de liderazgo y que al mismo tiempo estén habilitadas para la operación y mantenimiento de los sistemas de cloración, así como promover la incorporación de los hombres, compartiendo roles en los trabajos de cuidado de estos sistemas, entre otros.

Igualmente incluye asesoría a las JASS en la revisión de sus instrumentos de gestión para la incorporación de la perspectiva de género, incentivando la participación activa y de calidad de las mujeres en su organización y su articulación en redes para la gestión de problemas comunes en sus servicios.

- ❑ **Resultado 3:** *La comunidad rural de los distritos del Corredor del Alto Piura sensibilizada, a través de difusión y movilización social sobre los derechos de las mujeres al acceso al agua potable y a un medio ambiente adecuado y saludable.*

Comprende el desarrollo de una estrategia de comunicación feminista con acciones de incidencia a nivel local para promover el reconocimiento de los derechos de la mujer y su participación activa en la defensa y ejercicio los mismos. Asimismo, incluye el desarrollo de acciones formativas y acompañamiento al profesorado de las IIEE de

educación primaria para promover con el alumnado los derechos de las mujeres al agua potable y medio ambiente saludable.

- ❑ **Resultado 4:** *Mejorada la gestión de las Municipalidades desde sus Áreas Técnicas Municipales (ATM), y su articulación con organismos sectoriales en Comisiones Ambientales Municipales (CAM), para garantizar los derechos de las mujeres al acceso al agua potable y un ambiente adecuado y saludable.*

Propone fortalecer capacidades de las autoridades y funcionariado municipal integrantes de las ATM y su articulación con las CAM para el cumplimiento de sus funciones orientadas a garantizar los derechos de las mujeres al acceso al agua potable y un ambiente saludable, incorporando el enfoque de género en sus instrumentos de gestión y en sus planes de acción. Igualmente se promoverá la participación de las asociaciones feministas de mujeres para la presentación de sus propuestas a la instancia de articulación local.

## VII.1 La estrategia de intervención

Para la implementación del proyecto, se plantearon las siguientes estrategias:

- ❑ Fortalecimiento de las capacidades, a partir del desarrollo de acciones formativas (talleres, encuentros interdistritales, reuniones de asesoría y acompañamiento a las prácticas organizativas de los consejos directivos de las JASS y de las Asociaciones de Mujeres para impulsar su reconocimiento como actoras políticas en la defensa de sus derechos.
- ❑ Esta estrategia consistió en el desarrollo de módulos sobre: Desarrollo personal y habilidades blandas, Liderazgo, empoderamiento e Incidencia ciudadana, Roles y estereotipos de género, Corresponsabilidad y Crianza.
- ❑ Fortalecimiento de capacidades del funcionariado municipal, de organismos públicos sectoriales y profesorado para adecuar sus protocolos atendiendo a las brechas e inequidades de género existente que afectan a las mujeres.
- ❑ Provisión de equipamiento e infraestructura mínima para la mejora de la cloración y calidad del agua y la gestión de los residuos sólidos.

Para la provisión de equipamiento se estableció algunos criterios de selección en las JASS de intervención.

### III. LA ESTRATEGIA DE SISTEMATIZACIÓN

#### 3.1 Objetivo de la sistematización

El proceso de sistematización de la experiencia, se realizó con el objetivo de extraer lecciones aprendidas desde la propia experiencia para mejorar las prácticas organizativas de las JASS y de las Asociaciones de Mujeres Rurales a nivel distrital y para mejorar la estrategia de intervención institucional en proyectos relacionados con el Desarrollo Territorial Rural.

**VII.1** El objeto, de sistematización, es decir; qué vamos a sistematizar es:

**La estrategia de fortalecimiento de capacidades políticas y estratégicas de las mujeres rurales para el acceso, uso y gestión del agua, en los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique, durante los años 2021 y 2022.**

**3.3 El eje de la sistematización:** La pregunta eje de la sistematización, es decir el hilo conductor que orientará el análisis de la experiencia será:

**¿De qué manera la estrategia de fortalecimiento de capacidades implementada por el proyecto mejoró las capacidades políticas y estratégicas de las mujeres, para el acceso, uso y gestión del agua y residuos sólidos en los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique**

#### OTRAS INTERROGANTES ESPECIFICAS Y/O COMPLEMENTARIAS:

- ¿Cómo se desarrolló el proceso de fortalecimiento de capacidades y acompañamiento a la población sujeta?
- ¿Qué tipo de capacidades políticas y estratégicas se fortalecieron?
- ¿Qué factores propios del contexto de intervención facilitaron o constituyeron una limitante al proceso para obtener los resultados previstos?
- ¿Cuáles son las nuevas prácticas que realizan las mujeres organizadas en las Asociaciones Distritales y en las JASS?

## IV. EL PROCESO DE INTERVENCIÓN

La presente sistematización se inscribe en un proceso institucional que promueve desarrollo territorial rural. En tal sentido, concebimos el territorio como un espacio de construcción social, con identidad y socialmente distribuido a través de la zonificación que la comunidad rural de Canchaque (4 zonas) y San Miguel de El Faique (5 zonas) usualmente conoce. Este es un criterio continuamente usado para el desarrollo de distintas actividades de sensibilización y capacitación.

En este marco, el proyecto promueve el fortalecimiento de organizaciones comunales como las JASS y las Asociaciones Distritales de Mujeres y su participación en las instancias de decisión local, principalmente para posibilitar el ejercicio de los derechos de la mujer rural al acceso, uso y gestión del agua potable y medio ambiente saludable.

Del mismo modo, es necesario resaltar que se promovió la construcción (paulatina) y el proceso de consolidación de un espacio de concertación que lidere territorialmente el desarrollo de la agenda de prioridades en los distritos. En tal sentido, más allá de lo previsto en el proyecto, se trabajó con la Instancia de Articulación Local (IAL) de Canchaque y San Miguel de El Faique, la misma que, entre otros temas, también abordó la problemática ambiental.

### 4.1. Las etapas de la experiencia

#### 4.1.1 Primera etapa: Conformación de Asociaciones Distritales de Mujeres (Marzo – Setiembre 2021)

Esta etapa se inició con la siguiente secuencia de momentos:

##### ❑ **Primer acercamiento a las mujeres.**

Se realizó a través de jornadas y/o talleres de reflexión mixtos (7 jornadas zonales en las que participaron hombres y mujeres) donde se trataron temas como el acceso al agua potable, el manejo de los residuos sólidos, y la participación de la mujer en la gestión de los servicios de agua y saneamiento en las jurisdicciones distritales de Canchaque y San Miguel de El Faique.

Los espacios, generados de manera descentralizada, se orientaron para que las mujeres lideresas y usuarias rurales de las JASS junto a los hombres de organizaciones comunitarias ***reflexionen sobre los modelos de desarrollo que desencadenan devastadoras consecuencias sobre el medio ambiente y aumentan las brechas de género la población.***

En ese escenario, se analizaron las desigualdades de género fuertemente agravadas en el acceso, uso y gestión del agua y manejo de los residuos sólidos donde la mujer a pesar de ser la principal responsable de su abastecimiento y gestión a nivel doméstico y

comunitario, sigue siendo excluida de los niveles de decisión y formulación de las políticas de gestión.

Esto permitió identificar algunas características del liderazgo de las mujeres que asistían y que ponían su voz frente a la preocupación y demandas que tenían en su caserío. En general, las principales conclusiones obtenidas, en ese entonces, fueron:

- La poca participación de las mujeres en los espacios de decisión relacionados a la gestión del agua y el manejo de los residuos sólidos se debe a varios factores, entre ellos a las dinámicas culturales, sociales y los roles tradicionales que se asignan a las mujeres en los ámbitos de intervención; desconocimiento de sus derechos, temor de las mujeres a expresar sus opiniones en espacios públicos; entre otros.
- La participación de las mujeres en las JASS es limitada, participan como vocales, secretarías o tesoreras, pero no están en cargos de decisión.
- Para el diseño de políticas, estrategias u otros instrumentos con enfoque de género, es necesario empezar a promover la generación de información desagregada por género en la provisión del servicio de agua y saneamiento. Esta información deberá ser de acceso público.
- Las JASS no contaban con documentos de gestión actualizados, ni incorporaban el enfoque de género en su gestión; afrontan problemas para el cobro de la cuota familiar de agua y por ende registran altos niveles de morosidad y sostenibilidad financiera.
- Se pone en evidencia la necesidad de fortalecer la articulación de las JASS con la comunidad en general, el sector salud y el sector educación, para implementar campañas educativas y de sensibilización de cultura del agua y cultura sanitaria, vigilancia y control de los servicios de agua y manejo de residuos sólidos.
- Líderes y lideresas enfatizan la necesidad de promover el cumplimiento del marco normativo, que obliga al centro de salud de cada zona a realizar pruebas periódicas de la calidad del agua.
- Existen condiciones (necesidades, demandas e intereses) para promover el fortalecimiento de capacidades sobre manejo técnico de los sistemas de agua y gasfitería dirigido a mujeres y hombres de las JASS y de la comunidad interesada.
- La mayor parte de los sistemas de agua son antiguos y su infraestructura se encuentra en malas condiciones.

En simultáneo, se hicieron **52** visitas personalizadas a las mujeres directivas y usuarias de JASS, acción que fue considerada además por la emergencia sanitaria en la que se encontraba todas las zonas a nivel nacional. En este primer momento se logró identificar a 15 mujeres con liderazgo y disponibilidad voluntaria de poder participar en espacios formativos con temas específicos que les permita potenciar sus capacidades.

## □ **El proceso formativo**

*“Soy del caserío Proteros, en el campo en los caseríos, la participación de las mujeres es poca uno no sale, tiene temor de hablar, hasta tiene vergüenza, pero gracias a las capacitaciones ahora me he dado cuenta que yo he cambiado, ahora ya voy dejando la vergüenza, el temor porque las capacitaciones que me dan me han enseñado a soltarme y a participar”. Isaura Huamán Ramírez. Vocal de la Asociación Despierta Mujer Canchaqueña. Programa Radial Agua Nuestra. Radio Cutivalú (9-11-2022).*

Con las lideresas identificadas en distintas zonas de ambos distritos se inició un proceso formativo donde se desarrollaron tres (3) módulos sobre:

- **Liderazgo y Autoestima**, permitió fortalecer el auto reconocimiento y la autovaloración en su condición de lideresas rurales y potenciar las habilidades blandas.
- **Empoderamiento de las mujeres para la toma de decisiones**, que abordó la importancia de la participación de las mujeres en la toma de decisiones personales, familiares, organizacionales y comunales (sobre todo en respuesta a las necesidades diferenciadas del acceso al agua y manejo de residuos sólidos).
- **Liderazgo e Incidencia en Políticas**, orientado hacia la reflexión de cómo ejercer un liderazgo ético y democrático y hacer incidencia en las decisiones de las políticas públicas que nos afectan con enfoque de equidad de género y de derechos humanos.

Para ello, las principales consideraciones de la estrategia formativa fueron:

- Los talleres fueron planificados y desarrollados como espacios de diálogo y construcción de aprendizajes, como parte de un proceso formativo que fortalece la participación hombres y mujeres, centrando el análisis y reflexión crítica del sistema, las relaciones interpersonales con enfoque de igualdad de género, el ejercicio de los derechos y las responsabilidades y el ejercicio del poder.
- El uso de metodologías lúdicas, tales como el teatro y otras asociadas a las experiencias de vida, permiten articular la propia práctica con el tratamiento de los temas de fondo para llegar a la construcción de ideas fuerza y saberes sobre cómo operan los mandatos naturalizados del orden patriarcal, analizar cómo los reproducimos -a veces conscientemente y más de las veces sin darnos cuenta-, en nuestras relaciones cotidianas.
- La experiencia personal y grupal de las integrantes de las asociaciones son la base para la reflexión, la generación de aportes y la construcción de conocimientos, luego de identificar las desigualdades y problemas que enfrentan las mujeres rurales.
- En cada una de las sesiones de trabajo se realizó, desde la voz de las compañeras participantes, un autodiagnóstico de las necesidades y problemas que vivían en su cotidianidad. Este momento tuvo el objetivo de construir saberes desde la misma experiencia y vivencia, reafirmando el sentido de la solidaridad entre mujeres y la importancia de la organización para lograr cambios.

Posteriormente, se inició el proceso de fortalecimiento a nivel organizativo, las asociaciones continúan consolidando su estructura y sus mecanismos internos: armaron su reglamento interno, y el plan de trabajo que vienen ejecutando.

#### ❑ Principales logros en esta etapa:

En esta primera fase, las mujeres reconocieron los cambios que operaron en ellas, principalmente a nivel personal, fortaleciendo su autoestima y autoconfianza, así como su capacidad de proyección y entusiasmo para seguir aprendiendo.

*“El mayor aporte del Cipca ha sido la capacitación, abrimos un poco la mente para salir adelante...Al menos yo sí he mejorado bastante...aprendí a valorarme como mujer, luchar, seguir para adelante con lo que quiero ser...Como le digo me nació el tener sueños, valorarme, seguir aprendiendo”.*  
**Santos Ortíz Guevara, Secretaria de la JASS Sector la Curva -Canchaque (Octubre 2022)**

- *Se conformaron las Asociaciones Distritales de Mujeres, con un promedio de 15 a 20 integrantes, cuentan con liderazgos visibles que empiezan a poner en la agenda local a las mujeres como sujetas políticas.*

*El nombre de la Asociación surge en una reunión, porque las mujeres no estábamos siendo reconocidas ni escuchadas en nuestros derechos o como participantes de una organización o un grupo político. Por eso, nosotros decimos “despierta mujer canchaqueña”, para que la mujer despierte para poder salir, para que nos escuchen las entidades públicas y así poder formar una organización liderada por nosotras las mujeres.* **Janette Guerrero. Tesorera.** Asociación despierta mujer Canchaqueña.

- Las Asociaciones Distritales de Mujeres han participado de forma activa en la construcción de su identidad colectiva y en la elaboración de sus instrumentos de gestión.
- Del total de integrantes de 60 consejos directivos de JASS, la tercera parte son mujeres. Realizando un desagregado por distrito podemos ver la misma tendencia, para el caso de Canchaque donde, de un total de 167 personas que integran consejos directivos, el 31% (68) son mujeres; y en San Miguel de El Faique de un total de 179 integrantes, el 37% (53) son mujeres.

*“Antes no se le veía mucho a la mujer en una reunión política, porque a veces el esposo se incomodaba y la esposa era más ama de casa...Gracias a los talleres de Cipca nos estamos fortaleciendo, vamos involucrando al esposo”.* **Sara Silva Laván. Vicepresidenta de la Asociación Mujeres Solidarias en Acción.** San Miguel de El Faique.

*“La mujer está participando más en nuestros distritos, en estos últimos años, gracias a las capacitaciones, porque así sea un grupo que se reúne sino tienes capacitación, sino tienes orientación, no puedes salir de donde uno está.*

*Mayormente las mujeres, como amas de casa, somos las que nos enteramos de lo que les pasa a los niños, la confianza está más puesta en la madre y los talleres nos ayudan a desarrollar mejor nuestra labor”* **María Lucinda Quispe Puelles.** Asociación Despierta Mujer Canchaqueña. Programa radial Agua Nuestra. 9-11-22. Radio Cutivalú. Piura



**“JUNTAS, NUESTRA LUCHA SE HACE MÁS FUERTE”**  
Mujeres de la Asociación *Despierta Mujer Canchaqueña.*

#### 4.1.2 Segunda etapa: Mujeres con capacidades sociales y técnicas Octubre 2021- a la fecha

La segunda etapa estuvo marcada por *tres grandes propósitos*: i) una mayor participación de las mujeres en la administración, operación y mantenimiento de los sistemas de agua manejados por las JASS, ii) un mayor protagonismo y reconocimiento local de los usuarios/usuarias iii) posicionarse como actoras políticas.

- ❑ **El fortalecimiento de la gestión administrativa de las JASS**, se trabajó a través de talleres zonales y asesorías personalizadas (por localidad).

Durante los talleres zonales, se analizó y reconoció la importancia de los cargos y funciones de cada uno de los integrantes del consejo directivo y los principales instrumentos de gestión interna. Luego, en grupos, se trabajó la simulación del llenado de los planes operativos anuales presupuestados, con la finalidad de que se familiaricen con este instrumento. Al finalizar cada taller, se acordó un cronograma de sesiones personalizadas (hasta en dos oportunidades por cada JASS) con la finalidad de revisar la aplicación de lo aprendido y/o construir los planes operativos presupuestados de sus localidades, con posterior establecimiento de la cuota familiar mensual por consumo del agua, culminando con la presentación en Asamblea General para su aprobación.

Asimismo, hombres y mujeres tuvieron participación en la gestión del reconocimiento oficial de sus JASS ante el Área Técnica Municipal (ATM), lo cual acreditó el funcionamiento y la vigencia de los consejos directivos. Un aporte adicional en este trabajo fue lograr un mayor involucramiento de los representantes de las ATM, en el fortalecimiento de las JASS y su reconocimiento a la labor del Cipca.

*“Sobre los mayores aportes del Cipca, creo que podría rescatar a tres, el mejoramiento de los sistemas de agua, las capacitaciones y la cloración. Luego, los aspectos de la capacitación más importantes son: la sensibilización de actores, la cuota familiar, el manejo de los libros de recaudo...”* **RUBÍ MARIANELA CÓRDOVA RAMÍREZ. ATM-CANCHAQUE**

- ❑ **Jornadas de limpieza y desinfección de los sistemas de agua**: las mujeres participaron en dos tipos de actividades: (i) en talleres zonales de gasfitería básica; y; (ii) en la puesta en marcha de sistemas de cloración por goteo continuo. Para ello, el proceso de convocatoria fue personalizado, JASS por JASS, con la finalidad de sensibilizar sobre la importancia del involucramiento de las mujeres en labores comúnmente asignadas para hombres.

En la implementación de las sesiones de gasfitería, totalmente prácticos, se usó kits de gasfitería en el que se simuló la reparación de conexiones domiciliarias (campanas, curvas, codos y nipples). Igualmente, en las acciones para clorar, se aprovechó que en la misma instalación de sistemas de cloración se involucraran tanto las integrantes de los consejos directivos como usuarias del servicio.

(...) “como yo les digo siempre allá en mi comunidad, participemos los talleres que hace CIPCA les digo de esto nos están enseñando; la cloración del agua, a que nosotros también podamos arreglar una tubería de acceso al agua, aprender la gasfitería, participemos ...eso nos sirve para enfrentar nuestra realidad de acá, de nuestra zona”  
**Rosa del Pilar Labán. Asociación Distrital de Mujeres de San Miguel de el Faique.**



**"LAS MUJERES SABEMOS CLORAR EL AGUA QUE CONSUMIMOS Y MEDIMOS EL CLORO RESIDUAL"**  
Karina Reyes, secretaria de la Junta Administradora de Servicios de Saneamiento (JASS) Collona (San Miguel de El Faique).

- ❑ **Jornadas comunales de reforestación:** Estas acciones se realizaron en 47 zonas de los dos distritos con el objetivo de proteger sus fuentes de agua, así como promover la formación de “colchones” hídricos para abastecer de agua a las zonas de captación debido a la preocupación por la falta de agua de consumo durante la época de estiaje. Los y las integrantes de los consejos directivos se comprometieron a realizar jornadas comunales de reforestación con plantas nativas que aseguren la preservación del recurso hídrico. Estas acciones se articularon con el trabajo del Área Técnica Municipal (ATM), los consejos directivos de las JASS y las autoridades comunales.

Una de las principales responsabilidades de hombres y mujeres de los consejos directivos fue la previsión de la fecha y la convocatoria total de usuarias y usuarios del servicio. La forma de organización fue a través de brigadas de trabajo mixtas para: (i) limpieza de maleza y traslado de material excedente; (ii) cavar hoyos establecidos técnicamente (con una distancia de tres a cuatro metros) para favorecer el crecimiento adecuado; (iii) plantación de las especies conservadoras del recurso hídrico (alisos).

Durante el proceso de implementación, se realizó una jornada de inducción sobre el valor, importancia y propiedades de la especie utilizada para las jornadas de reforestación. Igualmente, las Asociaciones de Mujeres participaron, designando una representante por localidad, para organizar y monitorear el cumplimiento de las

actividades, en varias ocasiones desarrollas de manera simultánea, y de acuerdo al número de **captaciones**. Con ello también se pretendía Asociaciones de Mujeres participen, brindando soporte a las JASS, liderando procesos de protección de las fuentes de agua y colaborando en la organización de cuadrillas de reforestación en campo; a la vez que se aspiraba a que este rol también sea valorado por la comunidad.

Es necesario resaltar el grado de concientización de las dos Asociaciones de Mujeres para liderar este proceso, entendiendo la reforestación de fuentes vivas de agua de consumo humano como una manera de profesar el cuidado de la casa común, visualizados a partir de: (i) el valor a la diversidad de saberes previos con los saberes científicos por el buen vivir, donde la misma población ha emitido opinión del tipo de especie a considerar, asumiendo el rol de monitoreo, cuidado y protección posterior a las jornadas y el porqué de la misma contrastados con la opinión científica y analizada por el Equipo del Proyecto; y, (ii) la movilización de diferentes actores para propiciar acciones colectivas, de cooperación y/o solidaridad a través de mingas comunales en el que hombres y mujeres han participado en la reforestación de captaciones de agua de consumo humano (ya sean superficiales o subterráneas).



**"NOSOTRAS PODEMOS HACER LAS MISMAS COSAS QUE HACEN LOS HOMBRES"**

Justina Chinchay Cruz, vocal de la *Junta Administradora de Servicios y Saneamiento* (JASS) de La Lima (San Miguel de El Faique).

- ❑ **La participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones**, con el fin de lograr su reconocimiento como organización que ha puesto énfasis en la exigencia y reconocimiento de derechos en el uso, acceso y gestión del agua; se elaboraron algunas propuestas, en paralelo a su fortalecimiento organizacional. Estas propuestas han sido expuestas y validadas, en algunos casos, en los espacios de concertación distrital, lo que ha permitido su relacionamiento con otras instituciones públicas y privadas.

Entre las propuestas gestadas por las Asociaciones figuran:

- **La Agenda de Prioridades de las Mujeres del Corredor Alto Piura**, en especial lo vinculado a Canchaque y San Miguel de El Faique, se presentó en octubre durante el Día de la Mujer Rural y fue un insumo para la construcción de los denominados Pactos Políticos por la Gobernabilidad en cada distrito (documentos que contienen prioridades en varias dimensiones del desarrollo local) y que se convierte luego, en el instrumento para construir propuestas de política pública que favorezcan a las mujeres rurales, en la gestión con las nuevas autoridades electas

*“Promovimos el Pacto políticos por la gobernabilidad del distrito de San Miguel del Faique y participaron todos los candidatos a la alcaldía municipal..., Ha sido una buena experiencia de ver cómo las mujeres se empezaron a involucrar y concertar con varias instituciones para hacer un cambio y conformar el Grupo Impulsor por la democracia. No sólo interesa cómo va a ser la elección, sino que una vez elegido el nuevo alcalde y tome las riendas del distrito, seamos el grupo que este allí preguntando cómo va haciendo la gestión, como reparte el presupuesto, propiciando la rendición de cuentas de los 100 primeros días...pero no somos el grupo que va a poner las trabas sino que este grupo pretende trabajar coordinadamente con la nueva gestión. Sara Silva laván. Vicepresidenta de la Asociación Mujeres Solidarias en Acción. Testimonio recuperado del Programa Radial Agua Nuestra. 9-11-22. Radio Cutivalú. Piura.*



**POR VOCES NUNCA MÁS SILENCIADAS**

Mujeres vigilantes de las propuestas de candidatos y candidatas a elecciones municipales 2022 en San Miguel de El Faique.

- El denominado **Acuerdo para promover el liderazgo de las mujeres en la gestión del agua y saneamiento**, suscrito por casi 95% de las 60 JASS priorizadas por el proyecto, que contiene una serie de compromisos vinculados a los cambios

necesarios en sus instrumentos de gestión a fin de garantizar: la eliminación de toda forma de discriminación entre hombres y mujeres, la promoción de relaciones saludables entre usuarios o usuarias y el acceso a capacitación en agua y saneamiento.

- **Las acciones de incidencia por una vida libre de violencia**, centradas, principalmente, en la propuesta de sensibilización por el Día de la No Violencia contra la Mujer, presentada en Canchaque y San Miguel de El Faique a representantes de instituciones públicas y privadas que participan (en ambos casos) de la Instancia de Articulación Local (IAL).
- La presentación del expediente y la propuesta de reconocimiento de la Asociaciones en las Municipalidades de ambos distritos que incluye, en el caso de Canchaque, la propuesta para que se les conceda la cesión en uso de un terreno para ser utilizado por las integrantes de la Asociación para la implementación de planes de formación políticos y productivos. Para las dos Asociaciones el reconocimiento institucional de parte de la Municipalidad, es importante porque permitirá mejorar canales de presentación y representación ante otras entidades.

#### ❑ Principales logros en esta etapa:

- Las dos Asociaciones Distritales de Mujeres Feministas “Despierta Mujer Canchaqueña” (Canchaque) y “Mujeres Solidarias en Acción” (San Miguel de El Faique), desde su conformación en el segundo semestre de 2021, han tenido un papel importante en el desarrollo y ejecución de las actividades liderando campañas de movilización ciudadana, jornadas de reforestación comunal, operación y mantenimiento de sistemas de agua de consumo humano, dialogando/concertando con espacios de concertación distrital, como es la Instancia de Articulación Local (IAL), donde en reuniones con las ATM construyen un documento que le denominan **Acuerdo que promueve la participación y liderazgo de las mujeres en las JASS** que ha sido firmado por 52 organizaciones comunales (JASS). Este acuerdo también ha sido validado y compartido en las Asambleas Comunales de JASS con el objetivo de promover y reforzar la participación de las mujeres en los cargos directivos, así como la importancia de promover relaciones saludables en las distintas organizaciones.
- Por otro lado, el accionar de las asociaciones llegó a incidir en instituciones como la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNASS) con una **propuesta de mejora y de alternativas que incorporen mejores condiciones de participación de las mujeres en las JASS**. Las asociaciones de Canchaque y San Miguel de El Faique en reunión con SUNASS, establecieron un pliego de solicitudes como la importancia de la mejora de la calidad de agua, las posibilidades de hacer cambios normativos que promuevan con mayor énfasis la

participación de las mujeres en cargos directivos y la presencia y visita de SUNASS en sus caseríos.



*Las lideresas de la Asociación Distrital Despierta Mujer Canchaqueña) y de la Asociación Distrital Mujeres Solidarias en Acción se reunieron con representantes de la [SUNASS](#) en Piura a quienes le expusieron la crítica situación que afrontan sus comunidades para acceder al derecho de consumir el agua.*

*Para ello, una de las propuestas de las lideresas de Canchaque y El Faique fue:*

*- Incidir en la actualización y modificación la Resolución Ministerial N° 205-2010-VIVIENDA, con la finalidad de incorporar el lenguaje inclusivo en los Modelos de Estatuto.*

*- Promover la inscripción de mujeres en el padrón de usuarios, como jefas del hogar, así como la inscripción de mujeres en el padrón de asociados(as) de las JASS, que puedan participar de las asambleas con voz y voto, además de elegir y ser elegidas; promover la participación activa de las mujeres dentro de la elaboración e implementación de las herramientas de gestión del servicio de agua, entre otras propuestas. **(Cipca. Adaptado del registro en facebook, 13 de abril)***

- También, en el caso de la Asociación de San Miguel de El Faique, se ha participado en el Grupo Impulsor de acciones ciudadanas en el marco de las elecciones municipales 2022. Desde esta instancia se promovió la construcción del pacto político por la gobernabilidad local que ha sido firmado por los candidatos que estuvieron en la contienda electoral.
- Actualmente las asociaciones distritales de mujeres de Canchaque y San Miguel de El Faique vienen ampliando su convocatoria, así como integrando a las mujeres directivas de JASS; además tienen como propuesta impulsar la agenda de mujeres rurales y enfatizar su participación en los presupuestos participativos del año 2023.

❑ **Algunas cuestiones por resolver:**

- Las mujeres rurales reconocen que les falta formación para posicionar mejor sus planteamientos estratégico-políticos. Su formación política y en derechos es clave para apoyar su trabajo con programas de género, así como para formar y sensibilizar a otros grupos, como los hombres, que son, por un lado, aliados estratégicos, y por otro, agentes necesarios para el proceso de construcción de una sociedad más igualitaria.
- Las asociaciones necesitan aclarar más su rol. Son las mujeres las que tienen menos espacios para discutir su problemática. Definir los objetivos de la Casa de la Mujer que es una propuesta que buscan impulsar desde los espacios de toma de decisión.
- Las organizaciones de las JASS y Asociaciones de Mujeres, necesitan seguir fortaleciéndose de manera interna, desarrollar más liderazgos, aprender sobre sus herramientas de gestión y mecanismos para poder incidir en sus caseríos y en distritos, teniendo como objetivo la mejora de la calidad de vida de ellas mismas y la apuesta por un desarrollo rural inclusivo.
- Las debilidades organizativas también tienen relación con la escasez de recursos económicos y las desigualdades de género. La autonomía de la organización y su capacidad de decisión y actuación en el espacio local muchas veces se limita o se inmoviliza por la carencia de recursos por ejemplo; para poder convocar y asegurar la participación de las lideresas que tienen que trasladarse desde los diversos centros poblados o anexos del distrito, hecho que afecta principalmente a las mujeres las cuales muchas veces no tienen una autonomía económica plena para poder movilizarse.

## V. LOS RESULTADOS DE LA EXPERIENCIA

### A nivel de las Asociaciones Distritales de Mujeres:

Las lideresas rurales de los distritos intervenidos se organizaron en instancias de representación distrital, para participar en la promoción y el ejercicio de sus derechos: La Asociación Distrital de Mujeres “Despierta Mujer Canchaque” (Canchaque) y la Asociación Distrital de “Mujeres Solidarias en Acción” (San Miguel de El Faique). Estas instancias han sido reconocidas por sus respectivas municipalidades y constituyen espacios en los cuales las mujeres han desarrollado y evidenciado las siguientes capacidades:

- Se organizan y construyen su identidad como sujetas colectivas que comparten historias, dificultades, apuestas e idearios comunes. Las mujeres determinaron los propósitos de su organización y en función a ello proyectan planes e implementan sus actividades.
- Actúan organizadamente en el distrito, convocan y promueven la participación de otras mujeres en acciones de movilización e incidencia diversas por la defensa de sus derechos.
- Asumen una posición crítica y propositiva frente a situaciones de violencia individualizadas y colectivas, y de discriminación institucionalizada en el contexto familiar, organizacional y local. Esto se visibiliza cuando argumentan su postura y presentan sus propuestas en el diálogo con otras instancias locales: la IAL, en el foro de Candidatos a la Alcaldía, en el diálogo con la nueva gestión municipal, en el diálogo con la SUNASS, etc.
- Las Asociaciones han canalizado propuestas al Gobierno local. Por ejemplo; en ambas municipalidades se aprobó el “Acuerdo para promover el liderazgo de las mujeres en la gestión del agua y saneamiento”<sup>7</sup> (suscrito por los consejos directivos de las JASS), así mismo se ha presentado a la SUNASS una propuesta para modificar la Resolución Ministerial N° 205-2010-VIVIENDA, en lo referido a mecanismos para garantizar la igualdad de oportunidades y promover la participación efectiva de las mujeres y los jóvenes en el acceso, uso y gestión del agua.
- Se han constituido en interlocutoras válidas para la defensa de la agenda de prioridades de las mujeres rurales del distrito frente al gobierno local y otras instancias distritales. Actualmente están gestionando estas agendas de prioridades ante las nuevas autoridades municipales.
- Han elaborado su Plan de Trabajo Anual, y hacen seguimiento a su ejecución. Los temas comunes de estos planes se refieren a la promoción de la participación ciudadana y política de las mujeres, la igualdad entre hombres y mujeres y el cuidado de los recursos naturales y el ambiente, entre otros.
- Participan en espacios de concertación y decisión local, incorporándose en la Instancia de Articulación Local (IAL) para la promoción de educación de calidad, primera infancia, gestión ambiental, agua y saneamiento y atención de la violencia contra las mujeres e

---

<sup>7</sup> *El Acuerdo para promover el liderazgo de las mujeres en la gestión del agua y saneamiento*, ha sido suscrito por el 94% (55) de los consejos directivos de JASS priorizadas por el proyecto (60 en total). Recomienda a las JASS los cambios necesarios en sus instrumentos de gestión para garantizar la eliminación de toda forma de discriminación entre hombres y mujeres, relaciones saludables entre usuarios o usuarias de las JASS y su acceso a capacitación en agua y saneamiento.

Integrantes del grupo familiar y el ***Grupo Impulsor de San Miguel de El Faique y el Grupo Coordinador en Canchaque***

**A nivel de las JASS**

Se ha incorporado el enfoque de género en su estructura organizativa de las JASS y en las acciones de mejora al acceso, uso, control y gestión de los servicios de agua en los distritos intervenidos. En este caso las capacidades que se han desarrollado y evidenciado son:

- Asumen la defensa de sus derechos y el reconocimiento de sus deberes, en función a sus responsabilidades. Gestionan cambios en sus organizaciones desarrollando diversas prácticas con enfoque de género: Adoptan medidas para una mayor participación de la mujer en las actividades que desarrollan desde la toma de decisiones de lo que proyectan hacer, hasta su involucramiento en el control, mantenimiento y la operación de los sistemas de cloración. A partir de ello, se logró:
  - Incrementar en 29.7% el número de mujeres rurales que ocupan cargos directivos, de las cuales 7 mujeres han asumido el cargo de presidentas de los consejos directivos de las JASS.
  - Que el 72% (43) de las JASS cuenten con mecanismos para asegurar la participación cualificada de las mujeres en los órganos de decisión, reflejada a través de tres (3) criterios básicos: (i) que se asegure la participación, a partir de sus estatutos, de al menos dos mujeres dentro de la conformación de los consejos directivos; (ii) que se asegure la participación de las mujeres, con voz y voto, en las sesiones de consejo directivo y Asamblea de Usuarios/Usuarias en la aprobación del Plan Operativo Anual y el establecimiento de la cuota familiar de agua; y, (iii) que las JASS sean reconocidas por las Municipalidades por Resolución de Alcaldía.
  - Que el 72% (43), las mujeres rurales participen en el establecimiento de las tarifas de agua y su recaudación. Esto forma parte del Acuerdo para promover el liderazgo de las mujeres en la gestión del agua y saneamiento, suscrito a la fecha por el 94% (55) de las JASS priorizadas por el proyecto También se logró que las mujeres sean incluidas en el padrón de asociados y asociadas de las JASS, como jefas de familia.
  - Una mayor participación de las mujeres de las JASS, en actividades comunales tradicionalmente dirigidas por hombres. Ellas han compartido roles en las actividades de reforestación y en las tareas de mantenimiento y operación de los sistemas de cloración, entre otras.
- ☐ Las lideresas de las JASS, participan directamente y/o se han articulado a la Asociación Distrital de Mujeres y también a la Instancia de Articulación Local (IAL), de modo que canalizan las necesidades, demandas y propuestas desde las JASS.
- El 42% (75) de las mujeres han participado con voz y voto de la discusión y análisis de los planes operativos anuales (considerando la normativa SUNASS) en los consejos directivos de las JASS, para la posterior aprobación de la cuota familiar mensual por

consumo del agua, tomando en cuenta las necesidades de la operación y mantenimiento del sistema.

- A nivel comunal, se ha logrado que – en 17 JASS de Canchaque y San Miguel de El Faique- los acuerdos de los consejos directivos sean respaldados por la Asamblea General de asociados y asociadas según padrón.
- El 45% (53 de 117) de las mujeres han participado en la instalación y puesta en marcha de sistemas de cloración de goteo continuo que asegura la provisión de agua de calidad para ellas y sus familias.
- El 37% (658) mujeres, manejan información sobre la importancia de la reforestación para la protección de fuentes de agua ante épocas de estiaje en 15 hectáreas.

## VI.- LECCIONES APRENDIDAS Y RECOMENDACIONES

### ☐ Principales lecciones aprendidas

- **El agua es un recurso fundamental cuya forma de gestionarse, en particular en los sectores rurales, tiene una relación directa con las relaciones sociales que se reproducen y tejen entre quienes acceden a ella y entre quienes son responsables de su gestión a nivel local.** El análisis de esta situación en la dinámica de funcionamiento de las JASS y su contexto local, permite observar las relaciones de poder construidas históricamente, que requieren ser transformadas para lograr acceso equitativo a este valioso recurso, prestando particular atención a las mujeres y trabajando por su empoderamiento para lograr un orden social más justo.
- **La estrategia formativa orientada hacia un cambio de prácticas sociales (organizativas y políticas, con enfoque de derechos y de igualdad de género), requiere de procesos que incentiven una lectura crítica de la propia realidad junto con la “formación en la acción social misma”.** Ello supone desarrollar conciencia crítica de las situaciones que abonan a favor de las desigualdades sociales y la asunción de una postura a favor del cambio, que va más allá del discurso y que por tanto deberá concretarse en el desarrollo de nuevas prácticas (la acción transformadora; asunción de nuevos roles y de nuevas formas de relación más equitativas) a partir de lo cual los interlocutores del proyecto se van constituyendo en los sujetos de la transformación.

De esta forma el proceso formativo acompaña directamente las prácticas sociales de los interlocutores y orienta su transformación y mejora en su propio campo de acción; por ejemplo: En las *actividades de reforestación* (se acompaña a la población sujeta, desde la planificación de la actividad, su desarrollo y evaluación, brindándose la retroalimentación oportuna cuando sea necesario); lo mismo sucedió en los talleres de gasfitería y en la preparación y negociación de las propuestas que se canalizan hacia el gobierno local, etc.

- **La asesoría y el acompañamiento personalizado** para fortalecer la organización y para implementar el enfoque género en las prácticas de gestión interna de las JASS, permite orientar la revisión, mejora y aprobación de instrumentos de gestión interna a nivel del consejo directivo y de la asamblea general (libro de actas, libro padrón, POA y cuota familiar) y el involucramiento de las mujeres en acciones de incidencia, la negociación de propuestas en los espacios de decisión así como su participación en la operación y mantenimiento de sistemas de agua (especialmente, en cuanto a la cloración y reforestación comunal entre otros).
- **El uso combinado de estrategias participativas** (dibujo, pintura, dinámicas y otros) y **de soporte socioemocional** (Talleres de autoestima, liderazgo y asesorías especializadas entre otras) en el proceso de fortalecimiento de capacidades, constituye una herramienta indispensable no solo para motivar la construcción de saberes, sino para trabajar las subjetividades, visibilizar los roles, los cambios, y permanencias que han vivido hombres y mujeres, e identificar desde sus historias personales la reflexión sobre las condiciones y la afectación en el ejercicio de derechos de hombres y mujeres. Por ejemplo, las técnicas de la pintura y de la línea del tiempo permiten rastrear las desigualdades de las trayectorias individuales de hombres y mujeres, conectar con un proceso personal y reflexivo sobre las desigualdades situadas que viven las y los participantes.
- **Todo proceso formativo requiere brindar atención y contención socioemocional a los participantes como condición necesaria para lograr el fortalecimiento de capacidades diversas; máxime cuando se trata de sectores vulnerables y/o históricamente excluidos de adecuadas oportunidades para su desarrollo integral, como es el caso de la mujer rural.** Por este motivo, los procesos formativos que buscan el empoderamiento de la mujer rural, requieren partir del fortalecimiento de su desarrollo personal y atender su dimensión socioemocional como condición básica para luego propiciar la construcción de saberes y el fortalecimiento organizacional. Esto permite crear un clima de confianza,

desarrollar vínculos interpersonales e interacciones de calidad para el aprendizaje colaborativo. De este modo se podrá contar con un espacio favorable para el auto reconocimiento, la autovaloración y la puesta en común de expectativas, preocupaciones, dificultades, compartir historias de vida y propiciar el desarrollo identitario de la organización.

- **Un proceso formativo orientado hacia el fortalecimiento organizacional y a la constitución de sujetos políticos también implica promover un proceso de desarrollo identitario.** La identidad a nivel personal y colectivo se construye en la relación con los otros; en consecuencia, en el espacio de la organización, la identidad se nutre en tanto se brinden oportunidades para reflexionar sobre la experiencia compartida, la construcción de saberes y sentidos con apuestas comunes. De este modo será posible desarrollar sentimiento de “pertenencia” en la condición de mujeres rurales organizadas, con una historia y una proyección clara para lograr autonomía y empoderamiento político por la defensa y el ejercicio de sus derechos.
- **Uno de los recursos para trabajar la articulación de actores y el fortalecimiento de las redes de organizaciones es la realización de espacios de encuentro interdistrital entre las asociaciones feministas y las mujeres directivas de JASS, puesto que permiten intercambiar experiencias sobre sus avances y compartir aprendizajes en la promoción del ejercicio de los derechos al agua y a un medio ambiente saludable.** Igualmente, posibilita el tejido de redes de soporte individual y colectivo, articularse con otras organizaciones con objetivos comunes o complementarios. En estos espacios, las lideresas exponen sus necesidades y problemáticas en común, construyen alternativas para enfrentar sus desafíos, además permiten reflexionar sobre las violencias que atravesamos todas las mujeres. Estos espacios se vuelven íntimos y permiten que las lideresas desarrollen capacidades de empatía, asertividad y contención.
- **El trabajo con organizaciones de base orientado hacia una equidad de género debe propiciar espacios con estrategias diferenciadas para hombres y mujeres, lo cual permite identificar en cada grupo necesidades, dificultades, formas de**

**pensar y/o actitudes que requieren cambios para un mejor relacionamiento entre ambos.** Por un lado, con los hombres, esto permite, reflexionar sobre los cambios hacia relaciones y posiciones más igualitarias y reconocerse como actores activos para la erradicación de los diferentes tipos de violencia que existen contra las mujeres, que comprendan las desiguales relaciones de poder y su rol en el proceso de construir una comunidad más inclusiva e igualitaria. En estos espacios, los hombres propician la reflexión sobre la masculinidad hegemónica, cuestionando y generando procesos de “deconstrucción” y toma de conciencia de las condiciones históricas y estructurales que generan desigualdades y violencia de género. Por otro lado, en los espacios de formación únicamente dirigidos a las mujeres se fomenta su autonomía, confianza, autoestima y el reconocimiento de sus derechos. Con ello, se pretende que se perciban como ciudadanas con poder y autoridad frente a los estereotipos y patrones socioculturales que han impuesto una visión de la mujer dependiente y vulnerable, fortaleciendo así sus capacidades para liderar procesos políticos, de modo que se constituyan en buenos referentes y sean mejor valoradas en sus organizaciones y su comunidad.

- **Las prácticas de reforestación, gasfitería y de mejoramiento de sistemas de agua, son un ejemplo de acciones donde las mujeres también pueden desempeñarse y compartir roles con los varones.** Sin embargo, tradicionalmente estas actividades (sobre todo las de gasfitería) han sido destinadas sólo a hombres. La experiencia ha demostrado, que constituyen espacios que han sido identificadas y valoradas también “para ellas”, puesto que responden a sus intereses, demandas y nuevas posibilidades de actuación en su espacio familiar, organizacional y social. A la vez, este tipo de actividades permiten a las mujeres auto reconocerse y valorarse, potencian su autoestima y valentía como valor para atreverse romper los roles tradicionales y los estereotipos que les afectan. De este modo, las acciones que desarrollan las mujeres de las JASS y las asociaciones adoptan nuevas formas de intervención, incluyendo su participación política en el desarrollo territorial rural, e inciden en su reconocimiento público.
- **La estrategia de intervención de proyectos de este tipo, deben considerar los diferentes elementos que se ponen en juego en relación al enfoque de género, y**

**la interseccionalidad;** la no discriminación, la participación de las y los usuarios y de las comunidades en la toma de decisiones y en la gestión directa del recurso, las desigualdades en la toma de decisiones sobre el agua que pueden ser diferentes si revisamos las condiciones de las mujeres y hombres (nivel educativo, edad, procedencia).

- **El empoderamiento estratégico-político de las mujeres rurales, se fortalece desde los procesos de *fortalecimiento de capacidades* y el acompañamiento a sus prácticas** para lograr una acción más protagónica en los espacios organizativos y de concertación y decisión local.

*“Para mí ha sido muy gratificante, porque como Asociación estamos reconocidas a nivel distrital, regional y nacional y nos sentimos seguras de seguir animando a nuestras socias para que sigamos cultivando más aprendizajes para que las mujeres despierten, creciendo, para que ya no se sean violentadas, para que sigamos defendiendo nuestros derechos.*

*En mi vida personal he cambiado, gracias a la asociación, me siento más libre, empoderada, puedo compartir mis ideas, mi libertad y antes no tenía esa oportunidad para expresar mis ideas como ahora que estoy aquí frente a una radio dando una entrevista, ahora me siento feliz, orgullosa de mis cambios a pesar de mis dificultades y quiero seguir capacitándome.*

*Nos sentimos felices de ser directivas de una asociación que busca que las mujeres ya no sean violentadas”.* **Janette Guerrero. Tesorera.** Asociación despierta mujer Canchaqueña

## ☐ Principales recomendaciones

- ☐ **A las nuevas gestiones municipales y a las Instancias de Articulación Local, se recomienda:**

- ✓ *Promover en procesos de fortalecimiento de las JASS, posibilitando el desarrollo de capacidades organizativas, políticas y técnicas con enfoque de género. Incluir temas como la importancia de la paridad y alternancia en la elección de Consejos Directivos de JASS, en la elaboración de planes operativos y cuota familiar o en aspectos prácticos como la operación y mantenimiento de sistemas de agua.*
- ✓ *Reconocer, mediante Ordenanza Municipal, una norma que promueva la participación y liderazgo de las mujeres para mejorar el acceso, uso y gestión del agua, en condiciones de mayor equidad.*
- ✓ *Mantener un diagnóstico actualizado sobre la situación de las JASS (necesidades, demandas y potencialidades a nivel organizativo, de infraestructura y otros) para canalizar apoyos y generar políticas de atención pertinentes y oportunas.*

- ✓ *Establecer un sistema de incentivos en respuesta a la gestión y el trabajo que vienen desarrollando las JASS. Apoyar con kits de cloración, kits de herramientas y otros para mejorar la calidad de agua de sus localidades.*
- ✓ *Emitir resoluciones de reconocimiento a las JASS con mejores y buenas prácticas de gestión alrededor del acceso, uso y gestión del agua y saneamiento con participación efectiva de mujeres.*
- ✓ *Promover Encuentros Distritales e Interdistritales de JASS en alianza con organizaciones como las Asociaciones Distritales de Mujeres y Red Interdistrital de JASS, para fortalecer el intercambio de experiencias, el reconocimiento a las buenas prácticas, la articulación entre las propias JASS, y su relación con otras organizaciones y con el gobierno local.*

☐ **A las Asociaciones de Mujeres, se recomienda**

- *Actualizar sus planes y priorizar las acciones de incidencia política a realizar en el distrito y con el gobierno local, sin perder de vista los acuerdos y prioridades establecidos en la Agenda de la Mujer Rural.*
- *Promover una mayor participación de mujeres dentro de los Consejos Directivos que se renovarán en el primer trimestre de 2023, así como la inclusión de otras integrantes y la formación de nuevos cuadros.*
- *Continuar el proceso de concientización respecto al uso del **Acuerdo para promover el liderazgo de las mujeres en la gestión del agua y saneamiento**, con la finalidad de fomentar mecanismos que garanticen la participación cualificada de las mujeres en los órganos de decisión y participen en la decisión del establecimiento de las tarifas de agua. Del mismo modo, implica una mayor sensibilización, en aras de la sostenibilidad del servicio, en el pago de la cuota familiar de agua*
- *Promover una mayor participación de las familias en cuanto a prácticas en el manejo adecuado de residuos sólidos en localidades como Collona (San Miguel de El Faique) y La Vaquería y Huerequeque (Canchaque).*
- *Impulsar, desde las dos Asociaciones de Mujeres, propuestas de normativa y de acciones de política pública en favor a la mejora de la participación de las mujeres en el uso, acceso y gestión del agua de consumo humano.*

☐ **A las JASS, se recomienda**

- *Que los y las nuevas integrantes de los cargos directivos, se potencien de la experiencia desarrollada por los anteriores, para consolidar su gestión interna y para organizar la participación de la comunidad en la gestión, mantenimiento y operación de los sistemas de agua.*
- *Incluir el enfoque de género en la gestión y estructura de su organización, procurando una mayor participación de la mujer rural en la defensa y el ejercicio de su derecho al acceso al agua y a un ambiente saludable.*
- *Articularse con otras JASS a través de la Red de JASS, para intercambiar experiencias, identificar problemas comunes y construir alternativas de solución, potenciar su organización, hacer mayor incidencia política e intervenir con propuestas de colectivas a nivel del gobierno local*

## VII.- REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- World Health Organization and the United Nations Children's Fund (2017). Progress on drinking water, sanitation and hygiene: update and SDG baselines. Geneva.
- Organización Internacional para las Migraciones. OIM (2019). Glossary on Migration. Ginebra..
- Instituto Nacional de Estadística (INEI). Censo Nacional de Población y Vivienda 2017. INEI. Perú. Consultado en <https://censo2017.inei.gob.pe/#>
- Jara, O. (2014). La Sistematización de experiencias práctica y teoría para otros mundos posibles. Centro de Estudios y Publicaciones Alforja, CEAAL. San José, C.R.
- Radio Cutivalú (2,022). Programa "Agua Nuestra" (noviembre y diciembre del 2,022). [https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch\\_permalink&v=463037379146224](https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=463037379146224)
- Cipca (2021-2022). Informes semestrales y anuales de evaluación de avances del Proyecto. *Mujeres rurales ejercen sus derechos de acceso al agua potable y medio ambiente saludable en distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique* Documentos de trabajo.

## **VII.- ANEXOS**

## **8.1 ENTREVISTAS A PRINCIPALES ACTORES/AS DE CANCHAQUE-HUANCA BAMBAMBA**

### **1. Alejandrina Ortíz Guevara, Presidenta de la JASS Sector la Curva -Canchaque**

**Ysabel:** ¿Cómo se llama esta JASS?

**Alejandrina:** Canchaque sector La Curva.

**Ysabel:** ¿Qué cargo tiene usted?

**Alejandrina:** Soy presidenta, desde el año pasado, justamente este diciembre ya son 2 años. Estamos ya por culminar nuestro periodo.

**Ysabel:** Ya tiene 2 años y luego, ¿cambian otra directiva?

**Alejandrina:** Si, claro. Trabajamos aquí así.

**Ysabel:** Pero antes de ser directiva del JASS, participaba de algún modo, ¿no?

**Alejandrina:** Si, por supuesto.

**Ysabel:** ¿Qué le animó a asumir el cargo?

**Alejandrina:** Fue la responsabilidad que tenemos todos con los usuarios, creo que nos corresponde el monitorear el trabajo que se puede hacer, bien o mal, a veces no tenemos el apoyo de toda la gente, pero hemos tratado de progresar.

**Ysabel:** ¿Cuáles son las actividades importantes que usted considera que realiza la JASS?

**Alejandrina:** Que todos los usuarios tengamos servicio de agua.

**Ysabel:** Digamos entonces que ese es su objetivo, ¿verdad?

**Alejandrina:** Claro.

**Ysabel:** Y para lograr eso, ¿Qué actividades desarrollan?

**Alejandrina:** Convocamos a todos los usuarios, aunque a veces lamentablemente no contamos con la participación de todos, pero siempre estamos tratando de hacer un poquito mejor las cosas.

**Ysabel:** ¿Qué actividades han desarrollado con Cipca?

**Alejandrina:** Bueno, con Cipca hemos tenido proyectos de reforestación, nos han dado charlas, como le digo; a veces no he tenido tiempo de participar, pero si ha participado el resto de mi directiva. Nos han donado materiales, lo que viene siendo todo el equipo de cloración, herramientas para el trabajo, alambres para el cercado y todo tipo de herramientas y materiales para realizar trabajos, y hemos tenido también las capacitaciones con las mujeres.

**Ysabel:** Y en las capacitaciones, ¿Qué es lo que usted más valora?

**Alejandrina:** En las reuniones a las que yo asistí, reconocí mucho el valor que se debe dar a la mujer, porque se ve que son capacitaciones que están queriendo llegar a las mujeres más que todo que no son muy participativas en mi sector.

**Ysabel:** Entonces digamos que, en este último tiempo, ¿Ha mejorado la participación de las mujeres?

**Alejandrina:** Digamos que si, un poco. Lo que yo creo es que aquí todavía nos falta concientizarnos como mujeres, como personas; darnos un tiempo como para tener un poco más de conocimiento, hay mujeres que todavía no sienten la necesidad de participar o de integrarse.

**Ysabel:** ¿En la directiva hay más varones o mujeres?, ¿O están iguales?

**Alejandrina:** Todas somos mujeres, aquí en este sector que encabezo yo porque siempre he criado a mis hijos sola, y creo que desde que mis hijos han sido pequeños me he empoderado ya que he sido la cabeza de mi casa, y para mí como mujeres estamos en el bien del desarrollo.

**Ysabel:** Y ustedes a nivel de JASS, ¿Han puesto alguna norma para mejorar la participación de la mujer? o, ¿Ustedes tienen documentos de gestión, padrón de usuarios y plan operativo?

**Alejandrina:** Si, lo único que nos falta es desarrollar esos temas.

**Ysabel:** ¿Tienen un reglamento también?

**Alejandrina:** Si, hemos estado trabajando en eso, lamentablemente no lo hemos concretado porque como le digo, no contamos con la participación de todas, como yo les digo; el aceptar, el comprometernos con ciertas cosas de los reglamentos es participar todas, pero a veces francamente no lo hacen.

**Ysabel:** ¿Pero les sirvió de algo el plan?, ¿Lo usan?

**Alejandrina:** No, no lo usamos.

**Ysabel:** ¿Cuándo hicieron ese plan?

**Alejandrina:** Estamos en proyecto de realizarlo.

**Ysabel:** ¿Entonces no tienen un plan?

**Alejandrina:** No.

**Ysabel:** ¿Y las actividades las programan de momento o cuando se reúnen?

**Alejandrina:** A veces, como 2 días antes, como siempre nos reclaman que las reuniones tienen que ser con anticipación, ya que a veces tienen otras cosas que hacer, no es fácil de que participen, por eso es que siempre tratamos de comunicar si habrá alguna reunión con 2 días, o un 1 día de anticipación.

**Magaly:** Hola señora, Bienvenida (Ingresa otra señora)

**Alejandrina:** Ella es la señora secretaria.

**Ysabel:** ¿Cuál es su nombre señora?

**Santos:** Santos Ortiz Guevara.

**Ysabel:** ¿Usted es secretaria?

**Santos:** Si.

**Ysabel:** ¿Desde cuándo?

**Santos:** Desde hace 2 años.

**Ysabel:** Ah, también con usted entró, juntas...

**Alejandrina y Santos:** Sí, exacto.

**Ysabel:** Acá estamos conversando, recogiendo información en relación a las apreciaciones que ustedes tienen respecto a su participación en el proyecto Cipca en el cual han venido participando. Ustedes seguramente han participado de algunos talleres. Ya se tienen 2 años de trabajo aquí, y por eso siempre es bueno hacer un balance, reflexionar sobre cuánto estamos avanzando y recoger las opiniones de ustedes, que nos parecen importantes para seguir avanzando, bueno; estábamos preguntándole a la señora presidenta, cuáles son las acciones que considera más importantes de lo que ha hecho la JASS hasta el momento, a usted por ejemplo, ¿Cuál le parece que es la actividad más importante que hace la JASS?

**Santos:** Hacer nuestras reuniones, ver que el agua tenga buen acceso para todos.

**Ysabel:** ¿Ustedes coordinan con la ATM frecuentemente o poco?

**Santos:** Con la municipalidad coordinamos poco.

**Ysabel:** La ATM, es la responsable del área técnica municipal, digamos tiene a cargo la coordinación con la JASS.

**Santos:** Ahorita no hemos tenido ninguna visita, ni nada por parte de la municipalidad.

**Ysabel:** ¿Nada? ¿Ni una visita o alguna coordinación?

**Alejandrina:** Nos dieron unos libros que justamente como dicen creo que es como para realizar recaudos, etc.

**Ysabel:** Esos libros se los ha dado la municipalidad, ¿Y los están usando?

**Alejandrina:** Sí, a medida que podamos entender, porque como comprenderá no somos tampoco expertas en manejar todo eso.

**Ysabel:** O sea les han donado los libros, pero, ¿No las han capacitado de cómo usarlos?

**Alejandrina y Santos:** En eso nos capacitó Cipca, pero más no la municipalidad.

**Alejandrina:** En una ocasión tuve participación con la ingeniera que supuestamente estaba encargada de todo ese tema, quedamos en una reunión para una capacitación, pero no, no se realizó.

**Santos:** No nos volvió a llamar.

**Ysabel:** Y entonces la opinión que tienen ustedes respecto al trabajo de la municipalidad, en la cuestión del agua potable...

**Alejandrina:** Casi poco coordina con nosotros, cero totalmente.

**Ysabel:** ¿Ustedes solas han sacado adelante esto; el servicio?

**Alejandrina:** Sí.

**Ysabel:** ¿Ustedes también participan de las reuniones con la Asociación de Mujeres, en algún momento han coordinado?

**Alejandrina:** No, con el Cipca siempre.

**Ysabel:** Pero, ¿Tienen una red de JASS? ¿Han formado una red de JASS?

**Alejandrina:** Si.

**Ysabel:** ¿Ustedes han participado ahí?

**Santos:** Si, yo soy una integrante.

**Ysabel:** ¿Y para que se formó la Red?

**Santos:** Nos dijeron que está formada como para poder escuchar a los más pequeños y llegar más rápido así a la municipalidad, a las organizaciones, sobre la problemática que hay del agua.

**Ysabel:** Para analizar qué problemas comunes tienen...qué más

**Santos:** Si, como para traer proyectos o algo que nos beneficie.

**Ysabel:** Y, ¿Desde cuándo esta la red?

**Alejandrina:**Recién está formándose.

**Ysabel:** ¿Ah recién?

**Santos:** Serán unos 2 meses por ahí...

**Ysabel:** Todavía no han hecho ninguna acción así a nivel distrital...

**Santos:** Todavía no, todavía están analizando sus reglas, sus comités, etc.

**Ysabel:** Y, ¿Ustedes creen que ha mejorado el acceso de los hombres y las mujeres al agua aquí en esta zona?

**Santos:** De esta zona si un poco...

**Ysabel:** ¿Desde cuándo ha mejorado?

**Alejandrina:**En este sector tenemos muy poca participación de los varones.

**Ysabel:** ¿Pero saben cuántos usuarios están accediendo al servicio? ¿A nivel de esta JASS?

**Santos:** 28 usuarios.

**Ysabel:** ¿Significa 28 familias?

**Directivas:** Claro.

**Ysabel:** ¿Pero, aumentó esta cifra respecto al año pasado? ¿o son las mismas del año pasado?

**Santos:** Claro el año pasado eran 25, ahora aumentaron a 28.

**Ysabel:** ¿Y antes del año pasado?

**Santos:** Han aumentado pocos.

**Ysabel:** Ah ok, pocos...

**Alejandrina:**Si, porque somos una red chiquita.

**Ysabel:** ¿Y la calidad de agua ha mejorado?

**Magaly:** ¿Han venido a medir la primera vivienda para ver como está el nivel del cloro o la vivienda intermedia?

**Santos:** Bueno, nos dejaron para hacerlo nosotros.

**Magaly:** ¿A ustedes? Ya...

**Santos:** O sea tampoco se realizó se supone que el encargado que vino a ponernos eso, debió haber continuado con el proceso para ver la medición como dice usted, pero no, simplemente se hizo el trabajo, la capacitación en el punto donde se capta el agua pero como estaban un poco apurados simplemente quedó allí.

**Magaly:** ¿Quiénes estaban apurados?

**Santos:** los encargados del Cipca, porque dijeron que estuvo lloviendo y todo eso, ya no vinieron como dice usted a hacer la medición del agua cloral.

**Magaly:** O sea, ¿Les han dejado a ustedes eso, pero les han explicado como lo tienen que hacer?

**Santos:** Si, nos han explicado, pero pues bueno, la verdad de las cosas es que no lo hemos hecho hasta ahorita, la cloración si sabemos hacer.

**Magaly:** ¿Cada que tiempo hacen la cloración ustedes?

**Alejandrina:** Cada 15 días.

**Magaly:** ¿Del comité?

**Santos:** No, de los que le toca hacer la limpieza...

**Magaly:** Tienen un cronograma entonces...

**Directivas:** Si.

**Magaly:** ¿Y si ha mejorado en general la limpieza de los sistemas de agua, las captaciones?

**Santos:** Nuestra captación al menos no.

**Ysabel:** ¿Ustedes han participado en las campañas de reforestación?

**Santos:** Si.

**Ysabel:** ¿Cómo ha sido?

**Santos:** Nos hicieron sembrar arbolitos, Alisos en Huancabamba.

**Ysabel:** ¿Y han participado hombres y mujeres también?

**Alejandrina:** Si, las familias.

**Ysabel:** ¿Y otras actividades han realizado para el manejo de residuos sólidos?

**Santos:** No, eso si no, bueno cada uno que capta las informaciones lo lleva a cabo, por ejemplo, nosotros recolectamos lo que es plástico, aparte de botellas, lo que se pudre a la chacra, pero eso digamos lo hace cada uno.

**Magaly:** Y, ¿Ha recibido capacitación sobre reciclar a un lado el plástico, reciclar a un lado otros residuos?

**Alejandrina:**No, mirando así lo que hay en Facebook, etc. Porque antes si era todo lo que eran plásticos, latas al terreno.

**Santos:** La municipalidad se supone de Canchaque manda un carro para recoger la basura, pero por esta parte no llega, trabaja nada más a la parte del centro y luego regresa, acá nosotros tenemos que ver la forma.

**Ysabel:** ¿Ustedes creen que los usuarios reconocen la labor de la JASS?

**Alejandrina:**A veces, no todos, siempre hay gente fijándose en que hacen, que no hacen.

**Santos:** Somos conscientes de las cosas, como le digo todos no.

**Ysabel:** y, hay unos parámetros que da la Sunass, ¿No? Para ver el agua segura, ¿Ustedes tienen esos parámetros? ¿Saben cuáles son?

**Ysabel:** ¿No? ¿No les han capacitado sobre eso? ¿Para saber si la JASS cumple con esos parámetros que da la Sunass?

**Santos:** Ah si, en una capacitación justamente nos estuvieron hablando de eso, creo que es un ente donde nosotros podemos recurrir para no se, quizás sea viable alguna problemática que se podría presentar, algo así.

**Ysabel:** ¿Y qué recomendación darían para mejorar la participación de las mujeres en todo lo que es la gestión del agua segura, para la mejora de un ambiente más saludable, la gestión de los residuos, cómo se podría hacer digamos para que las mujeres participen más en estos procesos?

**Santos:** Querer hacerlo porque todavía existe el machismo y siempre están ahí dependiendo que les den la orden para una reunión

**Alejandrina:**También la falta de voluntad.

**Ysabel:** Pero, ¿En los últimos tiempos ha mejorado en algo la participación de la mujer?

**Santos:** Si.

**Alejandrina:** Si, puede que sí...

**Santos:** Ya no es lo que era anteriormente.

**Ysabel:** **Y de todo el trabajo que ha hecho Cipca acá, ¿Cuál creen ustedes que ha sido el aporte mayor de Cipca?**

**Santos:** La capacitación, abrimos un poco la mente para salir adelante

**Alejandrina:**Los que queremos personalmente crecer como persona, los conocimientos, la persona que tiene esa decisión de hacerlo.

**Ysabel:** ¿La capacitación les ha servido para mejorar digamos la organización de la JASS?

**Alejandrina:** Bueno un poquito.

**Ysabel:** ¿Y a nivel personal, familiar?

**Santos:** Al menos yo, si, bastante he mejorado.

**Ysabel:** ¿Por ejemplo en qué temas?

**Santos:** Como le digo, valorarse uno como mujer, luchar, seguir para adelante con tus deseos, lo que quieres ser.

**Ysabel:** Que bueno, ¿Qué otros temas de la capacitación les gustaría recibir, para potenciarlas a ustedes, para potenciar a la organización?

**Santos:** Sería un poco más como, el tema este de psicología y ver que la gente participe porque yo creo que a veces a la gente le falta un poco de autoestima, que nos enseñen a como expresarnos en las reuniones a veces no hemos estado acostumbrados a salir al público y poder hablar.

**Ysabel:** ¿Y de todos los temas que se han tratado, ¿cuáles han sido los más interesantes?

**Santos:** El trabajar en equipo.

**Ysabel:** Y eso también que decía, de *valorarse como mujer*.

**Santos:** Si, todo eso, ni porque eres hombre ni porque eres mujer vas a aprovecharte de nada, sino que sea una igualdad entre ambos.

**Ysabel:** ¿Ustedes han tenido relación con la asociación de mujeres?

**Santos:** Yo si, con algunas.

**Magaly:** ¿Pero en esa asociación de “Despierta mujer Canchaqueña”?

**Santos:** Ah no, en esa no.

**Magaly:** ¿Has escuchado sobre ella?

**Santos:** Si, porque a veces en las reuniones de Cipca, ellas también estaban ahí, por eso se presentaron.

**Magaly:** ¿Si saben que están haciendo?

**Santos:** Mmm...

**Ysabel:** ¿No han coordinado ningún tipo de actividad con ellas?

**Directivas:** No.

**Alejandrina:** Hasta ahorita no.

**Ysabel:** ¿Y han tenido alguna vez participación en una mesa de trabajo con la municipalidad?

**Directivas:** No.

**Ysabel:** Si el proyecto Cipca continuara o hubiera un nuevo proyecto, ¿Qué tendríamos que tener en cuenta para seguir mejorando en el trabajo que hacemos?

**Santos:** Para mí la idea sería que llegue a más, a todos, porque por ejemplo a nosotros nos dan charlas, pero a los demás no.

**Magaly:** O sea solamente llega la capacitación al comité...

**Santos:** Exacto, y a veces cuando los juntan a todos dicen “ah si si”, pero ya acabo todo eso...

**Alejandrina:** Tampoco no es fácil de llegar porque bueno, nos dan la capacitación y todo, pero no es fácil que vayamos a captar todo...

**Santos:** Y a decirle a la gente, a los demás usuarios...

**Alejandrina:** Una capacitación debe ser para todas...

**Santos:** Siempre actúa, a veces yo que voy así a hablar “ah si”, lo último que me dijeron fue “ah si esa gente que te sacan plata, que al final te cobran plata” así.

**Alejandrina:** Si, a veces de repente cual será su información, o su manera de pensar porque eso si siempre se ha escuchado que el Cipca es una organización, que después va a venir a cobrar.

**Santos:** Y de repente, pasa la voz a otra persona, como se puede decir...

**Alejandrina:** Como que se contagia.

**Magaly:** ¿Ustedes han escuchado del programa de crédito que da dinero del Cipca? ¿Porque puede ser que sea algún factor que haya habido algunos préstamos y les hayan cobrado y por eso digan eso?

**Alejandrina:** No sé, de repente, pero nosotros no hacemos eso.

**Magaly:** Por el tema de que a ustedes les dicen que Cipca va a sacar plata, cuál será el origen de que haya surgido ese comentario.

**Santos:** Por eso muchas veces cuando vienen ellos siempre preguntamos que expliquen por eso.

**Ysabel:** Y del trabajo realizado estos dos años con Cipca, ***¿Qué es lo que más han aprendido?***

**Santos:** Como le digo, me nació el **tener sueños, valorarme y seguir aprendiendo.**

**Alejandrina:** El tema de **desempeñarme mejor en espacios públicos.**

**Ysabel:** ¿Y ustedes han tenido alguna participación en el programa radial? ¿Saben que hay un programa radial?

**Santos:** Si.

**Ysabel:** ¿Qué les parece el programa?

**Magaly:** Han participado el miércoles anterior.

**Santos:** El primer miércoles.

**Magaly:** ¿Sobre qué fue?

**Santos:** Sobre la problemática que hay en nuestra JASS.

**Ysabel:** ¿Y cuál es el problema ahora principal de la JASS?

**Santos:** ¿Ahorita de nuestra JASS?

**Magaly:** ¿O que entienden cuando les preguntamos la problemática de la JASS?

**Santos:** Yo entiendo sobre la problemática que hay del agua, de la JASS es nuestro directiva.

**Magaly:** ¿Y cuál es el problema que ahí ve?

**Santos:** Lo que dije de nuestros problemas que hay ahorita de nuestra captación de agua que está sin cerco y los animales entran ahí, se orinan se bañan los chanchos y entonces ahí en la captación, de ahí viene nuestra agua.

**Ysabel:** O sea, ¿No se ha mejorado la infraestructura de la captación?

**Santos:** No, porque también tenemos problemas con los dueños, para cercar siempre nos impiden.

**Ysabel:** ¿Y los pagos del agua? ¿Las cuotas si están al día o hay muchos que no pagan?

**Magaly:** ¿Cuánto es la cuota?

**Santos:** Ahorita 3 soles.

**Ysabel:** ¿Si pagan? ¿Ahí no tienen problema?

**Santos:** Uno por ahí que reniega.

**Ysabel:** ¿Este programa si tiene sintonía, de la radio? ¿Ustedes lo escuchan?

**Magaly:** Por ejemplo, ahorita esta pasando el programa, pero no lo están escuchando... El programa es a las 11.

**Santos:** El problema es que acá las señales de radio son bien pésima.

**Magaly:** ¿Y radio San Martin? Porque Cutivalú hace enlace con radio San Martin pero tampoco tienen buena señal.

**Alejandrina:** Al menos en mi casa no tenemos radio.

**Magaly:** O sea, ¿Usted ha ido al programa y nadie la ha escuchado?

**Santos:** No pues, si escucha al rest, siempre dicen pues... Ah estuviste bien, esas cosas...

**Alejandrina:** Lo que es centro, pueblo, digamos se escucha normal, ahorita por ejemplo mi radio no capta...

**Santos:** La señal es muy mala, se interfiere y cortan lo más importante.

**Ysabel:** Y, ¿Ustedes terminan su gestión este año también?

**Santos:** Sí.

**Ysabel:** ¿Qué esperarían de la nueva gestión? ¿Qué tiene que mejorarse?

**Alejandrina:** Que mejoren lo que no han podido hacer, de repente muchas cosas... Como le digo pues depende también de la colaboración de los usuarios.

**Santos:** Y como nos ha tocado casi en la pandemia que no podíamos hacer tampoco reuniones, no nos permitían y todo eso.

**Ysabel:** ¿Ustedes han organizado campañas de limpieza también? ¿O no?

**Santos:** La limpieza la hacemos como usuarios, hacemos el mantenimiento de toda nuestra red.

**Ysabel:** ¿Y ahí si participan?

**Directivas:** Si.

**Ysabel:** ¿Lo hacen el fin de semana?

**Alejandrina:** Bueno la limpieza, lo que es por ejemplo de los tanques, más que todos los tanques de almacenamiento que se hace cada quince días, es el mayor trabajo que hacemos, que nos agrupamos con usuarios y vamos rotando.

**Ysabel:** ¿Y ahí ustedes tienen la... digamos la responsabilidad de organizarlos?

**Alejandrina:** Si... Aunque ya todos saben por ejemplo comenzamos desde la planta baja hasta que terminamos acá los usuarios de hacer nuestra labor de mantenimiento. Y hay otra cosa, otro trabajo no podemos tampoco porque aquí también estamos amarrados con el tema este de la pista que no sabemos como van a continuar trabajando, o va a quedar así, entonces si nos ponemos a hacer el trabajo también de la pista nos van a decir que vamos a malograr todo y así.

**Santos:** Bueno en ese tiempo que estamos, llego la pista así, nos sabíamos cómo hacer un proyecto.

**Alejandrina:** Ese es el problema que podríamos hacer, de repente pensando en hacer mejoramientos, pero no podemos hacer porque esto es una cosa incierta.

**Santos:** Por ejemplo, el tanque de ahí, se supone que era para hacerlo, pero la carretera pasa rebanando total...

**Alejandrina:** Por ejemplo, vienen a hacer mantenimiento, cañerías rotas, ya no hay agua, se atoran las tuberías, incluso nosotros nos presionaba la conductora que hagamos un levantamiento de cañería, pero imagínese acá es una zona que prácticamente no contamos con la economía para hacer un gasto así de grande, entonces pues ahí vemos la forma de arreglar para poder tener el sistema de agua.

**Magaly:** ¿A qué hora han sido las capacitaciones del Cipca usualmente?

**Santos:** 10 de la mañana, 9 de la mañana los sábados.

**Magaly:** sábados 10 y 9... frecuentemente ha sido el sábado 10, 9 de la mañana...

**Santos:** Si.

**Magaly:** ¿Es un horario adecuado para ustedes? O sea, ¿Es un día adecuado?

**Santos:** Por ejemplo, como ellos avisan así, anteriormente una semana o el día que tenemos reunión ya nos dicen para que fecha va a ser y ya pues... Se adecua el día.

**Ysabel:** Y, ¿Mas o menos cuánto dura?

**Santos:** Hasta la 1...

**Ysabel:** ¿3 horas?

**Santos:** Si...

**Ysabel:** ¿Cada que tiempo están más o menos?

**Santos:** Cada mes

**Ysabel:** ¿Una vez al mes?

**Santos:** Sí.

**Ysabel:** ¿En qué le gustaría que mejoren? ¿Qué opina respecto de los materiales que se han usado en la capacitación, la metodología?

**Santos:** Todo bien

**Magaly:** Imagínese que este es un taller, ¿Nos puede contar como ha sido un taller del Cipca? Desde que llega, como la acogen, que es lo que hacen...

**Santos:** Bueno, entramos, nos registran, nos sirven desayuno y ya después del desayuno empezamos a trabajar, a conocernos, nos hacen círculos para presentarnos ante todos, y ya después a trabajar, por ejemplo: un maniquí grande que lo vistiéramos como nosotros queramos, y de ahí nos explicaban que significaba eso algo así, con eso nos distraen, o bien bailando.

**Magaly:** O sea son muchas dinámicas, la dinámica de conocerse del círculo, luego viste al muñeco y una pequeña explicación y después...

**Santos:** Y después ya nos ponen a trabajar, problemáticas de la JASS porque la mayoría son del comité de JASS.

**Magaly:** Todas son directivas entonces

**Santos:** Ajá... Y ahí nos ponen a explicar nuestras problemáticas que hay, de ahí van sacando conclusiones, qué problema más se repite, algo así.

**Ysabel:** ¿Y si siente que ha sido útil?

**Magaly:** ¿Les dan separatas, ustedes lo leen?

**Santos:** ¿separatas?

**Magaly:** ¿No les han dado nada? ¿Algún material?

**Santos:** Sí, algunas informaciones, derechos que tenemos, algo así, algunos folletos que nos han dado... Siempre nos dan así, unos pequeños folletos informándonos de algo...

**Magaly:** Y, ¿Has observado por ejemplo que todos saben leer y escribir?

**Santos:** No, por ejemplo, a veces me toca con dos señoras que yo tengo que andarles ayudando, o no alcanzan a ver, y no saben escribir muy bien.

**Magaly:** ¿Y cómo es el desenvolvimiento de ellas con las dinámicas?

**Santos:** Todavía están bien, como se dice activas...

**Magaly:** Y lo que usted percibe, la mayor parte de la población, ¿Sabe leer? ¿O no sabe leer?

**Santos:** Si, la mayoría si... Quedan uno o dos que por ahí no saben...

**Magaly:** ¿Pero en el grupo de las directivas?

**Santos:** Si, pero no mucho, la mayoría si.

**Ysabel:** ¿Qué temas cree usted que deberían priorizarse para el siguiente año?

**Santos:** Para capacitación...

**Ysabel:** ¿En qué aspectos le gustaría seguirse fortaleciendo, capacitando?

**Santos:** Creo que ir mas seguido con la psicóloga, o sea creo que constante por insistir porque por ejemplo el otro día nos han citado psicólogas creo, y solamente llegamos nosotras, o sea al resto no les importa, entonces por eso le digo quizás una concientización.

**Alejandrina:** Bueno también de repente nosotras como nos vemos todos los días, a veces no nos damos un descanso, pero de repente si viene un comité de la entidad puede que tengan un poco más de conciencia.

**Magaly:** Por lo que veo la limitante es que solamente ha habido capacitaciones para los directivos.

**Santos:** Aja, para la comunidad casi muy poco.

**Ysabel:** Hicieron unos talleres sobre masculinidades, ¿Si supieron de eso?

**Alejandrina:** Me imagino que debe ser porque siempre programaban reuniones de hombres y mujeres aparte

**Santos:** Dicen que hay menos directivas mujeres que hombres hay a montón. Dicen que en una reunión se llenaba todo eso de hombres y cuando nos tocaba a nosotras apenas, bien poquitas.

**Ysabel:** Les agradecemos bastante por el tiempo, a nosotros nos sirve esto para mejorar.

**Magaly:** Una pequeña cosa, ¿La directiva de acá siempre ha sido de mujeres? ¿O es primera vez que ustedes han sido todas mujeres?

**Alejandrina:** Antes ha habido hombre y mujer, pero a nosotros nos ha tocado lamentablemente todas mujeres.

**Muchas gracias.**

## **2. Santos Lucía Chinguel Choquehuanca: Segunda Vocal de la JASS-HUANDO-BAJO**

**Ysabel:** ¿Cómo se llama señora?

**Santos:** Santos Lucía Chinguel Choquehuanca

**Ysabel:** ¿De dónde es usted?

**Santos:** Huando Bajo

**Ysabel:** ¿Qué cargo tiene?

**Santos:** Segunda vocal

**Ysabel:** ¿Desde cuándo está con este cargo?

**Santos:** Marzo de este año

**Ysabel:** ¿Cuáles han sido las principales actividades que ha realizado la JASS?

**Santos:** Esto del agua, en el control. Algunas reuniones, a los usuarios

**Ysabel:** ¿Cada qué tiempo se reúne la directiva?

**Santos:** Hay dos reuniones mensuales, a veces

**Ysabel:** ¿Y los temas más frecuentes?

**Santos:** Cómo debemos cuidar el agua. Tener el control de las llaves.

**Ysabel:** ¿Ustedes tienen un plan de trabajo o van modificando sus actividades cada cierto tiempo?

**Santos:** No

**Ysabel:** ¿Reglamento tampoco?

**Santos:** No, parece que no

**Ysabel:** ¿En la directiva son puras mujeres?

**Santos:** Somos dos mujeres y tres varones. Presidente, secretario.

**Ysabel:** ¿La tesorera es mujer?

**Santos:** Sí

**Ysabel:** ¿Y usted qué es?

**Santos:** Segunda Vocal

**Ysabel:** ¿Antes había participación de mujeres o aumentado?

**Santos:** Antes parece que no, por ahí nos van jalando

**Ysabel:** ¿Y ustedes se relacionan con la asociación de mujeres?

**Santos:** Recién, siempre nos invitan a las reuniones por Canchaque a Puente Piedra bueno recién este año.

**Ysabel:** ¿Pero se relacionan más con la asociación?

**Santos:** Nos relacionamos poco con la asociación

**Ysabel:** ¿Y con la asociación de mujeres de Faique?

**Santos:** Sí, este año recién ha venido. Hemos estado en capacitaciones, como directivos hemos participado de las reuniones. Un grupo en la mañana y otra en la tarde

**Ysabel:** ¿Y con la municipalidad se relaciona con la señora Rubí de la encargada técnica municipal?

**Santos:** No

**Magaly:** ¿Conoce el ATM?

**Santos:** Sí, venimos con el ingeniero Félix

**Magaly:** ¿Si se relaciona?

**Santos:** Sí, nos da buenos alcances el ingeniero

**Ysabel:** ¿En qué les apoya la municipalidad?

**Santos:** En consulta, por temas en el agua como estamos en la parte de arriba es un solo Huando Bajo. A veces falta el agua por motivo de que arriba no hay, por el tema de verano hay que entender. Dejamos en claro que no es por el presidente, para que eviten esos problemas porque por parte carretera el Faique si tiene y que les dejen una sola conexión.

**Ysabel:** ¿En general, el apoyo que da la municipalidad es bueno?

**Santos:** No tanto.

**Ysabel:** ¿Qué más esperarías de la municipalidad?

**Santos:** Que nos apoyen con otras vertientes para aumentar el agua, pero ahora como ya está de salida puede ser que el otro haga algo.

**Ysabel:** ¿Ustedes se relacionan con la red de JASS, hay algún miembro de tu JASS que está en la red? ¿Ha escuchado la JASS interdistrital?

**Santos:** Parece que sí he escuchado, pero no tenemos ninguna relación

**Magaly:** ¿Han tenido un encuentro de JASS?

**Santos:** Sí

**Ysabel:** ¿Y ahí no fue una de los acuerdo fue organizar la red?

**Santos:** No recuerdo

**Ysabel:** ¿Usted piensa que se debe construir una red de JASS? ¿Para qué serviría?

**Santos:** Para poder enlazarse con otras JASS

**Ysabel:** ¿Y en las jornadas que hacen participan hombres y mujeres?

**Santos:** El presidente, los moradores también participan. Mujeres y hombres la misma proporción

**Ysabel:** ¿En cuánto a la calidad del agua potable ha mejorado?

**Santos:** No

**Ysabel:** ¿Hacen cloración?

**Santos:** Sí eso sí

**Ysabel:** ¿Pero eso lo han hecho ahora o desde antes?

**Santos:** Sí, desde antes. Ahora lo cloran cada 15 o un mes. Ahora tenemos un operador que se encarga de todo.

**Ysabel:** ¿Ahora hay más familias a las que le llega el servicio del agua?

**Santos:** Claro, por eso es que a veces no reclaman los beneficiarios porque metemos más si no alcanza el agua para los demás usuarios.

**Ysabel:** ¿Han organizado campañas en el sector de limpieza?

**Santos:** Sí, cada 15 días y ahí por grupos vamos.

**Ysabel:** ¿Han tenido algún problema para establecer la cuota?

**Santos:** Sí un poco, porque no queríamos establecer la cuota.

**Ysabel:** ¿Cuánto pagan?

**Santos:** 3 soles mensuales.

**Ysabel:** ¿Han hecho campañas de reforestación?

**Santos:** Sí, hemos sembrado alisos. Nos vino a dejar el ingeniero Percy, Pedro del Cipca.

**Ysabel:** ¿Han hecho algo para el manejo de los residuos sólidos?

**Santos:** Sí, pero nos estaba diciendo que hagamos una zanja. Cada quien recicla su basura, plástico, tarro, abono.

**Ysabel:** ¿Qué cree usted que se debería hacer para la participación de las mujeres en la JASS?

**Santos:** Se podría mejorar, en las capacitaciones. Que estemos más activas en eso

**Ysabel:** ¿En qué temas le gustaría que le capaciten más?

**Santos:** En lo ambiental

**Ysabel:** ¿Ha participado regularmente en las jornadas del Cipca?

**Santos:** Este año, antes también he sido directiva pero no sé ha participado, esta es mi primera vez.

**Ysabel:** ¿Qué te parecen los talleres que hace Cipca?

**Santos:** Divertido, me gusta mucho su participación. Pierde el miedo.

**Ysabel:** ¿Les ha dado más confianza?

**Santos:** Sí

**Ysabel:** ¿Les han dado materiales?

**Santos:** Sí, lapiceros, cuadernos y para leer también es entendible.

**Ysabel:** ¿En qué le gustaría que mejoren los eventos de capacitación?

**Santos:** A mí todo me parece bien

**Ysabel:** ¿Los horarios también?

**Santos:** Sí, porque participamos bastantes mujeres.

**Ysabel:** ¿De todos los talleres de capacitación que ha recibido con cuál ha aprendido más?

**Santos:** A perder el miedo, a veces vamos bastantes JASS nos comenzamos a mirarnos pero no hablamos en esto vamos relacionándonos mejor.

**Ysabel:** ¿Y en algo que le haya servido para su organización?

**Santos:** Los que nos dan las señoritas, los usuarios que van a la reunión.

**Ysabel:** ¿Usted cree que la comunidad aprecia el trabajo que hacen las JASS?

**Santos:** Poco son los que aprecian.

**Ysabel:** ¿Cómo se da cuenta usted de eso?

**Santos:** A veces, esas captaciones no sirven. Pero ahí vamos nosotros.

**Ysabel:** ¿También han tenido capacitaciones en cuestiones técnicas gasfitería esas cosas?

**Santos:** Sí participé antes de tomar el cargo de directiva. Hacíamos varias actividades, el ingeniero nos decía que esto también lo pueden hacer las mujeres. Y sobre todo es para que lo enseñen es su comunidad

**Ysabel:** ¿Conoce el trabajo que está haciendo la IAL?

**Santos:** ¿Qué es eso?

**Magaly:** ¿Ha escuchado de la instancia de articulación local?

**Santos:** No.

**Ysabel:** ¿Es una instancia que dirige la municipalidad y ahí participan unas mujeres por eso le preguntaba si conoce el trabajo de la IAL?

**Santos:** Ah ya.

**Ysabel:** ¿Y de la asociación tampoco?

**Santos:** No, he participado.

**Ysabel:** ¿En que más le gustaría que la capaciten?

**Santos:** En esto de gasfitería un poquito de cada cosa, a la edad que tengo ya voy a llegar a 60.

**Ysabel:** ¿Usted cree que hay participación de las mujeres de la comunidad en las organizaciones?

**Santos:** No, es muy poca. Más son los hombres.

**Ysabel:** ¿Cuál es el problema principal de las JASS actualmente?

**Santos:** La escases del agua, no hay. A veces llega y otras no y los usuarios se quejan de que la directiva no hace nada. Pero porque se molestan les digo, si la naturaleza es así.

**Ysabel:** ¿Cuántas familias atienden?

**Santos:** 123 familias

**Ysabel:** y aumentado en relación al año pasado

**Santos:** 96 han sido

**Ysabel:** ¿Y por qué se han incrementado?

**Santos:** Llega una familia, a veces sus hijos van a la ciudad, trabajan, compran su lote, por eso la incrementación.

**Ysabel:** y por la pandemia han venido.

**Santos:** Exacto.

**Ysabel:** ¿Y en los pagos no tienen problemas?

**Santos:** En algunos y ahí estamos atrás. Se nos rompe una cañería, hay que comprarla y arreglarla.

**Ysabel:** ¿Pará el próximo año qué previsiones tienen ustedes?

**Santos:** Cómo directiva ya nos toca salir, hemos comprado un terreno para nuestra JASS

**Ysabel:** ¿Quién les ha dado el terreno?

**Santos:** Por ahí hemos sacado la cuota. Queremos construir para una reunión, para ya no estar en la Pampa

**Ysabel:** ¿De todos los aportes que ha hecho el Cipca cuál cree que ha sido el mejor?

**Santos:** Animándonos para avanzar, ahí los ingenieros siempre trabajan en grupo.

**Ysabel:** ¿Qué proyecto le recomendaría al Cipca que no haya hecho antes?

**Santos:** Por nuestra casa de la JASS que nos apoye, construya nuestra casa con algo siquiera

**Magaly:** ¿Han sido beneficiados de algún sistema de cloración de alguna construcción de captaciones?

**Santos:** Eso es para el operador, si ha recibido su material

**Magaly:** ¿Y el operador está fuera de la JASS?

**Santos:** También lo incluyen.

**Ysabel:** ¿Han recibido herramientas?

**Santos:** Si, le han alcanzado al presidente. A él lo llaman más. El alcalde ahorita que está, se hará el terreno por siempre nos engañan.

**Ysabel:** ¿Han presentado un documento especial?

**Santos:** No estoy al tanto de eso, pero quedó para tal fecha, pero no ha ido. Después dijo que se iba a dar una vuelta por el terreno, pero nada.

**Ysabel:** ¿Ustedes han participado han hecho un encuentro con los nuevos gobernantes municipales?

**Santos:** No.

Muchas gracias.

### **3. ISaura HUAMÁN RAMÍREZ . Vocal de la Asociación de Mujeres Canchaque**

**Magaly:** ¿Cómo te llamas?

**Isaura:** Isaura

**Magaly:** ¿eres de alguna Jass o de la asociación de mujeres?

**Isaura:** de la asociación de mujeres canchaqueñas.

**Magaly:** ¿desde cuándo formas parte de la asociación?

**Isaura:** ha pasado un año.

**Magaly:** ¿cuándo ingresaste, recuerdas el mes?

**Isaura:** no recuerdo exactamente cuándo ingresé

**Magaly:** ¿eres de la directiva? ¿Qué cargo tienes?

**Isaura:** nombraron a la directiva, soy vocal

**Magaly:** ¿dime qué te motivó para aceptar ese cargo o estar en la asociación?

**Isaura:** primero me parecía difícil pero después capacitándome ya vi que era bueno.

**Magaly:** ¿cómo fue la invitación que le llegó para que sea parte de la asociación?

**Isaura:** Cuando sucedió lo del huayco, estábamos trabajando en el tanque de Palo Blanco con una amiga María Enríquez y conocimos a la Sra. Rocío y nos invitó a una reunión, me dijo mi amiga vamos a chismosear cómo es... luego vinieron las capacitaciones, escuchamos sobre la violencia y como uno vive en el campo y no sale, muchos dicen el que dirán...

**Magaly:** ¿de qué lugar eres?

**Isaura:** de Potreritos, ahora estoy aprendiendo mucho, a no vivir del que dirán, la gente al vernos salir dice por qué salen siempre, seguro van a buscar marido...

**Magaly:** ¿tienes pareja?

**Isaura:** si, tengo mi esposo

**Magaly:** ¿te deja salir?

**Isaura:** si, si me deja salir, ayer le dije me voy a Piura, el dice anda capacitáte, aprende, su familia cercana dice dónde se va tanto la Isaura, seguro tiene otro hombre, mi esposo dice no hagas caso, no tienes por qué avergonzarte, anda con la frente en alto porque no haces nada malo.

**Magaly:** ¿cuál fue el objetivo por qué se formó esta asociación?

**Isaura:** creo porque hay mucha violencia, con los niños, con las mujeres, se pelean, se discriminan, a veces hasta las niñas son violadas, a veces uno mismo. No hay justicia... uno denuncia a la policía un ratito lo llevan y luego los sueltan y cuando sigue libre es cuando uno sigue en peligro.

**Magaly:** ¿cuántas mujeres hay en total en la asociación?

**Isaura:** algo de 20 mujeres

**Magaly:** ¿la asociación cuenta con un plan de trabajo que se ha presentado al empezar el año, les han dicho vamos a hacer tal o cual actividad durante el año?

**Isaura:** ... si como poder trabajar para nosotros mismos, para no depender del marido, ya cuando uno sabe hacer algo ya cae un sol para nosotras y también para dejar algún recuerdo...

**Magaly:** ¿en ese plan de trabajo que dices cómo está el cumplimiento, crees que es alto el nivel, no lo están cumpliendo, no lo están cumpliendo o lo están cumpliendo a medias?

**Isaura:** si lo estamos cumpliendo, la asociación nos hemos puesto de plazo dos años para hacer algo de trabajos... para que otras se animen también a seguir para adelante.

**Magaly:** ¿como asociación cuál crees que son las tres actividades más importantes? Han salido a las calles... han hecho alguna actividad con las JASS...

**Isaura:** hemos salido a la calle en el día de la no violencia con la mujer, limpieza de acequias, venta de algo de comida para el 28 con las integrantes de la asociación.

**Magaly:** ¿la asociación cuenta con fondos, si el CIPCA se va crees que la asociación puede seguir sin el apoyo o un poco se pararía?

**Isaura:** dependiendo nuestras metas es trabajar por la asociación para dejar recuerdos, pero no se cuando nos cambien y las otras lo integran, cada quien tiene su forma de trabajo.

**Magaly:** ¿han hecho algunas acciones para el manejo de los residuos sólidos, de limpiezas, por ejemplo, cuando ven la ciudad con mucha basura han hecho ese tipo de campañas?

**Isaura:** todavía no.

**Magaly:** ¿Cuál crees que hayan sido, aparte de lo que me han dicho, pueden ser las mismas, esas actividades que digan las de las organización de mujeres está presente?

**Isaura:** bueno cuando nos presentamos en el foro de candidatos.

**Magaly:** ¿conoces la IAL la instancia de articulación local?

**Isaura:** no conozco.

**Magaly:** ¿y en el foro de candidatos han presentado alguna propuesta como asociación?

**Isaura:** Si, hemos llegado a hablar para decir cómo pueden disminuir la violencia ya sea en las instituciones o en cualquier lugar.

**Magaly:** ¿tienen una agenda de mujeres?

**Isaura:** creo que si tienen.

**Magaly:** ¿crees que la organización de mujeres en Canchaque la comunidad las reconoce o crees que falta que las reconozcan como asociación?

**Isaura:** creo que sí tenemos algo de reconocimiento en la comunidad, hemos estado saliendo desde el año pasado a reforestar los bosques y nos estamos haciendo conocidas, hemos salido a la calle en el día de la no violencia con la mujer, hemos participado en la limpieza de acequias y sobre todo hemos participado en el Foro de Candidatos a la alcaldía municipal y allí hemos dicho cómo pueden disminuir la violencia contra las mujeres, ya sea en las instituciones o en cualquier lugar.

**Magaly:** ¿crees que haya mejorado en los últimos dos años en la participación de hombres y mujeres en el acceso de los servicios del agua?

**Isaura:** yo vivo en Potreros, pero no tengo agua de Potreros, tengo agua de La Esperanza lo que es Chorro Blanco. Rocío me dijo que Potreros poco participan.

**Magaly:** ¿aquí tienen agua todas las viviendas?

**Isaura:** sí, tienen todas las viviendas hasta el parquecito para abajo no aflojan el agua.

**Magaly:** ¿tu crees que algunas viviendas no tienen acceso a los servicios de agua?

**Isaura:** creo que algunos no tienen agua, Mi esposo se iba a limpiar de Pampas Minas que viene para Potreros, se dio con la sorpresa que no hay agua, no he visto a nadie de Potreros, ninguna tesorera, de La Esperanza sí he visto.

**Magaly:** ¿en qué medida crees que se haya la limpieza de los entornos rurales, crees que haya mejorado o siguen igual?

**Isaura:** han reforestado los bosques, también cuando uno limpia los tanques y mantenerlos limpios para que no nos falte el agua, y el agua es vida para los seres humanos, plantas y animales, podemos estar en oscuridad pero no sin agua no se puede.

**Magaly:** ¿crees que la población reconoce el trabajo de la JASS?

**Isaura:** sí creo que sí la reconoce.

**Magaly:** ¿cómo ves la participación de las mujeres, hay más participación o hay poca?

**Isaura:** algunas veces si vienen a la reunión, pero otras como existe todavía el machismo, siempre invitamos y las mujeres dicen que sus maridos no las manda... otras dicen no tengo tiempo, otras dicen no le he dicho a mi marido.

**Magaly:** ¿cómo podemos mejorar la participación de las mujeres, qué se puede hacer?

**Isaura:** para mi pensar, salir a capacitar a los caseríos.

**Magaly:** ¿que no sea aquí? Por ejemplo, tu eres de Nueva Esperanza y vienes a capacitarte aquí... casi 25 minutos "perdidos".

**Isaura:** sí, que se salga a los caseríos a capacitar a las mujeres

**Magaly:** ¿tu crees que aún en las comunidades reconoce la igualdad de la participación entre hombre y mujeres, o todavía falta por lo que comentas?

**Isaura:** en algunos caseríos si falta, porque han sido criados como antes, con el machismo, que la mujer no tenga un cargo porque no es capaz, pero cuando una ya está capacitado dialoga con el esposo para que entienda.

**Magaly:** ¿mañana vas a venir al encuentro que va a ver en Piura, son dos días?

**Isaura:** a qué hora hay que ir, voy a escuchar como es

**Magaly:** ¿cómo fue al inicio, esa relación con tu pareja?

**Isaura:** al inicio yo le digo a mi esposo, voy a escuchar a la señorita Rocío del CICPA, nunca he escuchado en mi vida de esta reunión, el en esa parte si me entiende, yo le cuento como nos enseñan a vivir.

**Magaly:** ¿tu eres creyente?

**Isaura:** yo soy adventista.

**Magaly:** ¿y en tu religión como ves estos temas de igualdad de género?

**Isaura:** en mi religión también nos hablan mucho y uno aprende de esto, entonces ya mi esposo comprende. Yo le cuento como nos capacitan a sobrevivir, el en esa parte entiende, que no hay que vivir del chisme ni del que dirán.

**Magaly:** ¿tu religión no te prohíbe que hables del machismo, de la igualdad de género?

**Isaura:** ...uno se basa en la biblia, y como dicen en los mandamientos dicen no matar, no hablar mal del prójimo, no levantar falsos testimonios, no odiar la casa de tu prójimo, eso hablan los mandamientos y como seres humanos no cumplimos, somos pecadores pero aún cuando uno hace mal una cosa debe pedir perdón a Dios, yo le cuento desde mi experiencia, Dios ha hecho muchas cosas, he tenido tantos problemas, terribles, yo me he postrado de rodillas y cuando menos pensado la persona que era del problema me ha abrazado y decía perdóname. Lo que hago es alejarme, saludo buenos días, buenas noches y nada más, pido a Dios que le toque su corazón, yo de mi casa a la reunión, de la reunión a la casa, al colegio, soy de muy poco hablar...

**Magaly:** ¿cuál crees que el mayor aporte del trabajo realizado por CIPCA?

**Isaura:** son de mucha ayuda, las capacitaciones a cerca de la violencia, cómo debemos apoyar a otra mujer cuando es violentada.

**Magaly:** ¿si ves a otra mujer violentada, cómo la ayudarías?

**Isaura:** conversando y aconsejándola a ella, invitándola a la reunión donde nos capacitan, que es bueno. A veces son pocas las que comprenden, a veces uno quiere ayudar, pero hay mucha violencia... uno denuncia y dicen va la chismosa, mejor es mirar porque te tildan que uno es mala... por eso es mejor callar

**Magaly:** ¿de la participación con el CIPCA en los eventos ha sido frecuente?

**Isaura:** si desde que ha comenzado no he faltado, voy a escuchar.

**Magaly:** ¿cómo te parecen los talleres de CIPCA, en qué podemos mejorar?

**Isaura:** sobre la violencia para mí me parece que deben salir a los caseríos para capacitar, a veces por la distancia no vienen a participar.

**Magaly:** ¿cómo son los talleres del CIPCA?

**Isaura:** Llegas, se inscriben y empiezan dar charlas sobre la violencia, igualdad de género, de las autoridades que uno denuncia y no nos escuchan, uno hace la denuncia y no se sabe dónde acudir para la atención, todo queda ahí, a veces por dinero pasa lo malo, el que tiene dinero paga y sale del problema.

**Magaly:** ¿de qué manera estos talleres han sido útiles?

**Isaura:** Los talleres me han sido útiles, cuando uno tiene dificultades en la casa y tiene una carga de problemas, uno sale y ya nos capacitan cómo uno debe aprender a vivir, cómo tratar los problemas.

**Magaly:** ¿si hacemos más capacitaciones, qué temas quisieras recibir, que te gustaría escuchar, conocer?

**Isaura:** mi meta es que salgan a los caseríos, en los colegios primarios, secundarios que capaciten a los niños, a los padres de familia, que les hablen sobre la violencia, hay casos terribles.

**Magaly:** ¿cuál crees que es el problema en el lugar?

**Isaura:** hay mucha violencia, habría que reforzar los temas de violencia

**Magaly:** ¿... qué nos recomendarías para mejorar las acciones de los equipos de campo para hacer un buen trabajo?

**Isaura:** ... que no se olviden de salir a capacitar a los caseríos lejanos, donde no entra un carro, la comunicación es muy difícil en el campo y hay problemas de enfermedad, de un golpe y para pedir ayuda es complicado.

**Magaly:** o sea que no nos quedemos en la capital del distrito, que salgamos a los caseríos a capacitar

**Isaura:** si que salgan a los lugares más alejados.

**Magaly:** ¿cada qué tiempo son las capacitaciones?

**Isaura:** cada mes, o a veces cada 15 días, en los caseríos casi nunca.

**Magaly:** a ver cómo le hacemos para salir a los lugares más alejados

**Isaura:** y ahí uno puede contar como hemos llegado y como hemos cambiado con las capacitaciones de CIPCA, uno da su testimonio y decir ánimo todos pueden cambiar, que sigan para adelante.

**Magaly:** tu puedes hablar pero necesitas un respaldo.

**Isaura:** si, claro.

**Magaly:** Muchas gracias Isaura.

#### **4. Reyna Neira Castillo Secretaria de la JASS. Caserío San Juan de la Afiladera. Canchaque**

**Reyna:** Reyna Neira Castillo

**Entrevistadora:** ¿Cuál es tu cargo en la JASS?

**Reyna:** Secretaria

**Entrevistadora:** ¿Desde cuándo empiezas a formar parte de la directiva por parte de la JASS?

**Reyna:** Desde el 2020, me animo por la asamblea que hemos tenido. La misma del caserío me animó a tener ese tramo de secretaria.

**Entrevistadora:** ¿Para ti y para la JASS cuál es el principal propósito que tiene?

**Reyna:** Hacer trabajos por el agua potable.

**Entrevistadora:** ¿Cuáles son todas las principales actividades que viene desarrollando la JASS?

**Reyna:** Mantenimiento del agua potable, los trabajos de tubería para que este mejor el caserío.

**Entrevistadora:** A nivel de la JASS. ¿Ustedes creen que este año se ha incrementado el número de mujeres en cargos directivos?

**Reyna:** Por el momento están aumentando sí, el número de mujeres en cargos directivos de las JASS

**Entrevistadora:** ¿A qué se debe ese aumento?

**Reyna:** Esto se debe a las capacitaciones que se están dando por medio del CIPCA.

**Entrevistadora:** ¿Qué acciones han desarrollado que buscan promover la igualdad de género o igualdad de oportunidades en hombres y mujeres en la JASS?

**Reyna:** Al momento de elegir cargos decidimos que sea mujer y en los diferentes cargos ambos géneros que haya igualdad mitad hombres, mitad mujeres.

**Entrevistadora:** Eso quiere decir que ese proceso que han hecho de elección ha permitido que sean algunas acciones para que haya igualdad de cargos en la JASS.

**Reyna:** Así es

**Entrevistadora:** ¿Tú crees dentro de los instrumentos que se trabaja en gestión de la JASS, viajes cooperativos, padrón de los usuarios han incorporado esta propuesta de igualdad?

**Reyna:** Todavía

**Entrevistadora:** ¿Y ustedes han participado en la elaboración del plan operativo como junta directiva de la JASS?

**Reyna:** Sí.

**Entrevistadora:** ¿Cuántas compañeras hay en la junta directiva?

**Reyna:** Somos 7

**Entrevistadora:** ¿Cuántas son mujeres?

**Reyna:** 4

**Entrevistadora:** ¿Cuándo han elaborado el plan operativo cómo ha sido su participación?

**Reyna:** En la asamblea, los que más participamos son mujeres y los varones son pocos los que participan.

**Entrevistadora:** ¿Por qué crees que no quieren?

**Reyna:** Porque ellos están ocupados cuando ya cierran uniones. También cuando pedimos apoyo dicen que más tomamos en cuenta a las mujeres que a ellos.

**Entrevistadora:** ¿Qué opinas acerca del trabajo que tienen las ATM con las JASS?

**Reyna:** No tenemos mucha cercanía con el Área Técnica Municipal.

**Entrevistadora:** ¿Alguna acción que haya tenido el ATM con la JASS?

**Reyna:** Desde el 2020 no nos visitan.

**Entrevistadora:** ¿No han tenido reuniones con ellos?

**Entrevistadora:** No, más hemos tenido con CIPCA

**Entrevistadora:** ¿Qué opinas al respecto del trabajo que hacen las asociaciones de mujeres de Canchaque?

**Reyna:** Qué está muy bien y hay que seguirlo haciendo.

**Entrevistadora:** ¿Y qué te pareció la experiencia de participación de las compañeras de JASS en los programas radiales?

**Reyna:** Qué estamos avanzando en el cargo que tenemos en la JASS.

**Entrevistadora:** ¿Recuerdas algún tema que tocó en los programas radiales? Por ejemplo, han tocado temas de reforestación, cloración, funcionamiento e importancia de la JASS

**Reyna:** También, todos esos temas

**Entrevistadora:** ¿Qué otros temas podrían abordar dentro de estos programas? Puede ser la importancia de ustedes.

**Reyna:** De la directiva de JASS.

**Entrevistadora:** ¿Tú participas de la red de JASS? ¿Qué acciones vienen realizando?

**Reyna:** Sí participo en la Red de Jass, nos reunimos

**Entrevistadora:** ¿Y qué es lo que están viendo?

**Reyna:** Reglamento de la red de JASS

**Entrevistadora:** ¿Cuál es el objetivo que quieren lograr?

**Reyna:** mejorar la calidad de agua.

**Entrevistadora:** ¿Desde cuándo te vienes reuniendo?

**Reyna:** Hace 2 meses más o menos.

**Entrevistadora:** Desde tu opinión ¿Este año crees que ha mejorado el acceso de mujeres y hombres en el servicio de agua potable?

**Reyna:** Sí, ha mejorado.

**Entrevistadora:** ¿Debido a qué?

**Reyna:** A las capacitaciones de Cipca que nos brinda.

**Entrevistadora:** ¿Ha mejorado la calidad de agua potable, en tu caserío?

**Reyna:** Todavía no cloramos

**Entrevistadora:** ¿La limpieza de los sistemas de agua y reforestación?

**Reyna:** Ahí si hemos hecho

**Entrevistadora:** ¿Han observado que los roles de los hombres y mujeres son iguales o son diferentes?

**Reyna:** Son iguales

**Entrevistadora:** ¿Por qué crees?

**Reyna:** Como es trabajo de agua potable y lo necesitamos toda la comunidad se compromete a trabajar.

**Entrevistadora:** ¿Durante la limpieza del sistema de agua es la misma cantidad de mujeres que de hombres?

**Reyna:** no tanto, son más mujeres que hombres

**Entrevistadora:** ¿Y qué hacen en la limpieza del sistema?

**Reyna:** Lo cloramos, para dejar todo limpio

**Entrevistadora:** ¿Esto cada cuanto tiempo lo programan?

**Reyna:** 15 días, un mes.

**Entrevistadora:** Crees que la comunidad y la municipalidad reconoce el trabajo de las JASS en cuanto al trabajo de agua potable y gestión de residuos?

**Reyna:** No, este año, no

**Entrevistadora:** ¿En el caso de la comunidad?

**Reyna:** Sí

**Entrevistadora:** ¿Los compañeros nos animan a seguir participando?

**Reyna:** Sí

**Entrevistadora:** ¿Me dices que aún les falta clorar?

**Reyna:** Sí

**Entrevistadora:** ¿Por qué creen que se ha detenido la cloración?

**Reyna:** Se ha malogrado el tanque de cloración.

**Entrevistadora:** ¿Ustedes creen que ha mejorado la participación de mujeres en la JASS?

**Reyna:** Sí

**Entrevistadora:** ¿Han participado en una actividad de la IAL donde se reúnen los diferentes representantes del estado?

**Reyna:** Todavía no nos han invitado

**Entrevistadora:** ¿Les gustaría participar?

**Reyna:** Sí

**Entrevistadora:** ¿Respecto a la participación de ustedes como mujeres en la JASS qué dificultades crees que existen para poder participar?

**Reyna:** Las dificultades de la casa. Como directiva, yo tengo hijo de ocho años, y es una dificultad por ello.

**Entrevistadora:** ¿Entonces el problema de los hijos es su dificultad?

**Reyna:** Sí

**Entrevistadora:** ¿Alguna otra dificultad las compañeras no participan?

**Reyna:** Si participan todas

**Entrevistadora:** En el caso de La Filadera

**Reyna:** Así es

**Entrevistadora:** ¿Entonces tú crees que hay un mayor reconocimiento por parte de la igualdad?

**Reyna:** Todavía falta, en los hombres

**Entrevistadora:** ¿Qué los hombres nos reconozcan o parte de ellos?

**Reyna:** Por ellos

**Entrevistadora:** y en la comunidad como ven eso creen que haya avanzado el tema de reconocer que los dos géneros tenemos las mismas oportunidades

**Reyna:** Si

**Entrevistadora:** ¿Cuál crees que ha sido el mayor aporte que ha realizado Cipca a través de este proyecto?

**Reyna:** para nosotras las mujeres, son las capacitaciones

**Entrevistadora:** Y la participación en estas actividades ¿qué ha tenido en la comunidad ha sido permanente, regular, frecuente?

**Reyna:** Regular, no ha sido siempre

**Entrevistadora:** ¿Cuáles han sido los temas más interesantes?

**Reyna:** La fuerza de la mujer que no hay que callar y no ser partícipe de la violencia.

**Entrevistadora:** En el tema de organización por ejemplo ¿qué tema recuerdas más que te haya impactado y te haya hecho seguir asistiendo?

**Reyna:** Hay que trabajar unidos por la igualdad

**Entrevistadora:** Nos darías alguna sugerencia para tener en cuenta para futuras intervenciones, algunos talleres que no se hayan realizado aún.

**Reyna:** Trabajar con más mujeres y dar opiniones y que estas sean escuchadas y respetadas.

**Entrevistadora:** ¿Qué es lo que más has aprendido de esta participación en este proyecto?

**Reyna:** Que no debemos tratar mal a las personas y entre compañeras apoyarnos y aconsejarnos.

**Entrevistadora:** A nivel de organización de JASS cual fue lo más útil para ti.

**Reyna:** Que haya una presidenta, que no diga que lo ha hecho sola y que tome en cuenta a los otros, que todos lo han hecho.

**Entrevistadora:** Esa lección la has aprendido

**Reyna:** Sí, quisiera que mis otras compañeras lo aprendan, creo que les falta.

**Entrevistadora:** Para ti ¿qué demandas o que te gustaría que haya más talleres para fortalecer las capacidades a la JASS?

**Reyna:** Trabajo en equipo.

**Entrevistadora:** ¿Tienen esa dificultad de trabajar en equipo?

**Reyna:** Nos falta un poco más, en este caso en **San Juan de La Afiladera**

**Entrevistadora:** ¿Alguna otra demanda de fortalecimiento de capacidades que tenga la JASS hoy en día?

**Reyna:** Con la calidad del agua vamos más o menos.

**Entrevistadora:** ¿Todos hacen un buen uso del agua de consumo dentro de la comunidad?

**Reyna:** Todavía lo están usando personas que no entienden, a veces hay personas que nos dicen que no se puede mezquinar.

**Entrevistadora:** A pesar de las visitas o les hablan o les dicen en la asamblea

**Reyna:** Sí

**Entrevistadora:** ¿Qué recomendarías a los siguientes proyectos del Cipca en su siguiente intervención?

**Reyna:** Que haya más capacitaciones para hombres y mujeres.

**Entrevistadora:** Y en el caso de mujeres ¿qué talleres les gustaría recibir?

**Reyna:** manualidades y más emprendimientos.

Muchas Gracias.

## **5. RUBÍ MARIANELA CÓRDOVA RAMÍREZ. ATM-CANCHAQUE**

**Ysabel:** ¿Cuál es tu nombre?

**Rubí:** Rubí Marianela Córdova Ramírez

**Ysabel:** ¿Desde cuándo estás en este cargo?

**Rubí:** Desde agosto o septiembre del 2019.

**Ysabel:** ¿En estos últimos dos años, crees tú que ha mejorado la gestión que realiza el Área Técnica Municipal?

**Rubí:** Creo que sí. A pesar de las diversas dificultades que tenemos en el área como el tema del apoyo, de la movilidad, el tema del personal inclusive.

**Ysabel:** ¿Tú trabajas sola?

**Rubí:** Sola, he estado trabajando sola.

**Ysabel:** ¿En qué aspectos ha mejorado la gestión de la ATM?

**Rubí:** Por lo menos hemos logrado constituir en ciertas organizaciones. Capacitar, no todos en su totalidad, obviamente.

**Ysabel:** Han logrado constituir más JASS

**Rubí:** O regularizar su constitución porque estaban, digamos, ya organizados, no formalizados. Y el tema de las capacitaciones en algunos hemos intervenido en mantenimientos, hemos intervenido, en lo que es cloración también.

**Ysabel:** En relación a la participación de las mujeres, ¿qué trabajo o qué funciones se ha desarrollado desde la ATM?

**Rubí:** Nosotros también, hemos tratado de lograr la equidad de género en las organizaciones, cuando nosotros o por lo menos yo, veía algunas organizaciones que estaban digamos en funciones que eran los cinco del Consejo Directivo, más el fiscal, puro varones, o solamente había una mujer, allí observábamos. Ahora hemos logrado que por lo menos en todas las asambleas, en todas las reuniones, decirles y darles a conocer que la equidad de género dentro del Consejo Directivo tiene que darse, tiene que haber mínimo dos mujeres. Entonces ahora hay hasta presidentas de JAS que son mujeres.

**Ysabel:** Ese dispositivo que tiene que haber un mínimo mujeres, está en una norma o es simplemente ustedes lo han promovido

**Rubí:** No, la promueve el Ministerio no está en ninguna norma, pero sí lo promueve el ministerio. El ministerio mismo te dice tienes que poner equidad de la mujer.

**Ysabel:** La ATM trabaja con otras instituciones. ¿A nivel local con quien se articula?

**Rubí:** Sí, estuvimos trabajando hasta el año pasado con el centro de salud. Nos acompañaba en el tema de lo que es limpieza y desinfección y monitoreo. Luego, el chico que estuvo a cargo renunció y con el nuevo no hemos tenido nueva coordinación. Y también obviamente lo del CIPCA, inclusive con el anterior estuvimos coordinando CIPCA y el centro de salud.

**Ysabel:** Ustedes tienen un plan operativo anual.

**Rubí:** Sí,

**Ysabel:** Y en ese plan también se tiene en cuenta el enfoque de género?.

**Rubí:** Sí, también.

**Ysabel:** por ejemplo, ¿en qué actividadeSs?

**Rubí:** En las constituciones, en las capacitaciones en familias, más que todo en el tema de lo que es el plan, en lo que es familias, pues mayormente se trabaja ahí con el tema de mujeres y los niños porque son las que están más en casa, se ven un poco más relacionadas con el tema del agua, inclusive el varón.

**Ysabel:** ¿también han hecho algunas actividades relacionadas con la gestión de residuos sólidos?

**Rubí:** No, mi área no, eso no, pero creo que es otra área ambiental.

**Ysabel:** ¿En los dos últimos años, cuáles han sido las actividades de mayor impacto que se han hecho con JASs?

**Rubí:** ¿De las actividades?

**Ysabel:** Sí

**Rubí:** Sería el manejo de los libros, capacitación en el tema de manejo de libros, en lo que es cloración, limpieza y desinfección. Sí, son las tres.

**Ysabel:** ¿A qué te refieres con manejo de los libros?

**Rubí:** O sea, anteriormente ellos tenían un libro que incluso a veces no estaba legalizado, con los que hemos logrado trabajar como medio no se ha cubierto en su totalidad. Lamentablemente el personal es limitado, bueno, estamos limitados ahí. Tenían de repente un simple cuaderno, un cuaderno legalizado del año 80.

**Ysabel:** ¿Son libros de caja?

**Rubí:** No, inicialmente solo contaban con el libro de asamblea, contaban con un libro de asamblea que eran seis y que también era de la comunidad y no tenían libro de caja o control de recaudo sino simplemente es un simple cuaderno, con lo que se ha logrado, que se les done estos libros, para que se legalicen y se les ha capacitado para el punto del manejo, cómo llenarlo, como usarlo y que tienen que tener mínimo esos seis libros, el libro de actas, de asamblea general, de consejo directivo.

**Ysabel:** ¿Ya todos tienen eso?

**Rubí:** No todos con los que hemos intervenido. Tenemos para donarles, pero como le digo, nosotros como áreas sí tenemos bastantes limitaciones.

**Ysabel:** Y entonces tú me decías que de todas maneras han trabajado enfoque de género

**Rubí:** Sí

**Ysabel:** Y si haces un balance a nivel de toda la JAS, ha aumentado el número de mujeres que están participando en las directivas.

**Rubí:** A diferencia de los años anteriores, porque yo, como les digo, visitaba JAS que solamente había puros varones y siempre han estado acostumbrados solo los varones. A veces una mujer intervenía pero siempre la ponían de **vocal** para que avise del tema de reunión cuando en realidad no era su función prácticamente eso, sino que se les designaba a ellas.

**Ysabel:** y tienes idea de más o menos en cuánto se han incrementado, por ejemplo, en el último año.

**Rubí:** No, no

**Ysabel:** Pero si ha aumentado.

**Rubí:** Ha habido un aumento considerable.

**Ysabel:** A nivel de JAS, ¿sabes si ellas mismas han hecho algún reglamento interno para mejorar la participación de las mujeres?

**Rubí:** No, simplemente ya lo conocen y ahora lo manifiestan.

**Ysabel:** ¿Son acuerdos? ¿Son acuerdos entre ellos?

**Rubí:** Entre ellos.

**Ysabel:** Y ustedes tienen algún tipo de mecanismos, digamos, cómo hacen para procurar una mayor participación de las mujeres.

**Rubí:** ¿En qué sentido?

**Ysabel:** O sea, tú me dices que a nivel de JASS, por ejemplo, han aumentado las mujeres que ocupan cargos directivos. ¿Cómo han hecho para lograr eso?

**Rubí:** Bueno, con las asambleas se les dice que sí o sí es obligatorio, sino no se puede prácticamente avanzar. En cierta forma es un poco, digamos, poner un poco de presión, pero también se les explica sus funciones y se les da a conocer que no solamente es el tema de que van a estar, digamos, para avisar, porque a veces muchas veces las toman las mujeres como para avisar las reuniones, cuando en realidad es función de todos los de El Consejo Directivo y apoyados por las autoridades. Se les explica las funciones que van a tener su participación, y ya como que entienden y participan.

**Ysabel:** Y si tú miras así, a nivel general toda la JAS haciendo un balance. ¿Tú crees que ha mejorado su trabajo en los últimos dos años en el distrito?

**Rubí:** Sí, de las JAS que hemos intervenido, como le digo.

**Ysabel:** ¿En qué aspectos ha mejorado su trabajo?

**Rubí:** Número uno, en sus funciones, en la importancia que le dan también al tema del servicio del agua, al cuidado que le dan a su sistema, inclusive en algunos casos en el tema de la cuota familiar también está mejor que antes, por ejemplo, han considerado los costos, que han subido.

**Ysabel:** ¿Y hay más participación de ahí para asegurar la cuota?

**Rubí:** Sí, en algunos caseríos todavía son renuentes por el tema de que tienen que sí o sí trabajarse un poco de sensibilización, la concientización de la cuota familiar

**Ysabel:** ¿Y qué aspecto sería prioritario de mejorar en la JASS, ahora?

**Rubí:** Creo que es el empoderamiento de las JAS, empoderar a las JASS.

**Ysabel:** ¿Y cómo entiendes tú el empoderamiento de las JASS?

**Rubí:** Capacitarlos en el tema de sus funciones, el manejo de libros, darles, sensibilizarlos en el tema del cuidado del agua, no solamente las JASS, creo que la población en general. El tema de la cloración también, porque muchos JASS son renuentes a eso. Hay que estar ahí constantes, porque si A o B, de

repente yo le digo porque si me ha pasado y creo que el CIPCA también tiene un seguimiento, si tú no estás ahí... ellos dejan de clorar. Y hay que hacer seguimiento al trabajo.

**Ysabel:** ¿Y acá estás tú sola?

**Rubí:** Sí.

**Ysabel:** ¿Tú sola haces seguimiento a las JAS?

**Rubí:** Sí, he estado haciendo. Anteriormente tenía una persona que me movilizaba y él me llevaba. Ahorita ya no cuento con esa persona, entonces ya sí estoy bastante limitada. Y tenía una persona que me apoyaba en mi área, o sea, yo tengo a cargo dos áreas y la otra persona me apoyaba, era asistente de la otra área, pero a pesar de eso me apoyaba en el área técnica, entonces como que había un poquito más de apoyo que ahorita, lamentablemente las desde ahorita, sino que ahorita las están contratando digamos por ocasión y justo esta semana le ele pedido de favor que me apoye, porque como estamos en esto de la transferencia para avanzar ya solo esta semana, la otra semana ya no estamos.

**Ysabel:** Y respecto a la Asociación de Mujeres, la conoces, ahí participan algunas JASS?

**Rubí:** Sí participan algunas JASS.

**Ysabel:** ¿Qué opinión tiene respecto al trabajo que realiza esta Asociación de Mujeres en el distrito?

**Rubí:** Bueno, exactamente, no, o sea, en lo que he visto no lo he podido apreciar bien. No conozco mucho porque a veces tenemos, digamos, ciertas diferencias de horarios cuando se reúnen y todo lo demás. Entonces no participo, pero sí me ha parecido lo que he visto y escuchado que el tema de sí está avanzando bastante.

**Ysabel:** ¿Que has escuchado?

**Rubí:** Que la Asociación está apoyando el tema del área del medio ambiente, estuvieron participando en algunas faenas de lo que es la reforestación de las captaciones de algunos sistemas de agua porque también se están involucrando en eso. Creo que también sobre el tema de los tejidos, algunas actividades que están realizando, pero sí me parece interesante de verdad.

**Ysabel:** ¿Y respecto de la IAL? La Instancia de Articulación Local. ¿Conoces el trabajo de la IAL?

**Rubí:** Sí, participamos nosotros ahí

**Ysabel:** Tú participas en todas las reuniones?

**Rubí:** No en todas, algunas en las que he podido participar.

**Ysabel:** ¿Tú sola has participado representando a la Municipalidad?

**Rubí:** No no

**Ysabel:** ¿Quién representa a la Municipalidad en la IAL?

**Rubí:** La IAL, bueno, a veces se reúne el gerente, la teniente alcaldesa, participan algunos regidores, está la secretaria de la IAL, la secretaria que es Yelca, que es la... la municipalidad, la demuna

**Ysabel:** O sea son varios

**Rubí:** Sí de la municipalidad son varios, la demuna, varias áreas

**Ysabel:** ¿Conoces a alguien que sea responsable directo?

**Rubí:** La secretaria de la IAL, que es Yelca

**Ysabel:** ¿Quién?

**Rubí:** Yelca

**Ysabel:** Ella aquí, ¿Dónde está?

**Rubí:** En el segundo piso

**Ysabel:** ¿Qué funciones realiza acá?

**Rubí:** Es de la UEL, Unidad de Empadronamiento Local

**Ysabel:** ¿Ahí está permanente?

**Rubí:** Sí

**Ysabel:** Y la IAL, qué gestiones significativas ha hecho en relación, por ejemplo, a todo el tema de la gestión del agua potable, la gestión de residuos sólidos. ¿Han apoyado ahí con alguna función importante?

**Rubí:** En el tema del agua sí, porque siempre cada quien tocamos puntos, de repente, un punto es el de las mujeres, de la violencia familiar y las personas que están a cargo de esa área exponen y plantean problemáticas, entre todos discutimos posibles soluciones, se lleva a cabo eso. Luego, los de mi área presentan algunos inconvenientes, también los avances que vienen siendo de agua y saneamiento. Igual discutieron, se apoyaron. Creo que ustedes también saben del tema, CIPCA también es de gran ayuda en este tema del agua. Porque ellos están manejando capacitaciones, están colocando sistemas de cloración, están llevando a cabo reuniones, todo eso.

**Ysabel:** ¿Y han llevado propuestas a la IAL?

**Rubí:** ¿cómo CIPCA?

**Ysabel:** No, no ¿desde las JASS o desde la asociación?

**Rubí:** Sí, sí.

**Ysabel:** ¿Qué propuestas?

**Rubí:** En el tema de captaciones, mejoramiento de sistemas que se vienen realizando y se han realizado. De repente el centro de salud decía tal sistema está mal, necesita apoyo, no tiene sistema de cloración y lo mismo que se ha manifestado, entonces el CIPCA decía bueno, nosotros vamos a hacer la propuesta de colocar un sistema a la misma ONG, ellos ponían ahí y luego si efectivamente daban a conocer, se está llevando a cabo un mantenimiento, estamos haciendo esto, sí, llevando la cloración, estamos capacitando igual, se hacen las propuestas o sugerencias o se da a conocer más que todo, la problemática de tal JASS y CIPCA ve la manera de apoyarlo.

**Ysabel:** El CIPCA, pero y ¿la IAL?

**Rubí:** No, por eso le estoy diciendo la IAL también. O sea, sí, yo participo de la IAL, yo doy mi propuesta en la IAL. Igual el centro de Salud también manifiesta eso, a eso me refiero. Los que participan o conocen de alguna realidad, manifiestan la problemática y ahí apoyan.

**Ysabel:** ¿apoyan en quién?

**Rubí:** A todos.

**Magaly:** ¿quién es la que impulsa? Si bien es cierto la secretaría recae sobre Yelca, pero ¿quién está como detrás moviendo todo eso? Quién por ejemplo convoca y dice hay que trabajar el tema de violencia de la mujer, surge desde Salud, surge desde la ATM o hay alguna pequeña influencia por parte de CIPCA de decir hay que trabajar estos temas?.

**Rubí:** Ambos, todos, porque en realidad, por ejemplo, si el último tema ha sido la violencia familiar, violencia hacia las mujeres, si no me equivoco o penúltima creo, porque en la penúltima no participé y la encargada de la de DEMUNA manifestó tocar ese tema, entonces cada quien digamos si yo quiero o cuando tengo algún inconveniente, entonces yo digo como es la próxima reunión va a ser tal fecha. Entonces como conversamos, tenemos un grupo de WhatsApp, entonces compartimos y ah ya este tema lo vamos a tocar. El CIPCA también influye, el CIPCA influye, todos influimos, cada uno participa.

**Ysabel:** ¿Cada qué tiempo se reúne la IAL?

**Rubí:** Una vez al mes, si no me equivoco

**Ysabel:** ¿Y siempre está el CIPCA?

**Rubí:** Sí, sí, también el CIPCA.

**Ysabel:** ¿Y tú crees que en los dos últimos años ha mejorado el acceso de hombres y mujeres a los servicios de agua potable acá?

**Rubí:** Sí

**Ysabel:** ¿Tienes data de cuántos?

**Rubí:** No esa data no, como también se han realizado, se han realizado proyectos, en ranchos hay algo de 19 caseríos, si no me equivoco, fuera de anexos acá hay nueve más cinco anexos sistemas de agua ahorita justo se están ejecutando para cuatro caseríos más.

**Ysabel:** Es importante tener la data de eso.

**Magaly:** ¿O cuántas JAS tienes?

**Rubí:** Son algo de 45 si no me equivoco

**Magaly:** ¿En todo el distrito? ¿45?

**Rubí:** Sí

**Magaly:** Pero hay algunas que son anexos y hay dos algo así.

**Rubí:** No, no.

**Magaly:** En total son 45

**Rubí:** Prácticamente cada caserío tiene su sistema, son algo de 50, sino que hay algunos que por ejemplo en el tema de Yaguandus, que es un solo sistema, abastece a tres caseríos incluyendo agua y luz que sí, algunos que están.

**Magaly:** ¿Tú sabes más o menos a cuántos se está atendiendo en el CIPCA?

**Rubí:** No, no. No recuerdo. Sí tienen varios, ellos tienen la esperanza..., como les digo de ellos, realizan sus capacitaciones, me invitan en algunos puedo participar en otras no.

**Ysabel:** ¿Y la calidad del agua ha mejorado?

**Rubí:** Sí, definitivamente.

**Ysabel:** ¿Ustedes tienen control de eso?

**Rubí:** Nosotros como la Municipalidad no tenemos los equipos para llevar el control. Anteriormente sí estábamos realizando de manera aleatoria con el encargado de salud, motivamos a campo y verificaba, pero ahorita ya no estamos haciendo eso.

**Ysabel:** En cuanto a la limpieza de los entornos rurales, ustedes participan en eso

**Rubí:** No, en entorno rurales sí, acá más bien en centro no

**Ysabel:** ¿Quién se encarga de eso?

**Rubí:** Nosotros como municipalidad, el mejoramiento en algunos y en el tema de proyectos, pues los que se vienen ejecutando son los proyectos para el tema de infraestructura.

**Ysabel:** ¿Ahí no participa en la JAS, en la limpieza de otros entornos rurales?

**Rubí:** sí, las JAS participan, en realidad las JAS, nosotros acompañamos tanto al CIPCA como la Municipalidad, bueno, es decir que capacita una vez y de ahí a hacer el acompañamiento y o sea ellos capacitando van, hacen la cloración, enseñan que están ahí, hacen seguimiento. Igual nosotros haremos como municipalidad, soy sincera, solo vamos una o dos veces, no podemos ir más porque no tenemos el presupuesto ni el personal y ya está un poco más perennes el tema de los mismos encargados del CIPCA. Por eso les digo que sí en realidad son un gran aliado y que ojalá que puedan seguir apoyando. Bueno, ya en diciembre termina mi contrato, yo ya no renuevo porque ya habiendo nueva gestión. Cada gestión trae su personal así que sí, en realidad sí. Deberían seguir el CIPCA aparte no solamente es el tema de las JASS; es la población, la que en realidad se beneficia y en la nueva gestión pues que siga apoyando.

**Ysabel:** En esas actividades que hacen, por ejemplo, de segregación, reciclaje, la gestión de residuos sólidos, ¿participan hombres y mujeres de manera similar? ¿O crees que sigue participando más mujeres? ¿Más hombres?

**Rubí:** Segregación no ha participado en este año, sería mentirle. El año pasado, han acompañado a los del CIPCA en varias ocasiones en este año no he podido por lo mismo, no tengo quien me movilice, pero sí he visto que sí hay participación. Hay unos botaderos en diferentes caseríos que todavía inclusive la población le está haciendo un mejoramiento. Lo habían mejorado y le hacen mantenimiento hasta donde he visto en dos caseríos le habían hecho mantenimiento. Quiere decir que sí hay un interés de por medio de la población.

**Ysabel:** ¿Tú crees que la comunidad, valora el trabajo de las JASS?

**Rubí:** definitivamente. O sea que los valoren al 100% creo que le falta un poco.

**Ysabel:** Pero han mejorado con respecto a otros años.

**Rubí:** Sí definitivamente

**Ysabel:** ¿Hay un reconocimiento del trabajo que han hecho estos últimos dos años a nivel de la gestión municipal de la JASS?

**Rubí:** Sí, yo creo que sí.

**Ysabel:** ¿Cómo te das cuenta de eso?

**Rubí:** Cuando tú haces las asambleas la misma población dice. Sí, ya como que va creando conciencia, eso también.

**Ysabel:** Por eso convendría que tengan data, por ejemplo, ¿cuántos dejan ahora con acceso a servicios? Porque eso es una evidencia más.

**Magaly:** Tenían ya antes el diagnóstico, ¿te acuerdas?

**Rubí:** Sí, tenemos el diagnóstico.

**Magaly:** Ya han mapeado toditas las JAS del distrito y en qué situaciones estaba.

**Rubí:** Si, sino que con el tema del diagnóstico hay ciertas limitaciones que tenemos ahora respecto de que nosotros no podemos poner a las JASS, digamos que no están reconocidas como centro poblado. Entonces en el caso de Coyona tenemos uno, dos, tres más aparte de Coyona y el sistema no lo reconoce esas tres JAS, no puede reconocerla porque no tienen un código ubigeo, entonces solo reconoce a... como centro poblado, como JASS en cambio los tres anexos que es Loma fría, la Huaca y Yumbre... no lo reconoce. Lo único que se podría o se trataría de ingresar es la población al mismo Coyona, pero en realidad la JASS no intervendría, pero en realidad ambas JASS necesitan el tema del empoderamiento, pues en total las cuatro JASS incluyen a Coyona y eso siempre tenemos, inclusive en otros nexos también que hubo con los laureles, también tenemos ese mismo inconveniente y hay varios caseríos también sector de ranchos que tenemos ese inconveniente, tienen JAS, tienen todo, pero no podemos subirlo al aplicativo.

**Ysabel:** Y la Asociación de Mujeres no se acercan a la Municipalidad para gestionar alguna propuesta en relación a servicios de agua como Asociación.

**Rubí:** Como asociación a mi área no, no a mi área, en otras áreas tengo entendido que sí.

**Ysabel:** Ustedes no han apoyado la Asociación en ninguna actividad.

**Rubí:** En tres creo, más no tampoco, hubo un tema de una actividad del agua por el día del agua, luego fue un tema de reforestación y lo otro..., fueron tres en un caso, no recuerdo otro.

**Ysabel:** Ah ellas pidieron apoyo.

**Rubí:** Sí, enviaron documento, pero yo como encargada no puedo estar en muchas actividades.

**Ysabel:** Pero que le apoyaron financieramente.

**Rubí:** No, no, no, participación, nada más, netamente participación, económicamente nosotros no.

**Ysabel:** Para ir allá, hacer presencia.

**Rubí:** Para hacer presencia. De ahí para el tema económico como área no tengo el presupuesto para apoyar, en todo caso el apoyo, si lo pueden hacer o de repente lo han solicitado es a la Gerencia de Alcaldía, ellos pueden apoyar económicamente, mi área, no puedo apoyar.

**Ysabel:** Así como me dices que hay que mejorar la participación de la mujer en las JASS, en la IAL también?, ¿ha mejorado la participación de la mujer?

**Rubí:** Creo que sí, porque ahorita como somos varias mujeres que estamos en la IAL, participando en la IAL

**Ysabel:** Más o menos que porcentaje es

**Rubí:** En un primer momento yo veía más los varones que estaban viniendo y como la Asociación también participa en la IAL también la he visto. No participo en todas, pero a veces veo a la presidenta de la Asociación, en dos o tres oportunidades.

**Ysabel:** ¿La reforestación fue iniciativa de la Asociación?

**Rubí:** Ahí sí que desconozco.

**Ysabel:** ¿Entonces ahí, en la IAL ya hay más mujeres?

**Rubí:** Sí, sí,

**Ysabel:** En cantidad y en participación también.

**Rubí:** Sí. Todos participan en realidad, todos ponen su punto de vista dependiendo del tema.

**Magaly:** Cuando se reúnen la IAL exponen como las áreas responsables de algún tema. Expone salud, educación, ¿las mujeres se exponen algo o presentan algunas propuestas en las reuniones que haya ido?

**Rubí:** Y si, exponen y también hacen invitaciones, de repente tienen alguna actividad. Las invitamos, pero tal tema o tal capacitación o tal cosa, tal día porque mayormente lo programan ellos fines de semana y yo fines de semana no estoy.

**Magaly:** No, en la IAL.

**Rubí:** Por eso pues ellos hacen, las chicas hacen las invitaciones ahí, mandan los documentos y y todo lo demás.

**Magaly:** Cuando es la reunión de la IAL, porque es durante la semana, me imagino, ellas exponen lo que están haciendo y ahí plantearles sus actividades.

**Rubí:** Sí, sus actividades, una que otra actividad, entonces ya ahí invitan, a veces es por documento, pero como le digo, fin de semana yo no puedo.

**Ysabel:** ¿qué más crees que tendría que hacerse para mejorar la participación de las mujeres? tanto en cantidad como en calidad de participación en la IAL, en la JAS, en los espacios de la asociación ¿Qué más tendría que ser para mejorar esa participación?

**Rubí:** Creo que es sensibilización, capacitaciones también y dar a conocer un poquito más sus actividades a nivel distrital. Creo que para eso tienen que tener un poquito más de presupuesto, porque si están limitadas por lo que veo.

**Ysabel:** Y la comunidad no conoce mucho.

**Rubí:** No, porque a nivel distrital, por lo menos en sector de ranchos, que es el otro lado de Canchaque no he escuchado de la participación, los entiendo porque en realidad son una pequeña asociación y están recién comenzando y están a nivel distrital.

**Ysabel:** Tendrían que hacer más incidencia?

**Rubí:** Más incidencia, pero para eso sí o sí se van a...

**Ysabel:** Y tú crees que a nivel de la comunidad ha cambiado, digamos, la percepción respecto a la participación igualitaria que debe haber entre hombres y mujeres.

**Rubí:** Que haya cambiado en totalidad no, hay en realidad Canchaque es un distrito machista, hay limitaciones todavía y creo que se tiene que ir trabajando poco a poco. Canchaque, es muy machista. En muchas asambleas, incluso de este tema de las reuniones ya me ha pasado, por ejemplo, de algunos consejos directivos que justo hace tres semanas porque tuve una reunión y luego me dice, pero yo no sé cuánto, los mismos señores dicen, pero usted no les da permiso a las mujeres para asistir. Muchas veces tienen que pedir permiso al esposo y si no les dan permiso, no asisten a veces a las asambleas. Y eso hay que tratar de trabajar un poco más.

**Ysabel:** Y tú participaste en la implementación de los sistemas de cloración, ¿has observado ahí la participación de hombres y mujeres?

**Rubí:** Sí, en algunos talleres he participado, incluso en algunos talleres..., mujeres que estaban ahí.

**Ysabel:** ¿Eso ha causado impacto en la comunidad?

**Rubí:** En algunos casos sí, incluso entre ellos no siempre es bien visto, como les digo, por ser poco machistas...,

**Ysabel:** Los hombres comentaban

**Rubí:** Los hombres comentaban en son de sarcasmo

**Ysabel:** Ahí era participación igual hombres y mujeres o más mujeres que los hombres.

**Rubí:** En Coyona, si no me equivoco, si hubo más varones, pero sí hubo mujeres también.

**Ysabel:** Haciendo esta labor

**Rubí:** Exacto.

**Ysabel:** Y en la jornada de reforestación, ¿sí observaste algo ahí?

**Rubí:** A hombres y mujeres, solo fui a una. Si hubo varias más ahí. Si no tienes cómo movilizarte, no puedes asistir por más que quieras.

**Ysabel:** Y esas propuestas que dices que presentó la Asociación, a la IAL, a la municipalidad también las han presentado.

**Rubí:** No sé si habrán presentado.

**Ysabel:** ¿Tu si has participado regularmente en los talleres de CIPCA?

**Rubí:** Sí

**Ysabel:** ¿Cuál para ti ha sido el mayor aporte del Cipca en estos dos años?

**Rubí:** Son varios en realidad los aportes.

**Ysabel:** Pero ¿cuáles priorizarías? O consideras los más importantes?

**Rubí:** Creo que podría rescatar a tres, el mejoramiento de los sistemas de agua, las capacitaciones y la cloración.

**Ysabel:** Y el tema de las capacitaciones, por ejemplo, ¿cuáles han sido como los temas más importantes o qué aspectos de la capacitación y la asesoría te han parecido los más interesantes?

**Rubí:** EL tema de sensibilización, el tema de la cuota familiar, el manejo de los libros también está. Porque si yo voy a una JASS y como ya me ha sucedido y ellos ya conocen o vas a reforzar, digamos, o vas a capacitar conocen ya anteriormente tú vas a una casa, empiezas de cero y comenzar de cero cuando no hay un seguimiento continuo por parte de la municipalidad, porque nosotros no ponemos el seguimiento también, porque no hay personal, o sea, si yo me voy a dedicar 100% a una JASS, voy a descuidar a las demás y así no se tampoco, no se puede. No logras tampoco avanzar porque tienes una, luego otra y aparte no puedes ir seguido porque no tienes el personal, de repente vas alguna reunión y ya por lo menos dicen, tenemos el control del libro de recaudo. He hecho también acompañamiento con los del Ministerio, con los de la SUNASS... y ellos siempre respaldan.

¿Han recibido capacitación? Sí, ¿por parte de quién? una que otra de la Municipalidad o una vez con la Municipalidad y los del CIPCA son los que vienen a capacitarnos o ellos nos han capacitado en algunos casos yo no he intervenido, dicen, nosotros sabemos porque los del CIPCA nos han capacitado o los del CIPCA nos han dicho esto, porque a veces les consultan algo y de repente si no han recibido capacitación por parte de la Muni o del CIPCA, ellos no saben qué contestar, pero si no nosotros nos han dicho que es así.

¿Y quién les ha dicho? los del CIPCA y ya contestan siempre si estaba ahí y pregunta lo de las SUNASS o los del ministerio. La respuesta de ellos siempre lo basan a los conocimientos que han adquirido por las capacitaciones en su gran mayoría por el CIPCA, nosotros municipalidad soy sincera no sería mentirle.

**Ysabel:** Y dime ¿has participado permanentemente en las capacitaciones del CIPCA?

**Rubí:** No, no en todas.

**Ysabel:** De vez en cuando.

**Rubí:** Si

**Ysabel:** Ya viendo todo el trabajo que ha hecho CIPCA en el distrito, ¿cuál sería tu recomendación para mejorar en una posible siguiente intervención?

**Rubí:** Primero que siga, que si le recomendaría, que siga con la nueva gestión apoyando al personal del área técnica, ojalá que de esta gestión contraten mayor personal también que tenga mayor personal, que les ponga movilidad, les den el presupuesto, creo que con eso se logra mucho más que estar un poco limitado y le recomendaría que sigan sensibilizando a los usuarios o sigan capacitando, que no se den por vencidos y que sigamos mejorando.

**Ysabel:** ¿Y qué otros aspectos podrían mejorarse con la intervención de CIPCA?

**Rubí:** Realizar diagnóstico.

**Ysabel:** ¿En qué sentido diagnóstico?

**Rubí:** Por ejemplo, no hay una data exacta, por así decirlo, mejorar en ese tema. Nosotros como municipalidad tenemos solamente los sistemas o caseríos que nosotros hemos intervenido, ya sea en meta o por algo veo una actividad que también el año pasado CIPCA nos apoyó en el tema de los empadronamientos que realizamos. Nosotros tenemos una data de cinco caseríos que gracias a ese apoyo

que recibimos y sí se podría mejorar en este sentido y porque tú ves en qué situación está el recorrido del sistema, el diagnóstico, tener un diagnóstico, porque yo pensé que ese año como nosotros no teníamos meta, por lo menos yo como área me iba a dedicar al tema de hacer un diagnóstico, JAS por JAS en el tema de su sistema para comenzar, pero hubo limitaciones de movilidad, personal, entonces no puedo salir a campo o si salgo designada en otras áreas, apoyando otras áreas.

**Magaly:** ¿Cómo es el trabajo de coordinación entre ustedes y CIPCA? Porque así como ustedes tienen sus caseríos mapeados para intervenir en los sistemas, CIPCA también tiene, CIPCA está haciendo algunas inversiones, construcciones, por ejemplo, CIPCA viene de ese medio, el trabajando con esas personas, conoces el trabajo de CIPCA, a ver si tú les dices el CIPCA, a ver cuáles son tus JAS, cuántos hombres, cuántas mujeres tienes, Ese dato lo manejas tú sabes si es que están haciendo las construcciones, si has podido ir las a visitar, si crees que están considerando algunas cuestiones técnicas que tú manejas o es que está.

**Rubí:** Ellos cada vez que van a intervenir o realizar una capacitación, ellos tienen un cronograma.

**Magaly:** Pero con respecto a la data que dices que no tenemos. Por ejemplo, tú manejas la data que maneja el CIPCA con respecto a las JAS

**Rubí:** Sí

**Magaly:** Manejas, por ejemplo, las inversiones que se están haciendo con las JAS?

**Rubí:** Exacto montos no. El tema en montos no, pero si las actividades que van a realizar.

**Magaly:** Solamente capacitaciones.

**Rubí:** Capacitaciones, los mantenimientos también

**Magaly:** Las construcciones subterráneas.

**Rubí:** Las actividades que realizan, sí, como le digo, fue a través de ya sea con el señor Mario, con el señor Percy. el señor Pedro y el otro chico que se me fue el nombre.

**Magaly:** Hay un convenio marco, pero no uno específico.

**Rubí:** Ellos se reúnen conmigo y me dicen qué sistemas crees tú, según lo que has visitado, podemos intervenir porque nosotros tenemos propuestos estos, cuál propones tú y por qué. Ahí a veces nos llevamos en el tema de descarte, porque yo le digo no, estos no van a estar en proyecto, estos tienen proyecto, porque sería una inversión, de repente más adelante de la Municipalidad... Nosotros hemos hecho, intercambio de información.

En el tema de cloraciones, yo le digo, yo tengo estos sistemas que no tienen sistema de cloración o tienen el sistema de cloración, pero está deteriorado, no tienen el cerco, no tienen esto, entonces ellos dicen nosotros tenemos y yo les digo, más que todo en los caseríos que han estado en proyecto, o están en proyecto, entonces a veces se intercambian.

Realizamos eso sí, algunas visitas en conjunto todos y hemos ido a ver qué es lo que limita algunos sistemas. Vamos a ver cómo está todo ya mañana o tal día tengo programación, a ver si puede guiarnos. Ahí nos ponemos de acuerdo, incluso ellos son los que me movilizan, a veces para ellos mismo me llevan

**Ysabel:** Termina la gestión y me imagino que debe haber un informe de todo eso, ¿no? el mejoramiento que ha habido en el sistema.

**Rubí:** No el tema de mejoramiento o en el tema de proyectos lo maneja Obras, no mi área, no derivan ningún documento a mi área. Yo sé o conozco porque he salido a campo y lo he visto como siempre.

**Magaly:** Las construcciones de captaciones subterráneas, superficiales, como son obras, los maneja obras.

**Rubí:** Exacto, lamentablemente no lo derivan a mi área y eso nosotros también, a veces tenemos limitación, como área, hemos pedido un informe, que nos den un diagnóstico, pero lamentablemente no nos han derivado, lo manejan ellos.

**Ysabel:** ¿Y el presupuesto?

**Rubí:** Sí ellos. Me imagino que van a dejar un informe con el tema de en qué hemos mejorado en algunos sistemas. Nosotros no hemos intervenido como área, no tenemos presupuesto para intervenir, simplemente es un mejoramiento, un mantenimiento preventivo, correctivo, pero limitado a cierta cantidad de presupuestos que hemos tenido hasta el año pasado.

**Ysabel:** De todas las experiencias que se ha tenido en CIPCA, no solo con los talleres... ¿Qué es lo que tú más has aprendido de esta experiencia?

**Rubí:** Creo que todo

**Ysabel:** Pero ¿qué es lo que valoras más, que te ha sido más útil?

**Rubí:** Bueno, primero, el hecho que me tomen en cuenta, como le digo, las actividades y las salidas a campo, a pesar de que yo no los acompaño en su totalidad, siempre me han tomado en cuenta. Ingeniera el viernes o esta semana vamos a estar en tal lugar, a tal hora si gustan nos acompaña y de repente no van dos. Entonces me dice don Percy o don Pedro, si gusta la movilizo y nos acompaña y entonces no hay ningún problema porque ellos me voy con ellos, pero yo ya no puedo porque no tengo. El año pasado sí podía usar, digamos, la excusa de que son actividades.

**Ysabel:** Tu eres ingeniera

**Rubí:** Agrícola. Con la excusa de que hacer actividad por mi meta, entonces yo me escapaba, me iba con ellos o a veces también el año pasado ellos tenían la camioneta.

**Ysabel:** ¿Y tú ya tenías experiencia de trabajo con las JASS?

**Rubí:** No, no, no.

**Ysabel:** Por eso será una experiencia rica para ti, en el sentido de que como es reciente la experiencia trabajo JAS

**Rubí:** Desde 2019.

**Magaly:** Ella ya está desde un proyecto anterior que fue ocho, 19, luego tuvimos, pero...

**Rubí:** No, de la ATM estoy desde mayo... desde el 2019, a eso me refiero, pero de ahí con el CIPCA conoces, así estuvieron en proyectos, cómo estaba en el ATM.

**Ysabel:** Eso es lo que yo te preguntaba de toda esta experiencia.

**Rubí:** Por el trabajo que vienen realizando desde el año pasado.

**Magaly:** Estuvimos desde el 2018. Había otro gerente de desarrollo económico, que también ayudaba bastante.

**Rubí:** Ah sí el ingeniero Cristian.

**Ysabel:** Pero, por ejemplo, ya imagínate que tú ya sales y te vas a otra municipalidad. ¿Qué es lo que te llevas como aprendizaje más valioso?, es decir, de esta experiencia de trabajo con las JASS y el CIPCA. ¿Qué es lo que más has aprendido?

**Rubí:** Todo creo en realidad

**Ysabel:** ¿Qué recomendaciones le darías a la nueva responsable de la ATM?

**Rubí:** Nosotros como área técnica nos capacita el Ministerio y nos capacita el Gobierno nacional, nos capacita varias instituciones, hemos tenido un diplomado de agua saneamiento. Pero también CIPCA desde un primer momento, cuando yo inicié también capacitaba las áreas técnicas, me capacitaron a mí en el tema de lo que es el manejo de administración, más que todo en la administración, lo que es sensibilización, porque hubo un principio, yo me acuerdo que sí fue cuando yo recién inicié, estaba el ingeniero Cristián y lo están capacitando porque él estaba más que todo viendo ese tema, porque yo no era responsable, simplemente después me designaron de asistente. Entonces hubo capacitaciones realizadas por el CIPCA al área técnica, netamente el área técnica. Entonces, como el encargado del área técnica no podía asistir, asistía el ingeniero Cristián que veía también ese tema y me invitaban a mí. Entonces hubo un principio capacitación en el CIPCA, con los capacitados, he aprendido con ellos, creo que en simultáneo tanto con el CIPCA con los que me han estado comentando en el tema de la administración, operación de manejo de las JAS, el tema de la cloración, la limpieza y desinfección, todos los temas. Y creo que también porque tengo el tema de yo siempre he sido un poco tímida para hablar en público, ella siempre me ha incentivado como que suéltate, habla, exprésate o anda, te toca hablar a ti.

Ahora tu y no mandando, porque siempre el que estaba en un principio era el ingeniero Cristian, él era el que hablaba, entonces yo, yo no más iba acompañar o a pasar asistencia y aprender. Me sentaba igual atrás y escuchaba lo que... cuando me tocó según el ingeniero Cristian... era un poquito de no quiero hacerlo, habla y me decían no, porque yo no soy de la municipalidad, tú tienes que dar y ahí como que ahí ellos me fueron digamos un poco incentivando el tema de participación que me involucre en el tema.

**Ysabel:** Es decir, no solamente las cuestiones técnicas, administrativas, digamos es lo que la lo que ha dado el CIPCA, lo que tú refieres es también entre otros temas que tienen que ver con el empoderamiento.

**Rubí:** Sí, el empoderamiento.

**Ysabel:** ¿Eso te ha servido de algo?, estás contando tu experiencia como representante del ATM también ¿te ha servido eso de algo a nivel personal, familiar?

**Rubí:** Sí, el hecho de desenvolverme mejor, creo yo, y como lo decía Cristian, y siempre resaltaban el hecho de que "ella es mujer" y que iba a participar como mujer es la encargada porque en realidad todos los años anteriores han sido varones, no ha habido mujeres como área técnica aquí en Canchaque. Era la primera mujer y siempre resaltaban eso y el hecho de que me pongan a veces como ejemplo en el ATM de la municipalidad, entonces y ellos decían ustedes como mujeres también pueden ser del JASS y quien sabe, de repente más adelante tiene un cargo...

**Ysabel:** Que bueno porque has tenido una buena experiencia. Y esos temas de género del CIPCA y de empoderamiento a la mujer, también te han servido a nivel personal, familiar?

**Rubí:** Claro, porque son temas que tocan no solamente el ámbito de relaciones en el trabajo, sino también familia. Sí en los talleres, hacen actividades del tema de la violencia y estás a veces te tocan, en el sentido de que lo hayan vivido, y todo es interesante.

**Ysabel:** ¿En qué más necesitaría fortalecerse la ATM?

**Rubí:** Yo creo que en presupuesto, personal y los equipos.

**Ysabel:** Y en tema de capacitación, ¿que tendría que fortalecerse más?

**Rubí:** ¿En los nuevos o en lo mío?

**Ysabel:** Por ejemplo, tú a nivel personal, si siguieras aquí, ¿en qué más te gustaría que te fortaleciera?

**Rubí:** Creo que gasfitería

**Ysabel:** Para fortalecer el trabajo en las JASS

**Rubí:** Ajá, gasfitería. Solo he participado con el CIPCA, dos o tres talleres, no me acuerdo muy bien, creo que más, más creo, porque en JASS sí he participado en tres..

**Ysabel:** ¿Y qué más? Para fortalecer el trabajo de las JASS, aparte de las cuestiones económicas que te faltan para hacer seguimiento.

**Rubí:** Creo que el tema de gasfitería, el tema del cloro, a pesar de que tenemos cloro nosotros, el cloro no pertenece a la municipalidad, participa en lo que es el fondo rotatorio, lamentablemente no, compra, pues el cloro como municipalidad que nosotros tener disponible para clorar y donarlo, a los equipos.

**Ysabel:** ¿Qué significa para ti decir que las mujeres tienen derecho al acceso al agua potable y a un medioambiente saludable adecuado? Ese derecho está reconocido, ¿crees tu?

**Rubí:** Específicamente no, pero sí hay un derecho, lo que es el derecho al agua, pero que digamos que esté reconocido, no está, pero sí creo que en realidad sí se está llegando al objetivo a través de los proyectos de la Muni, a través de la sensibilización también del CIPCA, que hay mayor empoderamiento, en un principio, no sé si ellos ya hay un poco más de mujeres. He visto en las reuniones, inclusive en las participaciones.

**Ysabel:** El derecho de las mujeres al agua refiere solo al acceso. Es decir, que vamos a tratar de que todas tengan acceso al agua o hay algo más

**Rubí:** O sea, en realidad también hay un tema es la valoración que le den al agua porque tienen su agua y si no la valoran, no la cuidan, no se sensibiliza.

**Ysabel:** ¿No pagan?

**Rubí:** Algunas JAS pagan, pero no todas. Y si pagan, pagan 50, 1 sol, dos.

**Ysabel:** ...De la decisión sobre la cuota, ahí también han participado mujeres.

**Rubí:** Sí, también. Más que todo es lo primero que se hace

**Ysabel:** ¿Ha sido difícil estos acuerdos?

**Rubí:** Sí.

**Ysabel:** ¿Y ahí como participado el CIPCA?

**Rubí:** ...porque la población está, ha estado y sigue acostumbrada a pagar muy poco por el agua y lo que el CIPCA trata tanto como la municipalidad es, sensibilizar a la población y hacerlos reflexionar de la importancia, porque algunas personas sí te entienden, pero otras no. Nosotros tratando de sensibilizar,

el CIPCA también lo trabaja, sensibilizando primero con las JASS, diciéndole a las JASS, porque incluso algunos directivos dicen que lo van a subir.

Desde los directivos comienzan con el tema de que subirlo no va mucho. ¿Y si le quitamos esto? ¿Y si ya no hacemos esto? ¿Y si no realizamos esto? Si no cobramos es para tratar de bajarlo. El CIPCA tiene que comenzar de sensibilizar a las JASS y una vez que luego se logra convencer a la par, tratarlo de llevar a una asamblea general para que se apruebe o no, y ahí viene el trabajo, digamos arduo, porque no es así tampoco sencillo. Si muchos de los caseríos no quieren subir más de dos soles, para ellos pagar dos soles.

**Ysabel:** ¿Dos soles cada que tiempo? ¿Mensual?

**Rubí:** Sí. Por eso pues para ellos trabajo pagar dos soles y es mucho.

**Magaly:** Pero hay que saber también como los argumentos de la población, por qué les limita pagar los dos soles.

**Rubí:** No es que en realidad si tú te pones a pensar y o sea ellos como nosotros decimos para la JASS, si tienen comenzando por ahí nomás, pagan la luz a 12, ocho o diez, incluso hasta 20 o 30, dependiendo las comunidades, pagan la luz, tienen para celular, hacen recargas y no solamente nosotros les preguntamos, ¿cada cuánto tiempo hacer recarga? O depende de la semana hacen cinco soles y si se dan cuenta, son 20 soles y eso es porque a veces hacen más diez módulos semanales. O sea, son 40 soles para un celular, tienen 40 para hacer recargas y el agua no tienen dos soles. Y comenzar con ese tema, con las comparaciones y los hombres más que todo.

En un sector, que todas y todos los días están tomando, no es por nada, y creo que los señores yo los he visto, toda la semana, los señores son los que más toman y son los que más protestan referente al agua. Entonces comienzas con las sensibilidades y la comparación primero haciendo las consultas y todo lo demás, luego ya empiezas a decirles que no.

**Magaly:** Me imagino zonas donde no tienes un ingreso mensual constante porque es netamente de la agricultura y es por campañas. Entonces con buscar un dinero mensualmente es.

**Rubí:** Ellos pagan anual.

**Magaly:** Si sumas el total y los pagas.

**Rubí:** Sí, en algunos caseríos en diciembre llegan y pagan en algunos caseríos el pago es mensual, entonces ellos lo que se trabaja pues decirles, cuando tengan se vienen y dan aunque sea la mitad.

**Ysabel:** ¿Vas a estar acá hasta diciembre?

**Rubí:** Posiblemente hasta diciembre.

**Ysabel:** Bueno, seguramente vamos a volver por aquí.

## 8.2 ENTREVISTAS A PRINCIPALES ACTORAS/ES DE SAN MIGUEL DE EL FAIQUE

1. **Jesús Amelia Facundo Cruz.** Presidenta de la JASS Puente Piedra

**Ysabel:** Su nombre ¿cuál es?

**Amelia:** Jesús Amelia Facundo Cruz.

**Ysabel:** ¿Su cargo es?

**Amelia:** Pdta. de la JASS a nivel de distrito.

**Ysabel:** Ud. esta en la red.

**Amelia:** Si y también integro a la red de JASS.

**Ysabel:** ¿y tiene algún cargo?.

**Amelia:** Todavía estamos por conformar la directiva de la red, buscando las herramientas de como nosotros vamos a poder trabajar de aquí en adelante.

**Ysabel:** Hay una organización a nivel de distritos que es de todas las JASS, hay una directiva.

**Amelia:** Una representante de las mujeres, especialmente de las directivas mujeres.

**Ysabel:** Ud. Participa en la IAL.

**Amelia:** No todavía, ósea que yo soy nueva, yo he empezado a trabajar desde enero recién, pero con esta organización que estamos con CIPCA, estamos trabajando desde junio.

**Ysabel:** De este año.

**Amelia:** Si, hemos empezado las capacitaciones, los talleres y en ese están Capacitando a las directivas de los 27 caseríos que tiene el distrito San Miguel del Faique, están participando hombres y mujeres, sino que son diferentes los talleres, los hombres tienen otro día y las mujeres otras fechas y de todas las mujeres soy yo la representante de la JASS y de eso me han llamado al grupo de red.

**Ysabel:** ¿Y con la asociación?

**Amelia:** Con la asociación soy una participante, no ocupo ningún cargo.

**Ysabel:** Y a nivel de la JASS, Ud. Esta en una JASS, en que JASS.

**Amelia:** En la JASS del caserío Puente Piedra.

**Ysabel:** ¿Y ahí qué cargo tiene?

**Amelia:** Soy tesorera.

**Ysabel:** Es tesorera, pero también es presidenta Distrital.

**Amelia:** Si presidenta distrital.

**Ysabel:** Y desde cuando participa en la JASS.

**Amelia:** Anteriormente también he sido directiva de mi caserío, sino que como llegan los tiempos nosotros vamos cambiando y me ha tocado nuevamente, porque ya las señoras, las chicas ya no quieren participar, nuevamente me han elegido en mi JASS como tesorera.

**Ysabel:** Seguro hace bien su trabajo, dígame cuales seria para usted la o las actividades más importantes que hace la JASS.

**Amelia:** Para mis las actividades más importantes es mejorar las vertientes, reforestación, para recuperar nuestras cuencas, reforestar para evitar que no se nos vaya el agua.

**Ysabel:** También hacen la limpieza de los sistemas.

**Amelia:** Si también. trabajos comunales que nosotros hacemos en nuestro sistema de agua.

**Ysabel:** ¿Participan igual hombres y mujeres?

**Amelia:** Si.

**Ysabel:** ¿Ha mejorado la participación de las mujeres en la JASS?

**Amelia:** Poco.

**Ysabel:** ¿Por qué no quieren aceptar las mujeres los cargo?

**Ysabel:** En su directiva cuantas son?

**Amelia:** Somos dos mujeres, la mayoría son hombres.

**Ysabel:** El presidente quien es?

**Amelia:** Hombre y una vocal es mujer y poco participa también y la invito para ir a los talleres igual no.

**Ysabel:** La JASS hace su Plan de actividades al año o es que cada vez que quieren hacer alguna actividad la planifican sobre la marcha.

**Amelia:** No se

**Ysabel:** Tienen un plan anual de sus actividades.

**Amelia:** Si los programamos al inicio del año, cuando nosotros tenemos trabajos para hacer ahí de nuestro sistema, tenemos un pequeño local, también trabajamos ahí, nos unimos y hacemos el Plan de trabajo, al año cuantos días vamos a trabajar cuantos jornales, tres a cuatro jornales, que vamos hacer, las necesidades, los trabajos que vamos a realizar, lo planificamos con anticipación.

**Ysabel:** ¿Se relacionan con la ATM con el área técnica municipal?

**Amelia:** Muy poco.

**Ysabel:** Les ha apoyado en algo la Municipalidad.

**Amelia:** Si el año pasado, apoyo a la directiva saliente, hubo una plata para un mantenimiento y hicieron mejoramiento de llaves, pintados de pozos, ahí quedo porque no fue mucho dinero.

**Ysabel:** Qué opina del trabajo de la Municipalidades es suficiente, tendría que mejorar en que aspecto, ¿qué opina?

**Amelia:** Para mí la municipalidad tiene que ver mucho más por trabajar sobre el agua, porque las municipalidades, tiene que estar uno atrás molestando, para que nos apoyen, en caso de que nos vayan a ver nuestras vertientes, a veces hay problemas y por escases de agua también que vayan ellos y verifiquen, que podemos hacer, estamos atrás de ellos, pero si también nos participan, pero para mí que haya más presupuesto, más interés y también depende de nosotros los moradores poner de nuestra parte, colaborar.

**Ysabel:** ¿Ustedes trabajaron algo con los candidatos, alguna propuesta?

**Amelia:** Todavía estamos por el lunes 14, vamos a tener una reunión con las nuevas autoridades

**Ysabel:** Como JASS, como red.

**Amelia:** Como red, ahí si entro como red, entonces como red somos un grupo de 9 personas, los integrantes son Canchaque y San Miguel del Faique, entonces nos preocupa que como red primero crear las herramientas de nuestra red, para que nuestra red funcione y se haga reconocida legalmente, para poder nosotros gestionar conjuntamente con nuestras autoridades, para poder hacer algo sobre nuestro líquido elemento.

**Ysabel:** Y con la asociación ¿han hecho alguna actividad?

**Amelia:** No, ósea de mi parte señorita yo recién estoy integrándome a esta asociación, mayormente las integrantes son de acá del pueblo o de la parte baja, yo soy de acá cerca, no he tenido conocimiento.

**Ysabel:** No ha participado.

**Amelia:** Si no he participado, no me han invitado más que todo.

**Ysabel:** Ahora sí tendrá cargo.

**Amelia:** Ahora si.

**Ysabel:** Y la red ¿para que se ha constituido?

**Amelia:** Se ha constituido, para que nosotras las mujeres tengamos más liderazgo, seamos lideres en gestión, la red la estamos conformando, para tener las herramientas, para nosotros ir a las instituciones a gestionar lo que le compete, conjuntamente con las autoridades porque nosotros solas no vamos a poder nada, tiene que ser en equipo con nuestras autoridades y eso es lo que tengo yo, la meta, conversar con el alcalde y decirle que estamos para aportar con nuestro granito de arena, alcanzar las necesidades de nuestros pueblos para hacer algo en el futuro.

**Ysabel:** Claro y en su opinión ¿ha mejorado la calidad del agua?

**Amelia:** Bueno con esto, con el sistema que estamos, con el recorrido si, estamos bien lo que, si no estamos tomando agua de mejor calidad, solo es entubada.

**Ysabel:** Clorada

**Amelia:** Si, En algunos casos se clora, hay caseríos que ya no cloran en agua

**Ysabel:** A si

**Amelia:** Porque no hay, la gente está en un descuido total, desde la autoridad municipal, yo la veo porque en las JASS, si gracias al equipo de CIPCA nos han estado ayudando mucho y a varios caseríos, ahorita se ha terminado el cloro, no lo han podido usar a tiempo y ahora para comprar ya no se puede.

**Ysabel:** Cuanto es la cuota familiar

**Amelia:** Bueno Ahorita en mi caserío la cuota es de dos soles, en otros caseríos tres soles y hay otros caseríos que no pagan nada, conversando con las demás compañeras y dicen que no pagan nada y digo entonces como compran sus llaves, sus cañerías que se rompen, como las van a comprar.

**Ysabel:** Ud. ¿ha participado regularmente de los talleres?

**Amelia:** Si.

**Ysabel:** Yo estoy yéndome a Piura, de todas las capacitaciones que recibió de CIPCA, cuáles han sido los temas más interesantes.

**Amelia:** la cuota familiar, clorar el agua, eso es lo más importante, sin eso sin la cuota que vamos hacer eso es lo más importante y que ojalá los pobladores tengan conciencia.

**Ysabel:** ¿Qué es lo que más aprendido Ud. en este proceso de capacitación?

**Amelia:** Tengo mucho por hacer replica en mi caserío, de las experiencias de otros lugares, que bonito que trabajan y la gente llega a entender también que la situación que estamos pasando y sobre la cuota familiar por ejemplo en mi caserío no quiere que suba que aumente, no dicen por qué y para qué y entonces en eso se llevan y por más que les expliquemos.

**Ysabel:** En que más les gustaría que la capaciten

**Amelia:** En todo, a mí me gusta, por ejemplo, en esto de las mujeres artesanas yo quiero participar, porque yo tejo manualidades, tejidos al cungraypo, estos, por ejemplo, yo se tejer, pero para armar los bolsitos se necesita máquina, una remalladora especialmente, para hacer los acabados que no se salga los hilos y luego ya para coser.

**Ysabel:** Y eso ¿lo hace sola o en compañía?

**Amelia:** Sola.

**Ysabel:** No hay una organización.

**Amelia:** No, hay una organización por San Cristóbal, ya tienen su personal, ósea que no invitan a otros caseríos, especialmente para ello, nosotros aquí en Puente Piedra estuvimos formando, pero no nos salió porque no estamos legalmente para formarlo.

**Ysabel:** ¿Qué recomendaría a CIPCA para el siguiente año?

**Amelia:** Le recomendaría que haya un apoyo para las mujeres artesanas de verdad, para que haya un apoyo a las artesanas.

**Ysabel:** ¿En qué sentido?

**Amelia:** Especialmente . Porque las mujeres de acá la mayoría ya saben tejer, a crochet, más en este tejido la gente del campo ya sabe esto, lo que si falta es en diseños eso y los materiales, especialmente los materiales y depende de cómo CIPCA venga, gracias a ustedes que están haciendo mucho por el campesinado, que pasa que nosotros, hay muchos hombres como mujeres que no saben valorar, por

ejemplo dicen en las capacitaciones especialmente el hombre como es machista, dice para que voy a perder mi tiempo, eso no vale y hay otro que lleva la misma idea y dice a cierto no vale. A no yo me pongo a conversar con mis vecinos y les digo como no vale, para ustedes vale la copa del cañazo que van por ahí a tomar y esto no, cuando tienen que aprender en una capacitación

**Ysabel:** ¿Tiene esposo, hijos? ¿qué te dice cuando vienes a las capacitaciones?

**Amelia:** A pues anda nomás.

**Ysabel:** así nomas

**Amelia:** gracias a la srta. Azucena y nos comunicamos y él escucha y ahí le converso, además que ya tengo un cargo y no debo fallar, a ya pues dice.

**Ysabel:** a mira comprensivo

**Amelia:** Jajjjaaa

**Ysabel:** Muchas gracias.

## **2. Gloria Yolanda Valdiviezo Arrieta. Presidenta de la Asociación de Mujeres**

**Ysabel:** ¿Cuál es su nombre?

**Gloria:** Gloria Yolanda Valdiviezo Arrieta.

**Ysabel:** ¿Usted qué cargo tiene?

**Gloria:** presidenta, presidente de la Asociación.

**Ysabel:** ¿Desde cuándo?

**Gloria:** Hace un año, más o menos tres meses. Vamos a cumplir ya.

**Ysabel:** ¿Qué lo animó a asumir ese cargo como presidenta?

**Gloria:** Bueno, que me animó a asumir. En especial es que yo he comenzado a participar con las capacitaciones de CIPCA y se da la idea de crear un grupo de asociación de mujeres, entonces, entre todas las que estamos participando, en realidad, para mí fue una sorpresa que me eligieran como presidenta.

**Ysabel:** ¿Y usted ya había participado en otras organizaciones?

**Gloria:** No, esta es mi primera vez. No, en ninguna organización.

**Ysabel:** ¿Usted es de acá?

**Gloria:** Sí, pero he vivido mayormente en Piura. Entonces, justamente yo venía por pandemia y estuve en Costa Rica. Entonces por pandemia o por cierres de fronteras es que yo vengo acá. Estaba haciendo el proceso de tesis y como conozco a una compañera de CIPCA que se llama Elia, ya nos conocemos de antes, porque yo también ya he trabajado antes acá. Entonces ella es la que me invita a participar de eso, porque mi carrera tiene mucho que ver con sus proyectos de CIPCA.

**Ysabel:** ¿Qué carrera tiene?

**Gloria:** Desarrollo rural y seguridad alimentaria. Entonces, me dijo para que participe, que estaban haciendo un proyecto sobre los recursos, cuidado del agua, todo eso que con eso se empezó la capacitación.

**Ysabel:** ¿Y para qué se forma la asociación? ¿Cuál es su fin principal?

**Gloria:** Bueno, empoderar a las mujeres a que tengan también esa oportunidad de ser capacitadas y que ya se sientan capaces de entrar a una sociedad de repente, a un puesto en una JASS, que tengan esa posibilidad de decir que pueden tomar un cargo, no solamente que pueden hacer un oficio en casa, sino que también empoderarlas, hacerlas conocer sobre, sobre salud, sobre cualquier tema. Y en sí, porque los temas no son solamente básicos, sino que nos hablan de política, de derechos, o sea, hay una amplia.

**Ysabel:** Que son los campos donde se puede mover la mujer. ¿Objetivos en el corto plazo de la asociación?

**Gloria:** Trabajar con un grupo de mujeres, que ellas sean como el ejemplo, para que otras pues surjan y se incorporen, y que puedan tomar, como le digo, esa potestad tanto de manejar su cuerpo como manejarse económicamente, políticamente, socialmente y pues tomar ciertos cargos. O sea, lo nuestro es como sacar a la mujer de su casa y decirle pues que ella también puede hacer otras funciones.

**Ysabel:** Que tiene derecho a participar.

**Gloria:** Sí, exacto.

**Ysabel:** De todos los temas que ha dado el CIPCA, ¿Cuáles han sido lo más interesantes? Le parece.

**Gloria:** Como inicio le digo que eso de empoderarnos, de hacernos sentir que no podemos ser dependientes de alguien, de empoderarnos, porque esos han sido los temas fuertes que nos han trabajado con psicólogos. Y ahora que estamos, o sea como que han sido etapas y que también estamos pensando en reforzar esto de los psicológico, de enseñarles a empoderarse económicamente como son temas.

**Ysabel:** ¿Cómo así?

**Gloria:** Por ejemplo, nosotros en este, en esta última semana hemos tenido una capacitación acerca de hacer cocteles, entonces

**Ysabel:** Emprendimientos

**Gloria:** Sí, emprendimientos y

**Ysabel:** ¿Quién les ha dado?

**Gloria:** CIPCA, a través de él hicimos una.

**Ysabel:** ¿Con quién?

**Gloria:** Con el ingeniero Jorge. Bueno, creo que fue un invitado. No sé si el trabaja, pero sí.

**Ysabel:** Creo que sí. No, no sé. Yo no conozco todos los proyectos.

**Gloria:** Sí. Entonces él fue como invitado. Nos dio unas charlas acerca de cómo preparar distintos tipos de cocteles. Más o menos para el mercado. Ese ha sido nuestra primera capacitación en lo que es producción, pero estamos proyectándonos a hacer tipos así como de tejidos que son básicos aquí.

**Ysabel:** Otros emprendimientos

**Gloria:** Claro

**Ysabel:** Pero eso ¿en que beneficiaría a la asociación? O es para beneficiar a las mujeres.

**Gloria:** Más que todo, beneficiar a las mujeres.

**Ysabel:** Escuché que hablaban el tema de la autonomía de la asociación.

**Gloria:** Ah, sí, en cuanto a eso, en la autonomía nosotros como como comitiva, primero hemos empezado a trabajar como por ejemplo, los refrigerios, dándole esos servicios a CIPCA, refrigerios y almuerzo para algunas actividades, no solamente para ellos sino para también reuniones que han tenido con las JAS. Nos hemos rotado en ciertas actividades para tener cierto tipo de ingresos a través de CIPCA. Siempre apoyándonos pues de que ahí ya tenemos entre las asociadas. Por ejemplo, en mi caso tengo boletas, entonces a través de ello hemos podido dar ese servicio.

**Ysabel:** ¿Qué más se necesita para lograr autonomía en la asociación?

**Gloria:** Yo creo que, sería hacer como un plan de trabajo para presentarle a las socias y de repente ver como decía la amiga, pues que ha venido ya de España, que ellas crían cierto tipo de animales, pero el problema es que en nuestra asociación pues tenemos como por ejemplo de la parte baja, de la parte alta, de la parte centro, en esto que hemos tratado de coordinar, tratamos de coordinar, por ejemplo, si la actividad va a ser en la parte baja, trabajan las de la parte baja, cuando la junta va a ser acá, trabajamos las de acá o viene alguien de allá. En el caso, por ejemplo, yo trabajo con Rosa y ya tenemos, por ejemplo de hacer almuerzos y ella hace los almuerzos, yo los desayunos pero ya los trae de la parte alta.

**Ysabel:** Pero eso con esos recursos.

**Gloria:** Claro, o sea, damos un porcentaje a la asociación.

**Ysabel:** Tiene fondos.

**Gloria:** Si ya contamos con algunos fondos.

**Ysabel:** ¿Y qué más para lograr la autonomía?

**Gloria:** Yo creo que más que todo es hacer un proyecto. Para mí es básico, porque en realidad para mí me parece claro que la ayuda política o del municipio a veces es importante. Claro es que como le digo, por ejemplo, en todas las capacitaciones, ya sería para mí, para mí realmente, pedir más ayuda de la que ya se recibe, ahorita hemos tenido una reunión y la mayoría de chicas recibe el beneficio de la alimentación y de los pasajes. Entonces yo creo que ya eso ya es para mí, es algo como que ya no hay excusa. Ah, yo no tengo para el pasaje para poder participar. Entonces y como decirlo es pedir algo más, porque yo a veces también en cada capacitación traen al especialista. Entonces con eso yo creo que ya es como suficiente como para pedir.

Aparte, como le digo, iniciativa mía de eso, de dar el servicio de las comidas, fue iniciativa mía y ellos aceptaron. Es parte como darle una mano, no solamente son para reuniones de la asociación, sino de pequeña infancia cuando ellas tienen alguna actividad, como que ellos nos contratan.

**Ysabel:** ¿Cuáles son las principales dificultades de la asociación?

**Gloria:** A veces, en parte desde la comitiva, la comunicación porque como somos de distintas zonas..

**Ysabel:** Por la dispersión.

**Gloria:** Sí, como ella vive más a la altura, de repente no tiene una buena red de internet o no entran las llamadas o como ella trabaja en el campo, no nos podemos conectar todas al mismo tiempo, es una dificultad y a veces también, en esa época que estamos de sol todo el mundo puede bajar, pero de ahí pues como tenemos unas espléndidas carreteras, imagínese, venir en moto es un riesgo. Entonces sí, entonces es eso como que nos limita a que nuestras actividades pues se vean ahí, como que los horarios.

**Ysabel:** Y ustedes se han relacionado con la IAL ¿se relacionan con la IAL?

**Gloria:** Sí, estamos trabajando también ahí.

**Ysabel:** ¿Tienen representación ahí?

**Gloria:** Sí.

**Ysabel:** Entonces ¿cómo asociación?

**Gloria:** Sí, como asociación sí. Inclusive ya hemos tenido actividades como Juntas para ciertas actividades.

**Ysabel:** Me dijeron tienen un plan de trabajo. Más o menos de ese plan hay algunas actividades que ustedes han concertado en la IAL para que se realice con el apoyo de la IAL.

**Gloria:** Claro, más o menos fue para el Día Internacional de la Mujer que hemos trabajado con ellos, que nos juntamos con la mayoría de instituciones y salimos también a hacer una actividad aquí en la plaza. Perdón, eso ha sido en la parte baja y después también hemos tenido acá con CIPCA otra capacitación para el día 25, el año pasado. Pero el problema es que también no han habido como otras actividades.

Ellos programaron con el centro de salud, no me acuerdo para que fue, que actividad fue, que celebraron, pero era algo más como netamente de salud y nos pidió participación, pero al parecer también les faltó como esa comunicación entre las instituciones. La cosa es que no se llevó a cabo, no hubo gente, no llegaron las instituciones y no se pudo hacer el evento.

**Ysabel:** Formalmente, no han presentado propuesta a la IAL ¿o sí?

**Gloria:** No aún no, solamente se estamos como en esa de representatividad, hemos participado en eventos como haciendo presencia, apoyándolos con pancartas, coordinando.

**Ysabel:** Y del plan que elaboraron al inicio del año, más o menos ¿qué nivel de avance? ¿tiene un buen nivel de avance? Más o menos.

**Gloria:** El problema, en mi caso yo más o menos en el mes de marzo a quincena de marzo, yo tuve que viajar, pedí permiso a la asociación o como vicepresidenta Sara y ella ha ido a realizando tal vez algunas actividades que estemos a un 25%.

**Ysabel:** ¿De ejecución del plan?

**Gloria:** Ejecución del plan.

**Ysabel:** ¿A qué se debe?

**Gloria:** La falta, como le digo, la falta de coordinación, de comunicación de ciertas actividades, de no programarlas con tiempo y entonces es como que.

**Ysabel:** Y actualmente en ese plan ¿van a hacer una reprogramación?

**Gloria:** Sí. Desde mi punto de vista, como yo ya estoy planeando quedarme por acá, pues quisiera reactivar esas actividades y de repente plantear una nueva

**Ysabel:** Actualizar el plan

**Gloria:** Claro, para ponerlo como ya con mayor fuerza. Porque a veces cuando el problema, como estamos de distintas zonas, entonces es para reunirse, para coordinar, es un poco ahí la dificultad.

**Ysabel:** La municipalidad ha apoyado en algo a la asociación.

**Gloria:** No hasta el momento.

**Ysabel:** ¿pero si cuentan algunas cosas con ellos?

**Gloria:** No, no tanto así no solamente, por ejemplo, nos hemos acercado a lo municipal para el invitarlos de que participen para el día de la no violencia con la mujer, para que sean partícipes del pasacalle, de las actividades que se realizaron ese día. Y, por otro lado, pues aparte de eso, no, no nos hemos acercado como para hacer otras gestiones.

**Ysabel:** ¿Con qué otros actores o con qué otras instituciones aquí del distrito se ha relacionado la asociación?

**Gloria:** Bueno, que hemos coordinado ha sido inclusive se hizo una actividad con el Centro de Salud por el Día de la Mujer, con una capacitación acerca de salud sexual. Se habló también acerca del cáncer que pueden encontrar acá, qué servicios pueden encontrar en el Centro de Salud acerca de obstetricia aquí en el CLAS y también con el psicólogo, en ese caso, el psicólogo y nutricionista fueron y hablaron a la población que podían acercarse. Cuáles eran sus horarios con la policía también se hizo el remarcar cuáles son los procesos para hacer una denuncia. Con ellos son los que digamos que hemos trabajado más acerca de esas funciones.

**Ysabel:** Como han realizado varias actividades a nivel del distrito, ¿cuáles cree usted han sido las de mayor incidencia a nivel de distrito que ha hecho la Asociación?

**Gloria:** La que hemos tenido buena acogida ha sido, que hemos tenido una actividad que hicimos una chocolatada en la parte de la capilla para allá, la gente se reunió, ahí logramos este captar también el apoyo de que llevó una conocida mía, llevó medicamentos. Se hizo como una campaña médica, cómo le ha ido después, en la parte baja también se reunieron.

**Ysabel:** Ya las reconocen como asociación.

**Gloria:** En algunos casos también, como le digo, ya hemos trabajado con CIPCA

**Ysabel:** Y las invitan

**Gloria:** Ajá, sí, en algunas actividades, sí

**Ysabel:** ¿Usted cree que ha mejorado la participación de la mujer en las organizaciones locales o del distrito?

**Gloria:** Si justamente eso es lo que también nos anima como a seguir con la asociación, porque vemos que hay bastantes mujeres que son como muy aguerridas para la hora de defender, de hacer, de tomar ese mando y salir del comfort, de decir yo también puedo y eso es en lo que respecta a mí es lo que me anima.

**Ysabel:** Porque como ve así a la asociación de un tiempo de mediano plazo, digamos ¿cómo se proyecta?

**Gloria:** Mi proyección es ver desde que la asociación no sea como dice una lista de asociados, sino que una lista de personas que trabajan para el bienestar de otras mujeres. Y que sean como le digo, esa parte repetitiva de que no solamente el conocimiento se quede conmigo, sino que de repente yo llame a otra persona y de repente de a poco puedan ingresar y tomar esa iniciativa de un cargo de tener mayor conocimiento porque a veces nosotros no podemos entrar a la sociedad, porque nos sentimos con esa falta de conocimiento, de esa participación, de esa toma de decisión.

**Ysabel:** Y ahora que ya van a reprogramar o reajustar su plan, ¿cuáles serían las actividades más inmediatas?

**Gloria:** Lo más inmediato que se está viendo, como le digo, es para mí porque tienen en la zona hay muchas madres adolescentes, sería reforzar ese tema y también como reforzar la autoestima, cuidados...

**Ysabel:** Podría decirse que las prioridades de la asociación son las prioridades de la agenda mujer.

**Gloria:** Sí, exactamente. O sea, por el momento es eso más que productivo, es eso solamente que es. Se dio la oportunidad de hacer esto. Se contactó al ingeniero Jorge, el que trabaja aquí en CEPRO, entonces este para darle oportunidad, porque las mamás también querían como ese tipo de charlas como que queremos aprender cosas, entonces él dio eso.

**Ysabel:** ¿Qué es lo que más aprendido del trabajo con CIPCA? que le sirva a nivel personal de la organización o no sé.

**Gloria:** Ah, bueno, *Lo que más he aprendido del trabajo con CIPCA; es el compañerismo, de ponerse en el lugar del otro o de no mirar por estatus, sino que verlos a todos como una comunidad. Porque yo eso es lo que siento. Porque cuando llegan ellos(el equipo cipca), hay un trato como una amistad... todos son amigos de la comunidad y están al servicio de nosotros y... nosotros también tenemos que ser recíprocos, para poder, también nosotros para recibir más asociadas y que sea como la cadena continua de crecimiento”*

**Ysabel:** Qué otro logro este en relación al trabajo con CIPCA

**Gloria:** Bueno, lo que yo veo que el también aparte de que es como que las comunidades toman conciencia de ciertas cosas. En cuanto por ejemplo las JASS que yo he tenido la oportunidad de ir a una reforestación en la parte del Higuerón, por ejemplo, se le ve ese entusiasmo que cuando usted le da un material allá tal día o a veces ni siquiera les avisan, o sea, vamos a llegar y ustedes ya tienen que estar como con el trabajo avanzado. Entonces, y en ese momento llega el ingeniero y todo el mundo, ah, vamos a trabajar desde el otro. O sea, se le ve la iniciativa esa del poblador de querer mejorar sus servicios, de cuidar el trabajo. Y de repente, pues aprender más, porque no solamente pues capacitan a hombres o mujeres, sino que van. Si usted ha querido que su niño, pues lo lleva y él va a aprender. He tenido la oportunidad también del agua potable que les enseñan a como ellos mismos solucionar sus problemas y si se rompe una cañería.

**Ysabel:** ¿Usted cree que ha mejorado en acceso al agua potable para mujeres y hombres en el distrito?

**Gloria:** Yo creo que sí. En esa cuestión, hay caseríos que no tienen agua y que por el momento ahora ellos mismos han hecho su pozo, tienen un servicio que les llega a su casa, porque lastimosamente pues los recursos de las municipalidades o no son de una manera bien repartidos, no llegan hasta donde deberían llegar. Y yo creo que en sí los proyectos de CIPCA están ayudando, digámoslo en un buen porcentaje a la comunidad rural.

**Ysabel:** ¿Y han participado en los programas radiales del CIPCA?

**Gloria:** Sí, también.

**Ysabel:** ¿Qué le parece el programa?

**Gloria:** En primer lugar, como experiencia propia para mí es un gran reto, porque yo sí soy como que así para hablar. Entonces hasta que le agarré la confianza. Y eso también es un reto, porque a uno como que le buscan esa iniciativa de prepararte y también como de enfrentarte, de quitarte esos miedos, de que hay voy a hablar mal. Es una forma de también pues de que porque otras personas que van a decir Ah mira te faltó esto o de repente el otro. Bueno, en mi caso yo sí soy de como ay, por favor díganme, díganme qué dije mal que me faltó. Creo que es una manera también como de enseñarnos a nosotros mismos, como que yo sí me la creo mucho.

**Ysabel:** ¿Cuáles son los principales temas que han tratado ahí?

**Gloria:** Bueno, hemos participado en cuestión del cuidado del agua. También participamos por el Día de la Mujer. Han sido esas dos, dos oportunidades.

**Ysabel:** ¿Y cómo ve usted el trabajo de las JASS? ¿Ha mejorado?

**Gloria:** Yo soy casi nueva acá. Pero para mí conocimiento, por lo que antes no había ese servicio de el agua potable que llegaran a todos, así como en la comunidad, para mí es un gran avance para la comunidad rural. Aparte que también al ponerles un pozo de agua, no solamente les enseñó no cuidar el agua, sino que también debe cuidar la vegetación y crear conciencia para ello. Por ejemplo, los señores entre ellos mismos se cobran si como pasa el agua por terrenos que no son propios de los que están ahí. Entonces ah, yo ya le hablaba al Señor que no me corte los árboles, porque nosotros estamos sembrando, entonces es como una cadena de concientización para el poblador. Entonces yo creo que sí hay un avance sobre ello, pero es un trabajo que se debe continuar siempre porque a veces cuando ya se acaban los proyectos, como no hay un seguimiento o ya no hay algo, a veces hay ciertos proyectos como todo, pues que se pierden, porque no hay una continuidad.

**Ysabel:** ¿Qué recomendaría usted al CIPCA para una siguiente intervención? o para un siguiente año que debería tener en cuenta, digamos.

**Gloria:** En lo en lo que respecta a cualquier proyecto, yo creo que el seguimiento de que si funciona o no, de ver cuáles son las fallas, pues debe ser continuo, y por ejemplo en lo que tengo yo, por lo que mi mamá tiene la tienda y uno es el contacto con la gente del campo, a veces los proyectos que quedan así, por ejemplo de Foncodes, a lo que ellos dicen, que hay una cría de cuyes, pero yo como soy la presidenta, yo pongo a dedo a quienes quiero en mi proyecto y a veces muchos de esos proyectos se quedan solamente con familias, ósea se hace un grupo seleccionado. Entonces igual yo pienso que hay en la JAS, hay a veces pobladores que se quejan no, pero a mí no me dan agua. Entonces como que hacerles una evaluación cómo se sienten las familias beneficiadas si se sienten conforme con el servicio que está dando la JAS en ese sistema; y si no ver cómo se pueden hacer, porque como en todo lugar, pues ahí hay a veces discusión.

Pero si sé, tengo entendido que a veces hay como esos esas rencillas que a mí me da más agua, a mí no me da más agua. Entonces ver cómo se puede repartir de esos sistemas o como hacerlos que sean más productivos y más igualitarios. Sí, entonces yo creo que los seguimientos serían como más continuos, porque creo que les hacen una vez al mes, no lo sé, no tengo muy bien entendido ahí, pero si como le digo por amistades de mi mamá y en el sitio.

**Magaly:** Dices que de alguna manera en otros proyectos que formulemos de haber más seguimiento a lo que estamos haciendo, es también de alguna manera puedo estar trayendo también en direccionar,

beneficia al beneficiario nomás, como que aún sea la persona y esa persona también beneficia. Puede que luego también haya algunas rencillas con nosotros los que venimos implementando los proyectos.

**Gloria:** Claro. O sea, tiene que ser como, como decirte es que a veces las amistades pueden ser que también, yo me puedo llevar más con Rocío, entonces yo más me voy a acercár a ella y eso se da a veces en las personas, de repente no porque Rocío tenga más aprecio conmigo, sino que puede ser que yo interactúe más con ella y se toman como que ah no la señorita, se van más para el lado o el ingeniero Percy ve más esto. Entonces como que ese seguimiento no solamente tiene que ser con las personas que están ahí, sino que también con el grupo que lo está proyectando. Y también como le digo, más que todo, y creo que esa consulta del último que reciben el beneficio. O sea, usted está de acuerdo, hemos puesto un pozo, CIPCA ha puesto un pozo, usted está de acuerdo y las cuotas se están dando bien, no se están dando bien porque, por ejemplo, hoy día la señora volvió a remarcar que muchos nos dan las cuotas. ¿Qué se puede hacer para que mejore eso? O sea, como darle si a las a los pobladores que como pueden solucionar ese tipo de problemas y de repente no se ve afectado en el servicio del agua, porque de las cuotas depende el sistema o sea en la calidad más que por entonces de una manera.

**Ysabel:** Los escuché hablar a ustedes sobre el tema de la participación política de la mujer, ¿qué significa participación política de la mujer?

**Gloria:** Lo que estamos tratando de hacer es que como es una entrada nueva a un nuevo gobierno, o sea, de también entrar en taller que por ejemplo se haga algo por la mujer, no solamente que

**Ysabel:** Canalizar propuestas

**Gloria:** Sí, canalizar una propuesta y tener esa iniciativa de decirle qué está pensándose hacer como para integrar a las mujeres faiqueñas aquí, o sea, cuál es su proyecto, porque se supone que por ejemplo el alcalde de aquí del Faique, él ya ha participado en una actividad que fue en esto del Encuentro de la mujer rural que entonces él se hizo presente. Entonces es como, como que él se ha comprometido. Yo lo tome así porque en realidad no soy partidaria de tener un grupo político y sacar la cara por alguien en esos momentos. O sea, todos los que se presentaron para mí estaban fichados porque en cierta parte, ya unos han trabajado en la localidad y pues o sea su proyecto, cuando ustedes hacen CIPCA, el encuentro aquí hace el debate de los estos, para mí me dejó muchas cosas como como así, cuéntame realidades y no me cuentes sueños.

Yo soy muy realista y le soy sincera porque como y hemos participado de ciertas actividades y por parte del esposo de mi mamá, sé que por ejemplo el municipio ahorita está súper endeudado, o sea es una cosa que todo el mundo lo sabe aquí en el Faique y que tenemos un proyecto de agua potable y desagüe, cero, o sea no nos sueltan plata porque tenemos una deuda y hay cosas pendientes. Entonces es como que el señor es como muy soñador y a veces habla cosas que no tienen son. Ya que él ha dado esa, esa entrada a como se llama a decir que él va a defender los derechos de la mujer, o sea, sería bueno que de aquí que el ingrese, que nos presente cuál es su plan acerca de lo que dijo en el taller, en esta actividad y decir qué planes tiene como de incorporar el trabajo de la mujer en su proyecto de municipio.

**Ysabel:** Claro, qué bien. Todas esas acciones que ustedes han desarrollado esa iniciativa de convocar a los candidatos, presentar las propuestas de agenda. Eso es participación política también, pero el hecho de, por ejemplo, participar en una organización que tiene un trabajo de proyección en la comunidad. ¿Le parece también que eso también es participación política? ¿o solo el trabajo?

**Gloria:** No, o sea, ya de estar presentes y siendo parte de alguna actividad que sea en beneficio cultural, social del pueblo, ya es parte de la política y de la defensa, no solamente como derechos de mujer, sino como de ciudadano. Entonces por eso también nosotros queríamos entrar ahí como en taller, que ha sido como unos temas que también ha reforzado CIPCA de no solamente estar a la mirada lejana, sino de que

hacer que se cumplan lo que ellos efectivamente en un plan de gobierno que presentaron para ser electos se haga.

**Ysabel:** Seguimiento y vigilancia.

**Gloria:** Exacto, más que todo eso. Entonces ya que él propio se ha puesto la soga al cuello y ha dicho que va a trabajar directamente con mujeres, que va a hacer proyectos que ni se cuánto, o sea, queremos ver cuál es su plan de gobierno, tanto como porque dijo que iba a ingresar a la mujer a la municipalidad, o sea, qué proyectos tiene.

Muchas gracias.

### **3. Labán Jiménez Rosa del Pilar. Asociación de Mujeres FAIQUE**

**Magaly:** Mira, el propósito de la visita de nosotros es porque queremos un poco conocer y como viene trabajando CIPCA y en que podemos mejorar también. Entonces, uno de los trabajos que hemos venido haciendo es eso de apoyar a la Asociación de las Mujeres, ¿verdad?

**Rosa:** Si

**Magaly:** ¿Tu nombre completo es?

**Rosa:** Labán Jiménez Rosa del Pilar

**Magaly:** ¿Desde cuándo formas parte de la asociación?

**Rosa:** Sí, desde el año pasado. Ya tenemos la asociación, año y tres meses.

**Magaly:** ¿Y para qué se conformó esta asociación?

**Rosa:** Se conformó en bien de defender nuestros derechos como mujeres, para lograr la igualdad de género y para poder erradicar un poco el machismo en nuestro distrito de San Miguel del Faique. Para poder ya que nuestra mujer faiqueña está prácticamente olvidada y para nosotras mismas. Para mí en lo personal también ha sido un proceso formar parte de la asociación. No fue fácil que digamos, porque también tenemos, tengo mi hogar, mi familia y no es fácil.

**Magaly:** Qué te dice tu familia con un tema de eso, por ejemplo, ahorita de que no has estado todo el día en tu casa ¿cómo son las relaciones?

**Rosa:** Primerito, fue como le digo un proceso. Y estamos, sé que es un poco difícil. Estar todo el día en la calle, el no llegar, no trabajaba y ya una vez que yo empecé a trabajar, a formar parte de la asociación y lo que aprendo, tratar de hacer las réplicas con ellos, decirle porque mi papá si es bien machista y tratar de hacerle un poquito que cambie. Sé que es difícil, pero ahí estamos. Bueno, con mi esposo sí ya un poco que hemos cambiado ese tema.

En antes yo solía hacer las cosas de casa, todo no va a cambiar todo, todo, todo, los quehaceres, tú eres de casa y nada más. Pero sí, yo he estudiado y no antes he sido soltera, yo he trabajado y he sido independiente y ahora que ya estoy con mi esposo no puedo ni salir. Pero gracias a la formación de los talleres de autoestima, de liderazgo, de que nosotros y los hombres tenemos los mismos derechos. Y conversando con él y le digo si estoy saliendo a la calle, me quedo hasta tarde. Yo no te estoy faltando el respeto. Faltar el respeto es otra cosa. En casa le digo a que tú cuando vayas y me encuentres por ahí, le digo haciendo otras cosas malas ahí llámame la atención. Pero mientras que yo esté como señoritas, con

los ingenieros en talleres, preparándome para la formación de mi bienestar, para la formación de mi hijo, no tienes que te molestarte

**Magaly:** ¿Cómo te sientes?

**Rosa:** Ahorita ya me siento un poco ya más liberada, más tranquila... yo voy a llegar ahorita, ahorita me preocupo por ti. Desde la mañana es y es tarde... por mi hijo que.

**Magaly:** Por la mañana ha estado con el programa de primera infancia...

**Rosa:** Sí, he salido desde las 06:30 de la mañana en mi casa, dejándole alistando a mi hijo al colegio y hasta ahorita Dios mío, no ha comido como estaba un poquito delicado, eso es lo que me preocupa. Después llegar normal a hacer mis quehaceres porque mañana nuevamente tengo salida,

**Magaly:** O sea ha salido hoy día, mañana tiene salida, pasado nuevamente.

**Rosa:** El viernes nuevamente sábado, si y los quehaceres de la casa como que

**Magaly:** Pero siendo realistas, hoy día, miércoles, jueves, viernes, sábado. ¿Cómo lo ves? Son cuatro días. ¿Cómo ves eso? O sea, cuatro días fuera de tu casa. Eso es como bueno, que se puede mejorar.

**Rosa:** Una que es por parte del trabajo que uno al asumir un trabajo, sabes a lo que tú te estás poniendo

**Magaly:** ¿Un trabajo en qué?

**Rosa:** Como por ejemplo esto del acompañamiento familiar. Sabes a lo que ya desde el inicio de estar recibiendo un trabajo tú vas a ir a trabajar, tú vas a hacer esto, ya sabes cuáles son tus funciones que vas a realizar, y al inicio de recibir, antes de recibir el cargo yo hablé con mi esposo, el trabajo es así, nosotros no tenemos hora de llegada salvo...

**Magaly:** Eso es por el otro, pero es un mal por parte de la asociación.

**Rosa:** Igual es por parte de la asociación mía me salió. Esto de ir el del viaje. Voy a ir por 15 por 14, casi 15 días. Voy a salir. Voy a ir. No estoy yendo por parte del trabajo, pero estoy yendo por parte de la asociación. Es parte, le digo, pero también del CIPCA. Y ya sé que se complican las cosas en que se me acumulan las cosas para mí misma, por ejemplo, en que se acumula la ropa, se me acumulan las cosas y esa recarga nuevamente cae sobre mí, pero...

**Magaly:** Al menos un poco, más facilidades de salir, aunque la cosa se queda ahí. ¿Y cuántas mujeres participan ahora en la asociación?

**Rosa:** Ahorita estamos algo de 20 compañeras del tema más las que se están sumando.

**Magaly:** ¿Tienen un plan de trabajo ustedes?

**Rosa:** Sí, tenemos el plan de trabajo.

**Magaly:** ¿A qué nivel crees que vaya de avance?

**Rosa:** Estamos en un 20%,

**Magaly:** Dime y ¿ustedes también trabajan ahí con el tema del agua? Los manejos de residuos sólidos o es netamente por velar la defensa de los derechos de la mujer.

**Rosa:** No, también estamos en este tema del agua,

**Magaly:** ¿Qué hacen? Me cuentas un poco

**Rosa:** Hemos participado en esto de la reforestación de los manantiales como asociación hemos hecho visible nuestra participación en la reforestación de los manantiales, también participamos en esto de las reuniones, cuando hay de los talleres de la JAS, también participamos en esto.

**Magaly:** Ustedes también participan en la IAL.

**Rosa:** También

**Magaly:** ¿Cómo ha sido la aceptación de la IAL? ¿cómo fue que aparecieron ahí?

**Rosa:** Bueno, en el caso mío fue una que, entre ya como acompañante de primera infancia,

**Magaly:** Pero vas como acompañante de primera infancia

**Rosa:** sí como acompañante de primera infancia y usted sabe qué primera infancia también.

**Magaly:** A la IAL han entrado como asociación o como primera infancia

**Rosa:** Estamos como asociación, estamos como primera infancia y estamos también, pues como promotoras de primera infancia. Si, ya que en esto de la IAL están involucrados los de salud y con los de salud también nosotros trabajamos porque nosotros vemos peso, talla y hemoglobina de los niños, los medicamentos, todo eso vamos y pues para tener un acercamiento más con los de salud y como participamos ahí pues es y estamos como en con ellos involucrados.

**Magaly:** Si tuvieras que listar como las tres acciones fuertes que haya hecho la asociación, ¿cuál serían?

**Rosa:** De nuestra asociación de que estamos, las acciones,

**Magaly:** Sí, alguna actividad, fuertes que digas, pucha que ha generado como impacto, como hemos sacado o haya participado, que haya gustado que hayan hecho como asociación.

**Rosa:** Nosotros como asociación que hemos hecho es el involucramiento de la participación, de la reforestación de los manantiales, porque no solamente hemos llegado a un solo caserío, sino logramos abarcar bastantes caseríos. Y ahí, pues creo que se ha hecho más visible nuestra asociación, en las marchas que hemos tenido también fue visible la Asociación de Mujeres. No tenía participación en ante las mujeres, pues ahí nos hemos hecho visible.

**Magaly:** ¿Y cómo asociación de mujeres han presentado alguna propuesta a la IAL?

**Rosa:** Todavía

**Magaly:** En la ficha en la había un foro de candidatos, ¿esta vez han presentado propuestas en ese foro?

**Rosa:** Las propuestas fueron muchas, pero yo en una de ellas estaba mi propuesta que le dije a la compañera que sea visible para ver y proponer ahí al alcalde, que gane quien gane se nos pueda proporcionar un ambiente, para nosotros como asociación, porque en eso estamos. Estamos en el colegio, no quiere el colegio, vamos a acá, vamos a cabo así, estamos en stand by. Pero hay tantas propuestas que se presentaron porque formamos un grupo impulsor donde forman parte casi la mayoría de autoridades y la mayoría tiene bastantes propuestas. Pero en una de ellas pues también se ha comprometido el señor alcalde que ingresaba a apoyar a la Asociación de Mujeres.

**Magaly:** Dime, ¿han recibido apoyo de la municipalidad para algunas acciones de ustedes?

**Rosa:** De por parte de la Asociación.

**Magaly:** No. de la Municipalidad, ustedes.

**Rosa:** ¿Para la Asociación? No, este año no, no hemos logrado nada.

**Magaly:** Según tu apreciación, ¿crees que la municipalidad o las instancias y la propia comunidad reconocen a la asociación?

**Rosa:** Ahorita que nos estamos haciendo visibles, como le digo ahorita nos estamos haciendo visible ya con la IAL, con la municipalidad, ya sabe que formamos, que estamos formando parte de una asociación, con algunos caseríos y por las mismas asociadas que son de diferentes caserío, no solamente son de acá del distrito, sino que son de los caseríos de afuera que están formando parte de la asociación y ellas están yendo con el espíritu multiplicador de decir pues que hay una asociación de mujeres informadas en el Faique .

**Magaly:** En tu opinión, ¿crees que en estos dos últimos años ha mejorado la participación de hombres y mujeres o más de mujeres?

**Rosa:** Ahorita ya se está viendo el involucramiento de la mujer y en algunos trabajos también que se está viendo ya la participación de la mujer, ya que en años atrás nuestra mujer era prácticamente minimizada, porque no, la mujer no puede trabajar, no podía agarrar la palana que ya no puede realizar los trabajos que realice el hombre en cual en estos últimos años ya se está viendo la participación de las mujeres en las zonas rurales.

**Magaly:** ¿Participas en alguna JAS como parte del comité directivo?

**Rosa:** No, en la JAS no, pero sí como moradora del caserío.

**Magaly:** Dime respecto a la participación de las mujeres en la JAS y la mayor parte también son en la Asociación de Mujeres de JAS, en la Asociación ¿y en qué dificultades crees que han permanecido o se agudizan para su participación. ¿Cuál es el problema que hay que dificulta la participación de la mujer?

**Rosa:** Mayormente acá es el tiempo de las señoras a participar y otra es que algunas todavía, la mayoría digamos que porque los esposos no nos dejan participar. Porque sí es cierto, voy en la reunión, pero no tengo voz y voto a recibir un cargo. No tengo voz y voto a participar porque mi opinión no va a ser válida, pero si es que va el hombre si tiene derecho a quedarse de un cargo, pero si va la mujer no tiene.

**Magaly:** El cual crees que había sido el aporte del CIPCA ósea cual ha sido el aporte del proyecto hace hay varios proyectos en esto de la participación de las mujeres, en el involucramiento las mujeres en las JAS, en el trabajo que han realizado. ¿Cuál crees que es el aporte?

**Rosa:** El aporte de CIPCA es como siempre he dicho, ese es el carrito que nos está ayudando a empujar para que nosotros salgamos de eso, como por ejemplo para formar parte de la asociación. Yo sí decía, ay hacer una asociación de mujeres, cómo hacer, de qué depender, pero ¿cómo lo hacemos? ¿Qué hacer por ver tanto maltrato? Claro que a mí nunca me ha pegado, pues mi esposo, pero sí me sometía a varias cosas, por ejemplo, a no salir, que tú no puedes salir, no, que tú no puedes trabajar. ¿Qué hago? Pero llega esto de CIPCA y Rosita va a ver estos talleres, pero ¿cómo llegan? por esta convocatoria de primera infancia? Yo voy, me presento. Como va a ser solamente tres días a la semana que vamos a trabajar. Yo voy y me presento, me presenté, postulé y la cogí, hubo plaza, ahí es donde yo entro ya a formar parte de ese equipo. Y cuando se va a hacer estos talleres de autoestima, se va a hacer talleres de liderazgo, quiero participar, quiero escuchar y eso es como que poquito a poquito fue apropiándose de mí y ahí en eso

estamos ahorita pues y ¿por qué no compartirlas con las demás mujeres que están siendo o sufren por eso?

**Magaly:** ¿Cuál crees que hayan sido como los temas que más han impactado y que recuerdes y que reconoces que te han servido para ti? Yo sé que ha habido muchos porque creo que tu participación ha sido constante, pero ¿cuál crees que hayan sido esos temas que te han ayudado en tu vida personal? En lo familiar, para que justamente haya mayor posibilidad de salir en la comunidad.

**Rosa:** Ese ha sido el primerito, fue la autoestima, porque ya yo creo que ya estaba perdiendo la autoestima, si ya la tenía hasta yo misma baja. No que tú no puedes, no, que esto no se hace, no, que no, ya no lo puedo hacer porque lo voy a hacer mal, así que yo no puedo trabajar, o sea que yo misma me ahogaba en ese vaso, pero cuando ya fue el tema de la autoestima, el tema de liderazgo que la mujer sí puede liderar, que la mujer sí puede ocupar un cargo, que la mujer sí puede participar en las reuniones públicas, pues entonces ¿por qué no? ¿Por qué no puede ejercer un cargo? Lo puede ejercer. Ejercí, fue presidenta de AMAPAPA y voy a hacerlo. Primer intento, vamos a intentarlo. Y sí, es costoso salir al frente y pararse y ver una multitud que está ahí, que nos mira, que parece que ya nos van a decir estás mal en esto, pero bueno, se recibe de todo y ahí estamos, sobresaliendo.

**Magaly:** ¿Y qué sugerencia darías para mejorar nuestras capacitaciones?

**Rosa:** Por ejemplo, este año hemos tenido sí, pero como que una a los tres meses, a los dos meses, pero si yo creo que fuera por lo menos una o dos veces al mes, yo creo que vamos a estar más. O una al mes, aunque sea, pero como que te sientes más fortalecida, porque los talleres son únicos y como sabemos, como yo les digo siempre allá en mi comunidad, participemos los talleres que hace CIPCA les digo de esto nos están enseñando; la cloración del agua, a que nosotros también podamos arreglar una tubería de acceso al agua, aprender la gasfitería, participemos porque CIPCA, es un ave de paso. CIPCA hoy está, de repente, mañana se va y trabaja con otros distritos. ¿Quiénes son los que se quedan? Los que nos quedamos somos nosotros eso nos sirve para enfrentar nuestras realidades de acá, de nuestra zona. Pero si ya nosotros aprovechamos esos talleres, aprovechamos al máximo, esos que nos enseñan la gasfitería pues ¿por qué no seguir con eso no? Normal puede ser de aquí a unos años operadora del agua. ¿Por qué no? le digo aprovechemos y ahí es como que ya estoy un poquito, que ya ellos también vamos, vamos a participar.

**Magaly:** ¿Qué tema te gustaría que trabajemos, abordemos?

**Rosa:** Ahorita lo que digo liderazgo, prepararnos más de repente oratorias para hablar en público, porque mayormente acá lo que tenemos y lo que yo también, es el problema a expresarnos ante el público.

**Magaly:** En un escenario de que nosotros nos vayamos. ¿Qué crees que a la asociación le faltaría para que se mantengan ustedes solas? ¿Qué necesitaría? Pues sería como lo fundamental para continuar sola

**Rosa:** Lo que ahorita en nuestra asociación es que nos está faltando la falta de comunicación entre las mismas asociadas, entre la misma directiva. Una es que no, como le digo somos de acá de abajo y ese es un poco dificultoso que se nos hace, ese es uno de los temas más fundamentales que nos falta, que es la comunicación.

**Magaly:** Si tuviéramos que de las capacitaciones que has recibido, ¿qué crees que podríamos mejorar en la forma de dar? Los temas creo que son importantes, pero en la forma.

**Rosa:** En la forma de dedicarnos a nosotros los talleres. Yo creo que, hasta mi punto de vista, lo han hecho muy bien las señoritas que nos hacemos los talleres comenten que se los entiende em y nosotros que

somos la que no llegamos puntuales, debemos mejorar en el tema de la hora porque ellas si suelen llegar a la hora

**Magaly:** Dime, ¿el horario es el adecuado?

**Rosa:** El horario mayormente, por mí que sea en la mañana porque somos de zonas rurales, no somos de acá

**Magaly:** ¿Lo hacen en la mañana o en las tardes?

**Rosa:** En las mañanas, ahorita que se ha hecho la reunión en la tarde, por lo que algunas compañeras en la mañana no pueden también no tenemos los horarios iguales, pero mayormente si es en la mañana, para mí en la mañana.

**Magaly:** Dime que recomiendas al CIPCA para una siguiente intervención mirando en amplio qué le recomendarías más distintas con nosotros, como si, por ejemplo, soy parte del equipo la comisión de formulación de proyectos y te hemos llamado. Mira, queremos hacer un proyecto en San Miguel del Faique, pues serían como esas recomendaciones por donde quisiéramos que fuera un proyecto. Sueña en grande, dime que más o menos.

**Rosa:** Ahorita lo que más nos afecta acá en la zona del Faique, es en esto del consumo del agua. Y tanto como asociación, como parte de primera infancia, es el consumo del agua que nos está afectando. Dios mediante, aunque sea con la cloración, lograríamos siquiera erradicar un poco esto de los parásitos de los niños fuera en esto del agua. Porque yo sé que tenemos muchas prioridades que tenemos acá en nuestro distrito, pero yo creo que la más constante es ahorita esto del agua. Porque lo consumimos todos, todos consumimos el agua y no estamos consumiendo una buena agua, porque por último ni la cloramos.

**Magaly:** Ah no la cloran

**Rosa:** Por último, ni la cloramos el agua...

### **3. Felix Campos . Responsable del Área Técnica Municipal (ATM). San Miguel de El Faique**

**Ysabel:** ¿Desde cuándo está trabajando aquí?

**Felix Campos.:** Yo estoy aquí desde marzo 2021

**Ysabel:** ¿Aquí en la municipalidad?

**Felix C.:** Sí, aquí

**Ysabel:** ¿Pero en cargo en el ATM?

**Felix C.:** Si, si. Lo que pasa es que acá las sugerencias de abastecimiento mediante ordenanza se le añade municipal porque ustedes saben que el ATM se relaciona con las organizaciones comunales de acuerdo al decreto 280 y adicionalmente las funciones que tenemos es el casco urbano en cuanto al agua y alcantarillado.

**Ysabel:** ¿Usted cree que en los dos últimos años han mejorado el acceso del agua potable en el distrito?

**Felix C.:** mire en el tema de indicadores tanto de cobertura en este no tenemos problema prácticamente el 100 por ciento la población accede al servicio de agua.

**Ysabel:** ¿ese incremento a partir de qué año se ha dado? ¿O son los últimos años?

**Felix C.:** A través de los proyectos que se vienen dando los últimos años se ha ido incrementado la cobertura desde del 2018, 19 ha habido varios proyectos de eso.

**Ysabel:** ¿De la municipalidad?

**Felix C.:** Exacto e inclusive ahorita hay una en la Lima que están en ejecución. En el tema de cobertura prácticamente casi el 100; en el indicador que estamos un poquito bajos es en el tema de calidad porque usted sabe a veces se hacen las obras, pero con molestia grande y para estar de localidad en localidad es un poco complicado, pero si habido incrementación por el apoyo del Cipca se han instalado varias cosas, se han rehabilitado captaciones, San José, se ha hecho por acá en Sánchez Cerro la última intervención que hubo de agua a través de Rotoplas y de instalación.

También se ha trabajado con Percy con Rufino. El último que intervino ha sido Pedro que se ha trabajado el tema de técnico, capacitaciones, en el tema de documentos de gestión para que el servicio sea sostenible. Nosotros tenemos un problema con el tema presupuestal es bien complicado atender a cada una de las organizaciones es más que sin presupuesto es más a nosotros se nos dificulta más en el casco urbano.

**Ysabel:** ¿y no hay proyectos de inversión para el mejoramiento del agua potable?

**Felix C.:** acá hay un expediente de saldos de obra, pero aquí hay un problemita.

**Ysabel:** ¿Pero ya está aprobado?

**Felix C.:** No, he visto que se ha transferido en la elaboración de expediente en saldos de obra. Este problema viene desde el 2015, pero en el tema de calidad de agua productos acá del faique tenemos problemas porque acá el tratamiento y tenemos el tema de desinfección. Aquí en el faique venían aguas coloradas, un sistema automatizado prácticamente

**Ysabel:** Esto solamente es para la capital, ¿verdad?

**Felix C.:** Así es, como le digo al resto gracias a la intervención de Cipca se han intervenido en varias localidades.

**Ysabel:** De todo lo que ha hecho Cipca de todo lo que usted está diciendo, apoyo en mejorar en el tema de agua, pero también ha hecho capacitaciones, trabajo con las organizaciones de todo lo que ha dicho. ¿Cuál ha sido el aporte mayor de Cipca?

**Felix C.:** Bueno yo pienso que fue el sistema de mejoramiento de agua a través de la cloración porque usted sabe que a través de esto el indicador de calidad tiene que ver bastante en el tema de la población un agua sin clorar sería peligroso tomarla, provocaría enfermedades.

**Ysabel:** En relación al trabajo con la JASS, ¿cuál es la responsabilidad de esta área?

**Felix C.:** Bueno de acuerdo a lo que se establece con nuestro MOF y de acuerdo lo que establece el decreto administrativo 280, en función es capacitar a las JASS, capacitarlas, supervisar.

**Ysabel:** ¿capacitarlos en qué?

**Felix C.:** En gestión de servicio y educación sanitaria no tenemos los rubros bien definidos

**Ysabel:** ¿Y ustedes también trabajan con la igualdad de género?

**Felix C.:** Está relacionado porque la misma norma ya te establece inclusive esto se ve en la participación de las mujeres en las JASS, por ejemplo, no podemos reconocer un consejo directivo o un JASS si en el consejo directivo no hay dos mujeres.

**Ysabel:** ¿Esa es la cuota mínima?

**Felix C.:** Exacto y eso que algunos tienen tres.

**Ysabel:** ¿Y eso en que norma lo indica?

**Felix C.:** Lo dicen los estatutos, la normativa del 210 de vivienda.

**Ysabel:** ¿Ahí están con cuota mínima?

**Felix C.:** Ahí establece bien claro la cuota mínima

**Ysabel:** ¿Y a qué nivel en la municipalidad no se han dado otras normas para promover la participación de la mujer?

**Felix C.:** En ese aspecto no, lo que se ha hecho es participar con los amigos de Cipca en los eventos de empoderamiento de la mujer, con equidad de género.

**Ysabel:** El ATM ¿con qué otras instancias locales se relacionan para mejorar la gestión de servicio de agua?

**Felix C.:** Bueno nosotros directamente coordinamos con Salud, aquí hay una persona encargada del monitoreo y vigilancia de la calidad de agua que siempre coordinamos y visitamos el servicio de las localidades para determinar sobre todo la dosis de cloro residual que debe haber.

El año pasado también se estuvo trabajando con el PNCR en la cual hubo 16 localidades en las que se está trabajando diferentes temas más que todo gestión de servicio y educación sanitaria para la población; en el tema de gestión de servicio en las capacitaciones se muestra el mantenimiento y más que todo la cloración por eso lo he llamado así.

**Ysabel:** ¿En la capacitación que ustedes hacen también hablan sobre el enfoque de género?

**Felix C.:** Se busca que haya participación tanto del hombre como de la mujer, se ha tratado de romper esa barrera. Por ejemplo, tú vas al campo o de repente una mujer se cohíbe o no quiere formar parte de la directiva, pero temas específicos no se han visto en este tema.

**Ysabel:** En los dos últimos años ¿Cuáles han sido sus principales logros del ATM? ¿Ahora que ya está por terminar la gestión harán un balance?

**Felix C.:** Hemos mejorado sistemas de agua, el tema de cobertura, Las Huacas las tenemos con sistema fotovoltaicos que ha permitido reducir el costo de operación al momento de bombear agua inclusive Las Huacas chica bombean una hora. En sus recibos salían ochocientos y novecientos soles al mes y ahorita como está instalado recientemente con sistema fotovoltaico tienen agua desde las 8 hasta las 4 de la tarde solamente con los rayos uv, los paneles en ese aspecto y como le digo han habido proyectos de ampliación y mejoramiento en sistemas de agua donde se ha instalado sistemas nuevos y se ha hecho... a través de.. El tema de cloración también se ha trabajado, más el monitoreo mensual con nueve localidades.

**Ysabel:** ¿En general qué opina del trabajo realizado por la JASS los dos últimos años? ¿Cree que están bien organizadas? ¿Cree que están cumpliendo con el objetivo por el cual fueron creadas?

**Felix C.:** Hay que diferenciar porque hay algunos casos que son bien empoderadas que han sabido recoger y escuchar las insistencias o lo que damos por parte de la municipalidad, el pcr, por los promotores o el mismo Cipca. Tú sabes que para cambiar la mentalidad de la gente de las personas adultas es complicado, te lo digo yo porque he sido gestor social de vivienda, he trabajado un año en una comunidad y es bien complicado hacer que población haga caso, hay que hacer un sinfín de estrategias que la misma vivienda se establece como tienes que hacerlo para que digamos su comité, alguna gestión eficiente y el tema de la población sepa valorar el servicio.

Pero así es JASS por ejemplo Loma Larga, los últimos meses se han puesto las pilas, tenemos el JASS de San Cristóbal también, Sánchez cerro por ejemplo vamos a medir cloro y ...

**Ysabel:** ¿En qué aspecto se puede potenciar el JASS? ¿Qué se tendría que hacer para mejorar su organización, quizás el trabajo que hacen?

**Félix C.:** En el tema indicadores va a llegar asistencia técnica en proceso de cloración, eso es lo básico que debe haber porque la cloración es un poquito complicada en algunas localidades hay algunas que las asimilan bien y otras no.

**Ysabel:** ¿En cuánto a los pagos del servicio si hay buen nivel de pago?

**Felix C.:** Hay morosidad

**Ysabel:** ¿Más o menos manejan un porcentaje de morosidad?

**Felix C.:** Morosidad por lo menos un 50%

**Ysabel:** ¿Ahí que medidas se toman?

**Felix C.:** El tema es que no tenemos un reglamento aprobado de repente que el JASS establezca si el servicio no lo cancelas con dos o tres meses ya te cortamos.

**Ysabel:** ¿Eso están haciendo?

**Felix C.:** No, no hay esos reglamentos. Inclusive en el decreto supremo del 210 del 2010 en el estatuto hay un reglamento que a veces muchas JASS lo aprueban, pero no lo aplican por una serie de factores, un factor relevante es la población que se pone reacia o a veces quieres cortarles agua a la mala corre peligro.

**Ysabel:** ¿Ustedes monitorean frecuentemente a la JASS?

**Felix C.:** Nosotros hemos estado trabajando hasta el mes de octubre en el tema de cloración, coordinando con los operadores, brindándole capacitación y ahora el tema presupuestal y del personal ya nos han dejado sin personal, eso es un problema.

**Ysabel:** ¿Qué más tendría que hacer la municipalidad para potenciar a las JAAS?

**Felix C.:** Destinar más recursos es lo que se debe hacer, recursos y personal.

**Magaly:** ¿Cuántas JASS tiene el distrito?

**Felix C.:** 36 JASS y dos comités de agua que no se han reconocido, que son Piedra Azul y Chanrro.

**Magaly:** ¿Ellos no quieren? La vez pasada que estuve por ahí no quieren pagar por ejemplo si no tengo agua, ese el discurso que tienen esos 2 caseríos porque están cerca de una carretera de diferencia.

**Ysabel:** ¿No hay agua ahí?

**Felix C.:** Si hay agua.

**Ysabel:** ¿Y qué opinas del trabajo de la asociación de mujeres?

**Magaly:** ¿Has escuchado de la organización solidaria de mujeres?

**Felix C.:** He escuchado de la organización, pero del trabajo específico no.

**Ysabel:** ¿Y qué opinión tienes del trabajo organizado por la IAL? ¿Participas en ese espacio?

**Felix C.:** Siempre hacen sus reuniones acá, el tema es que estás siempre las programan sábado, domingo.

**Ysabel:** ¿Hubo un trabajo específico de la IAL en relación al acceso al agua en gestión de..?

**Felix C.:** Ya tiene tiempo eso, con Rufino.

**Ysabel:** Me refiero al espacio de la IAL ¿Ahí se ha tratado este tema?

**Felix C.:** Claro, ha habido reuniones en cuanto a los servicios de agua en base a estos se han hecho los trabajos. Ha intervenido bastante Cipca

**Ysabel:** ¿Usted cree que ha mejorado la gestión del ATM en los dos últimos años?

**Felix C.:** Se va mejorando cada año con de repente implementado nuevos mecanismo y mayor cobertura hacia las JASS, dando asistencia técnica y medición de cloro, inclusive el mismo PNSR nos obliga a mejorar ellos mismo establecen metas, lineamientos de tal manera que nosotros debemos hacerlo.

**Ysabel:** ¿Usted tiene un plan operativo de su trabajo, más o menos ahora que nivel de avance tiene?

**Felix C.:** Del plan operativo como le dije nosotros a inicio de año presentamos una serie de actividades en el tema cloración, mantenimiento, gestión del servicio y cuando nosotros lo enviamos para presupuesto se dice toma te doy la mitad nada más y nosotros tenemos que buscarnos en base de ese presupuesto que tenemos en el plan operativo cogen para el casco urbano.

**Ysabel:** Y así va quedando nada.

**Felix C.:** Ese es el problema, por eso que no está diferenciado; es como que algunas municipalidades tienen el tema de agua y saneamiento separado del tema municipal.

**Ysabel:** ¿separado?

**Felix C.:** Huancabamba, Pacaipampa. Están separadas las áreas, Chulucanas también y estableces tu presupuesto y ya no te lo cargan más, digamos con 7 o 8 operarios mes a mes sales con plata y eso es un tema.

**Ysabel:** ¿Y su participación en los eventos de capacitación que hace el Cipca ha sido permanente?

**Felix C.:** Bueno no casi permanente como le digo a veces han sido sábado y domingo porque mayormente trabajan esos días en el tema de las capacitaciones por ahí he compartido con Percy Llacsahuanga.

**Ysabel:** ¿Qué es lo que más ha aprendido a partir del proyecto en Cipca que le haya servido a su práctica como ATM?

**Felix C.:** He aprendido en qué aspecto, porque el tema del agua yo lo vengo viendo desde hace muchos años.

**Ysabel:** Me refiero a que no sólo ha sido eso, sino que ha habido un trabajo potenciando las organizaciones, JASS por ejemplo.

**Felix C.:** Claro, el trabajo que he visto es el trabajo de las mujeres.

**Magaly:** ¿Cómo ha sido la relación con Cipca? ¿Ha sido más de coordinación?

**Felix C.:** Coordinación y cuando se ha tenido que hacer un trabajo nos reuníamos para ver los temas de mantenimiento, acá lo matizamos, quedamos, esto y esto contábamos con su apoyo y lo ejecutamos.

**Ysabel:** ¿Qué más se necesitaría para fortalecer a las JASS?

**Felix C.:** Necesitas asistencia técnica, capacitación. Bueno los sistemas están hechos de tal manera que ya ellos puedan operarse. El tema es la operación y mantenimiento es un problema, es un a cargo ad honorem es grande el problema.

**Ysabel:** ¿No se les paga nada?

**Félix C.:** No, no se paga nada. Nadie quiere asumir, a veces cuando queremos cambiar comités hemos tenido que ir hasta San Cristóbal como 4 veces, hasta que tuvimos que documentarnos con la municipalidad sino participan y no hay quorum necesario para la administración pasará a la municipalidad. Estábamos de acuerdo un 70% para cambiar al comité, ahora el problema es que nadie quiere asumir. Es un poco complicado con el valor o el concepto que tiene la población sobre el servicio del agua potable es muy pobre, ahí necesitas un trabajo de campo de casa por casa para que sensibilicen y tengan valoración del servicio. Lo que necesita la JASS es asistencia y equipar con sus documentos de gestión, los básicos.

**Ysabel:** ¿Usted nos informó que habían recibido de la municipalidad libros pero que no los tenían capacitados?

**Félix C.:** Algunas organizaciones se han capacitado, otras no, pero ir a una capacitación en la mañana e indicarles eso es así no aprenden nada con eso es bien complicado. Para que me des esos libros de recados, un libro normal es buena redacción, pero de recados, caja inclusive te dice la Sunass su cuota familiar deben aprobar de acuerdo a la directiva 2018 o saneamiento para cálculo familiar.

Tiene que ser estudiado para que lo entiendas ahora tu llevas eso al campo y es bien complicado si nosotros nos hacemos un problema para calcularlos, imagínate ellos. A veces yo les digo te ayudo con el esquema que te da la Sunass, excel, operación, mantenimiento, administración, rehabilitación, tanto sale de presupuesto ya sabe que no nos hagamos problemas dividamos entre todos los usuarios y entre los 12 meses porque la fórmula de la Sunass tienes que verificar de incumpliendo de pago, el factor de morosidad eso no le vas a estar diciendo a la población, no te van a entender y por eso es bien complicado.

Cuando viene la Sunass, discutimos ese tema pero así están las normas que vienen desde arriba y tenemos que acoplarnos, le digo por mi experiencia he trabajado en vivienda social como gestor y es bien complicado hacer que la población entienda o capte de una manera rápida para que pueda desenvolverse porque es una población digamos de edad y es bien complicado, la situación en el campo es otra aquí en

la ciudad tienes una percepción pero vas allá incluso hay directivos que no pueden leer, te encuentras con un caso así en el campo, para que puedas cambiar tienes que estar ahí todo el tiempo.

**Ysabel:** ¿La municipalidad ha desarrollado algunas actividades para promover una mayor participación de las mujeres en las JASS o a nivel de la JIAL?

**Félix C.:** No, eso sí nosotros no manejamos ese tema. Nosotros acá seguimos con nuestras funciones, este año le hemos puesto énfasis al tema de cambiarle a los consejos directivos y ha habido bastante acogida en este trabajo, hay algunas que todavía no cambian para que tengan una buena forma.

**Ysabel:** ¿Y en este corto tiempo que queda de terminar el año y pasar a nuevas autoridades, ¿cuál sería la prioridad del ATM?

**Félix C.:** En estos dos meses que quedan, para ser franco en el trabajo de campo lo estamos cerrando por temas logísticos. Ahorita lo que tenemos a cargo es el tema del agua y saneamiento del Faique y algunos trabajitos que hay por ahí no más. El trabajo con la JASS asistencia técnica ya no.

**Ysabel:** ¿ya cerraron?

**Félix C.:** si, no hay combustible, presupuesto y el último el personal

**Ysabel:** ¿Cuántas personas había aquí?

**Félix C.:** En el tema de asistentes habían 3 pero ello salió de septiembre, pero después nos hemos quedado con los operadores de sistemas de agua de acá del Faique.

**Magaly:** Dices que el Faique tiene 36 JASS pero algunas no son reconocidas ¿Sabes con cuántas JASS está trabajando el Cipca?

**Félix C.:** ¿Trabajos que se han hecho acá?

**Ysabel:** Así es

**Félix C.:** El. Cipca en el tema, hay que diferenciar las intervenciones que han habido por parte de mantenimiento y otra cosa es el trabajo social que se está haciendo.

**Ysabel:** No, con la JASS netamente.

**Félix C.:** Son 12 más o menos.

**Magaly:** ¿Doce que están trabajando en Cipca?

**Félix C.:** Si

**Magaly:** ¿En los proyectos que tenemos, como es esa priorización? ¿Ustedes la supervisan, como es la contratación de la persona que va a construir o es que lo dejan a libertad?

**Félix C.:** Nosotros cuando hay una intervención y ellos lo manifiestan que se cuentan con los recursos de repente por interno nos hemos reunido acá y hemos priorizado las localidades que se intervienen.

**Ysabel:** ¿Eso lo hizo con Cipca?

**Félix C.:** Sí

**Ysabel:** ¿En las zonas donde se iban a priorizar?

**Félix C.:** Exactamente, en el tema de cloración, mejoramiento de una adaptación.

**Ysabel:** ¿Usted cree que hay un nivel de coordinación con Cipca? O hay poca coordinación, o a lo mejor al inicio sí, pero ahora ya no tanto.

**Félix C.:** Si habido bastante.

**Magaly:** Sí me interesaría bastante saber esa coordinación que hay porque nosotros tenemos inversiones y si es que pasa por la municipalidad, la elección de la persona que hará esos mantenimientos o construcciones.

**Félix C.:** Los mantenimientos quien hace eso, ellos directamente lo tienen, nosotros venimos acá a priorizar que localidades hay.

**Ysabel:** ¿Y has visitado esas obras que ha hecho Cipca?

**Félix C.:** Sí lo he visitado.

**Magaly:** ¿Qué opinión tienes sobre eso, ¿qué faltaría? ¿Si ha sido la adecuada que el equipo haya implementado? ¿Una crítica constructiva algo que observar?

**Félix C.:** A veces cuando vas a campo revisas los accesorios que deben tener los componentes o una captación o un sistema de cloración siempre hay cosas que la norma lo establece inclusive para diseños hay una resolución de vivienda de cómo debe ser la captación de ladera, como debe ser el sistema de cloración, a veces hay cositas que mejorar. Ellos tienen un presupuesto tope también, les digo porque no me aportan en esto y me dicen que el presupuesto ya quedó ahí.

**Ysabel:** ¿Crees que lo que estamos haciendo de alguna manera cumple lo mínimo la norma que no estaría cumpliendo lo de ladera con un tipo de construcción si es por el otro lado?

**Félix C.:** Claro, siempre faltan algunas cosas, pero como le digo no me voy a poner a pelear.

**Ysabel:** ¿No manejas los presupuestos de cuantas inversiones estamos haciendo?

**Félix C.:** No, nosotros no manejamos eso.

**Ysabel:** Ellos priorizan y ya ven lo que hacen.

**Félix C.:** Nosotros coordinamos incluso los hemos acompañado al último trabajo que se hizo por Sánchez cerro. Dijeron acá se pondrá un tanque de Rotoplas, otro día se cambiarán las llaves, como lo han hecho, con quien lo han hecho, cuánto costó.

**Ysabel:** eso ya escapa por parte de ustedes.

**Félix C.:** Sí, nosotros no sabemos a quién contrataron para hacer esas cosas.

Muchas gracias por la atención.

#### **4. Heydi Machero Romes: JASS FAIQUE–AZUCENA**

**Azucena:** ¿Heydi Machero Romes, usted está como tesorera verdad?

**Heidy:** Así es.

**Azucena:** ¿Desde cuándo formas parte de la directiva de JASS Las Huacas?

**Heidy:** 8 meses.

**Azucena:** ¿Desde?

**Heidy:** Abril.

**Azucena:** ¿Para ti cuál es el principal propósito que tiene la JASS?

**Heidy:** Bueno la JASS, velar por la buena administración del agua.

**Azucena:** Para ti ¿cuáles fueron las principales acciones de JASS este año?

**Heidy:** Combatir la morosidad, como más orden en el aspecto, porque ha habido personas que tienen su familia, pero estaban dentro por decirle en la casa de su mamá espero ellos ya tenían su familia, pero ellos no pagaban agua.

**Azucena:** Dividir los hogares para que puedan pagar.

**Heidy:** Exacto, a veces encontrábamos hasta dos hogares y todos estaban con el mismo consumo.

**Azucena:** ¿Este año para ti de lo que has visto ha aumentado el número de mujeres que ocupan cargos directivos en la JASS?

**Heidy:** Bueno nos están ayudando bastante porque antes Sí, como que van saliendo

**Azucena:** ¿A qué crees que se debe esto?

**Heidy:** Más concientización también, se están abriendo más puertas.

**Azucena:** ¿Sabes si cuentan con una norma que orienta para la mejora de la participación de las mujeres en los cargos directivos?

**Heidy:** Creo que sí.

**Azucena:** ¿Qué norma recuerdas o qué hayas escuchado?

**Heidy:** Ya me olvidé de las normas.

**Azucena:** Pero es por ejemplo el consejo directivo también, haya compañeras.

**Heidy:** Claro que sea equitativo y hay una vicepresidenta y esta tiene que ser mujer o como te dicen mínimo en una asociación que haya dos mujeres.

**Azucena:** ¿Has visto algunas acciones que desarrollan para promover la igualdad de género dentro de tu organización o comunidad?

**Heidy:** Ahorita por ejemplo, en los talleres que estamos participando, en nuestra comunidad si porque tratamos de incluirnos más como mujeres ser partícipes de algún taller, proyecto.

**Azucena:** ¿Dentro de sus procesos de gestión de la JASS, como se ha incorporado esta propuesta de igualdad cuando elaboran su plan operativo, cuando tienen su padrón de usuarios?

**Heidy:** Al elegirnos, es hacer listas como dice la norma siempre incluyendo mujeres como es a veces por votación, pero la lista que gana siempre incluyendo mujeres.

**Azucena:** ¿Y en el caso de la elaboración de su plan operativo de JASS?

**Heidy:** Participamos todos, asamblea, esto lo hacemos, qué opinan siempre compartimos nuestras ideas en grupo.

**Azucena:** ¿Y dentro de su junta directiva, las compañeras han ayudado en la elaboración del plan operativo?

**Heidy:** Sí, ahorita ya tenemos planeado, el domingo vamos hacer visitas domiciliarias porque hay algunos que están atrasando en las cuotas ya nos hemos organizado, el día vamos a ir y como hablar con esas personas para llegar a un acuerdo.

**Azucena:** ¿ahí salen todas?

**Heidy:** Participan todas

**Azucena:** Y como se dividen el trabajo entre directivos(as)

**Heidy:** Como somos pocos, todos vamos al mismo ritmo, como el caserío es pequeño no hay problema.

**Azucena:** ¿Qué opinas del trabajo del ATM con las JASS?

**Heidy:** Hasta ahorita no están ayudando bastante porque antes estábamos perdidos

**Azucena:** ¿En qué las ha podido ayudar?

**Heidy:** Capacitaciones, ya nos están dando idea de cómo debemos manejarnos como organización si es un tema muy importante que nos ha abierto varias puertas.

**Azucena:** ¿Cómo por ejemplo?

**Heidy:** Ahora por ejemplo ya sabemos a dónde debemos ir para gestionar algo o cómo debemos plantearlo que antes caminábamos a la deriva.

**Azucena:** ¿Sobre el trabajo que tiene la asociación de mujeres del distrito?

**Heidy:** Recién me estoy incorporando.

**Azucena:** ¿Qué expectativas tienes?

**Heidy:** Esta muy bueno, también un poco más de compromiso están medias flojas

**Azucena:** ¿Qué te pareció la experiencia de participación de la JASS en los programas radiales?

**Heidy:** Muy bueno.

**Azucena:** ¿Qué temas por ejemplo han abordado?

**Heidy:** Los pagos, las cuotas de las JASS, la deforestación, el agua, las captaciones.

**Azucena:** ¿Por qué para ti te ha parecido importante abordar esto?

**Heidy:** Porque la mayoría no teníamos conocimiento de lo que pasaba en sí por ejemplo en las zonas más altas no teníamos idea sobre sus captaciones.

**Azucena:** ¿Y eso le ha ayudado?

**Heidy:** Claro, como que reflexionas. Tú tienes todo acá y allá sufren más

**Azucena:** ¿En el caso de ustedes que han constituido la red de JASS que acciones vienen haciendo como red?

**Heidy:** Impulsar a que el agua no la desperdiciemos ya que bastante sufren por eso.

**Azucena:** ¿Qué otras acciones han hecho como red? ¿O cómo vienen siendo sus reuniones?

**Heidy:** Las reuniones estamos tratando de legalizarnos para poder hacer nuestras gestiones como red no solo para un solo distrito. Tratar de que se logren las cosas para la mejora de nuestro distrito.

**Azucena:** Para ti ¿Este año se mejoró el acceso de mujeres y hombres a los servicios de agua potable?

**Heidy:** Sí

**Azucena:** ¿Debido a qué crees que se mejoró esto?

**Heidy:** Más capacitaciones, más orientación.

**Azucena:** ¿Habrá mejorado también la calidad del agua?

**Heidy:** Claro, antes no se cloraba como era debido, teníamos que esperar que la municipalidad si es que llegaba a clorarla.

**Azucena:** ¿Ahora ya saben?

**Heidy:** Ya lo sabemos hacer.

**Azucena:** ¿Y la limpieza de sus sistemas de agua, ha mejorado?

**Heidy:** Claro, incluso nuestro sistema de cloración está mejor implementado. El agua que no llega a las cañerías es de mejor calidad.

**Azucena:** ¿Ustedes en el tema de manejo de residuos sólidos?

**Heidy:** En este tema, nos hemos quedado.

**Azucena:** ¿Y cuándo han hecho sus trabajos de limpieza de sistemas, manejo de residuos han visto que hay un trabajo equitativo en roles? ¿O todavía se sienta la diferencia?

**Heidy:** Se siente, tienen que ingresar al estanque y empezar a limpiar y a nosotras nos excluyen.

**Azucena:** ¿Crees que la municipalidad reconoce el valor del trabajo de las JASS en cuanto a los servicios de agua y gestión de residuos?

**Heidy:** La municipalidad se olvida, ni sabe que esto existe.

**Azucena:** ¿La JASS cumple con los parámetros mínimos de agua segura establecida por Sunass, crees que está cumpliendo con la calidad de agua?

**Heidy:** Está más o menos, dentro de todo el régimen que debe ser no se llega todavía

**Azucena:** Respecto a la participación de las mujeres en la JASS o en las asociaciones ¿Han tenido algunas dificultades respecto al año anterior?

**Heidy:** Sí, un poco porque solamente era la tesorera.

**Azucena:** ¿ha sido el caso del año pasado?

**Heidy:** exacto.

**Azucena:** Para ti ¿Qué cambios tendrían que darse para mejorar la participación de las mujeres organizadas en el distrito?

**Heidy:** Que se incluyan más en las asociaciones y sobresalir más.

**Azucena:** ¿Cómo sería eso?

**Heidy:** Capacitándonos, en sí hay bastante mujer que todavía están en ese tema de dependencia emocional del marido.

**Azucena:** ¿A través de más capacitaciones?

**Heidy:** Claro, incentivar más

**Azucena:** ¿Con qué temas por ejemplo?

**Heidy:** Contra la violencia, que diga yo si puedo y quiero.

**Azucena:** ¿Crees que hoy en día la comunidad observa que hay un mayor reconocimiento en favor de la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres?

**Heidy:** En la capacidad que queramos que sí, no, pero ya están ahí por ejemplo en mi localidad a veces les digo las quiero dejar porque ya y me responden no tienes que seguir vamos bien. Tratan de apoyarte como que no te desanimas.

**Azucena:** ¿Te dan soporte para que sigas avanzando?

**Heidy:** Exacto, dicen claro hay cositas que tienes que dejar de lado, pero es el bien del pueblo y comunidad y tratar de que más mujeres se unan. Aunque a veces te desespera, pero sola no puedes hacer nada, si ellas no ponen de su parte mucho menos.

**Azucena:** ¿Entonces si hay apoyo?

**Heidy:** No es como tu quisieras, pero si lo hay, pero vamos, me incluyo todavía falta.

**Azucena:** ¿Cuál crees que ha sido el mayor aporte del trabajo que ha realizado Cipca a través del proyecto?

**Heidy:** Nos ayudado a entender más sobre todo darle el valor adecuado al agua, hemos entendido que hay que trabajar la importancia de las JASS y que las cosas no llegan del cielo. Nos ha ayudado bastante, estábamos perdidos ahora como que ya se ha ordenado.

**Azucena:** ¿Tu participación en los eventos de formación han sido permanentes, regulares, frecuentes?

**Heidy:** Hasta ahora muy frecuentes, no me he perdido ninguno.

**Azucena:** ¿Cuáles fueron los temas que te parecieron más importantes? Una sugerencia para mejorar en futuras intervenciones.

**Heidy:** La más importante sobre las organizaciones en las JASS, cuando llegaron los compañeros de otros sitios a diferencia de ellos nosotros estábamos en nada.

**Azucena:** ¿Algún tema que te haya impactado?

**Heidy:** Son más organizados, tienen el apoyo de su alcalde.

**Azucena:** ¿Qué es lo que más aprendió a través de su participación del proyecto de Cipca?

**Heidy:** Lo que más aprendí fue el compañerismo. Te dan esa confianza de que te sientes acogida y en familia, no te excluyen. Es lo más importante a qué sigas.

**Azucena:** ¿De qué manera te ha sido de manera útil a nivel personal, organizacional?

**Heidy:** En lo personal qué lo están ayudando sobre la violencia por más esposo que sea tampoco es que te va mangonear y decirte tontería y media. De una u otra forma te sientes un cero pero las capacitaciones, tienes un valor muy grande.

**Azucena:** ¿Qué demandas de fortalecimiento de capacidades tienen hoy en día las JASS que fortalecer?

**Heidy:** Trabajar y más compromiso. Darle el valor importante a las JASS.

**Azucena:** ¿Qué recomendarías a los futuros proyectos de Cipca tendría la intervención?

**Heidy:** A parte del agua, sería bueno que hay que trabajar un poco más con los adolescentes sobre todo en mi comunidad como que los veo que están picoteando en el celular y tú no ves a un niño leer hasta comen con el celular un poco te choca por eso es que bastante niño, salen y fracasan.

**Azucena:** ¿Crees que los futuros proyectos deben tener una intervención con adolescentes?

**Heidy:** Sí

**Azucena:** ¿Alguna otra recomendación?

**Heidy:** Con las mujeres y tratar a los hombres, tampoco debemos dejarlos de lado. Porque a veces por la presión del trabajo llegan como locos a la casa.

**Azucena:** ¿Capacitaciones también para ellos?

**Heidy:** Así es, como que se relajan un poco.

Muchas gracias.

## **6.SARA SILVA. VICEPRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES SOLIDARIAS EN ACCIÓN.**

**Ysabel:** ¿cuál es tu nombre?

**Sara:** Sara Silva Laván.

**Ysabel:** ¿qué cargo tienes?

**Sara:** Vicepresidenta de la asociación de mujeres.

**Ysabel:** ¿desde cuándo?

**Sara:** desde el año pasado en agosto.

**Ysabel:** ¿qué fue lo que te motivo para aceptar el cargo de vicepresidenta?

**Sara:** bueno lo que a mí me motivo es el trabajo que veníamos haciendo, los talleres de formación primero para formar como hacer una asociación y desde mucho antes me ha gustado porque participaba en la asociación de APROCAP San Juan de Bigote y como soy socia y yo decía, por qué no será en faique porque de aquí hasta Bigote

**Ysabel:** ¿tú has vivido en Bigote?

**Sara:** no es que como socios que somos de esa asociación. Nos vamos a talleres y yo lo vi muy interesante aprender porque nos hablaban de la equidad de género, como formar la asociación, estuve en todos los talleres de cambiar de asociación cooperativa, entonces me gustó decir algún día nos llegará al faique y cuando se dio, de verdad que la primera dije, yo voy a integrar a la asociación, no como directiva, sino formar parte, pero de ahí se me eligió con el cargo de vicepresidenta y he venido al trabajando con las personas que han estado ahí a mi lado.

**Ysabel:** ¿para qué se conforma la asociación, cuál es el propósito?

**Sara:** está basada en lo que es tratar temas de violencia, no tanto en una asociación de emprendimiento, sino de trabajar con las instituciones educativas en talleres de formación. Llegar con los doctores, con psicólogos a tratar temas de violencia familiar en los colegios.

**Ysabel:** y aquí la asociación la integran, o sea, hay representantes de otras organizaciones también y también algunas que no están en ninguna organización.

**Sara:** sí.

**Ysabel:** ¿cuántas integran la asociación?

**Sara:** estamos 30 inscritas, pero hasta la actualidad estamos viendo que hay como 20 activas.

**Ysabel:** ¿cómo se llama la asociación?

**Sara:** Mujeres solidarias en acción.

**Ysabel:** ¿tienen un plan de trabajo?

**Sara:** sí, tenemos el plan.

**Ysabel:** ¿cuándo han hecho su plan?

**Sara:** enero, febrero es un proceso igual, son talleres para elaborar el plan anual de trabajo.

**Ysabel:** es un plan anual de trabajo.

**Sara:** sí.

**Ysabel:** ¿y en ese plan anual de trabajo han considerado este enfoque de género?

**Sara:** sí, desde un inicio.

**Ysabel:** ¿y cuándo lo hicieron, perdón?

**Sara:** en enero, febrero y marzo en talleres.

**Ysabel:** ¿cómo ve como evalúas tú el avance del plan se han ejecutado?

**Sara:** hay actividades pendientes que se van a reprogramar, eso lo vamos a hacer en la asamblea, reprogramar las que no se han podido lograr y ponerlas en marcha, no dejarlas.

**Ysabel:** ¿ahí más o menos, qué porcentaje de avance del plan?

**Sara:** a un 70%.

**Ysabel:** ¿qué instituciones han apoyado? Este año

**Sara:** mayormente con la institución que venimos trabajando y si no fuera por ellos, es la ONG Cipca y bueno, con los colegios a donde hemos ido a tocar las puertas para brindar un apoyo con talleres a niños, jóvenes, adolescentes y padres de familia han sido pocos porque no tenemos una tecnología de llegar hasta los pueblos más alejados, la movilidad, no hay mucho tránsito como aquí que el carro va y viene para la zona 5... bien retirado, entonces para ir allá nos teníamos que tener una logística para transportarnos, llevar el material todo y no solamente puede ser en el colegio Virgen del Rosario en la Capilla, el Puente Piedra, Loma Larga Baja que esta zona aún hemos podido llegar hasta ahora se quedó a hacer, pero la verdad que a veces, como le digo la tecnológica nos abandonó.

**Ysabel:** y por eso no han ejecutado todas las actividades del plan

**Sara:** sí

**Ysabel:** ¿y cuáles han sido las acciones más importantes que la asociación ha desarrollado este año?

**Sara:** cómo le digo a las acciones más importantes como asociación que hemos participado en los sistemas de información de las JAS de las juntas de administración de saneamiento.

**Ysabel:** ¿ustedes han dado?

**Sara:** hemos participado ahí como apoyo pero en coordinación con Cipca, pues ellos hacen todo para que nosotros estamos ahí apoyándolo y como le digo trabajar con la municipalidad en los temas de la IAL, de la articulación con todas las instituciones, hemos trabajado por ejemplo, hemos integrado el grupo impulsor para hacer el debate político y firmar el pacto por la gobernabilidad por el distrito de san miguel del faique y lo seguimos trabajando porque próximamente el 14 a las 3 vamos a tener una reunión con él.

**Ysabel:** ¿cuál sentido en las actividades más importantes de así de impacto distrital? Una de ellas creo que ha sido lo que usted me dice, el trabajo con candidatos que hicieron.

**Sara:** por ejemplo, con el grupo impulsor, lo primero nosotros hicimos, por ejemplo, de aliar o buscar que le digo con una institución

**Ysabel:** ¿de quién fue la iniciativa de armar ese grupo?

**Sara:** tuvimos un grupo que siempre hemos trabajado en la IAL ya se vienen las elecciones que vamos a proponer, como lo hacemos, los mismos que hemos estado ahí nos formamos los que teníamos interés porque todos. la encabezó la iglesia Bethel... Que es una iglesia evangélica, el pastor, seguido mi persona como vicepresidenta de la asociación, la institución José Antonio la directora, Edgar, el licenciado Darwin en un inicio en las rondas campesinas, pero igual... nos dejaron a mitad de camino, el presidente de los reservistas.

**Ysabel:** o sea ha habido un buen grupo

**Sara:** un buen grupo y de verdad que nos ha servido mucho porque nos hemos comprometido los 6 candidatos en su momento, firmar un pacto, quien sea el ganador tiene que reunirse con nosotros para ver, no para ser su piedra en el camino sino más bien para coordinar, para articular los trabajos que se van a hacer durante su gestión. Menos mal que el alcalde que ha ganado es de puertas abiertas al diálogo y ahí estamos.

**Ysabel:** no han tenido ninguna reunión con el después

**Sara:** tenemos para el 14, era para mañana pero él está en Lima, él nos ha planteado la fecha. Dios quiera que sea una persona que nos escuche y se logre hacer todo lo que han firmado.

**Ysabel:** y todas las actividades que han hecho en este año, el avance que han tenido ¿quiénes han sido las que más apoyado para llegar a ese avance de actividades?

**Sara:** para ser sincera quien nos ha ayudado es el Cipca sino no hubiésemos hecho nada

**Ysabel:** ¿ustedes tienen relación directa con la IAL?

**Sara:** sí

**Ysabel:** ¿han presentado propuestas a la IAL?

**Sara:** sí, pero me da pena es vergonzoso que solo sea para pagar cumplimientos de los decretos a la norma, pero al final no nos han. O sea, cuando hemos querido ir, no han ido, nosotros hemos tenido que ir con la camioneta a veces del Cipca, por ahí movilizarnos para poder llegar a las instituciones

**Ysabel:** ¿pero sí han participado en la mesa de trabajo con la IAL?

**Sara:** sí

**Ysabel:** ¿y en qué han trabajado con ellos?

**Sara:** igual, en hacer temas, charlas de la prevención de la violencia

**Ysabel:** han coordinado con ellos

**Sara:** sí

**Ysabel:** ¿han tenido algún apoyo específico de la municipalidad?

**Sara:** en el inicio sí, nos apoyó con un psicólogo y en un taller, de ahí ya no porque era cambio de gobierno

**Ysabel:** ¿y el psicólogo era para capacitaciones?

**Sara:** para las escuelas

**Ysabel:** ¿y con qué otra instancia a nivel local se han relacionado? Aparte de la IAL

**Sara:** otra instancia al nivel local hemos tenido poco apoyo

**Ysabel:** ¿qué propuestas está implementando la IAL que se relacionan con los intereses de la asociación?

**Sara:** por ejemplo, sus propuestas, por ejemplo, articular en las instituciones educativas con lo de promover, o sea, más que todo nosotros hemos planteado las charlas

**Ysabel:** ustedes le han propuesto

**Sara:** ajá, la alimentación a los niños, que se motiven en los huertos escolares

**Ysabel:** de esas propuestas que ustedes han alcanzado ¿cuáles son las que se están implementando?

**Sara:** se han implementado solamente capacitaciones

**Ysabel:** ¿a escuelas también?

**Sara:** sí, a los colegios secundarios

**Ysabel:** a secundaria

**Sara:** sí porque ahí hay más adolescentes, los jóvenes

**Ysabel:** ¿quién ha hecho las capacitaciones?

**Sara:** en su momento, Cipca nos apoyó con un expositor que trajeron ellos, un psicólogo, de ahí otra psicoterapeuta, psicopedagoga

**Ysabel:** entonces ¿en que apoyó la municipalidad?

**Sara:** la municipalidad nos apoyó también con su abogada como tratar temas, como hacer denuncias y eso fue la con el psicólogo también en una oportunidad que nos apoyó después y hemos tenido, o sea que si nos hubiese apoyado al 100% nos hubiese tenido y hubiesen logrado llegar a todas las instituciones.

**Ysabel:** ustedes han promovido una mayor participación de la mujer en las organizaciones o en la misma asociación. ¿cómo ve usted la participación de la mujer en este espacio?

**Sara:** a medida que se va dando este conocimiento, a medida que se están interactuando las informaciones que dice no hay una asociación, va a haber una convocatoria. Nosotros invitamos y poco a poco se van uniendo y nosotras decimos que, si tienen voluntad trabajar porque no es obligación, sino que ellas se sientan capaces de querer seguir trabajando y más que todo nos apoyen. Porque usted sabe que a veces una cabeza no es mucho, pero estar varios cabezas unidos vamos a hacer algo mucho mejor.

**Ysabel:** entonces ¿están participando más las mujeres, más que antes?

**Sara:** más que antes.

**Ysabel:** ¿y usted cree que la comunidad valora estas organizaciones mujeres tipo asociación?

**Sara:** sí la comunidad ya conoce. El distrito, ya conoce que hay una asociación y hay reuniones, por ejemplo, para formar el CLAS y en el... ha habido reunión para formar el comité de defensa. Me han invitado, o sea, ya me invitan a otros espacios. Tenía la oportunidad que me han invitado y bueno, sí formo parte del comité de defensa de los intereses del distrito, como mujer ya me han invitado y ya estoy ocupando ahí para empezar a trabajar.

**Ysabel:** ¿pero ahí va en representación de la asociación o la invitaron como persona?

**Sara:** como asociación y también que me conocen, porque como hay talleres y reuniones, yo estoy ahí porque a veces estoy como autoridad de mi pueblo y teniente gobernador. Entonces al ser una autoridad, a veces hay talleres, estoy ahí, hay reuniones y ya me han invitado, como las dos cosas, como asociación y representante de mi caserío,

**Ysabel:** y en cuanto al trabajo de la JAS, qué es lo que más se valora, cual para usted es el logro más importante de la JAS.

**Sara:** que les hayan enseñado a como clorar el agua, acomodar mantenimiento y limpieza de los pozos del agua. Nos han enseñado que el agua que tomamos acá no es potable, es entubada, sé que a veces con esto de clorar no, no va a ser igual, pero por lo menos nos sensibilizan que el agua para consumirla hay que ser que sea agua segura ósea de calidad.

**Ysabel:** ¿y usted cree que ha mejorado la calidad del agua?

**Sara:** bueno, depende, a los pueblos, a los a los caseríos, donde por ejemplo se están dando, se ha mejorado, porque nosotros en.

**Ysabel:** donde hay cloración.

**Sara:** de hay cloración, sí y la gente sabe porque llega así es como leche, porque está clorada hay que dejar un poquito, que caiga, asienta y el agua ya está.

**Ysabel:** ¿y ha mejorado según usted, el acceso de hombres y mujeres a los servicios de agua potable?

**Sara:** Si, porque ahorita ya mayormente en las en las directivas no están al 100% de las mujeres, pero si y a veces de cinco, hay dos que están ejerciendo cargos de en las JAS.

**Ysabel:** yo me refería a que si ha mejorado el acceso al agua.

**Sara:** ah sí

**Ysabel:** ¿y la población que reconoce el trabajo la JAS?

**Sara:** sí. Ya están involucrados.

**Ysabel:** en estas campañas que han hecho las JAS de limpieza de los sistemas de agua, esas campañas. Usted ha visto que hay participación igualitaria de hombres o mujeres, o hay más mujeres o más hombres.

**Sara:** nosotros estuvimos en caserío que se hizo la reforestación para las cuencas, bastantes mujeres, casi mitad y mitad.

**Ysabel:** y de todo lo que ha hecho el Cipca acá, que usted lo conoce bien, pero en particular en este proyecto en los últimos dos años, ¿cuál diría usted que ha sido el aporte principal del Cipca?

**Sara:** soporte principal ahorita, en estos dos años más, es trabajar los temas en las JAS, porque todos son los proyectos que han hecho, están haciendo y se vienen ejecutando, todos son buenos, pero si nosotros presentamos los trabajos con las JAS nos están ayudando con el tema de salud.

**Ysabel:** que es una necesidad básica.

**Sara:** más educación, agricultura. Pero si el agua, como se dice, la prioridad también es el agua.

**Ysabel:** usted ha participado regularmente de los eventos de capacitación de Cipca y ¿cuál cree usted que es las principales lecciones aprendidas a partir del trabajo con Cipca?

**Sara:** mire que he podido identificarme e identificar a la mujer, sé que se posicione no solo que la mujer sea cocina, lavar y planchar, sino que a salir de ese espacio que era, ir a una reunión, participar, estar ahí y que el trabajo del hombre también lo podemos hacer nosotras.

**Ysabel:** ¿qué capacidades se han desarrollado?

**Sara:** las capacidades sobre el tema de.

**Ysabel:** lo que han aprendido con Cipca, digamos.

**Sara:** bueno, yo vengo trabajando y hace años y las etapas en la agricultura primero que me enseñaron que aprendí a podar, a injertar, a como abonar una planta, pues ahora que estoy trabajando por el tema de primera infancia, llegar a las familias, trabajar con los niños, ser un apoyo para ellos, porque no solamente la primera infancia, me voy a dejar al niño, sino trabajar.

**Ysabel:** y en este trabajo de la asociación

**Sara:** de la asociación eso igual, casi es igual porque estamos promoviendo a más mujeres a que se unan a nuestra asociación

**Ysabel:** y en estos dos últimos años, ¿cuáles han sido los temas más importantes de la capacitación, de todo lo que ha recibido?

**Sara:** de todos los temas más importantes para mí todos son importantes, porque si le voy a hablar de la sanidad del agua, de la educación, de la agricultura, todo, sino que hay que darle su tiempo.

**Ysabel:** ¿qué recomendaría al Cipca para un siguiente proyecto? ¿en qué podría aportar o mejorar?

**Sara:** que nos ayude a mejorar lo que es la calidad del agua, porque si bien es cierto nosotros de una zona, no tenemos un agua potable, la recogemos del río que del río es va a todos estos desagües allá y nosotros quisiéramos que sigan apoyando lo que se dice medio, si no hay agua no hay vida.

**Ysabel:** y qué tienen en proyección para hacer aquí en el distrito, ¿qué quieren lograr como asociación?

**Sara:** nosotros si queremos siempre tener un local, una casa de la asociación.

**Ysabel:** ¿para qué sería la casa?

**Sara:** casa refugio de las mujeres. A veces son violentadas por el esposo que no quieren denunciar por no quedarse desamparadas. El miedo de vivir solas. A veces ellas soportan maltrato y teniendo un hogar, un lugar así vamos a poderles dar la protección.

**Ysabel:** es para protegerlas de la violencia. Más que todo. ¿qué otra prioridad tiene la asociación y como asociación para seguir ampliando, fortaleciéndose?

**Sara:** como asociación, pues nosotros seguir trabajando, emprender con ejemplo, con emprendimiento de tejido.

**Ysabel:** le escuché que decía en el evento, no sé si este decía de que era un objetivo lograr autonomía. ¿y eso cómo sería?

**Sara:** creo que ese es un proceso.

**Ysabel:** ya, pero ¿cuándo diríamos que la asociación ha logrado autonomía?

**Sara:** cuando decía para mí cuando tenga una representatividad en el distrito, no tanto dependiendo del municipio, ni del Cipca, porque es de verdad que se va ir la ONG que se va a ir en un momento y hay que salir de eso, no hay que depender ya de ellos, que las instituciones son aves de paso, es claro que se va ir y nosotros si no vamos a ser de que a ser independientes vamos a caer, no vamos a poder seguir.

Muchas gracias.

### 8.3: La Reconstrucción del proceso y de los factores que incidieron en la experiencia

Fecha	¿Cuáles han sido las principales actividades que se desarrollaron?	¿Quiénes lo hicieron y con qué objetivos?	Cómo lo hicieron y con qué medios y recursos	¿Qué factores del contexto facilitaron o dificultaron el proceso?	Qué Resultados (positivos y negativos) se obtuvieron
mayo – diciembre 2021 y enero – mayo 2022	Talleres de reflexión de roles de género, desarrollo personal, importancia del liderazgo e incidencia política. Se realizaron 44 talleres de manera descentralizada en los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique.	Usuarías de JASS y lideresas de la comunidad.  Reconocer las desigualdades y valoración de sus capacidades y recursos para garantizar el ejercicio del derecho de las mujeres al agua	Los talleres se realizaron de manera lúdica y reflexiva para situar las desigualdades de hombres y mujeres, reconocer la importancia de la voz de las mujeres a partir de las necesidades y preocupaciones que les afectan.  Se hicieron módulos por cada taller, puestas teatrales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mujeres con disposición para que tomen en cuenta sus intereses y necesidades.</li> <li>- Escasa acciones del gobierno local para promover la equidad de género y asegurar el acceso, control de los servicios de agua en igualdad de condiciones entre hombres y mujeres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mujeres empoderadas para la toma de decisiones en sus consejos directivos y en sus caseríos.</li> <li>- Reconocimiento de liderazgos de mujeres directivas de JASS</li> <li>- El reconocimiento y valoración de las capacidades de las mujeres.</li> <li>- En la actualidad el 35% (121) son mujeres, ocupan cargos en los Consejos Directivos de las 60 JASS.</li> <li>- Los talleres zonales y jornadas de asesoría impulsadas, se consiguió que 7 mujeres asumieron el cargo de presidentas de los consejos directivos de las JASS de las siguientes localidades (<b>COMPLETAR</b>)</li> </ul>
Marzo a diciembre del año 2021	03 talleres de nuevas masculinidades entre hombres y mujeres dirigido a representantes mujeres y hombres de las JASS San Miguel y Canchaque.	Mujeres y hombres del consejo directivo, usuarias y usuarios de JASS	Los talleres se realizaron de manera lúdica y reflexiva y haciendo uso de un lenguaje sencillo acorde a la realidad local haciendo uso de gráficos coloridos y vistosos donde se muestre ejemplos de la temática a tratar.	Resistencia de parte de los hombres en la aceptación de esta temática ya que tergiversan su contenido debido al escaso acceso de la información.  Mujeres empoderadas representantes de las JASS reconocen la importancia de la temática aplicándola en su vida cotidiana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 42.9% del total de los talleres realizados con éxito destacando el rol de la mujer en la adopción de este tipo de comportamientos (<b>¿A qué comportamientos se refiere?</b>) y comprometiéndose a la réplica en su representada y en cada una de sus familias</li> </ul>

Mayo – diciembre 2021	21 talleres de formación en infraestructura, gasfitería básica para la fabricación de accesorios (Adaptadores, codos, curvas y campanas) para reparación de tamos de tubería del SAP e instalación adecuada de conexiones domiciliarias con dirigido a mujeres y hombres directivos/os de los JASS, beneficiarias de los servicios de agua y saneamiento.	Consejo directivo de JASS, Usuarios y Usuaris de JASS, autoridades comunales  Fortalecer capacidades a mujeres con técnicas adecuadas en la fabricación de accesorios haciendo uso de materiales de la zona y reconocimiento de sus sistemas de agua e infraestructura	Se realizó estas actividades de manera participativa y activa, donde las mujeres conocieron y practicaron los kits de gasfitería elaborando accesorios para la reparación del SAP y conexiones domiciliarias, visitaron sus sistemas de agua para tipificarlos y conocer su funcionamiento	- Resistencia de las familias que las mujeres asociadas y directivas participen en la implementación y los talleres	- Mujeres con conocimiento básicos y prácticos en la fabricación de accesorios para reparación de tramos de tubería del SAP y conexiones domiciliarias. El 45.30 (53) mujeres de un total de 117 participantes han participado en las jornadas de instalación y puesta en marcha de sistemas de cloración de goteo continuo del tipo doble embalse, en estas jornadas las mujeres han realizados acciones al igual que sus pares en actividades de armado de sistema de cloración, manipulación de accesorios e instrumentos de medición de cloro residual.
Marzo a mayo del 2021 y marzo a mayo del 2022	Participación activa y participativa de mujeres en 47 talleres en las jornadas de reforestación comunal para protección de fuentes de agua del sistema de agua para consumo humano del ámbito de las jurisdicciones distritales de Canchaque y San Miguel de El Faique.	Consejo directivo de JASS, Usuarios y Usuaris de JASS, autoridades comunales se involucran en las jornadas de aprendizaje y ejecución de las prácticas de campo de reforestación de fuentes de agua de los SAP.  Directivas de JASS, Usuarios y Usuaris de JASS, autoridades comunales	Se realizó estas actividades de manera participativa, donde las mujeres tomaron la iniciativa ejecutar acciones prácticas del proceso de plantar árboles para contribuir en la protección de las fuentes vivas de agua de los sistemas de agua para consumo humano.	- Resistencia de las familias que las mujeres asociadas y directivas participen en la jornada de reforestación debido a los tabúes conservadores.  - Mujeres preocupadas por la escasez del recurso hídrico en los meses de estiaje (agosto, setiembre, octubre y noviembre) y que esto genera problemas de salubridad familiar en la comunidad rural.	- La participación de las mujeres en las jornadas de reforestación comunal, cuyo resultado ha sido reforestar las fuentes vivas de agua de los sistemas de agua para consumo humano, ha sido destacable por parte de las mujeres constituyendo el 37% (658) del total de participantes acción que “poner en valor” que esta labor puede ser realizada por las mujeres aplicando sus conocimientos y prácticas.
junio – diciembre 2021	Participación de las mujeres usuarias y directivas en la Implementación de infraestructuras (reposición de sistemas de agua potable, instalación y puesta en marcha de sistemas de cloración por goteo continuo.	Fortalecer el ejercicio de los derechos de acceso al agua segura	Se realizó estas actividades de manera participativa, donde las mujeres dirigieron cada proceso de ejecución de la implementación de las infraestructuras: cloración, diagnóstico y conocimiento de sus sistemas.	- Resistencia de las familias que las mujeres asociadas y directivas participen en la implementación.  - Escasa réplica de experiencias y conocimientos a las y los sucesores  - Mujeres preocupadas por el acceso y uso de agua de calidad para ellas y sus familias.	

Mayo 2022	Reunión de Asociaciones de Mujeres con SUNASS	Juntas directivas de las Asociaciones Distritales de Mujeres de Canchaque y San Miguel de El Faique.	Las representantes de las juntas directivas se reunieron con SUNASS en Piura para exponer la problemática que vienen a travessando las diferentes organizaciones comunales JASS por la calidad de agua que consumen.	- Compromiso de las representantes de las asociaciones por la problemática de sus distritos sobre la calidad de agua.	- Presencia de SUNASS con visitas a las diferentes zonas expuestas. - Reconocimiento y visibilidad de las asociaciones a las instituciones públicas sobre el trabajo que realizan.
Agosto del 2021	Identificación de mujeres lideresas para la conformación de organización de mujeres en los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique	Lideresas de caseríos de los distritos de Canchaque y San Miguel de El Faique  Conformación de las Asociaciones Distritales de Mujeres de Canchaque y San Miguel de El Faique  Se conformó la asociación para la exigibilidad, defensa y ejercicio de sus derechos, con énfasis en el derecho al agua potable y ambiente saludable e igualdad de género	Se realizó la conformación de las organizaciones de mujeres a través de la elección de representantes de su asociación en un proceso de asamblea y voto. Se motivó la participación de las mujeres a través de visitas y desarrollo de talleres, primero de forma mixta y luego de forma diferenciada donde se abordaron temas de desarrollo personal, liderazgo y derechos; que permitió que reconozcan la problemática que les afectaba de manera directa y a su comunidad.	Disposición de las mujeres usuarias para recibir acompañamiento en la formación de asociaciones feministas de defensa de sus derechos y su participación en espacios de decisión	- Organización de dos asociaciones de mujeres de Canchaque "Despierta Mujer Canchaqueña" y San Miguel de El Faique "Mujeres Solidarias en Acción" - Mujeres de las asociaciones comparten experiencias sobre la importancia del ejercicio de sus derechos – - Las Asociaciones están integradas por 20 socias por asociación en cada distrito, teniendo como rol principal el desarrollo de actividades que a porten en el cambio en sus distritos y la visibilidad del trabajo y voz de las mujeres. - Las asociaciones han elaborado su plan de acción con ejes en Prevención de violencia, Desarrollo económico, Incidencia en el acceso al agua de calidad.
Mayo– octubre 2022	Capacitación y asesoría personalizada a directivas, directivos, socias, socios de JASS y autoridades locales (sobre gestión administrativa interna, POA-Cuota familiar-Padrón de socias y socios - Acuerdo para promover el liderazgo de las mujeres en la gestión del agua y saneamiento) con participación activa de la mujer.	Consejo directivo de JASS, Usuarios y Usuarías de JASS, autoridades comunales  Fortalecer la gestión administrativa POA-CF-LIBRO PADRON.	Los participantes en conjunto miembros del consejo directivo revisan el cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA) del año 2021 y luego se procede a entender el proceso para elaborar el POA 2022 de acuerdo a normativa SUNASS con los y las participantes del Consejo directivo de la JASS, lo discuten analizan y se	- Presidentas mujeres preocupadas por el acceso y uso de agua de calidad o agua segura para ellas y sus familias. - Resistencia de las familias usuarias y usuarios a incrementar su Cuota Familiar debido a la época post pandemia. - Procedimiento poco técnico, irrealista y desfasado para establecer la Cuota	- Planificar y presupuestar actividades operativas anual en conjunto con directivas y directivos. - Establecer la cuota familiar de manera técnica con mujeres involucradas en el proceso de elaboración con metodología SUNASS.

<p>Junio– agosto 2022</p>	<p>Se realizaron asesorías con los temas antes mencionados, logrando cobertura 40 Consejos Directivos de JASS es decir el 67% del total de las 60 intervenidas. En lo que respecta a Asamblea general se ha cobertura do 15 de 60 JASS es decir el 25%</p> <p>Encuentros de Mujeres Directivas de JASS</p>	<p>Mujeres, asociadas y asociados</p> <p>Asociaciones de mujeres distritales</p> <p>Mujeres Directivas de JASS</p> <p>El fortalecimiento individual y colectiva de las mujeres directivas de JASS</p>	<p>aprueba desprendiéndose la Cuota Familiar, generando el compromiso de cumplir con lo planificado durante el año en curso. Se realizó estas actividades de manera participativa, donde directivas proponen un monto determinado de cuota familiar de acuerdo a la necesidades y normativa SUNASS involucrándose en el proceso de elaboración aprobación y ejecución de los documentos de gestión.</p> <p>Se realizaron tres encuentros de mujeres directivas de JASS, donde desarrollaron módulos en temas de liderazgo, importancia organizacional de las JASS, para la construcción de redes y soporte entre mujeres</p>	<p>Familiar de parte de las directivas y directivos de JASS.</p> <p>- Trabajo de asesorías personalizadas con los consejos directivos de JASS</p> <p>- Voluntad y compromiso de participación de las jornadas de las mujeres directivas de JASS</p>	<p>- Se ha generado el compromiso de cumplir con lo planificado durante el año en curso con involucramiento de mujeres.</p> <p>Han logrado la participación de 75 mujeres que significa el 42.40% del total haciéndose escuchar su voz y opinión en los procesos de elaboración y aprobación de POA y documentos de gestión. Actas de asamblea de Consejo directivo y asamblea general donde se evidencia la aprobación con el quorum respectivo para su validez.</p> <p>Instrumentos de gestión elaborado actualizado y aprobado.</p> <p>Actividades ejecutadas por socias y socios de acuerdo al POA.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconocimiento de liderazgos de mujeres directivas de JASS</li> <li>- Fortalecimiento de redes de mujeres</li> <li>- Reconocimiento de las JASS como organización importante en su comunidad</li> <li>- Reconocimiento de sus cargos directivos y sus funciones dentro de su organización comunal.</li> <li>- Formación de la RED de JASS</li> </ul>
---------------------------	--	---	--	---	---

## ANEXO : La línea de tiempo con los hechos más importantes de la experiencia

